



# Nueva estructura de remuneraciones

---

*Definiciones fundamentales para el proceso de modificación de la escala de remuneraciones*

Rectoría  
Rancagua, Septiembre 2025

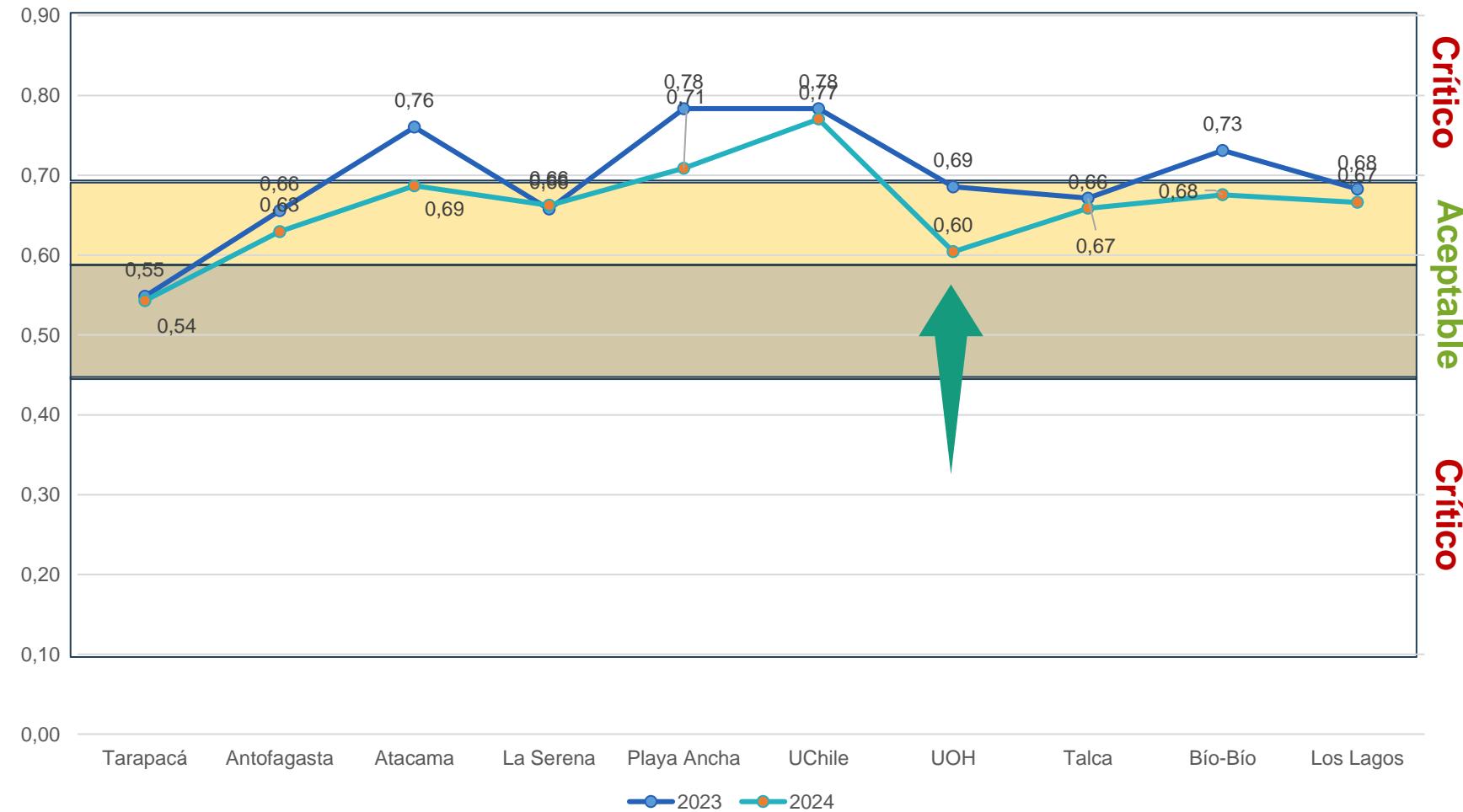
## CONTEXTO: ESTÁNDAR GASTOS EN PERSONAL

Ratio	Interpretación
40% – 55%	Rango saludable y sostenible en universidades bien equilibradas.
55% – 65%	Aún aceptable, pero requiere análisis para asegurar eficiencia y sostenibilidad.
> 65%	Alerta: puede haber sobrecarga de gasto en personal o ingresos insuficientes.
< 40%	Possible subinversión en personal o presencia fuerte de ingresos extraordinarios.

- ✓ Una forma de determinar un gasto adecuado en remuneraciones, es el ratio entre remuneraciones y los ingresos de operación de la Universidad.
- ✓ Las buenas prácticas indican que un ratio entre el 40% y el 65% podrían ser indicio de una institución saludable y con capacidad de sostener financieramente su planta académica y profesional.
- ✓ Indicadores sobre el 65% podría limitar la inversión en innovación, infraestructura o investigación.

## CONTEXTO: SITUACIÓN CUECH

- ✓ Para tener una mirada comparativa con el sector de educación superior, con foco en las Universidades Estatales de Chile, se realizó un levantamiento y análisis de los Estados Financieros de las instituciones miembros del CUECH.
- ✓ Las Universidades que muestran un indicador 0 el 2024, es porque no cuentan con información publicada.



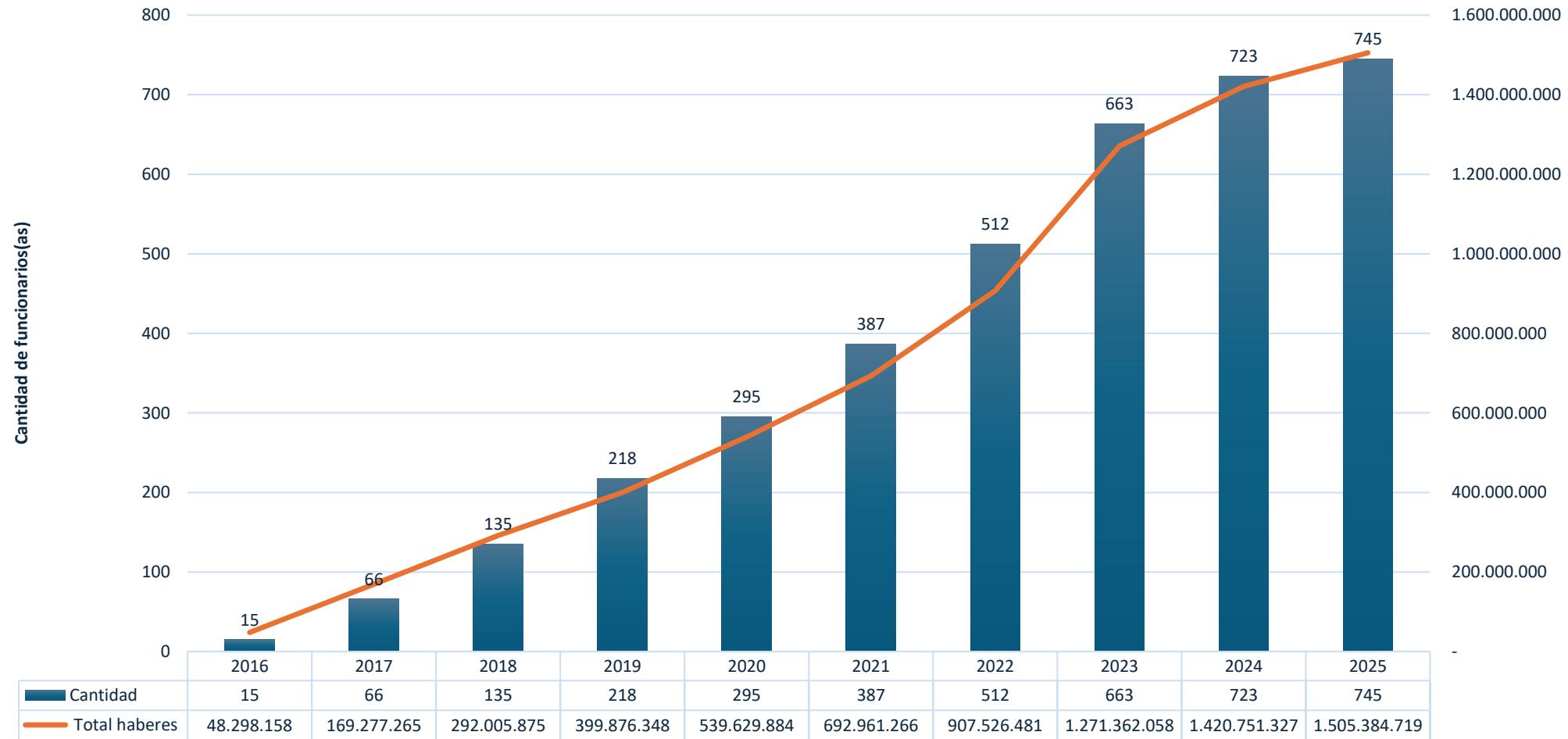
## CONTEXTO: REFORMA PREVISIONAL

Año	AFP/Cap. Individual	Seguro Social/Expectativa de Vida	Seguro Social/Rentabilidad Protegida	Seguro Social/Seguro de Invalidez y Sobrevivencia (SIS)	Total
2025 (agosto)	0,10%	0,90%	-	-	1,00%
2026 (agosto)	0,10%	1,00%	0,90%	1,50%	3,50%
2027 (agosto)	0,25%	1,00%	1,50%	1,50%	4,25%
2028 (agosto)	1,00%	1,00%	1,50%	1,50%	5,00%
2029 (agosto)	1,70%	1,00%	1,50%	1,50%	5,70%
2030 (agosto)	2,40%	1,00%	1,50%	1,50%	6,40%
2031 (agosto)	3,10%	1,00%	1,50%	1,50%	7,10%
2032 (agosto)	3,80%	1,00%	1,50%	1,50%	7,80%
2033 (agosto)	4,50%	1,00%	1,50%	1,50%	8,50%

Incremento sostenido

Al año 2033 el aporte del empleador deberá alcanzar este porcentaje (más el porcentaje de mutualidad)

### PROGRESIÓN DE LA DOTACIÓN AGOSTO 2016-AGOSTO2025

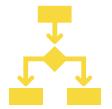




Estructura de escala de remuneraciones incoherente con el contexto Institucional.



Funciones similares e iguales con remuneración diferenciada.



Incremento de remuneraciones sin criterios definidos homogéneamente.



Inexistente relación entre grados v/s sueldos v/s responsabilidades.



Falta de formalización y definición de asignaciones remuneracionales.



Políticas y procedimientos inexistentes para movilidad entre grados.

## METODOLOGÍA

---



### Análisis de situación actual



### Revisión de realidades



### Simulación de sueldos en diferentes escenarios



### Definición modelo integral



Análisis cualitativo y cuantitativo de las remuneraciones



Revisión de universidades estatales y funciones similares



Revisión de mapeo de cargos



Revisión normativa vigente



Elaboración de diferentes escalas



Elaboración de asignaciones



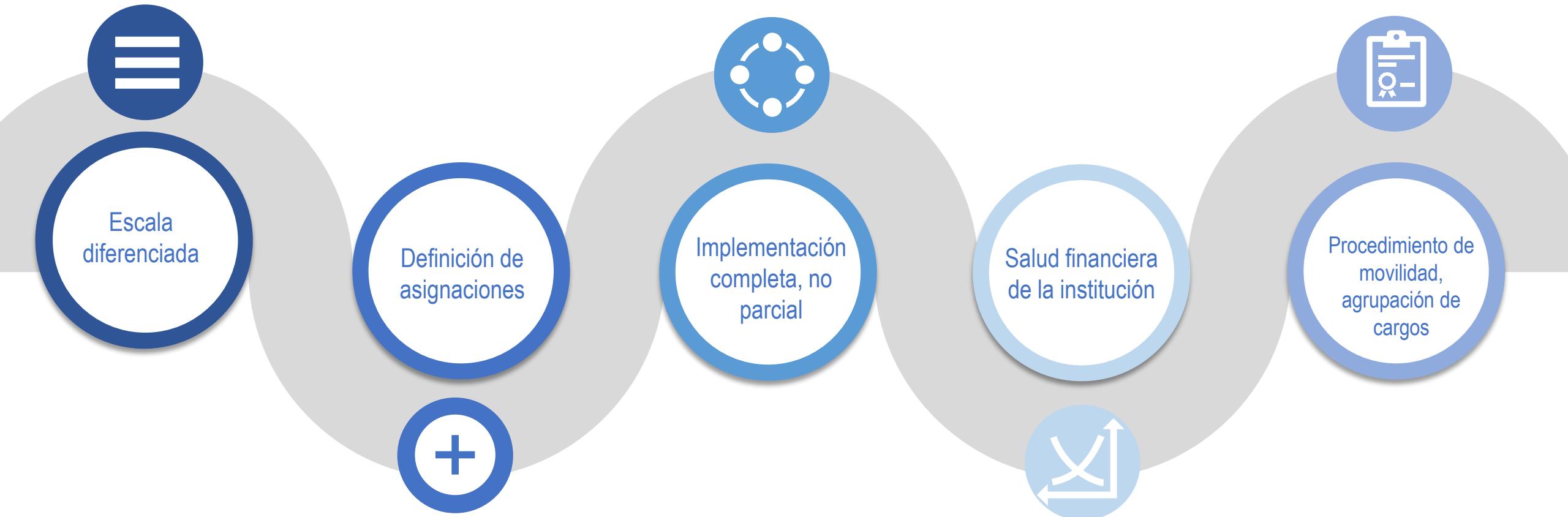
Elaboración de procedimientos

Escala de  
sueldos  
vigente 2025

# ESCALA ACTUAL

Grados	Sueldo Base (Salario Mensual <b>M20</b> )	ASIGNACIÓN PROFESIONAL <b>1001</b>		ASIGNACIÓN RESPONSABILIDAD SUPERIOR <b>1005</b>		Asig. Ley 19.185, art.18º (sustitutiva D.L. N° 2.411, de 1978 - D.L. N° 3.551 de 1981 - Ley N° 18.717)				Asig. Esp. D.L. N° 3.551 (*)	D.L. N° 2.411 de 1978 (*)		Ley N° 18.717 - Art. 4 (*)		Grados		
		% Asignación profesional según Resolución N°18 de 2016 UOH	PROFESIONAL <b>1001</b>	% Asignación responsabilidad superior según Resolución N°18 de 2016 UOH	Asig. Resp. Supe. 40% S.B. <b>1005</b>	Aut. De Gob. - Jefes Super. Servicios <b>1003</b>	Directivos c/prof <b>1003</b>	Directivos s/prof <b>1003</b>	Tec. Admin. y Aux. <b>1003</b>		Art.1 - Art.11	Proce Dato	Grados Altos <b>1002</b>	Grados Bajos s/prof	Grados Bajos c/prof		
A	766.942					1.834.278				1.790.158			19.868			A	
B	841.479					2.016.443				1.967.041			22.253			B	
C	809.486					2.010.745				1.961.339			22.253			C	
1-A	720.439	80%	576.351			1.340.899							19.868			1-A	
1-B	953.877	80%	763.102			1.776.560							26.832			1-B	
1-C	935.214	80%	748.171	40%	374.086	1.742.964	1.844.102	1.150.759					26.832			1-C	
2	916.867	80%	733.494	40%	366.747	1.709.928	1.709.191	1.138.960					26.832			2	
3	876.957	80%	701.566	40%	350.783	1.638.925	1.637.428	1.142.830					27.204			3	
4	827.340	80%	661.872	40%	330.936	1.549.612	1.547.358	1.131.075					27.204			4	
5	795.230	80%	636.184	40%	318.092	1.492.951	1.550.935	1.140.504					43.791			5	
6	750.159	80%	600.127	40%	300.064	1.340.491	1.062.921						43.791			6	
7	691.460	70%	484.022			1.231.021	983.499						43.791			7	
8	640.191	70%	448.134			1.106.297	914.036						43.791			8	
9	592.709	70%	414.896			1.003.117	851.890	436.193					43.791			9	
10	548.845	70%	384.192			916.912	776.133	429.068					43.791	43.791	27.717	10	
11	508.223	70%	355.756			841.912	708.939	419.710					40.279	40.279	27.717	11	
12	470.574	70%	329.402			773.110	638.539	410.599					37.271	37.271	79.295	27.717	12
13	435.703	60%	261.422			717.109	606.324	402.593					34.750	34.750	90.091	27.717	13
14	403.364	60%	242.018			658.581	579.725	394.403					17.635	32.229	103.141	27.717	14
15	373.512					604.879	543.287	380.873					29.704	29.704	103.141	27.717	15
16	345.775					555.578	506.547	361.905					27.688	27.688	100.094	27.717	16
17	320.172					510.346	475.573	355.925					25.171	25.171	100.094	27.717	17
18	296.465					507.873	447.019	347.482					38.283	38.283	100.094	90.091	18
19	277.079						337.931						42.803	42.803	106.006	103.177	19
20	258.964						319.627						37.271	37.271	106.006	103.177	20
21	241.999						306.454						34.750	34.750	106.006	103.177	21
22	226.185						282.158						32.725	32.725	98.971	104.305	22
23	211.386						253.083						30.227	30.227	98.971	104.305	23
24	197.541						230.735						28.214	28.214	98.971		24
25	184.626						223.339						26.690	26.690	94.977		25
26	172.455						208.323						24.691	24.691	94.977		26
27	161.170						198.943						23.145	23.145	94.977		27
28	150.695						190.601						21.663	21.663	97.308		28
29	140.864						183.392						20.158	20.158	97.308		29
30	137.331						171.720						13.086	13.086	97.308		30
31	134.014						158.789						10.584	10.584	97.308		31

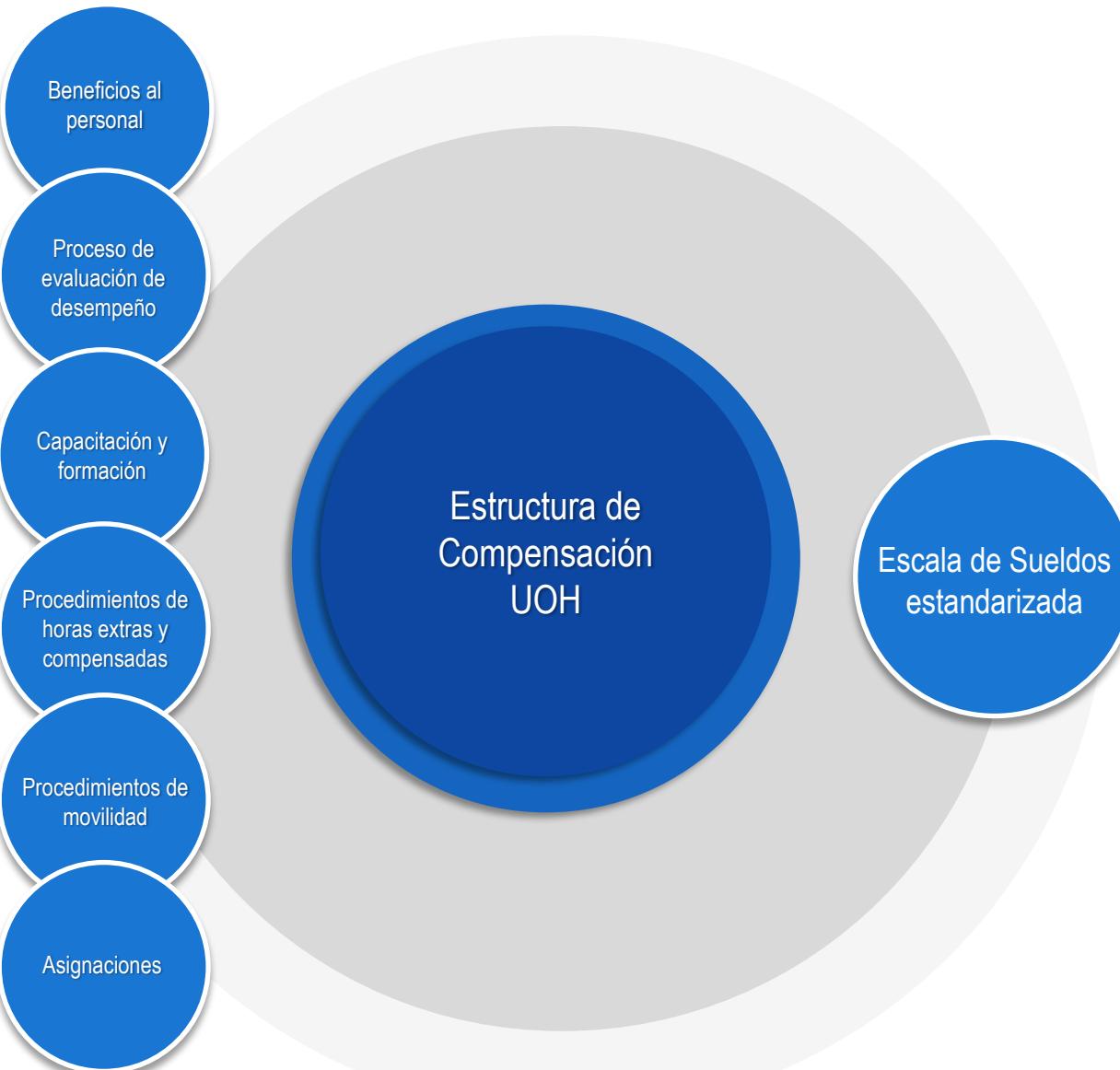
## CONSIDERACIONES GENERALES



# MODELO DE COMPENSACIONES



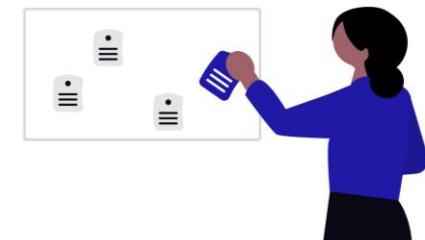
## MODELO DE COMPENSACIONES



Escalas del Personal de colaboración

Escala Académica

Escala Directivos



De acuerdo con lo establecido en el estatuto administrativo, en su artículo 5º:

Artículo 5º.- Para los efectos de la carrera funcionaria, cada institución sólo podrá tener las siguientes plantas de personal: de Directivos, de Profesionales, de Técnicos, de Administrativos y de Auxiliares.



Se suma la planta académica de la Universidad de O'Higgins

# PLANTAS DE PERSONAL

## Planta personal auxiliar

- Auxiliares de aseo
- Trabajadores agropecuarios
- Auxiliares de piso
- Guardias de seguridad

## Planta personal administrativo

- Secretarias/os
- Asistentes de gestión
- Asistentes administrativos
- Choferes

## Planta personal técnico

- Asistentes Técnicos
- Soporte Técnico
- Técnicos especializados

## Planta personal profesional

- Analistas
- Profesionales de apoyo
- Coordinador/a

## Planta Académica:

- Profesor(a) titular
- Profesor(a) Asistente
- Profesor(a) Asociado

## Planta Directiva (confianza)

- Rector/a
- Vicerrectores/as – Prorrector/a
- Contralor – Secretario/a General
- Directores



# ESCALAS DIFERENCIADAS



Escala diferenciada estamento auxiliar

Escala diferenciada estamento administrativo

Escala diferenciada estamento técnico

Escala diferenciada estamento profesional

Escala diferenciada estamento académico

Escala diferenciada estamento directivo

## ESCALA AUXILIAR

Grado	Sueldo base	% Asignación Universitaria	Total Asignación Universitaria	Total bruto
1	SB	AU%	SB*AU%	SB+AU
2	SB	AU%	SB*AU%	SB+AU
3	SB	AU%	SB*AU%	SB+AU
4	SB	AU%	SB*AU%	SB+AU
5	SB	AU%	SB*AU%	SB+AU
6	SB	AU%	SB*AU%	SB+AU
7	SB	AU%	SB*AU%	SB+AU
8	SB	AU%	SB*AU%	SB+AU
9	SB	AU%	SB*AU%	SB+AU

\* Los cargos podrán diferenciarse, además, con la incorporación de asignaciones especiales según las funciones que desempeña. Tales como, asignación por función, coordinación, u otra.

### Ejemplo 1:

Sueldo base: \$723.182

% AU: 10%

Total AU: \$723.182 \* 10 % = \$72.318

**Total Sueldo bruto:** \$795.500

### Ejemplo 2:

Sueldo base: \$878.182

% AU: 15%

Total AU: \$878.182\* 15 % = \$131.727

**Total Sueldo bruto:** \$1.009.909

## ESCALA ADMINISTRATIVA

---

Grado	Sueldo base	% Asignación Universitaria	Total Asignación Universitaria	Total bruto
1	SB	AU%	SB*AU%	SB+AU
2	SB	AU%	SB*AU%	SB+AU
3	SB	AU%	SB*AU%	SB+AU
4	SB	AU%	SB*AU%	SB+AU
5	SB	AU%	SB*AU%	SB+AU
6	SB	AU%	SB*AU%	SB+AU
7	SB	AU%	SB*AU%	SB+AU
8	SB	AU%	SB*AU%	SB+AU
9	SB	AU%	SB*AU%	SB+AU
10	SB	AU%	SB*AU%	SB+AU
11	SB	AU%	SB*AU%	SB+AU

\* Los cargos podrán diferenciarse, además, con la incorporación de asignaciones especiales según las funciones que desempeña. Tales como, asignación por función, coordinación, u otra.

**Ejemplo 1:**

Sueldo base: \$863.182

% AU: 10%

Total AU: \$863.182 \* 10 % = \$86.318

**Total Sueldo bruto:** \$949.500

**Ejemplo 2:**

Sueldo base: \$968.182

% AU: 15%

Total AU: \$968.182 \* 15 % = \$145.227

**Total Sueldo bruto:** \$1.113.409

## ESCALA TÉCNICA

---

Grado	Sueldo Base	% Asignación Universitaria	Total Asignación Universitaria	Total bruto
1	SB	AU%	SB*AU%	SB+AU
2	SB	AU%	SB*AU%	SB+AU
3	SB	AU%	SB*AU%	SB+AU
4	SB	AU%	SB*AU%	SB+AU
5	SB	AU%	SB*AU%	SB+AU
6	SB	AU%	SB*AU%	SB+AU
7	SB	AU%	SB*AU%	SB+AU
8	SB	AU%	SB*AU%	SB+AU

\* Los cargos podrán diferenciarse, además, con la incorporación de asignaciones especiales según las funciones que desempeña. Tales como, asignación por función, coordinación, u otra.

**Ejemplo 1:**

Sueldo base: \$1.003.182

% AU: 25%

Total AU:  $\$1.003.182 * 25\% = \$250.796$

**Total Sueldo bruto:** \$1.253.978

## ESCALA PROFESIONAL

Grado	Sueldo base	% Asignación Universitaria	Total Asignación Universitaria	% Asignación Profesional	Total Asignación Profesional	Total Sueldo bruto
1	SB	AU%	SB*AU%	AP%	SB*AP%	SB+AU+AP
2	SB	AU%	SB*AU%	AP%	SB*AP%	SB+AU+AP
3	SB	AU%	SB*AU%	AP%	SB*AP%	SB+AU+AP
4	SB	AU%	SB*AU%	AP%	SB*AP%	SB+AU+AP
5	SB	AU%	SB*AU%	AP%	SB*AP%	SB+AU+AP
6	SB	AU%	SB*AU%	AP%	SB*AP%	SB+AU+AP
7	SB	AU%	SB*AU%	AP%	SB*AP%	SB+AU+AP
8	SB	AU%	SB*AU%	AP%	SB*AP%	SB+AU+AP
9	SB	AU%	SB*AU%	AP%	SB*AP%	SB+AU+AP
10	SB	AU%	SB*AU%	AP%	SB*AP%	SB+AU+AP
11	SB	AU%	SB*AU%	AP%	SB*AP%	SB+AU+AP
12	SB	AU%	SB*AU%	AP%	SB*AP%	SB+AU+AP

**Ejemplo:**

Sueldo base: \$908.182

% AU: 30%

Total AU: \$908.182 \* 30% = \$272.455

% AP: 45%

Total AP: \$908.182 \* 45% = \$408.682

**Total Sueldo bruto**: \$1.589.319

## ESCALA ACADÉMICA

---

Jerarquía	Grado	Sueldo base	% Asignación Universitaria	Total Asignación Universitaria	% Asignación Profesional o grado	Total Asignación Profesional o grado	Total Sueldo bruto
Profesor(a) Titular	1	SB	AU%	SB*AU%	AP%	SB*AP%	SB+AU+AP
Profesor(a) Asociado	2	SB	AU%	SB*AU%	AP%	SB*AP%	SB+AU+AP
Profesor(a) Asistente	3	SB	AU%	SB*AU%	AP%	SB*AP%	SB+AU+AP

\* Los cargos podrán diferenciarse, además, con la incorporación de asignaciones especiales según las funciones que desempeña.

## ESCALA DIRECTIVOS

Grado	Sueldo base	% Asignación Universitaria	Total Asignación Universitaria	% Asignación Profesional	Total Asignación Profesional	% Asignación de Responsabilidad	Total asignación responsabilidad	Total Sueldo bruto
1A	SB	AU%	SB*AU%	AP%	SB*AP%	AR%	SB*AR%	SB+AU+AP+AR
2A	SB	AU%	SB*AU%	AP%	SB*AP%	AR%	SB*AR%	SB+AU+AP+AR
2B	SB	AU%	SB*AU%	AP%	SB*AP%	AR%	SB*AR%	SB+AU+AP+AR
2C	SB	AU%	SB*AU%	AP%	SB*AP%	AR%	SB*AR%	SB+AU+AP+AR
3	SB	AU%	SB*AU%	AP%	SB*AP%	AR%	SB*AR%	SB+AU+AP+AR
4	SB	AU%	SB*AU%	AP%	SB*AP%	AR%	SB*AR%	SB+AU+AP+AR
5	SB	AU%	SB*AU%	AP%	SB*AP%	AR%	SB*AR%	SB+AU+AP+AR
6	SB	AU%	SB*AU%	AP%	SB*AP%	AR%	SB*AR%	SB+AU+AP+AR

# ASIGNACIONES

## Asignaciones Permanentes

Asignación Universitaria

Asignación Profesional

Asignación Responsabilidad superior

## Asignaciones Semi - Permanentes

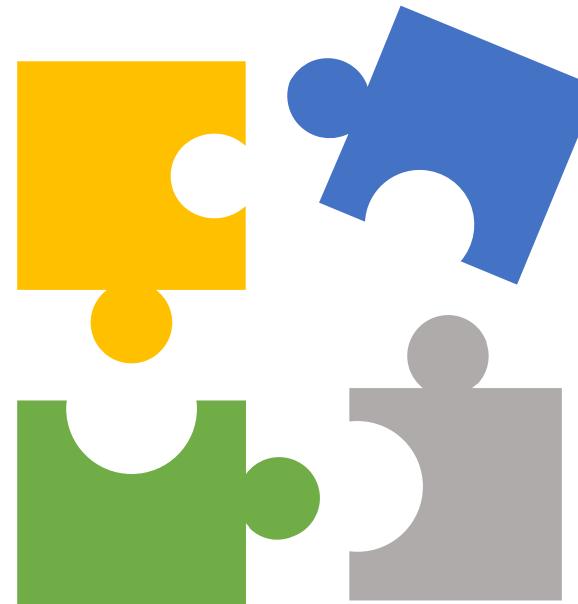
Asignación de Ajuste

## Asignaciones Temporal

Asignación por Función

Asignación de Coordinación

Otras asignaciones



## EJEMPLO PRÁCTICO

### CARGO “A” EJEMPLO

CARGO A  
Funcionario 1

Sueldo bruto  
\$2.000.000

CARGO A  
Funcionario 2

Sueldo bruto  
\$1.400.000

CARGO A  
Funcionario 3

Sueldo bruto  
\$1.600.000

CARGO A  
Funcionario 4

Sueldo bruto  
\$1.800.000

*Estos valores son hipotéticos y referenciales, no constituyen la realidad y fueron modelados para ejemplificar la situación actual.*

## EJEMPLO PRÁCTICO

### CARGO “A” EJEMPLO

CARGO A  
Funcionario 1

CARGO A  
Funcionario 2

CARGO A  
Funcionario 3

CARGO A  
Funcionario 4

Sueldo bruto  
\$ 1.668.000 + AA  
\$2.000.000

Sueldo bruto  
\$ 1.668.000 + AA  
\$1.800.000

Sueldo bruto  
\$1.668.000

Sueldo bruto  
\$1.668.000

Sueldo bruto  
\$1.400.000

Sueldo bruto  
\$1.600.000

Valor nueva escala



*Estos valores son hipotéticos y referenciales, no constituyen la realidad y fueron modelados para exemplificar la situación actual.*

# HOJA DE RUTA



2024

*Etapa*

**1**

*Diagnóstico de situación actual,  
levantamiento de información*

*Etapa*

**2**

*Definición de estamentos y levantamiento  
general de perfiles y cargos actuales*

*Etapa*

**3**

*Presentación de modelo de  
compensaciones y propuesta de esala por  
estamento*

*Etapa*

**4**

*Simulación de ajustes en nueva escala,  
visualización de ofertas de mercado y  
análisis financiero de impacto*

*Etapa*

**5**

*Presentación al consejo superior,  
autoridades, definición de asignaciones*



2025

*Etapa*

**1**

*Ingreso de documentación a Toma de  
Razón, a la espera*

*Etapa*

**2**

*Actualización de información según  
reajuste*

*Etapa*

**3**

*Presentación al consejo superior escala  
Directivos y Académicos*

*Etapa*

**4**

*Estudio estructura escuelas e información  
a jefaturas, levantamiento de información*

*Etapa*

**5**

*Finalización Levantamiento perfiles  
genéricos, nuevo sistema de  
remuneraciones*



