



Nueva estructura de remuneraciones

Definiciones fundamentales para el proceso de modificación de la escala de remuneraciones

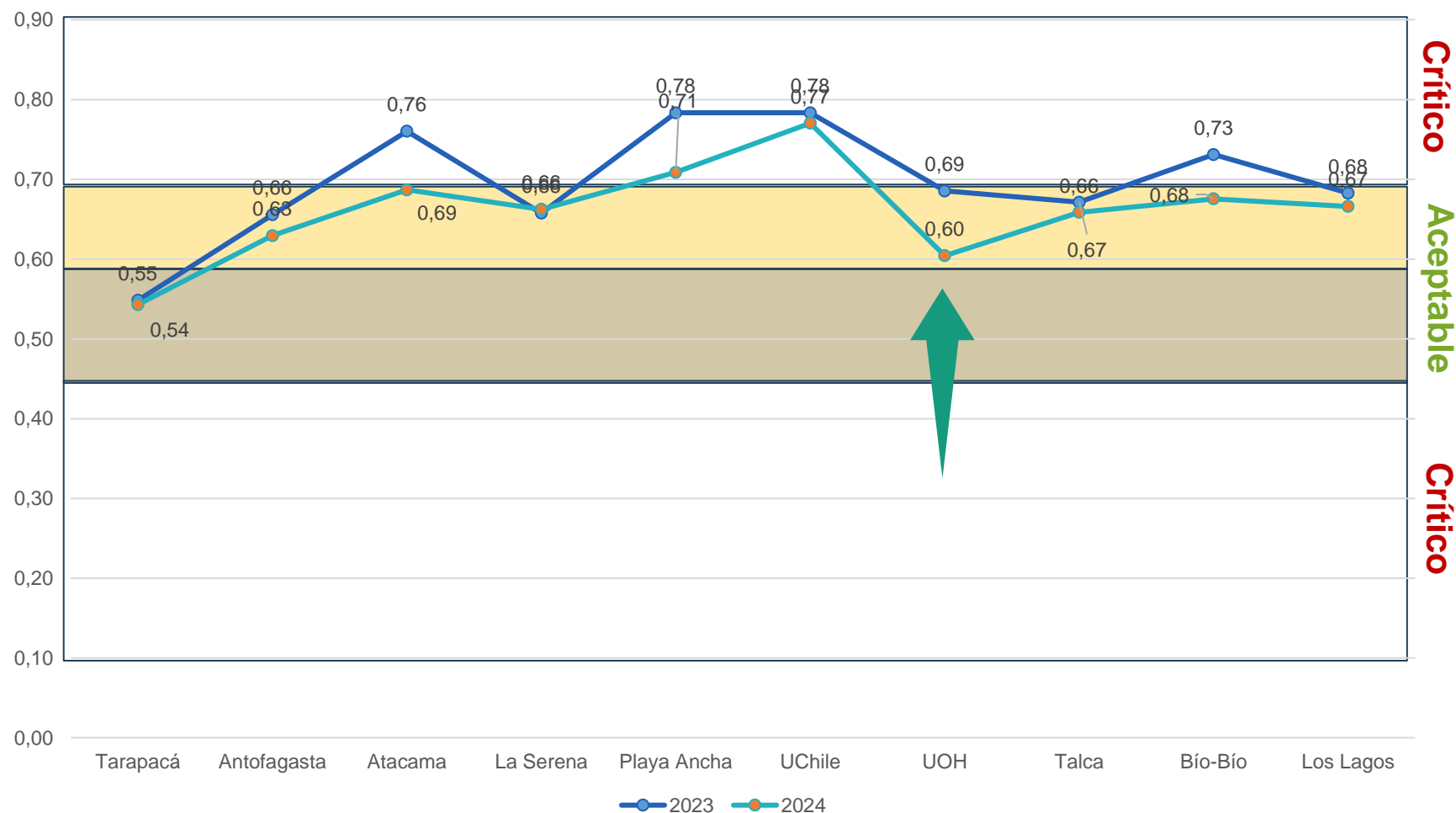
CONTEXTO: ESTÁNDAR GASTOS EN PERSONAL

Ratio	Interpretación
40% – 55%	Rango saludable y sostenible en universidades bien equilibradas.
55% – 65%	Aún aceptable, pero requiere análisis para asegurar eficiencia y sostenibilidad.
> 65%	Alerta: puede haber sobrecarga de gasto en personal o ingresos insuficientes.
< 40%	Posible subinversión en personal o presencia fuerte de ingresos extraordinarios.

- ✓ Una forma de determinar un gasto adecuado en remuneraciones, es el ratio entre remuneraciones y los ingresos de operación de la Universidad.
- ✓ Las buenas prácticas indican que un ratio entre el 40% y el 65% podrían ser indicio de una institución saludable y con capacidad de sostener financieramente su planta académica y profesional.
- ✓ Indicadores sobre el 65% podría limitar la inversión en innovación, infraestructura o investigación.

CONTEXTO: SITUACIÓN CUECH

- ✓ Para tener una mirada comparativa con el sector de educación superior, con foco en las Universidades Estatales de Chile, se realizó un levantamiento y análisis de los Estados Financieros de las instituciones miembros del CUECH.
- ✓ Las Universidades que muestran un indicador 0 el 2024, es porque no cuentan con información publicada.



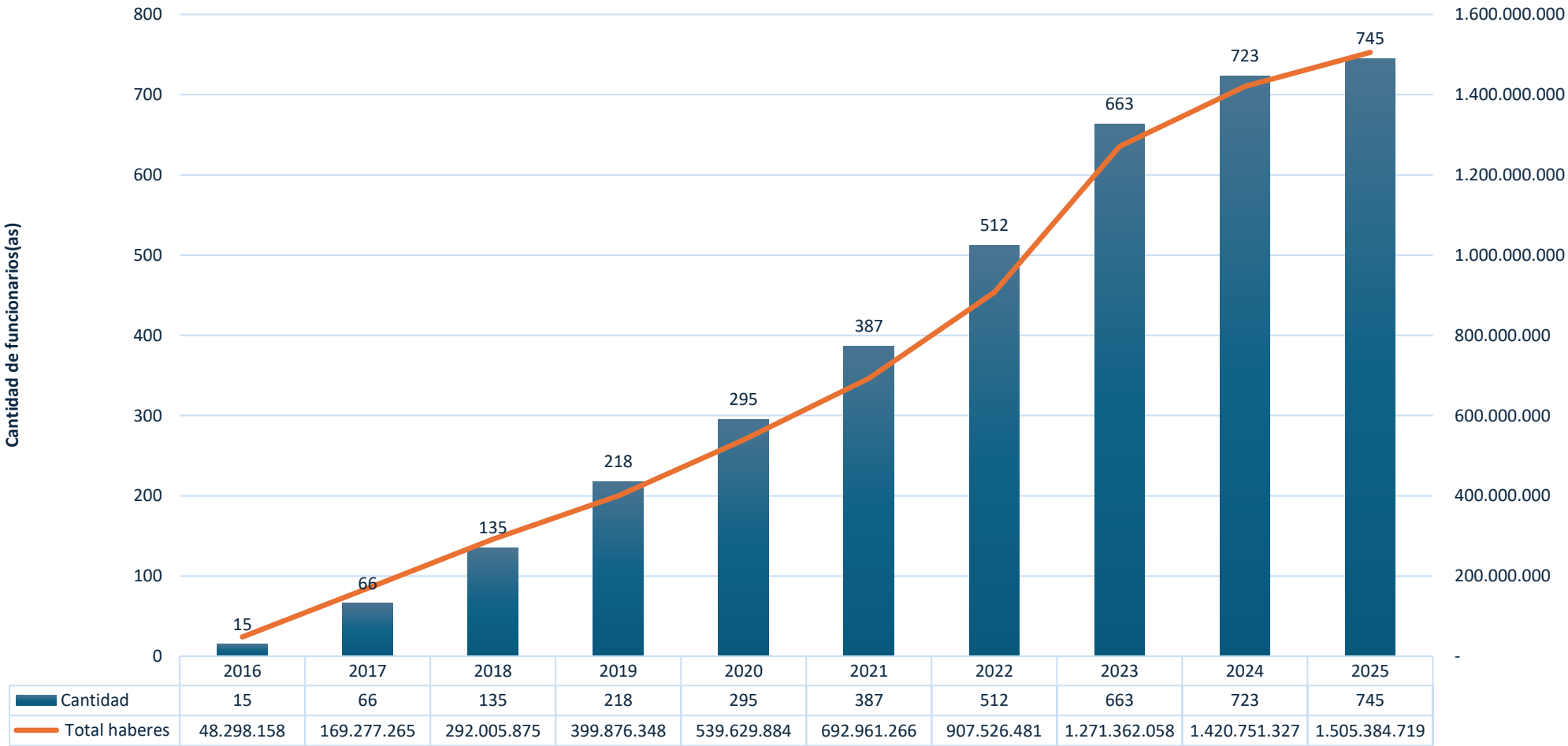
CONTEXTO: REFORMA PREVISIONAL

Año	AFP/Cap. Individual	Seguro Social/Expectativa de Vida	Seguro Social/Rentabilidad Protegida	Seguro Social/Seguro de Invalidez y Sobrevivencia (SIS)	Total
2025 (agosto)	0,10%	0,90%	-	-	1,00%
2026 (agosto)	0,10%	1,00%	0,90%	1,50%	3,50%
2027 (agosto)	0,25%	1,00%	1,50%	1,50%	4,25%
2028 (agosto)	1,00%	1,00%	1,50%	1,50%	5,00%
2029 (agosto)	1,70%	1,00%	1,50%	1,50%	5,70%
2030 (agosto)	2,40%	1,00%	1,50%	1,50%	6,40%
2031 (agosto)	3,10%	1,00%	1,50%	1,50%	7,10%
2032 (agosto)	3,80%	1,00%	1,50%	1,50%	7,80%
2033 (agosto)	4,50%	1,00%	1,50%	1,50%	8,50%

Incremento sostenido

Al año 2033 el aporte **del empleador** deberá alcanzar este porcentaje (más el porcentaje de mutualidad)

PROGRESIÓN DE LA DOTACIÓN AGOSTO 2016-AGOSTO2025



DIAGNÓSTICO INICIAL



Estructura de escala de remuneraciones incoherente con el contexto Institucional.



Funciones similares e iguales con remuneración diferenciada.



Incremento de remuneraciones sin criterios definidos homogéneamente.



Inexistente relación entre grados v/s sueldos v/s responsabilidades.



Falta de formalización y definición de asignaciones remuneracionales.



Políticas y procedimientos inexistentes para movilidad entre grados.



Análisis de situación actual

✓ Análisis cualitativo y cuantitativo
de las remuneraciones

✓ Revisión de mapeo de cargos



Revisión de realidades

✓ Revisión de universidades
estatales y funciones similares

✓ Revisión normativa vigente



Simulación de sueldos en diferentes escenarios

✓ Elaboración de diferentes
escalas



Definición modelo integral

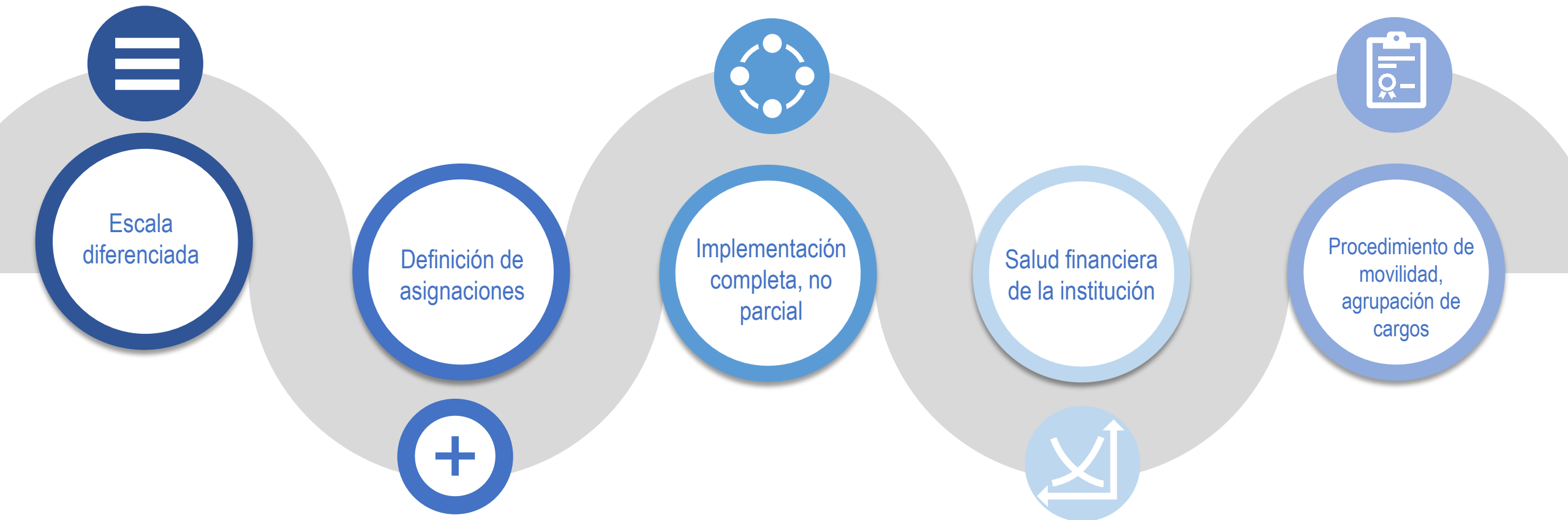
✓ Elaboración de asignaciones

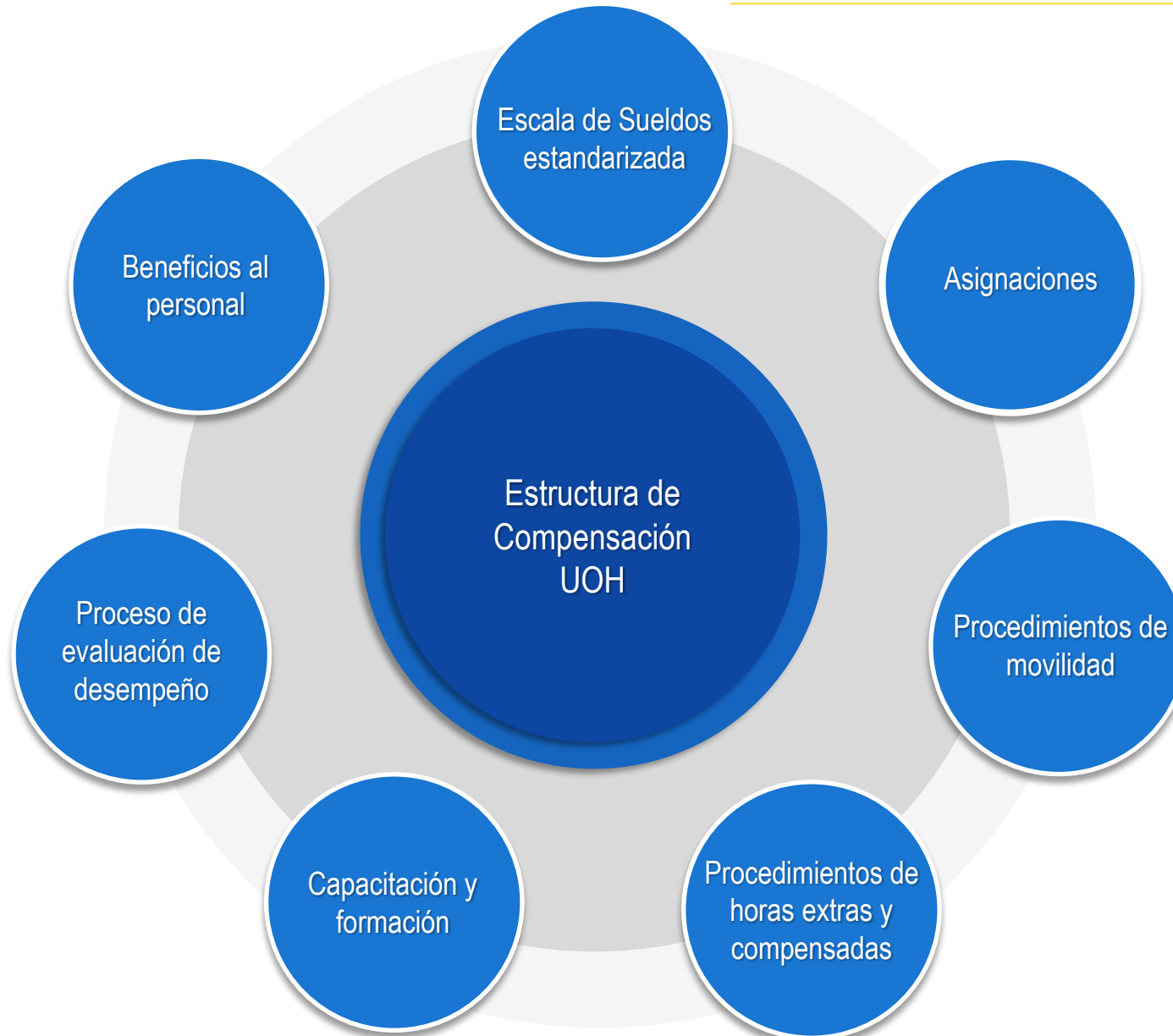
✓ Elaboración de procedimientos



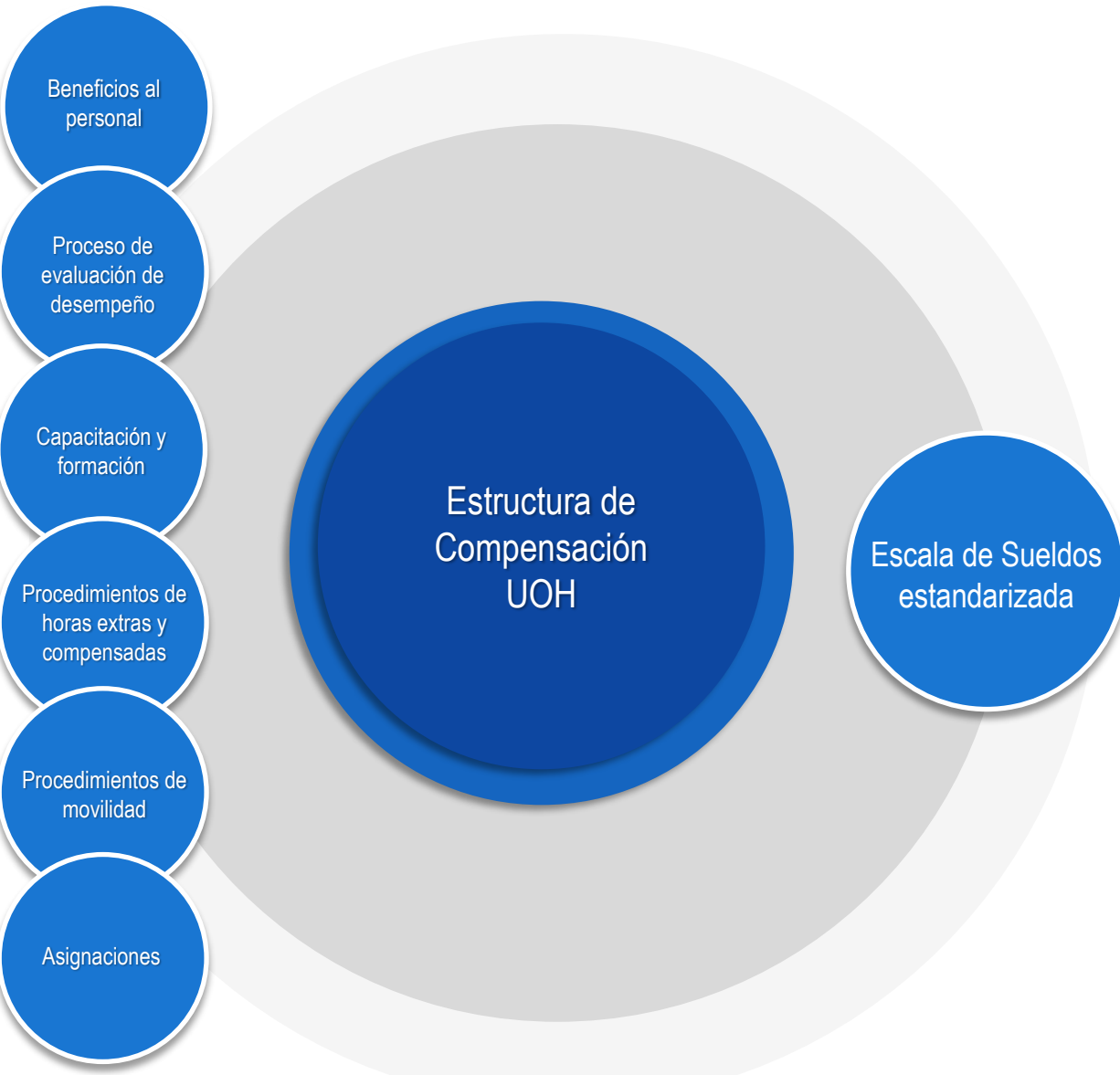
Grados	Sueldo Base (Salario Mensual M20)	ASIGNACIÓN PROFESIONAL 1001		ASIGNACIÓN RESPONSABILIDAD SUPERIOR 1005		Asig. Ley 19.185, art.18° (sustitutiva D.L. N° 2.411, de 1978 - D.L. N° 3.551 de 1981 - Ley N° 18.717)				Asig. Esp. D.L. N° 3.551 (*)	D.L. N° 2.411 de 1978 (*)		Ley N° 18.717 - Art. 4 (*)			Grados
		% Asignación profesional según Resolución N°18 de 2016 UOH	PROFESIONAL 1001	% Asignación responsabilidad superior según Resolución N°18 de 2016 UOH	Asig. Resp. Supe. 40% S.B. 1005	Aut. De Gob. - Jefes Super. Servicios 1003	Directivos c/prof 1003	Directivos s/prof 1003	Tec. Admin. y Aux. 1003		Art.1 - Art.11	Proce Dato	Grados Altos 1002	Grados Bajos s/prof	Grados Bajos c/prof	
A	766.942					1.834.278				1.790.158			19.868			A
B	841.479					2.016.443				1.967.041			22.253			B
C	809.486					2.010.745				1.961.339			22.253			C
1-A	720.439	80%	576.351			1.340.899							19.868			1-A
1-B	953.877	80%	763.102			1.776.560							26.832			1-B
1-C	935.214	80%	748.171	40%	374.086	1.742.964	1.844.102	1.150.759					26.832			1-C
2	916.867	80%	733.494	40%	366.747	1.709.928	1.709.191	1.138.960					26.832			2
3	876.957	80%	701.566	40%	350.783	1.638.925	1.637.428	1.142.830					27.204			3
4	827.340	80%	661.872	40%	330.936	1.549.612	1.547.358	1.131.075					27.204			4
5	795.230	80%	636.184	40%	318.092	1.492.951	1.550.935	1.140.504			43.791		27.717			5
6	750.159	80%	600.127	40%	300.064		1.340.491	1.062.921			43.791		27.717			6
7	691.460	70%	484.022				1.231.021	983.499			43.791		27.717			7
8	640.191	70%	448.134				1.106.297	914.036			43.791		27.717			8
9	592.709	70%	414.896				1.003.117	851.890	436.193		43.791		27.717			9
10	548.845	70%	384.192				916.912	776.133	429.068		43.791	43.791	27.717			10
11	508.223	70%	355.756				841.912	708.939	419.710		40.279	40.279	27.717			11
12	470.574	70%	329.402				773.110	638.539	410.599		37.271	37.271		79.295	27.717	12
13	435.703	60%	261.422				717.109	606.324	402.593		34.750	34.750		90.091	27.717	13
14	403.364	60%	242.018				658.581	579.725	394.403		17.635	32.229		103.141	27.717	14
15	373.512						604.879	543.287	380.873		29.704	29.704		103.141	27.717	15
16	345.775						555.578	506.547	361.905		27.688	27.688		100.094	27.717	16
17	320.172						510.346	475.573	355.925		25.171	25.171		100.094	27.717	17
18	296.465						507.873	447.019	347.482		38.283	38.283		100.094	90.091	18
19	277.079								337.931		42.803	42.803		106.006	103.177	19
20	258.964								319.627		37.271	37.271		106.006	103.177	20
21	241.999								306.454		34.750	34.750		106.006	103.177	21
22	226.185								282.158		32.725	32.725		98.971	104.305	22
23	211.386								253.083		30.227	30.227		98.971	104.305	23
24	197.541								230.735		28.214	28.214		98.971		24
25	184.626								223.339		26.690	26.690		94.977		25
26	172.455								208.323		24.691	24.691		94.977		26
27	161.170								198.943		23.145	23.145		94.977		27
28	150.695								190.601		21.663	21.663		97.308		28
29	140.864								183.392		20.158	20.158		97.308		29
30	137.331								171.720		13.086	13.086		97.308		30
31	134.014								158.789		10.584	10.584		97.308		31

CONSIDERACIONES GENERALES





MODELO DE COMPENSACIONES



Escalas del Personal de
colaboración

Escala Académica

Escala Directivos



De acuerdo con lo establecido en el estatuto administrativo, en su artículo 5°:

Artículo 5°.- Para los efectos de la carrera funcionaria, cada institución sólo podrá tener las siguientes plantas de personal: de Directivos, de Profesionales, de Técnicos, de Administrativos y de Auxiliares.



Se suma la planta académica de la Universidad de O'Higgins

PLANTAS DE PERSONAL



ESCALAS DIFERENCIADAS

ESCALA ÚNICA DE SUELDOS

ASIGNACIÓN RESPONSABILIDAD SUPERIOR			
PROFESIONAL	% Asignación responsabilidad superior según Responsables N°18 de 2010 UOH	Asig. Resp. Sum. 40% S.B. (2010)	Aut. Or. Com. - Jueces Sum. Sumario
80%	576.351	40%	1.834.278
80%	750.102	40%	2.030.443
80%	740.171	40%	2.005.745
80%	730.454	40%	2.340.859
80%	700.566	40%	1.776.500
80%	660.872	40%	1.742.944
80%	630.184	40%	1.844.102
80%	590.184	40%	1.709.928
80%	560.184	40%	1.709.126
80%	530.184	40%	1.807.438
80%	500.184	40%	1.144.810
80%	470.184	40%	1.144.810
80%	440.184	40%	1.144.810
80%	410.184	40%	1.144.810
80%	380.184	40%	1.144.810
80%	350.184	40%	1.144.810
80%	320.184	40%	1.144.810
80%	290.184	40%	1.144.810
80%	260.184	40%	1.144.810
80%	230.184	40%	1.144.810
80%	200.184	40%	1.144.810
80%	170.184	40%	1.144.810
80%	140.184	40%	1.144.810
80%	110.184	40%	1.144.810
80%	80.184	40%	1.144.810
80%	50.184	40%	1.144.810
80%	20.184	40%	1.144.810

Escala diferenciada estamento auxiliar

Escala diferenciada estamento administrativo

Escala diferenciada estamento técnico

Escala diferenciada estamento profesional

Escala diferenciada estamento académico

Escala diferenciada estamento directivo

ESCALA AUXILIAR

Grado	Sueldo base	% Asignación Universitaria	Total Asignación Universitaria	Total bruto
1	SB	AU%	SB*AU%	SB+AU
2	SB	AU%	SB*AU%	SB+AU
3	SB	AU%	SB*AU%	SB+AU
4	SB	AU%	SB*AU%	SB+AU
5	SB	AU%	SB*AU%	SB+AU
6	SB	AU%	SB*AU%	SB+AU
7	SB	AU%	SB*AU%	SB+AU
8	SB	AU%	SB*AU%	SB+AU
9	SB	AU%	SB*AU%	SB+AU

* Los cargos podrán diferenciarse, además, con la incorporación de asignaciones especiales según las funciones que desempeña. Tales como, asignación por función, coordinación, u otra.

Ejemplo 1:

Sueldo base: \$723.182

% AU: 10%

Total AU: \$723.182 * 10 % = \$72.318

Total Sueldo bruto: \$795.500

Ejemplo 2:

Sueldo base: \$878.182

% AU: 15%

Total AU: \$878.182* 15 % = \$131.727

Total Sueldo bruto: \$1.009.909

ESCALA ADMINISTRATIVA

Grado	Sueldo base	% Asignación Universitaria	Total Asignación Universitaria	Total bruto
1	SB	AU%	SB*AU%	SB+AU
2	SB	AU%	SB*AU%	SB+AU
3	SB	AU%	SB*AU%	SB+AU
4	SB	AU%	SB*AU%	SB+AU
5	SB	AU%	SB*AU%	SB+AU
6	SB	AU%	SB*AU%	SB+AU
7	SB	AU%	SB*AU%	SB+AU
8	SB	AU%	SB*AU%	SB+AU
9	SB	AU%	SB*AU%	SB+AU
10	SB	AU%	SB*AU%	SB+AU
11	SB	AU%	SB*AU%	SB+AU

* Los cargos podrán diferenciarse, además, con la incorporación de asignaciones especiales según las funciones que desempeña. Tales como, asignación por función, coordinación, u otra.

Ejemplo 1:

Sueldo base: \$863.182

% AU: 10%

Total AU: \$863.182 * 10 % = \$86.318

Total Sueldo bruto: \$949.500

Ejemplo 2:

Sueldo base: \$968.182

% AU: 15%

Total AU: \$968.182 * 15 % = \$145.227

Total Sueldo bruto: \$1.113.409

ESCALA TÉCNICA

Grado	Sueldo Base	% Asignación Universitaria	Total Asignación Universitaria	Total bruto
1	SB	AU%	SB*AU%	SB+AU
2	SB	AU%	SB*AU%	SB+AU
3	SB	AU%	SB*AU%	SB+AU
4	SB	AU%	SB*AU%	SB+AU
5	SB	AU%	SB*AU%	SB+AU
6	SB	AU%	SB*AU%	SB+AU
7	SB	AU%	SB*AU%	SB+AU
8	SB	AU%	SB*AU%	SB+AU

* Los cargos podrán diferenciarse, además, con la incorporación de asignaciones especiales según las funciones que desempeña. Tales como, asignación por función, coordinación, u otra.

Ejemplo 1:

Sueldo base: \$1.003.182

% AU: 25%

Total AU: \$1.003.182 * 25% = \$250.796

Total Sueldo bruto: \$1.253.978

ESCALA PROFESIONAL

Grado	Sueldo base	% Asignación Universitaria	Total Asignación Universitaria	% Asignación Profesional	Total Asignación Profesional	Total Sueldo bruto
1	SB	AU%	SB*AU%	AP%	SB*AP%	SB+AU+AP
2	SB	AU%	SB*AU%	AP%	SB*AP%	SB+AU+AP
3	SB	AU%	SB*AU%	AP%	SB*AP%	SB+AU+AP
4	SB	AU%	SB*AU%	AP%	SB*AP%	SB+AU+AP
5	SB	AU%	SB*AU%	AP%	SB*AP%	SB+AU+AP
6	SB	AU%	SB*AU%	AP%	SB*AP%	SB+AU+AP
7	SB	AU%	SB*AU%	AP%	SB*AP%	SB+AU+AP
8	SB	AU%	SB*AU%	AP%	SB*AP%	SB+AU+AP
9	SB	AU%	SB*AU%	AP%	SB*AP%	SB+AU+AP
10	SB	AU%	SB*AU%	AP%	SB*AP%	SB+AU+AP
11	SB	AU%	SB*AU%	AP%	SB*AP%	SB+AU+AP
12	SB	AU%	SB*AU%	AP%	SB*AP%	SB+AU+AP

Ejemplo:

Sueldo base: \$908.182

% AU: 30%

Total AU: \$908.182 * 30% = \$272.455

% AP: 45%

Total AP: \$908.182 * 45% = \$408.682

Total Sueldo bruto: \$1.589.319

* Los cargos podrán diferenciarse, además, con la incorporación de asignaciones especiales según las funciones que desempeña. Tales como, asignación por función, coordinación, u otra.

ESCALA ACADÉMICA

Jerarquía	Grado	Sueldo base	% Asignación Universitaria	Total Asignación Universitaria	% Asignación Profesional o grado	Total Asignación Profesional o grado	Total Sueldo bruto
Profesor(a) Titular	1	SB	AU%	SB*AU%	AP%	SB*AP%	SB+AU+AP
Profesor(a) Asociado	2	SB	AU%	SB*AU%	AP%	SB*AP%	SB+AU+AP
Profesor(a) Asistente	3	SB	AU%	SB*AU%	AP%	SB*AP%	SB+AU+AP

* Los cargos podrán diferenciarse, además, con la incorporación de asignaciones especiales según las funciones que desempeña.

ESCALA DIRECTIVOS

Grado	Sueldo base	% Asignación Universitaria	Total Asignación Universitaria	% Asignación Profesional	Total Asignación Profesional	% Asignación de Responsabilidad	Total asignación responsabilidad	Total Sueldo bruto
1A	SB	AU%	SB*AU%	AP%	SB*AP%	AR%	SB*AR%	SB+AU+AP+AR
2A	SB	AU%	SB*AU%	AP%	SB*AP%	AR%	SB*AR%	SB+AU+AP+AR
2B	SB	AU%	SB*AU%	AP%	SB*AP%	AR%	SB*AR%	SB+AU+AP+AR
2C	SB	AU%	SB*AU%	AP%	SB*AP%	AR%	SB*AR%	SB+AU+AP+AR
3	SB	AU%	SB*AU%	AP%	SB*AP%	AR%	SB*AR%	SB+AU+AP+AR
4	SB	AU%	SB*AU%	AP%	SB*AP%	AR%	SB*AR%	SB+AU+AP+AR
5	SB	AU%	SB*AU%	AP%	SB*AP%	AR%	SB*AR%	SB+AU+AP+AR
6	SB	AU%	SB*AU%	AP%	SB*AP%	AR%	SB*AR%	SB+AU+AP+AR

ASIGNACIONES

Asignaciones Permanentes

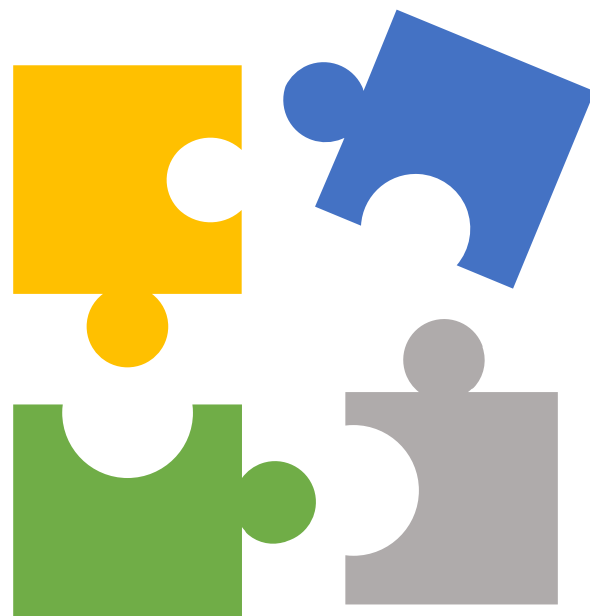
Asignación Universitaria

Asignación Profesional

Asignación Responsabilidad superior

Asignaciones Semi - Permanentes

Asignación de Ajuste



Asignaciones Temporal

Asignación por Función

Asignación de Coordinación

Otras asignaciones

CARGO “A” EJEMPLO

CARGO A
Funcionario 1

Sueldo bruto
\$2.000.000

CARGO A
Funcionario 2

Sueldo bruto
\$1.400.000

CARGO A
Funcionario 3

Sueldo bruto
\$1.600.000

CARGO A
Funcionario 4

Sueldo bruto
\$1.800.000

Estos valores son hipotéticos y referenciales, no constituyen la realidad y fueron modelados para ejemplificar la situación actual.

CARGO "A" EJEMPLO

CARGO A
Funcionario 1

CARGO A
Funcionario 2

CARGO A
Funcionario 3

CARGO A
Funcionario 4

Sueldo bruto

\$ 1.668.000 + AA

\$2.000.000

Sueldo bruto

\$1.668.000 + AA

\$1.800.000

Sueldo bruto
\$1.668.000

Sueldo bruto
\$1.668.000

Valor nueva escala

Sueldo bruto
\$1.400.000

Sueldo bruto
\$1.600.000

Estos valores son hipotéticos y referenciales, no constituyen la realidad y fueron modelados para ejemplificar la situación actual.

2024

Etapa

1

Diagnóstico de situación actual,
levantamiento de información

Etapa

2

Definición de estamentos y levantamiento
general de perfiles y cargos actuales

Etapa

3

Presentación de modelo de
compensaciones y propuesta de escala por
estamento

Etapa

4

Simulación de ajustes en nueva escala,
visualización de ofertas de mercado y
análisis financiero de impacto

Etapa

5

Presentación al consejo superior,
autoridades, definición de asignaciones

2025

Etapa

1

Ingreso de documentación a Toma de
Razón, a la espera

Etapa

2

Actualización de información según
reajuste

Etapa

3

Presentación al consejo superior escala
Directivos y Académicos

Etapa

4

Estudio estructura escuelas e información
a jefaturas, levantamiento de información

Etapa

5

Finalización Levantamiento perfiles
genéricos, nuevo sistema de
remuneraciones

2026

Etapas

1

Implementación de escala en todos los estamentos

Etapas

2

Monitoreo de la implementación

Etapas

3

Implementación de procedimientos del modelo de compensaciones

Etapas

4

Análisis de la proyección financiera y viabilidad de la implementación de bienios

2027

Etapas

1

Posible implementación de bienios (dependerá del análisis del año 2026)

