Termómetro Laboral O'Higgins

Trimestre de referencia:

Mayo – Julio 2025

Síntesis de Indicadores Laborales y Económicos de Coyuntura.

Personas Ocupadas[1] (Miles de Personas)			Personas Asalariadas Formales[1] (Miles de Personas)		
May-Jul 2024	May-Jul 2025	Var. (%)	May-Jul 2024	May-Jul 2025	Var. (%)
438,7	446,5	↑1,8%	206,8	218,6	↑5,8%

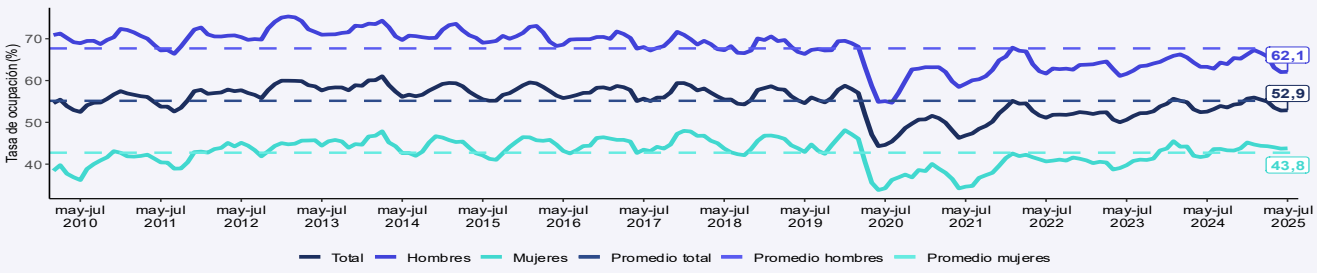
IR nominal[2] (Serie original, 2023=100)			IPC[2] (Serie original, 2023=100)		
Jun 2024	Jun 2025	Var. (%)	Jun 2024	Jun 2025	Var. (%)
107,0	115,0	↑7,5%	103,4	107,7	↑4,1%

PIB Regional[3] (En millones $, encadenado)			PIB Industria[3] (Serie original, 2018=100)		
1er trimestre 2024	1er trimestre 2025	Var. (%)	1er Trimestre 2024	1er Trimestre 2025	Var. (%)
2.303,2	2.400,5	↑4,2%	223,4	234,7	↑5,1%

Fuentes: (1) ENE, trimestre May-Jul; (2) IR-ICMO; (3) Banco Central de Chile.
Todas las variaciones porcentuales son a doce meses.

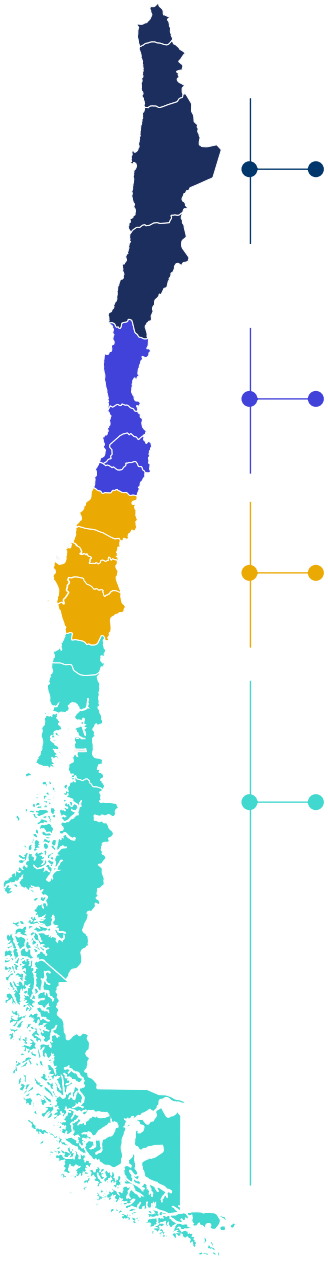
En el trimestre móvil de Mayo-Junio-Julio 2025, el mercado laboral en la Región de O'Higgins muestra un incremento en la cantidad de personas ocupadas, determinada principalmente por las ocupaciones del Comercio e Industria Manufacturera. De acuerdo con las últimas cifras publicadas por el INE, en un año: la tasa de ocupación creció en 30 pb., la participación cae en 30 pb., mientras que la desocupación cae en 90 pb. En términos macroeconómicos, a nivel nacional, las remuneraciones crecen más que la inflación durante junio 2024 y el mismo mes de 2025, siendo de 7,5% (IR nominal) y 4,1% (IPC), respectivamente. Por su parte, el PIB regional, entre el primer trimestre de 2024 y el primer trimestre de 2025, tiene una variación de 4,2%, mientras que el PIB Industrial, una de las actividades que más aumenta en empleo, en el mismo período, creció 5,1%, lo que coincide con una variación anual positiva, de 18,5%, en las personas ocupadas del sector.

Gráfico 1: Tasa ocupación total y por sexo.



Fuente: ENE, Mayo-Julio 2010 a 2025.

Si bien, existe un comportamiento heterogéneo en términos de indicadores laborales entre las distintas regiones del país, la tendencia observada apunta a sistemáticas mejoras en tasas de desocupación en los últimos dos años. Ñuble y Atacama son las regiones con tasas de desocupación más elevadas en esta medición, tendencia que se repite de las mediciones anteriores, a las que se suma la región Metropolitana. Por otro lado, extremo austral ha tenido el comportamiento más favorable. Por su parte, O'Higgins llega a un 9,2% de desempleo, menor a trimestre móvil anterior y ubicándose sobre el promedio nacional (8,7%), siendo la quinta región con la tasa de desocupación más alta. Por otro lado, la ocupación informal en la región, con una tasa de 30,0%, es más alta que el promedio nacional (26,0%), y la séptima más baja a nivel nacional.



	Tasa de desocupación	Tasa de ocupación	Tasa de participación	Tasa de ocupación informal
Arica y Parinacota	6,3	56,0	59,7	33,8
Tarapacá	8,6	59,3	64,9	29,3
Antofagasta	6,7	62,9	67,5	18,0
Atacama	9,5	59,7	65,9	29,3
Coquimbo	7,0	54,4	58,5	30,2
Valparaíso	8,6	54,1	59,2	28,8
Metropolitana	9,2	59,8	65,9	22,8
O'Higgins	**9,2**	**52,9**	**58,2**	**30,0**
Maule	8,2	52,2	56,9	32,5
Ñuble	10,8	49,2	55,2	31,3
Biobío	9,1	51,8	56,9	25,1
Araucanía	9,2	512	56,4	37,0
Los Ríos	8,3	53,6	58,4	32,8
Los Lagos	5,7	51,8	55,0	24,3
Aysén	4,6	67,5	70,8	27,5
Magallanes	6,7	63,2	67,7	19,8
País	8,7	56,4	61,8	26,0

Fuente: ENE, Mayo-Julio 2025.

Mayores Tasas de Participación:	**Aysén 70,8**	**Magallanes 67,7**	**Antofagasta 67,5**
Mayores Tasas de Ocupación:	**Aysén 67,5**	**Magallanes 63,2**	**Antofagasta 62,9**
Menores Tasas Desocupación:	**Aysén 4,6**	**Los Lagos 5,8**	**Arica y Parinacota 6,3**

Principales tasas de oferta laboral en el país.

Tasa de participación

Regional (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
58,2	+0,0	-0,2

Mujeres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (pp.)
49,0	+0,9	+1,5
Hombres (%)	**Var. Mensual (p.p.)**	**Var. Anual (p.p.)**
67,5	-1,0	-2,0

Fuente: ENE, Mayo-Julio 2025 y 2024.

Tasa de ocupación

Regional (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
52,9	+0,1	+0,3

Mujeres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
43,8	+0,1	+1,8
Hombres (%)	**Var. Mensual (p.p.)**	**Var. Anual (p.p.)**
62,1	+0,1	-1,2

Fuente: ENE, Mayo-Julio 2025 y 2024; ENE.

Tasa de desocupación

Regional (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
9,2	-0,2	-0,9

Mujeres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
10,7	+1.5	-1,0
Hombres (%)	**Var. Mensual (p.p.)**	**Var. Anual (p.p.)**
8,0	-1.4	-0,9

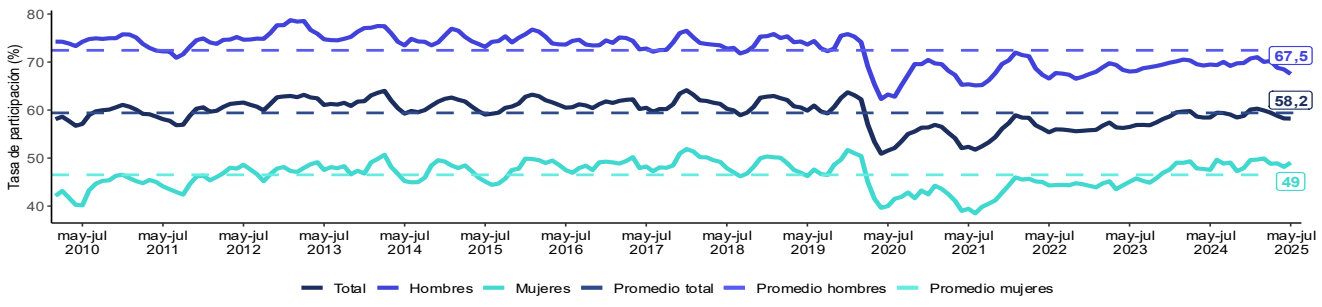
Fuente: ENE, Mayo-Julio 2025 y 2024; ENE.

La tasa de participación para hombres y mujeres en el trimestre móvil Mayo–Julio 2025 fue 67,5 y 49,0%, respectivamente, mayor para mujeres (+0,9 p.p.) y menor para hombres (-1,0 p.p.) respecto al trimestre anterior. El Gráfico 2, tiene la serie de tiempo de 2010 a 2025, en donde se observa que la tasa actual, con 58,2%, es levemente inferior al promedio de toda la serie.

La tasa de ocupación regional, de 52,9%, muestra una recuperación interanual de +0,3 p.p., con aumento para las mujeres (+1,8 p.p.) y disminución para los hombres (-1,2 p.p.). En términos mensuales, las cifras muestran aumento en hombres y mujeres, en ambos casos con +0,1 p.p. de variación.

En desocupación observamos una caída anual de -0,9 p.p., explicada por una baja en las mujeres de -1,0 p.p. y de los hombres de -0,9 p.p. Aunque mensualmente los hombres muestran una caída de -1,4 p.p., mientras que las mujeres tienen un incremento de +1,5 p.p., haciendo que la tasa de desocupación regional llegue al 9,2%.

Gráfico 2: Tasa de participación, ambos sexos.



Fuente: ENE, Mayo-Julio 2010 a 2025.

Población ocupada: incidencias anuales según grupos de ocupación y rama de actividad.

Principales incidencias anuales en la población ocupada y asalariada por ocupación y sector económico (*)

Grupo Ocupacional	Incidencia (p.p.)	Var. Anual (%)	Var. Anual (miles)
Prof. científicos e intelectuales	+2,0	+17,7	+8,6
Téc. y prof. de nivel medio	-1,4	-11,6	-6,0
Resto ocupaciones	**+1,2**		
Total Grupos	**+1,8**	**+1,8**	

Fuente: ENE, trimestre Mayo-Julio 2025.

Sector Económico	Incidencia (p.p.)	Var. Anual (%)	Var. Anual (miles)
Industrias Manufactureras	+1,8	+18,5	+8,0
Construcción	-1,2	-14,4	-5,2
Resto sectores	**+1,1**		
Total Sectores	**+1,8**	**+1,8**	

Fuente: ENE, trimestre Mayo-Julio 2025.

Personas asalariadas público y privadas (*)

Grupo Ocupacional	Incidencia (p.p.)	Var. Anual (%)	Var. Anual (miles)
Prof. científicos e intelectuales	+2,5	+20,2	+7,9
Téc. y prof. de nivel medio	-2,4	-15,8	-7,6
Resto ocupaciones	**+1,5**		
Total Grupos	**+1,6**	**+1,6**	

Fuente: ENE, trimestre Mayo-Julio 2025.

Sector Económico	Incidencia (p.p.)	Var. Anual (%)	Var. Anual (miles)
Industrias Manufactureras	+2,1	+23,0	+6,9
Construcción	-1,4	-18,5	-4,3
Resto sectores	**+0,8**		
Total Sectores	**+1,6**	**+1,6**	

Fuente: ENE, trimestre Mayo-Julio 2025.

Las tablas de grupo ocupacional y sector económico entregan información sobre las incidencias y variaciones anuales en puntos porcentuales que tuvieron el mayor crecimiento y la mayor caída respecto al mismo trimestre móvil del año 2024. En la tabla de grupo ocupacional se puede observar que “Profesionales científicos e intelectuales” son las que presentan un mayor aumento, con una variación anual de 17,7% y 20,2% para el total de ocupados y personas asalariadas. “Técnicos y profesionales de nivel medio” tuvieron la mayor disminución en grupo ocupacional y personas asalariadas, con -11,6 y -15,8%, respectivamente. En cuanto a los sectores económicos, se observa que “Industrias Manufactureras” tiene la mayor incidencia positiva, con una variación anual de +18,5%, mientras que “Construcción” es la que presenta la mayor variación anual negativa, con -14,4%, y lo mismo ocurre en personas asalariadas con +23,0 y -18,5%, respectivamente.

(*) Las incidencias se miden como puntos porcentuales, al sumarse, equivalen a la variación porcentual en doce meses de la población ocupada. Puede haber diferencias por estimaciones.

Población asalariada: promedio de días, y horas habituales trabajadas por semana.

Masa de horas habituales trabajadas semanalmente (*).

Regional	2024	2025
Horas (millones)	11,2	11,4

Mujeres	2024	2025
Horas (millones)	4,4	4,4
Hombres	**2024**	**2025**
Horas (millones)	6,9	7,0

(*) Se refiere al trimestre móvil Mayo-Julio, 2024 y 2025. Población asalariada pública y privada.

Fuente: ENE, Mayo-Julio 2024 y 2025.

Promedio de horas habituales trabajadas semanalmente.

Regional	2024	2025
Horas	43,2	43,0

Mujeres	2024	2025
Horas	41,8	42,1
Hombres	**2024**	**2025**
Horas	44,2	43,5

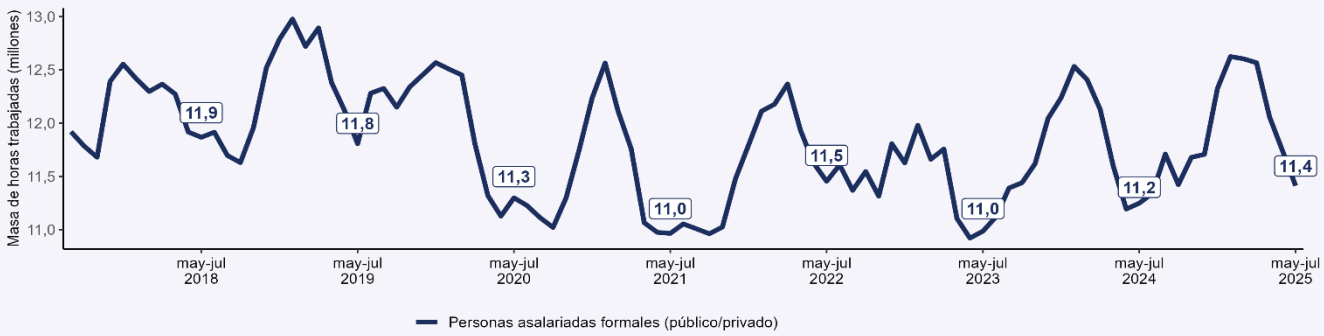
Fuente: ENE, Mayo-Julio 2024 y 2025.

En la tabla “Masa de horas habituales trabajadas semanalmente”, se observa una variación de 0,2 millones de horas desde 2024 a 2025, destacando el aumento de 0,1 millones de horas en los hombres.

Respecto al “promedio de horas habituales trabajadas semanalmente”, se observa que hay una caída desde 43,2 horas en el trimestre móvil Mayo-Julio 2024 a 43,0 horas en el mismo trimestre de 2025, que se traduce en una disminución de 0,2 horas en el promedio. La disminución en los hombres implica 0,7 horas menos en el 2025 respecto al 2024, mientras que para el caso de las mujeres hay un aumento en el mismo período de 0,3 horas.

Por su parte, en el Gráfico 3 se observa la evolución de la masa de horas trabajadas, dando cuenta de una tendencia estable, aunque estacional, entre Mayo-Julio 2018 y 2025.

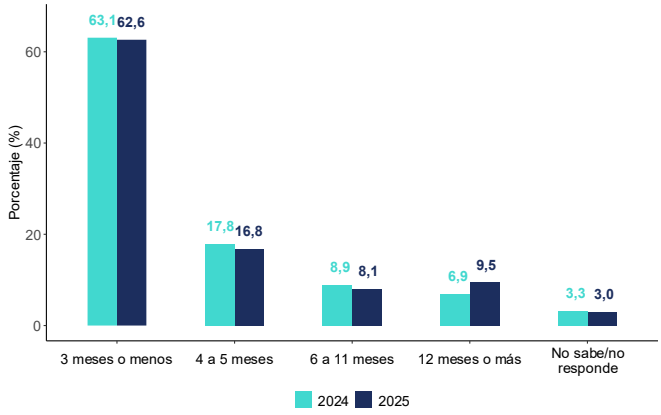
Gráfico 3: Masa de horas habituales semanales en personas asalariadas (público y privado).



Fuente: ENE, Mayo-Julio 2018 a 2025.

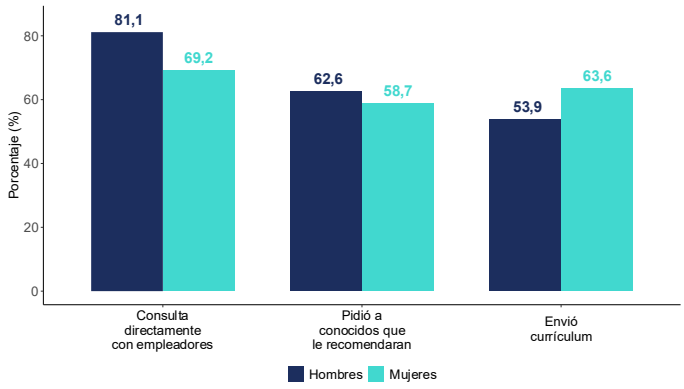
Población desocupada: duración del desempleo, y gestiones de búsqueda de empleo.

Gráfico 4: Proporción de personas desocupadas, según tramos temporales de desocupación (%).



Fuente: Fuente: ENE, Mayo-Julio 2024 y 2025.

Gráfico 5: Proporción según tipo de gestión en la búsqueda de empleo, de la población desocupada.



Fuente: ENE, Mayo-Julio 2025.

El Gráfico 4, muestra los tramos temporales de desocupación de las personas que se encuentran desocupadas en el trimestre Mayo-Julio 2024 y 2025. La categoría con la proporción más alta es la de “3 meses o menos”. Se advierte además que la categoría que presenta una diferencia porcentual más amplia es la de “12 meses o más”, con una brecha de +2,6 p.p. entre los años 2024 y 2025.

En el Gráfico 5, se observan las gestiones en la búsqueda de empleo de la población desocupada por género. La categoría “Consulta directamente con empleadores” aparece con 81,1% para hombres y 69,2% para mujeres, con una diferencia de 11,9 p.p. a favor de los hombres. Las mujeres son más propensas a buscar trabajo a través de “Envió currículum” con un 63,6%, versus los hombres con 53,9%. En la categoría “Pidió a conocidos que le recomendaran”, los hombres siguen teniendo mayor presencia, con 62,6%, versus las mujeres que registraron 58,7%.

Población fuera de la fuerza de trabajo según razones.

Fuera de la fuerza de trabajo por razones habituales.

Regional (miles)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
283,4	+0,5	+0,1

Mujeres (miles)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
178,9	-0,2	-3,7
Hombres (miles)	**Var. Mensual (%)**	**Var. Anual (%)**
104,5	+1,7	+7,4

Fuente: ENE, trimestre Mayo-Julio 2025

Fuera de la fuerza de trabajo potencialmente activas.

Regional (miles)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
66,0	-1,4	+10,8

Mujeres (miles)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
36,3	-8,4	+9,6
Hombres (miles)	**Var. Mensual (%)**	**Var. Anual (%)**
29,7	+8,7	+12,2

Fuente: ENE, trimestre Mayo-Julio 2025.

Principales razones de estar fuera de la fuerza de trabajo en mujeres.

Razones	Estructura (%)	Var. Anual (%)
Razones familiares permanentes	29,6	-15,9
Razones de jubilación, pensión	25,5	+54,4
Razones de estudio	16,1	-12,9

Fuente: ENE, trimestre Mayo-Julio 2025.

Principales razones de estar fuera de la fuerza de trabajo en hombres.

Razones	Estructura (%)	Var. Anual (%)
Razones de estudio	32,1	+18
Razones de jubilación, pensión	32,0	+32,3
Razones de salud permanentes	11,2	-33,5

Fuente: ENE, trimestre Mayo-Julio 2025.

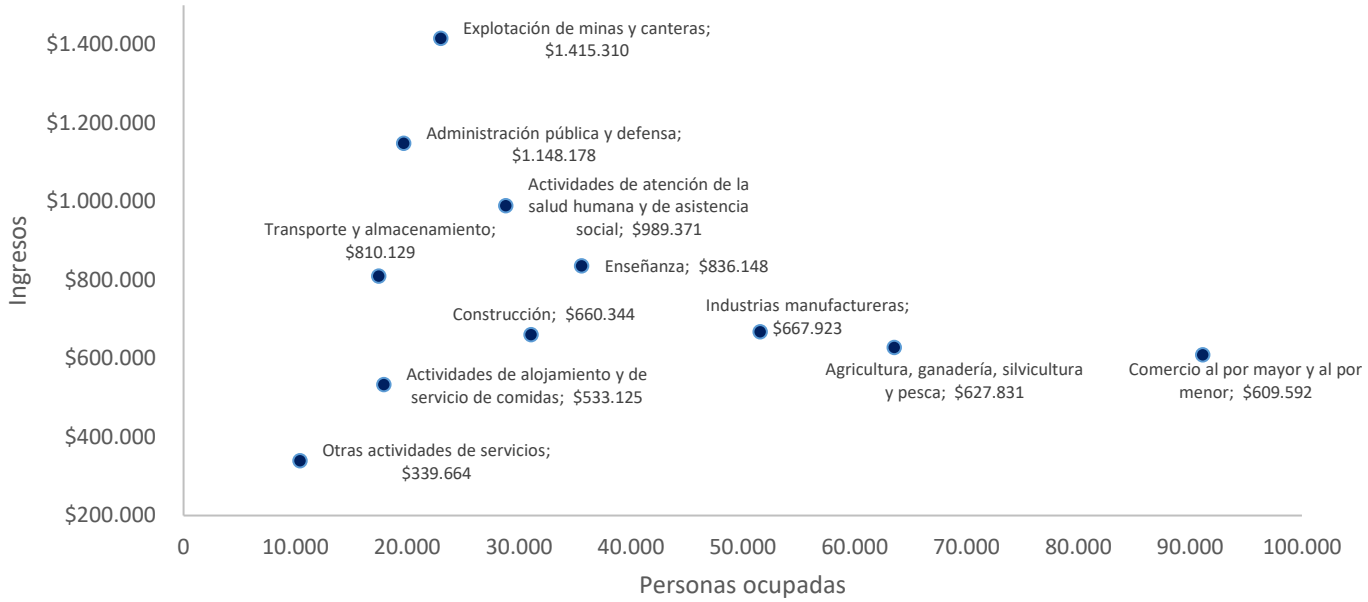
En las personas que se encuentran fuera de la fuerza trabajo por razones habituales se observa que son mayoritariamente mujeres, representando un 63,1% del total, llegando a 178,9 mil, versus 104,5 mil hombres. En esto, cabe destacar que la variación porcentual interanual para mujeres ha tenido una caída de -3,7%, mientras que los hombres tuvieron un incremento de +7,4%. Esto se traduce en que, a nivel regional, la población fuera de la fuerza de trabajo por razones habituales tenga un incremento de +0,1% en un año.

Entre quienes están fuera de la fuerza de trabajo potencialmente activas, el total regional es 66,0 mil, de las que 55,1% son mujeres (36,3 mil), mientras que el 44,9% son hombres (29,7 mil). Además, en un año, la cantidad de personas en esta categoría muestra un incremento de +10,8%, empujado principalmente por los hombres, con +12,2% de aumento.

Por otro lado, dentro de las principales razones para estar fuera de la fuerza de trabajo están la jubilación y pensión (25,5% en mujeres y 32,0% en hombres) y “Razones de estudio” (32,1% en hombres y 16,1% en mujeres). En específico, para las mujeres, el mayor peso, con 29,6%, recae sobre las “Razones familiares permanentes”. Mientras que, en el caso de los hombres, aparece, en tercer lugar “Razones de salud permanentes”, con 11,2%.

Ingresos y empleo regionales.

Gráfico 6: Personas ocupadas por rama de actividad económica Trimestre Mayo - Julio 2025 e ingreso promedio 2024.



Fuente: Elaboración propia, Datos ENE, trimestre Mayo-Julio 2025 y ESI 2024.

Las actividades productivas con mayor cantidad de ocupados en la región son el Comercio, la Agricultura y la Industria. Entre las tres concentran a 206.197 trabajadores, lo que representa el 46,1% del total de ocupados. En el Gráfico 6 se observa la distribución de las personas ocupadas por rama económica y sus ingresos promedios. Podemos apreciar que las actividades que más empleo generan en la región, al mismo tiempo, son las que tienen los ingresos promedio más bajos. Así, el Comercio, que en el trimestre Mayo – Julio 2025 empleó 91.122 personas ocupadas, registra un ingreso promedio de $609.592 mensuales, seguido de las actividades Silvoagropecuarias, con 63.536 trabajadores y un ingreso de $627.831, y las Industrias Manufactureras, con 51.539 ocupados e ingresos del orden de los $667.923. Estos tres sectores, además, se encuentran por debajo del ingreso promedio regional, el cual llega a los $748.453. En contraste, la Minería y la Administración Pública se han consolidado en los primeros lugares, con $1.415.310 y $1.148.178 promedio mensual respectivamente, aunque con una menor cantidad de personas ocupadas que los anteriores.

Escanea el QR y revisa algunos resultados de la coyuntura laboral

¡Descubre la información clave sobre el mercado de trabajo en tu región!