

Síntesis de Indicadores Laborales y Económicos de Coyuntura.



En el trimestre móvil de Mayo - Julio de 2026, el mercado laboral en la Región de O'Higgins muestra una disminución en -2,5% la cantidad de personas ocupadas. De acuerdo con las últimas cifras publicadas por el INE, en un año: las tasas de participación y ocupación disminuyeron, en -1,3 y -1,9 puntos porcentuales (p.p.) respectivamente, mientras que la tasa de desocupación aumentó 1,3 p.p. En términos macroeconómicos, a nivel nacional, las remuneraciones crecen más que la inflación entre junio 2025 y el mismo mes de 2026, siendo de 7,7% (IR nominal) y 4,3% (IPC), respectivamente. Por su parte, el IMACEC Comercio, que es la actividad que más empleo genera en la región, con 89,4 mil ocupados, entre junio de 2025 y el mismo mes de 2026, tiene una variación de 5,1 %, mientras que el IMACEC Servicios, en el mismo período, varió 1,4%, pasando de 122,4 a 124,2. Algunos sectores de servicios, como el Transporte, con una variación anual de 27,3%, mitigaron parcialmente la pérdida anual de empleo, mientras el Comercio, con 20,5% de la estructura del empleo regional, se ha consolidado como la rama económica más relevante en materia laboral para la región, y aunque su variación anual (-1,9%) y mensual (-2,4%) fue negativa, como se verá al final del documento, su tendencia en el largo plazo es al alza, acompañando el curso del IMACEC del sector.

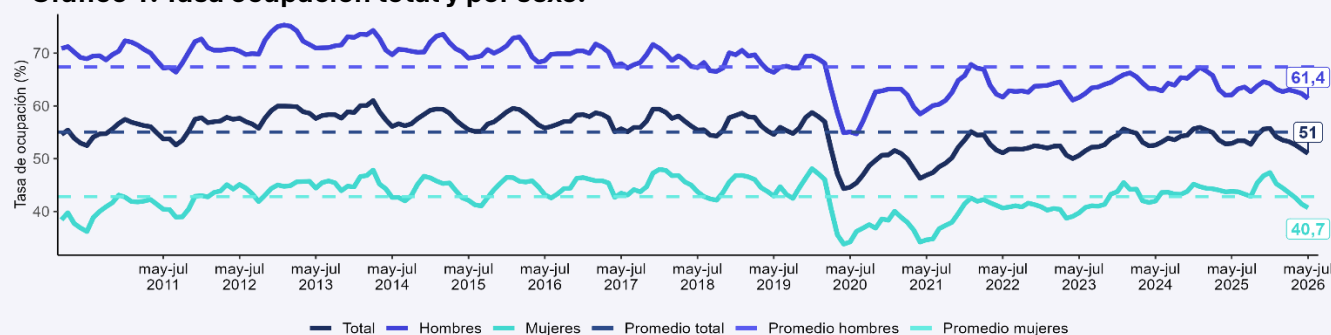
Personas Ocupadas ⁽¹⁾ (Miles de Personas)			Personas Asalariadas ⁽¹⁾ (Miles de Personas)		
May-Jul 2025	May-Jul 2026	Var. (%)	May-Jul 2025	May-Jul 2026	Var. (%)
446,5	435,2	↓-2,5%	218,6	217,7	↓-0,4%

IR nominal ⁽²⁾ (Serie original, 2023=100)			IPC ⁽²⁾ (Serie original, 2023=100)		
Jun 2025	Jun 2026	Var. (%)	Jun 2025	Jun 2026	Var. (%)
115,0	123,8	↑7,7%	107,7	112,4	↑4,3%

Imacec Comercio ⁽³⁾ (Serie original, 2018=100)			Imacec Servicios ⁽³⁾ (Serie original, 2018=100)		
Jun 2025	Jun 2026	Var. (%)	Jun 2025	Jun 2026	Var. (%)
106,1	111,6	↑5,1%	122,4	124,2	↑1,4%

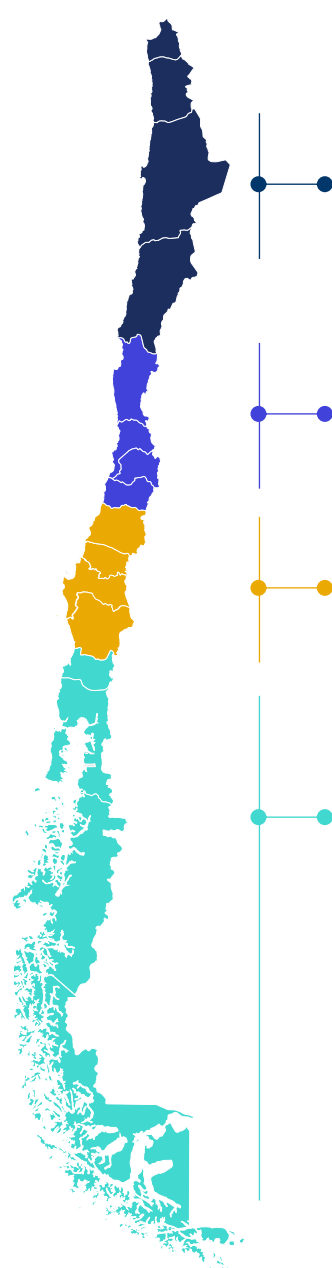
Fuentes: (1) ENE, trimestre May-Jul 2025 - 2026; (2) IR-ICMO; (3) Banco Central de Chile. Todas las variaciones porcentuales son a doce meses.

Gráfico 1: Tasa ocupación total y por sexo.



Fuente: ENE, Mayo - Julio 2011 a 2026.

Si bien, existe un comportamiento heterogéneo en términos de indicadores laborales entre las distintas regiones del país, la tendencia observada apunta a un leve aumento en las tasas de desocupación para el trimestre móvil Mayo-Julio 2026, haciendo que varias regiones tengan tasas de desocupación entre el 10,0 y 11,0%. Las regiones del extremo austral (Aysén y Magallanes) han tenido un comportamiento más favorable, junto con Antofagasta, con las menores desocupaciones de la serie. Por su parte, O'Higgins, con una tasa de desocupación de 10,5%, se mantiene sobre el promedio nacional (9,5%), siendo una de las regiones con la tasa de desocupación más alta. Asimismo, la ocupación informal en O'Higgins, con una tasa de 29,6%, es más alta que el promedio país (26,5%), y la sexta más alta a nivel nacional.



	Tasa de desocupación	Tasa de ocupación	Tasa de participación	Tasa de ocupación informal
Arica y Parinacota	10,0	54,2	60,2	32,0
Tarapacá	7,8	60,9	66,0	29,5
Antofagasta	6,5	62,6	66,9	21,1
Atacama	9,1	60,1	66,2	27,7
Coquimbo	9,5	53,1	58,7	28,0
Valparaíso	10,4	54,0	60,2	28,3
Metropolitana	9,5	59,3	65,6	23,6
O'Higgins	10,5	51,0	57,0	29,6
Maule	10,0	51,0	56,7	30,6
Ñuble	11,0	50,1	56,2	34,5
Biobío	10,6	50,0	56,0	27,6
Araucanía	10,0	51,2	56,9	35,0
Los Ríos	10,6	52,2	58,4	33,2
Los Lagos	7,7	52,2	56,6	27,0
Aysén	4,0	64,2	66,8	26,9
Magallanes	5,9	64,5	68,5	21,1
País	9,5	55,9	61,7	26,5

Fuente: ENE, Mayo - Julio 2026.

Mayores Tasas de Participación:	Magallanes 68,5	Antofagasta 66,9	Aysén 66,8
Mayores Tasas de Ocupación:	Magallanes 64,5	Aysén 64,2	Antofagasta 62,6
Menores Tasas Desocupación:	Aysén 4,0	Magallanes 5,9	Antofagasta 6,5

Principales tasas de oferta laboral en el país.

Tasa de participación

Regional (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
57,0	-0,9	-1,3
Mujeres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
46,9	-1,3	-2,1
Hombres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
67,1	-0,4	-0,4

Fuente: ENE, Mayo - Julio 2026 y 2025.

Tasa de ocupación

Regional (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
51,0	-0,8	-1,9
Mujeres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
40,7	-0,7	-3,1
Hombres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
61,4	-1,0	-0,7

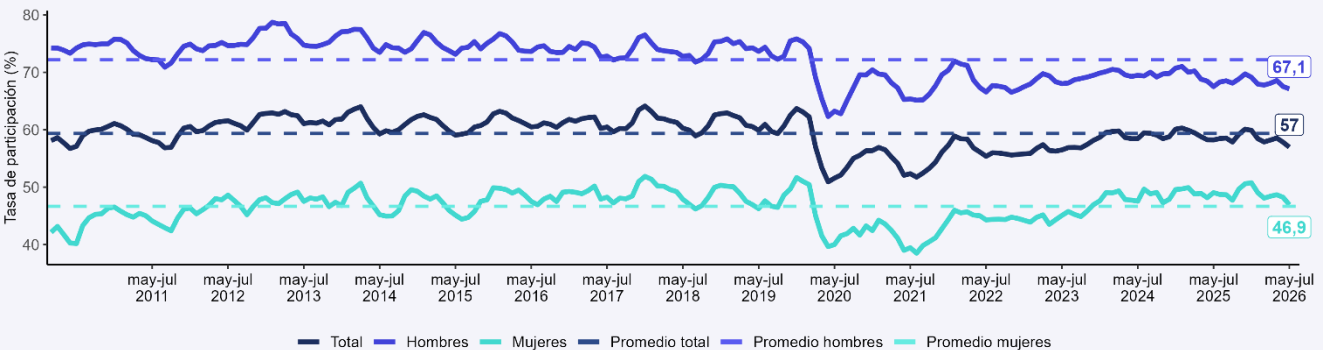
Fuente: ENE, Mayo - Julio 2026 y 2025.

Tasa de desocupación

Regional (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
10,5	0,1	1,3
Mujeres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
13,3	-0,9	2,5
Hombres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
8,5	0,9	0,5

Fuente: ENE, Mayo - Julio 2026 y 2025.

Gráfico 2: Tasa de participación, ambos sexos.



Fuente: ENE, Mayo - Julio 2011 a 2026.



La tasa de participación regional es de 57,0%, siendo de 46,9% en mujeres y 67,1% en hombres, mostrando una disminución mensual en ambas categorías, y una caída anual general de -1,3 p.p. El Gráfico 2, tiene la serie de tiempo de 2011 a 2026, en donde se observa que la tasa actual es inferior al promedio de toda la serie.

La tasa de ocupación regional, de 51,0%, muestra una caída interanual de -1,9 p.p., con una reducción de -3,1 p.p. en las mujeres y de -0,7 p.p. en los hombres. Mensualmente, las cifras tienen una disminución a nivel regional de -0,8 p.p., donde los hombres y mujeres caen, -1,0 y -0,7 p.p. respectivamente.

En desocupación observamos un crecimiento anual de 1,3 p.p., debido a que en las mujeres aumenta en 2,5 p.p. y en los hombres lo hace en 0,5 p.p. Así, las mujeres son quienes tienen mayor tasa de desocupación, con 13,3%, mientras los hombres llegaron a 8,5%. Haciendo que la desocupación regional sea de 10,5%.

Población ocupada: incidencias anuales según grupos de ocupación y rama de actividad.

Principales incidencias anuales en la población ocupada por ocupación y sector económico ^(*)

Grupo Ocupacional	Incidencia (p.p.)	Var. Anual (%)	Var. Anual (miles)
Operadores de instalaciones y máquinas y ensambladores	+1,4	+16,6	+6,3
Profesionales científicos e intelectuales	-1,5	-12,0	-6,8
Resto ocupaciones	-2,4		
Total Grupos	-2,5		

Fuente: ENE, trimestre Mayo - Julio 2026.

Sector Económico	Incidencia (p.p.)	Var. Anual (%)	Var. Anual (miles)
Transporte y almacenamiento	+1,1	+27,3	+4,8
Industrias manufactureras	-1,2	-10,6	-5,5
Resto sectores	-2,3		
Total Sectores	-2,5		

Fuente: ENE, trimestre Mayo - Julio 2026.

Las tablas de grupo ocupacional y sector económico entregan información sobre las incidencias y variaciones anuales en puntos porcentuales que tuvieron el mayor crecimiento y la mayor caída respecto al mismo trimestre móvil del año 2025. En la tabla de grupo ocupacional se puede observar que “Operadores de instalaciones y máquinas y ensambladores” son los que presentan un mayor aumento, con una variación anual de +16,6%, mientras que los “Profesionales científicos e intelectuales” tuvieron la menor incidencia (-1,5 p.p.) que se traduce en una caída anual de -6,8 mil trabajadores. En cuanto a los sectores económicos, “Transporte y almacenamiento” tiene la mayor incidencia positiva (+1,1 p.p.), con una variación anual de +27,3%, es decir, aproximadamente +4,8 mil trabajadores. Por otro lado “Industrias manufactureras” es el sector que presenta la variación anual negativa más pronunciada, con -5,5 mil trabajadores, que se traduce en una caída de -10,6%.

(*) Las incidencias se miden como puntos porcentuales, al sumarse, equivalen a la variación porcentual en doce meses de la población ocupada. Puede haber diferencias por estimaciones.

Población asalariada formal: masa de horas, y horas habituales trabajadas por semana.

Masa de horas habituales trabajadas semanalmente ^(*).

Regional	2025	2026
Horas (millones)	11,4	10,7
Mujeres	2025	2026
Horas (millones)	4,4	4,1
Hombres	2025	2026
Horas (millones)	7,0	6,6

(*) Población asalariada formal público/privada.

Fuente: ENE, Mayo - Julio 2025 y 2026.

Promedio de horas habituales trabajadas semanalmente.

Regional	2025	2026
Horas	43,0	41,9
Mujeres	2025	2026
Horas	42,4	40,8
Hombres	2025	2026
Horas	43,4	42,7

Fuente: ENE, Mayo - Julio 2025 y 2026.



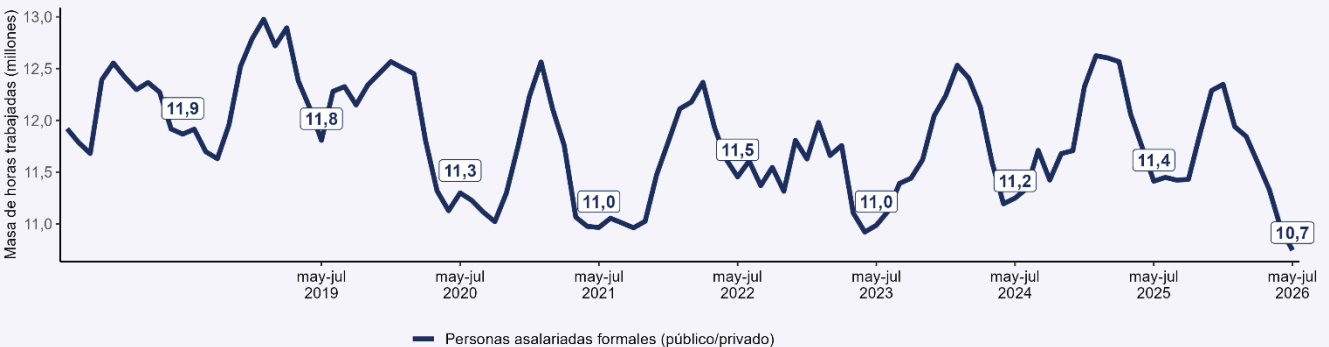
En la tabla “Masa de horas habituales trabajadas semanalmente”^(**), observamos una variación de -0,7 millones de horas entre 2025 a 2026, influenciada principalmente por los hombres, quienes presentan una variación de -0,5 millones de horas en un año.

Asimismo, respecto al “promedio de horas habituales trabajadas semanalmente”, se observa que del trimestre móvil Mayo-Julio 2025 al mismo trimestre de 2026, hay una diferencia de -1,1 horas, disminuyendo en mujeres -1,6 horas y en hombres -0,7 horas.

Por su parte, en el Gráfico 3 se observa la evolución de la masa de horas trabajadas, dando cuenta de una tendencia estable, aunque estacional, entre Mayo-Julio 2018 y el mismo trimestre de 2026, con una evidente caída en la última medición.

(**) Por redondeo de cifras, puede haber divergencias marginales respecto de las cifras de las tablas.

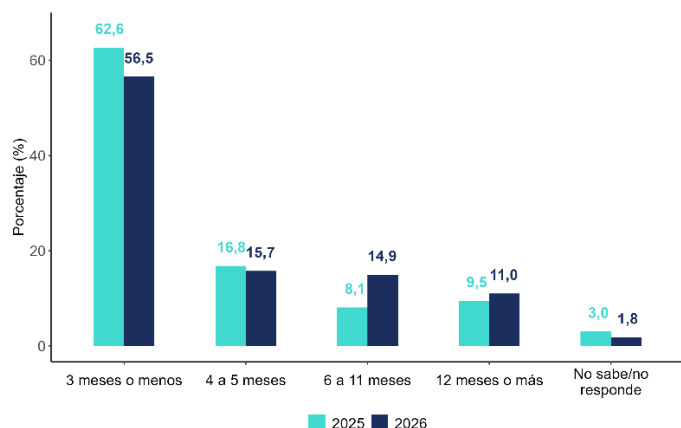
Gráfico 3: Masa de horas habituales trabajadas en personas asalariadas (público y privado).



Fuente: ENE, Mayo - Julio 2018 a 2026.

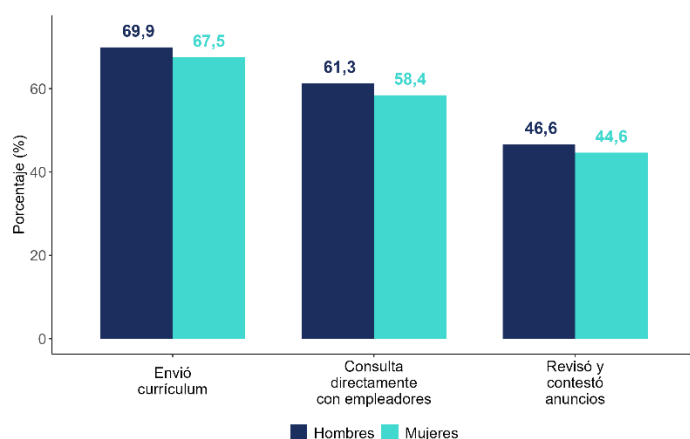
Población desocupada: duración del desempleo, y gestiones de búsqueda de empleo.

Gráfico 4: Proporción de personas desocupadas, según tramos temporales de desocupación (%).



Fuente: ENE, Mayo - Julio 2025 y 2026.

Gráfico 5: Proporción según tipo de gestión en la búsqueda de empleo, de la población desocupada.



Fuente: ENE, Mayo - Julio 2026.



El Gráfico 4, muestra los tramos temporales de desocupación de las personas que se encuentran desocupadas en el trimestre Mayo – Julio 2025 y 2026. La categoría con la proporción más alta es la de “3 meses o menos”, con 62,6 y 56,5% respectivamente. Se advierte, además, que la categoría “4 a 5 meses”, la segunda en relevancia, presenta una disminución interanual de -1,1 p.p. Acercándose al 14,9% de la categoría “6 a 11 meses” para el 2026, la cual además tiene el crecimiento más considerable, siendo de 6,8 p.p. en el período. Por otro lado, la categoría de “12 meses o más”, tiene un aumento de 1,5 p.p.

En el Gráfico 5, se observan las gestiones en la búsqueda de empleo de la población desocupada por género. La categoría “Envío currículum” es la más preponderante, con 67,5% para mujeres y 69,9% para hombres. Por su parte, entre quienes tienden a buscar empleo mediante “Consulta directamente con empleadores”, los hombres llegan a un 61,3% frente a 58,4% en mujeres. Finalmente, en la categoría “Revisó y contestó anuncios”, los hombres muestran mayor presencia, con 46,6%, mientras las mujeres registraron 44,6%.

Población fuera de la fuerza de trabajo según razones.

Fuera de la fuerza de trabajo por razones habituales.

Regional (miles)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
300,1	1,4	5,9
Mujeres (miles)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
189,8	2,1	6,1
Hombres (miles)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
110,3	0,4	5,5

Fuente: ENE, trimestre Mayo - Julio 2026

Principales razones de estar fuera de la fuerza de trabajo en mujeres.

Razones	Estructura (%)	Var. Anual (%)
Razones familiares permanentes	27,6	-1,9
Razones de jubilación, pensión	25,9	6,9
Razones de estudio	17,8	16,4

Fuente: ENE, trimestre Mayo - Julio 2026.

En las personas que se encuentran fuera de la fuerza de trabajo por razones habituales se observa mayoritariamente a mujeres, llegando a 189,8 mil, versus 110,3 mil hombres. Cabe destacar que la variación porcentual interanual para mujeres ha tenido un aumento de 6,1%, mientras que los hombres tuvieron un incremento de 5,5%. Esto se traduce en que, a nivel regional, la población fuera de la fuerza de trabajo por razones habituales tenga un crecimiento anual de 5,9%, llegando a 300,1 mil.

Entre quienes están fuera de la fuerza de trabajo potencialmente activas, el total regional es 63,0 mil, de las que 36,6 mil son mujeres, y 26,4 mil

Fuera de la fuerza de trabajo potencialmente activas.

Regional (miles)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
63,0	5,4	-4,5
Mujeres (miles)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
36,6	5,1	0,8
Hombres (miles)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
26,4	5,9	-11,1

Fuente: ENE, trimestre Mayo - Julio 2026.

Principales razones de estar fuera de la fuerza de trabajo en hombres.

Razones	Estructura (%)	Var. Anual (%)
Razones de estudio	33,5	6,6
Razones de jubilación, pensión	32,9	5,0
Razones de salud permanentes	12,7	16,2

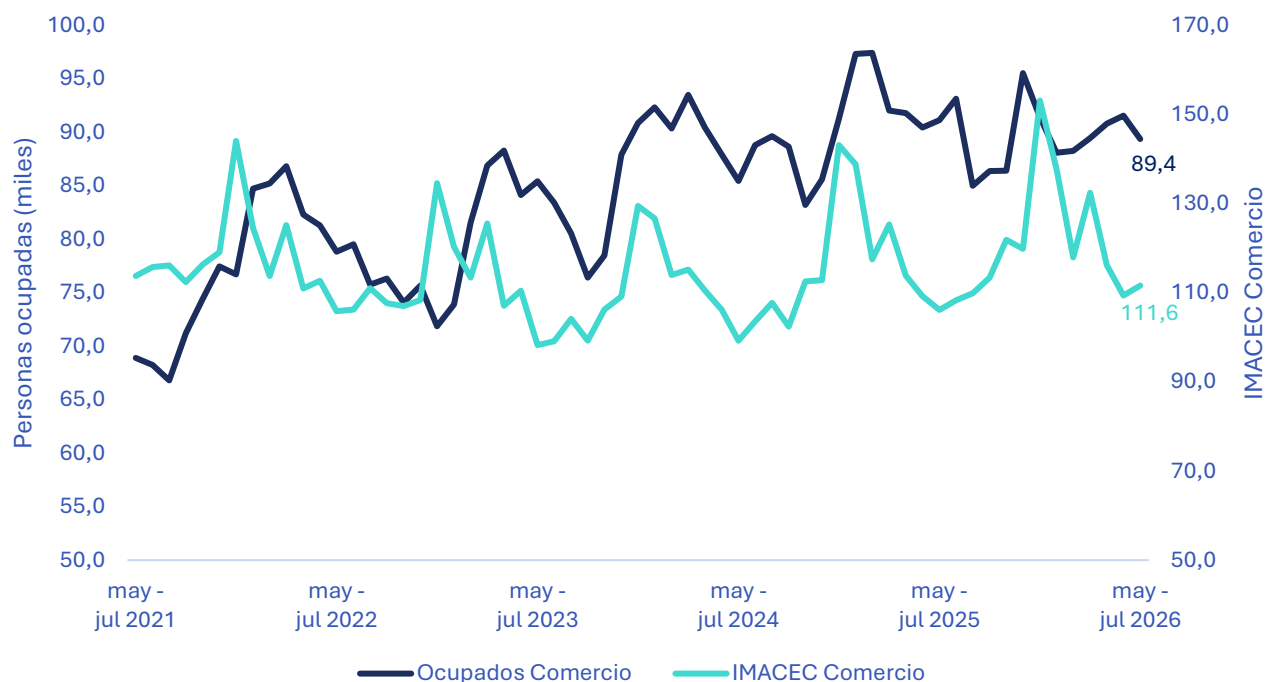
Fuente: ENE, trimestre Mayo - Julio 2026.

son hombres. Además, en un año, la cantidad de personas en esta categoría muestra una caída de -4,5%, explicado por una variación en las mujeres, de 0,8% y de los hombres, con -11,1%.

Por otro lado, dentro de las principales razones para estar fuera de la fuerza de trabajo están la jubilación y pensión (25,9% en mujeres y 32,9% en hombres) y “Razones de estudio” (33,5% en hombres y 17,8% en mujeres). En específico, para las mujeres, el mayor peso, con 27,6%, recae sobre las “Razones familiares permanentes”. Mientras que, en el caso de los hombres, aparece, en tercer lugar “Razones de salud permanentes”, con 12,7%.

Evolución de los ocupados del Comercio.

Gráfico 6: Ocupados sector Comercio región de O'Higgins (en miles) e IMACEC Comercio Nacional (volumen a precios del año anterior encadenado), período 2021 - 2026.



Fuentes: elaboración propia, Datos INE y Banco Central de Chile.

Entre los años 2021 y 2026 se aprecia una evidente consolidación del sector Comercio en la región, superando al Agro en materia de empleo, este último, la actividad que tradicionalmente tuvo mayor preponderancia regional. En el trimestre Mayo – Julio 2026, el Comercio empleó a 89,4 mil personas, el 20,5% de los ocupados en la región. Y en el largo plazo observamos una clara inclinación al alza de las personas ocupadas en el sector.

El comportamiento del IMACEC Comercio muestra una tendencia estacional, más espaciada entre 2023 y 2026, que acompaña la cadencia del empleo del sector a nivel regional, con lo que el incremento anual de 5,2% que presenta este indicador, ubicándose en 111,6 en junio de 2026, es un antecedente que, a pesar de la contingencia negativa del sector (variación anual de -1,9% y mensual de -2,4%), si la propensión de los últimos años se mantiene, permite proyectar una orientación al alza a mediano plazo.

Por su parte, los servicios, específicamente el Transporte que en muchas actividades encadena con el Comercio, con una variación anual de 27,3%, ha contrarrestado, en parte, la pérdida anual de empleo típica de los meses centrales en la región.



Escanea el QR y revisa algunos resultados de la coyuntura laboral

¡Descubre la información clave sobre el mercado de trabajo en tu región!

