

Síntesis de Indicadores Laborales y Económicos de Coyuntura.



En el trimestre móvil de Abril - Junio de 2026, el mercado laboral en la Región de O'Higgins muestra una disminución en -0,8% la cantidad de personas ocupadas. De acuerdo con las últimas cifras publicadas por el INE, en un año: las tasas de participación y ocupación disminuyeron, en -0,4 y -1,0 puntos porcentuales (p.p.) respectivamente, mientras que la tasa de desocupación aumentó 1,1 p.p.

En términos macroeconómicos, a nivel nacional, las remuneraciones crecen más que la inflación entre mayo 2025 y el mismo mes de 2026, siendo de 7,3% (IR nominal) y 3,9% (IPC), respectivamente. Por su parte, el IMACEC Comercio, que es la actividad que más empleo genera en la región, entre mayo de 2025 y el mismo mes de 2026, tiene una variación de 0,8%, mientras que el IMACEC Servicios, en el mismo período, varió 1,0%, pasando de 126,4 a 127,6. Al mismo tiempo, a nivel regional, el sector de Actividades de alojamiento y de servicio de comidas presentó la mayor incidencia positiva, con +0,7 p.p. Por su parte, el Comercio, sector que en la actualidad genera la mayor cantidad de empleo en la región, con 91,5 mil personas ocupadas, como se verá al final del documento, ha experimentado una caída en sus ingresos.

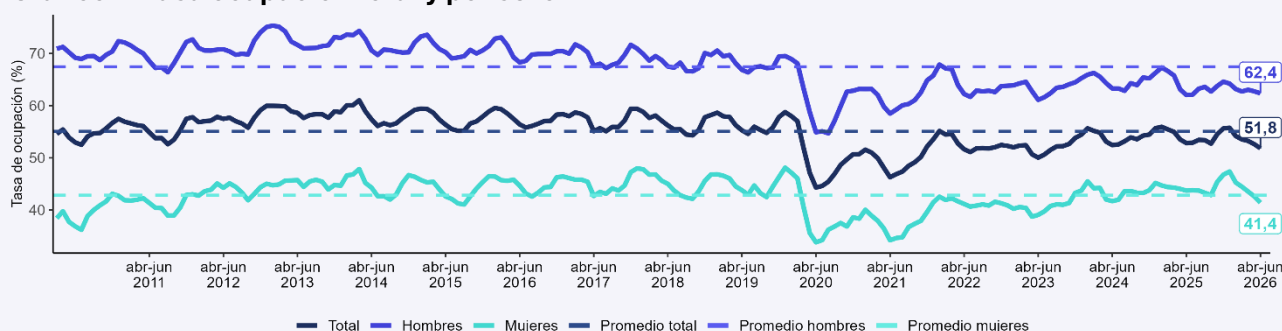
Personas Ocupadas ⁽¹⁾ (Miles de Personas)			Personas Asalariadas Formales ⁽¹⁾ (Miles de Personas)		
Abr-Jun 2025	Abr-Jun 2026	Var. (%)	Abr-Jun 2025	Abr-Jun 2026	Var. (%)
445,5	441,9	↓-0,8%	222,6	214,9	↓-3,5%

IR nominal ⁽²⁾ (Serie original, 2023=100)			IPC ⁽²⁾ (Serie original, 2023=100)		
May 2025	May 2026	Var. (%)	May 2025	May 2026	Var. (%)
114,2	122,6	↑7,3%	108,1	112,4	↑3,9%

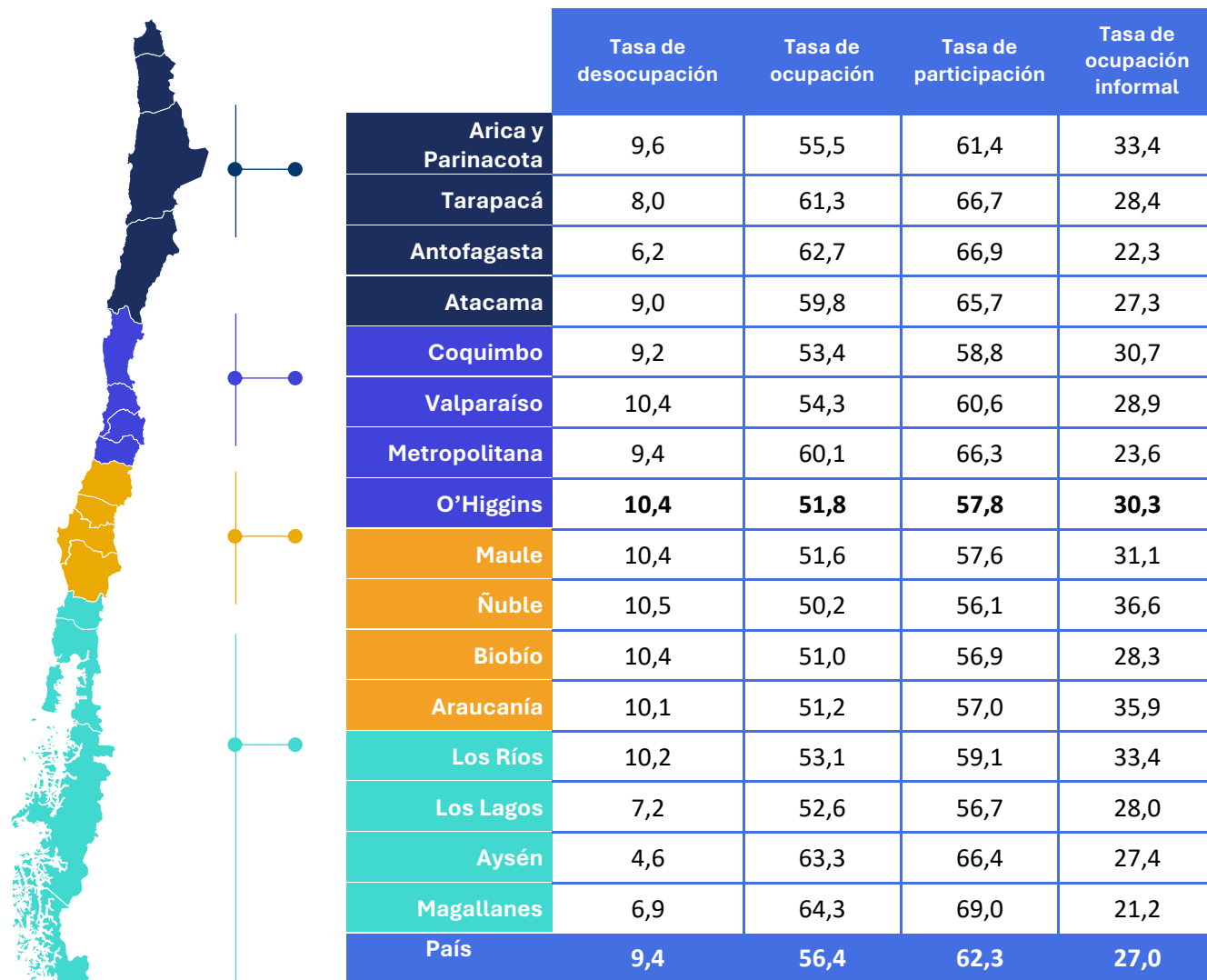
Imacec Comercio ⁽³⁾ (Serie original, 2018=100)			Imacec Servicios ⁽³⁾ (Serie original, 2018=100)		
May 2025	May 2026	Var. (%)	May 2025	May 2026	Var. (%)
109,2	110,1	↑0,8%	126,4	127,6	↑1,0%

Fuentes: (1) ENE, trimestre Abr-Jun 2025 - 2026; (2) IR-ICMO; (3) Banco Central de Chile. Todas las variaciones porcentuales son a doce meses.

Gráfico 1: Tasa ocupación total y por sexo.



Si bien, existe un comportamiento heterogéneo en términos de indicadores laborales entre las distintas regiones del país, la tendencia observada apunta a un leve aumento en las tasas de desocupación para el trimestre móvil Abril-Junio 2026. O'Higgins, Valparaíso, Maule y Biobío, todas registran una tasa de desocupación de 10,4%, solo superadas por Ñuble que llega al 10,5%. Las regiones del extremo austral han tenido un comportamiento más favorable, junto con Antofagasta con las menores desocupaciones. Por su parte, O'Higgins se mantiene sobre el promedio nacional (9,4%), siendo una de las regiones con la tasa de desocupación más alta. Asimismo, la ocupación informal en O'Higgins, con una tasa de 30,3%, es más alta que el promedio país (27,0%), y la séptima más alta a nivel nacional.



Fuente: ENE, Abril - Junio 2026.

Mayores Tasas de Participación:	Magallanes 69,0	Antofagasta 66,9	Tarapacá 66,7
Mayores Tasas de Ocupación:	Magallanes 64,3	Aysén 63,3	Antofagasta 62,7
Menores Tasas Desocupación:	Aysén 4,6	Antofagasta 6,2	Magallanes 6,9

Principales tasas de oferta laboral en el país.

Tasa de participación

Regional (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
57,8	-0,7	-0,4
Mujeres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
48,2	-0,4	0,1
Hombres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
67,5	-1,0	-0,9

Fuente: ENE, , Abril - Junio 2026 y 2025.

Tasa de ocupación

Regional (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
51,8	-0,8	-1,0
Mujeres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
41,4	-1,2	-2,3
Hombres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
62,4	-0,4	0,3

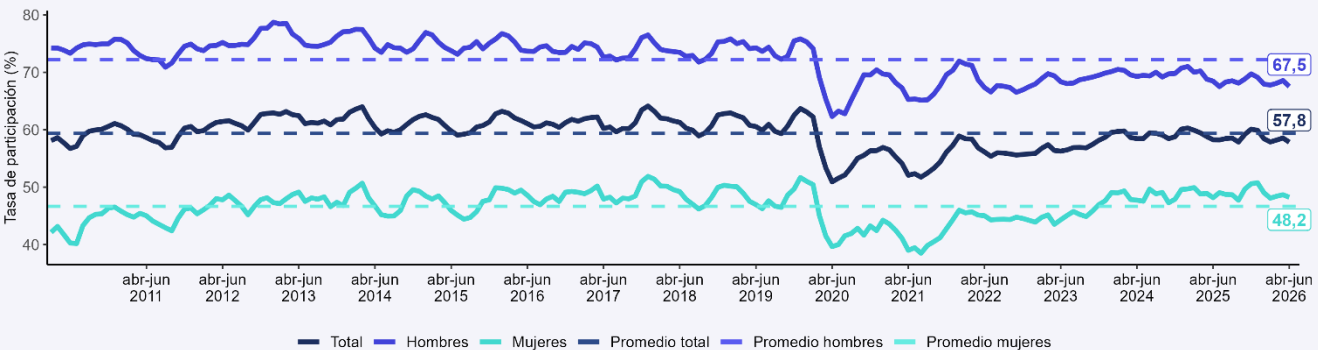
Fuente: ENE, , Abril - Junio 2026 y 2025.

Tasa de desocupación

Regional (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
10,4	0,2	1,1
Mujeres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
14,2	1,7	4,9
Hombres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
7,7	-0,8	-1,7

Fuente: ENE, Abril - Junio 2026 y 2025.

Gráfico 2: Tasa de participación, ambos sexos.



Fuente: ENE, Abril - Junio 2011 a 2026.



La tasa de participación regional es de 57,8%, siendo de 48,2% en mujeres y 67,5% en hombres, mostrando una disminución mensual en ambas categorías, y una caída anual general de -0,4 p.p. El Gráfico 2, tiene la serie de tiempo de 2011 a 2026, en donde se observa que la tasa actual es levemente inferior al promedio de toda la serie.

La tasa de ocupación regional, de 51,8%, muestra una caída interanual de -1,0 p.p., con una reducción de -2,3 p.p. en las mujeres y un aumento de 0,3 p.p. en los hombres. Mensualmente, las cifras tienen una disminución a nivel regional de -0,8 p.p., donde los hombres y mujeres caen, -0,4 y -1,2 p.p. respectivamente.

En desocupación observamos un crecimiento anual de 1,1 p.p., debido a que en las mujeres aumenta en 4,9 p.p. a pesar de que en los hombres cae -1,7 p.p. Así, las mujeres son quienes tienen mayor tasa de desocupación, con 14,2%, mientras los hombres llegaron a 7,7%. Haciendo que la desocupación regional sea de 10,4%.

Población ocupada: incidencias anuales según grupos de ocupación y rama de actividad.

Principales incidencias anuales en la población ocupada por ocupación y sector económico ^(*)

Grupo Ocupacional	Incidencia (p.p.)	Var. Anual (%)	Var. Anual (miles)
Profesionales	+1,4	+12,0	+6,2
Técnicos y profesionales de nivel medio	-1,9	-16,8	-8,6
Resto ocupaciones	-0,4		
Total Grupos	-0,8		

Fuente: ENE, trimestre Abril - Junio 2026.

Sector Económico	Incidencia (p.p.)	Var. Anual (%)	Var. Anual (miles)
Actividades de alojamiento y de servicio de comidas	+0,7	+23,3	+3,3
Minería	-1,6	-30,8	-7,0
Resto sectores	0,0		
Total Sectores	-0,8		

Fuente: ENE, trimestre Abril - Junio 2026.

Las tablas de grupo ocupacional y sector económico entregan información sobre las incidencias y variaciones anuales en puntos porcentuales que tuvieron el mayor crecimiento y la mayor caída respecto al mismo trimestre móvil del año 2025. En la tabla de grupo ocupacional se puede observar que “Profesionales” son los que presentan un mayor aumento, con una variación anual de +12,0%, mientras que los “Técnicos y profesionales de nivel medio” tuvieron la menor incidencia (-1,9 p.p.) que se traduce en una caída anual de -8,6 mil trabajadores. En cuanto a los sectores económicos, se observa que “Actividades de alojamiento y de servicio de comidas” tiene la mayor incidencia positiva (+0,7 p.p.), con una variación anual de +23,3%, es decir, aproximadamente +3,3 mil trabajadores. Por otro lado “Minería” es el sector que presenta la variación anual negativa más pronunciada, con -7,0 mil trabajadores, que se traduce en una caída de -30,8%.

(*) Las incidencias se miden como puntos porcentuales, al sumarse, equivalen a la variación porcentual en doce meses de la población ocupada. Puede haber diferencias por estimaciones.

Población asalariada formal: masa de horas, y horas habituales trabajadas por semana.

Masa de horas habituales trabajadas semanalmente ^(*).

Regional	2025	2026
Horas (millones)	11,7	11,0
Mujeres	2025	2026
Horas (millones)	4,5	4,2
Hombres	2025	2026
Horas (millones)	7,2	6,7

(*) Población asalariada formal público/privada.

Fuente: ENE, Abril - Junio 2025 y 2026.

Promedio de horas habituales trabajadas semanalmente.

Regional	2025	2026
Horas	43,0	41,9
Mujeres	2025	2026
Horas	42,4	40,8
Hombres	2025	2026
Horas	43,4	42,7

Fuente: ENE, Abril - Junio 2025 y 2026.



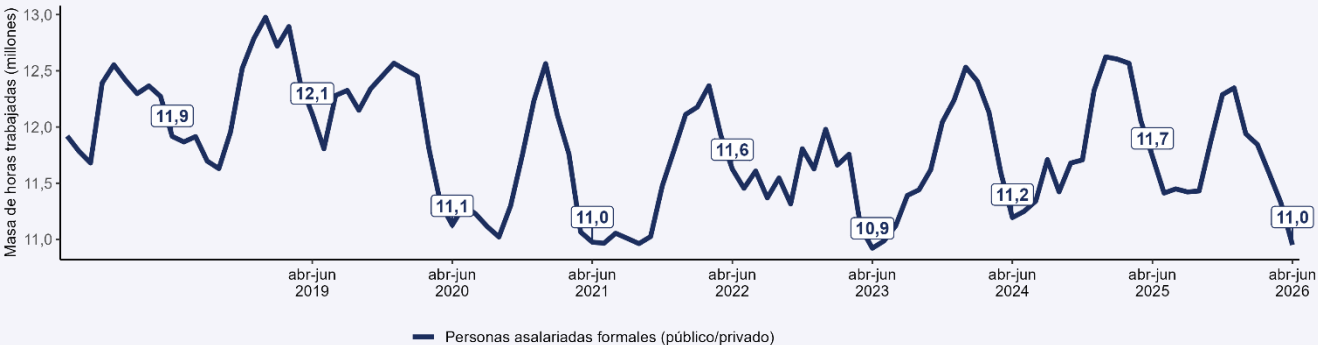
En la tabla “Masa de horas habituales trabajadas semanalmente”^(**), observamos una variación de -0,7 millones de horas entre 2025 a 2026, influenciada principalmente por los hombres, quienes presentan una variación de -0,5 millones de horas en un año.

Asimismo, respecto al “promedio de horas habituales trabajadas semanalmente”, se observa que del trimestre móvil Abril-Junio 2025 al mismo trimestre de 2026, hay una diferencia de -1,1 horas, disminuyendo en mujeres -1,6 horas y en hombres -0,7 horas.

Por su parte, en el Gráfico 3 se observa la evolución de la masa de horas trabajadas, dando cuenta de una tendencia estable, aunque estacional, entre Abril-Junio 2018 y el mismo trimestre de 2026.

(**) Por redondeo de cifras, puede haber divergencias marginales respecto de las cifras de las tablas.

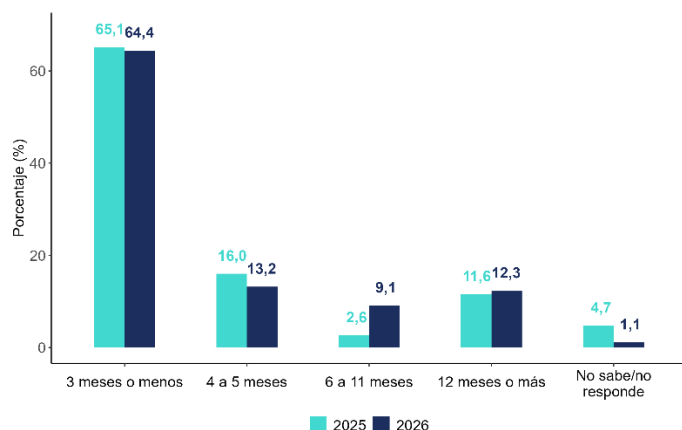
Gráfico 3: Masa de horas habituales trabajadas en personas asalariadas (público y privado).



Fuente: ENE, Abril - Junio 2018 a 2026.

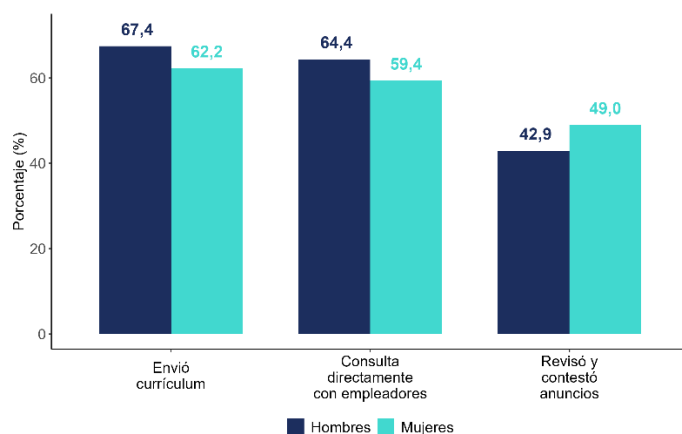
Población desocupada: duración del desempleo, y gestiones de búsqueda de empleo.

Gráfico 4: Proporción de personas desocupadas, según tramos temporales de desocupación (%).



Fuente: ENE, Abril - Junio 2025 y 2026.

Gráfico 5: Proporción según tipo de gestión en la búsqueda de empleo, de la población desocupada.



Fuente: ENE, Abril - Junio 2026.



El Gráfico 4, muestra los tramos temporales de desocupación de las personas que se encuentran desocupadas en el trimestre Abril - Junio 2025 y 2026. La categoría con la proporción más alta es la de “3 meses o menos”, con 65,1 y 64,4% respectivamente. Se advierte, además, que la categoría “4 a 5 meses”, la segunda en relevancia, presenta una disminución interanual de -2,8 p.p. Por otro lado, la categoría de “12 meses o más”, tiene un aumento de 0,7 p.p., y la de “6 a 11 meses” presenta el aumento más considerable, siendo de 6,5 p.p. en el período.

En el Gráfico 5, se observan las gestiones en la búsqueda de empleo de la población desocupada por género. La categoría “Consulta directamente con empleadores” aparece con 59,4% para mujeres y 64,4% para hombres. Por su parte, entre quienes tienden a buscar empleo enviando currículum, los hombres llegan a un 67,4% frente a 62,2% en mujeres. Finalmente, en la categoría “Revisó y contestó anuncios”, las mujeres tienen mayor presencia, con 49,0%, mientras los hombres registraron 42,9%.

Población fuera de la fuerza de trabajo según razones.

Fuera de la fuerza de trabajo por razones habituales.

Regional (miles)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
295,8	2,4	4,9
Mujeres (miles)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
186,0	1,7	3,7
Hombres (miles)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
109,8	3,7	6,9

Fuente: ENE, trimestre Abril - Junio 2026

Principales razones de estar fuera de la fuerza de trabajo en mujeres.

Razones	Estructura (%)	Var. Anual (%)
Razones familiares permanentes	28,2	-9,8
Razones de jubilación, pensión	25,6	7,6
Razones de estudio	17,7	13,0

Fuente: ENE, trimestre Abril - Junio 2026.

En las personas que se encuentran fuera de la fuerza de trabajo por razones habituales se observa mayoritariamente a mujeres, llegando a 186,0 mil, versus 109,8 mil hombres. Cabe destacar que la variación porcentual interanual para mujeres ha tenido un aumento de 3,7%, mientras que los hombres tuvieron un incremento de 6,9%. Esto se traduce en que, a nivel regional, la población fuera de la fuerza de trabajo por razones habituales tenga un crecimiento anual de 4,9%, llegando a 295,8 mil.

Entre quienes están fuera de la fuerza de trabajo potencialmente activas, el total regional es 59,7 mil, de las que 34,8 mil son mujeres, y 24,9 mil

Fuera de la fuerza de trabajo potencialmente activas.

Regional (miles)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
59,7	-0,6	-10,8
Mujeres (miles)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
34,8	-3,9	-12,2
Hombres (miles)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
24,9	4,5	-8,7

Fuente: ENE, trimestre Abril - Junio 2026.

Principales razones de estar fuera de la fuerza de trabajo en hombres.

Razones	Estructura (%)	Var. Anual (%)
Razones de estudio	34,4	12,6
Razones de jubilación, pensión	31,4	0,1
Razones de salud permanentes	14,9	39,2

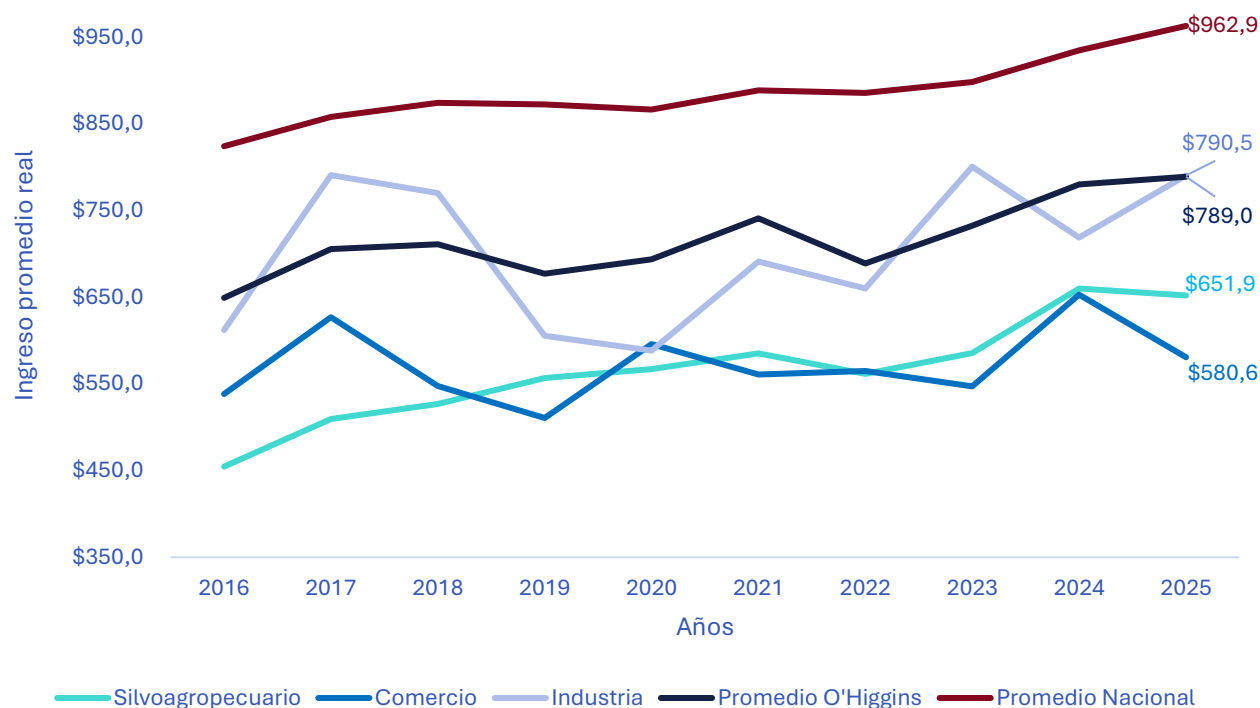
Fuente: ENE, trimestre Abril - Junio 2026.

son hombres. Además, en un año, la cantidad de personas en esta categoría muestra una caída de -10,8%, empujado por las mujeres, con -12,2% y los hombres, con -8,7%.

Por otro lado, dentro de las principales razones para estar fuera de la fuerza de trabajo están la jubilación y pensión (25,6% en mujeres y 31,4% en hombres) y “Razones de estudio” (34,4% en hombres y 17,7% en mujeres). En específico, para las mujeres, el mayor peso, con 28,2%, recae sobre las “Razones familiares permanentes”. Mientras que, en el caso de los hombres, aparece, en tercer lugar “Razones de salud permanentes”, con 14,9%.

Evolución de los ingresos en los sectores con la mayor cantidad de personas empleadas en la región.

Gráfico 6: Ingreso promedio real, principales sectores económicos de la región de O'Higgins período de referencia octubre 2025.



Fuente: ESI 2025.

El ingreso promedio regional tiene un comportamiento sinuoso, con un discreto aumento en las últimas tres mediciones, aunque siempre por debajo del promedio nacional. En el 2025 O'Higgins registró un ingreso promedio de \$789,0 mil, mientras que el país llegó a los \$962,9 mil.

Los sectores que generan la mayor cantidad de empleo en la región, muestran tendencias heterogéneas. El Comercio, que emplea a 91,5 mil personas (20,7% de los ocupados), en la medida en que se ha consolidado como el sector de mayor masividad de empleo, sus ingresos han disminuido, llegando a \$580,6 mil en la última medición. Por su parte el Agro, el segundo sector en materia de empleo, con 63,7 mil ocupados (14,4% del total regional), en los últimos diez años, presenta una tendencia al alza, llegando a los \$651,9 mil. Finalmente, la Industria, el tercer sector en materia de empleo, con 50,3 mil ocupados (11,4% de la estructura) alcanzó los \$790,5 mil, superando levemente el promedio regional.



Escanea el QR y revisa algunos resultados de la coyuntura laboral

¡Descubre la información clave sobre el mercado de trabajo en tu región!

