

Formas de abordar el fenómeno de la desocupación

Mauricio Muñoz

Coordinador Observatorio Labora UOH

La región de O'Higgins presentó una de las mayores cifras de desocupación a nivel país, llegando a 10,2% en el trimestre móvil marzo-mayo 2026, afectando principalmente a la comuna de Rancagua, con el 24% del total de los desocupados de la región, esto es, poco más de 18 mil personas.

Tal tendencia es común a esta época del año. De hecho, históricamente, el desempleo tiende a subir en los meses centrales, debido a las particularidades de la matriz productiva regional influenciada de manera importante por el proceso productivo agrícola. Incluso antes de la pandemia, la desocupación regional en el trimestre marzo-mayo 2019, superó a la nacional.

En la actualidad, las mujeres, con una tasa de 12,5%, está por sobre los hombres en materia de desocupación. Estos últimos llegaron a 8,5%. Una brecha en contra de las primeras que también se expresa en una menor participación (hombres 58,2 y mujeres 41,8%), y redunda entre quienes, pudiendo trabajar, están fuera del mercado laboral regional, donde el 62,3% son mujeres, quienes aluden principalmente razones de cuidado para no buscar empleo (29,3%).

Las remuneraciones de las mujeres también tienden a ser menores que las de los hombres. De hecho, en la región se evidencia una brecha promedio de alrededor de 177 mil pesos mensuales.

Si bien el desafío para abordar este fenómeno pasa por entregar condiciones para desestacionalizar la demanda de empleo de parte de las empresas, es decir, promover la contratación durante los meses de invierno, cuando habitualmente la ocupación tiende a bajar, por otro lado, tan necesario como lo anterior, es generar condiciones atractivas para incentivar la participación de las mujeres, que son quienes tienden a quedarse en casa. Estas últimas están asociadas a contar con un sistema de cuidados que permita salir a las mujeres de los anclajes que las atan a los espacios domésticos; obtener mayores remuneraciones, por sobre lo mínimo necesario para la reproducción de la existencia; y promover trayectorias laborales formales, estables y ascendentes.