



# Termómetro Laboral

## O'Higgins

Trimestre de referencia:  
Marzo - Mayo 2026



OBSERVATORIO LABORAL  
O'Higgins

LOH Universidad de O'Higgins



## Síntesis de Indicadores Laborales y Económicos de Coyuntura.



En el trimestre móvil de Marzo - Mayo de 2026, el mercado laboral en la Región de O'Higgins muestra una disminución en la cantidad de personas ocupadas. De acuerdo con las últimas cifras publicadas por el INE, en un año: las tasas de participación y ocupación disminuyeron, en -0,2 y -0,9 puntos porcentuales (p.p.) respectivamente, mientras que la tasa de desocupación aumentó 1,2 p.p.

En términos macroeconómicos, a nivel nacional, las remuneraciones crecen más que la inflación entre abril 2025 y el mismo mes de 2026, siendo de 5,7% (IR nominal) y 4,0% (IPC), respectivamente. Por su parte, el IMACEC Comercio, que es la actividad que más empleo genera en la región, entre abril de 2025 y el mismo mes de 2026, tiene una variación de 2,1%, mientras que el IMACEC Servicios, en el mismo período, varió 0,8%, pasando de 126,3 a 127,3. Al mismo tiempo, a nivel regional, sectores asociados a los servicios presentan un aumento en relación con el año anterior: Transporte (17,2%), Alojamiento y servicios de comida (23,1%) y Salud (15,0%). Por su parte, Construcción creció 14,3% y el empleo informal, con una tasa de 29,9%, presentó un aumento de 2,4 p.p. en un año. Tales factores amortiguaron la caída general de empleo en O'Higgins.

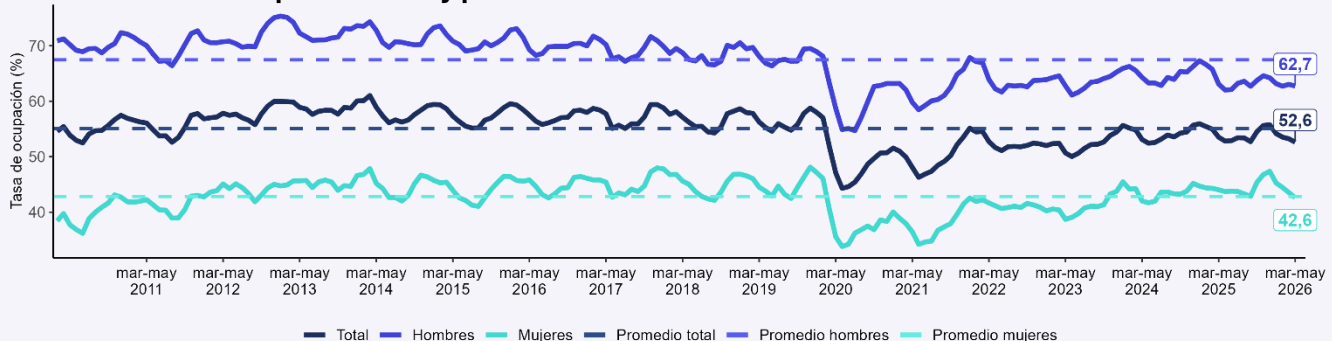
Personas Ocupadas <sup>(1)</sup> (Miles de Personas)			Personas Asalariadas Formales <sup>(1)</sup> (Miles de Personas)		
Mar-May 2025	Mar-May 2026	Var. (%)	Mar-May 2025	Mar-May 2026	Var. (%)
451,0	448,3	↓-0,6%	226,6	218,3	↓-3,7%

IR nominal <sup>(2)</sup> (Serie original, 2023=100)			IPC <sup>(2)</sup> (Serie original, 2023=100)		
Abr 2025	Abr 2026	Var. (%)	Abr 2025	Abr 2026	Var. (%)
113,9	120,4	↑5,7%	107,9	112,2	↑4,0%

Imacec Comercio <sup>(3)</sup> (Serie original, 2018=100)			Imacec Servicios <sup>(3)</sup> (Serie original, 2018=100)		
Abr 2025	Abr 2026	Var. (%)	Abr 2025	Abr 2026	Var. (%)
113,8	116,2	↑2,1%	126,3	127,3	↑0,8%

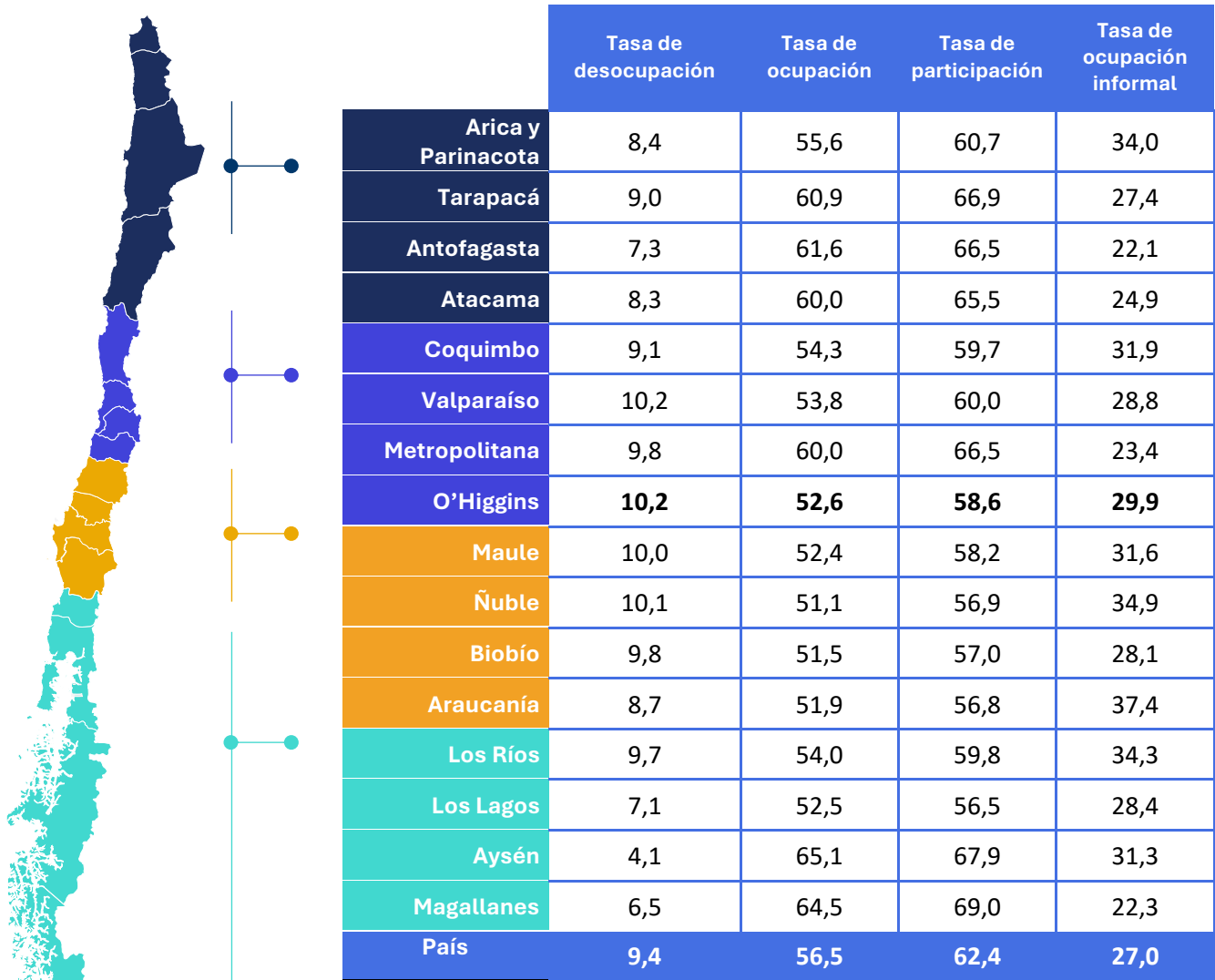
Fuentes: (1) ENE, trimestre Mar-May; (2) IR-ICMO; (3) Banco Central de Chile. Todas las variaciones porcentuales son a doce meses.

Gráfico 1: Tasa ocupación total y por sexo.



Fuente: ENE, Marzo- Mayo 2011 a 2026.

Si bien, existe un comportamiento heterogéneo en términos de indicadores laborales entre las distintas regiones del país, la tendencia observada apunta a un estancamiento en las mejoras de las tasas de desocupación para el trimestre móvil marzo-mayo. O'Higgins y Valparaíso son las regiones con tasas de desocupación más elevadas en esta medición, a las que se suman Maule y Ñuble, todas sobre 10,0%. Las regiones del extremo austral han tenido un comportamiento más favorable. Por su parte, O'Higgins llega a 10,2% de desempleo, mayor que el trimestre móvil anterior, y por sobre el promedio nacional (9,4%), siendo una de las regiones con la tasa de desocupación más alta. La ocupación informal en O'Higgins, con una tasa de 29,9%, es más alta que el promedio país (27,0%), y la octava más alta a nivel nacional.



Fuente: ENE, Marzo - Mayo 2026.

<b>Mayores Tasas de Participación:</b>	Magallanes 69,0	Aysén 67,9	Tarapacá 66,9
<b>Mayores Tasas de Ocupación:</b>	Aysén 65,1	Magallanes 64,5	Antofagasta 61,6
<b>Menores Tasas Desocupación:</b>	Aysén 4,1	Magallanes 6,5	Los Lagos 7,1

# Principales tasas de oferta laboral en el país.

## Tasa de participación

Regional (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
58,6	0,4	-0,2
Mujeres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
48,7	0,3	-0,2
Hombres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
68,6	0,5	-0,2

Fuente: ENE, Marzo - Mayo 2026 y 2025.

## Tasa de ocupación

Regional (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
52,6	-0,6	-0,9
Mujeres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
42,6	-0,9	-1,4
Hombres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
62,7	-0,3	-0,4

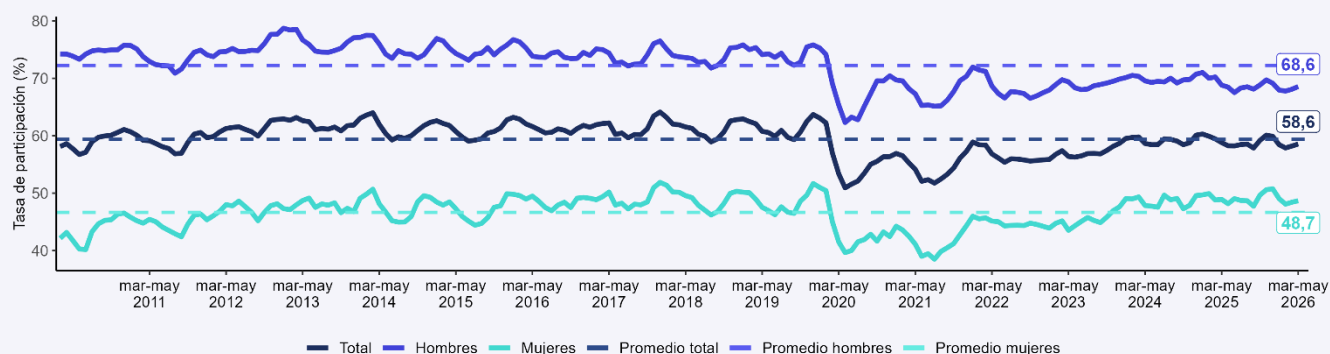
Fuente: ENE, Marzo - Mayo 2026 y 2025.

## Tasa de desocupación

Regional (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
10,2	1,6	1,2
Mujeres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
12,5	2,4	2,5
Hombres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
8,5	1,1	0,2

Fuente: ENE, Marzo - Mayo 2026 y 2025.

## Gráfico 2: Tasa de participación, ambos sexos.



Fuente: ENE, Marzo - Mayo 2011 a 2026.



La tasa de participación regional llegó a 58,6%, siendo de 48,7% en mujeres y 68,6% en hombres, mostrando, ambas categorías, una disminución interanual, pero aumentando en 0,4 p.p. respecto al trimestre anterior. El Gráfico 2, tiene la serie de tiempo de 2011 a 2026, en donde se observa que la tasa actual es levemente inferior al promedio de toda la serie.

La tasa de ocupación regional, de 52,6%, muestra una caída interanual de -0,9 p.p., con una reducción de -1,4 p.p. en las mujeres y -0,4 p.p. en los hombres. Mensualmente, las cifras tienen una disminución a nivel regional de -0,6 p.p., donde los hombres y mujeres caen, -0,3 y -0,9 p.p. respectivamente.

En desocupación observamos un crecimiento anual de 1,2 p.p., debido a que en las mujeres aumenta en 2,5 p.p. y en los hombres 0,2 p.p. Así, las mujeres son quienes tienen mayor tasa de desocupación, con 12,5%, mientras los hombres llegaron a 8,5%. Haciendo que la desocupación regional sea de 10,2%.

## Población ocupada: incidencias anuales según grupos de ocupación y rama de actividad.

### Principales incidencias anuales en la población ocupada y asalariada por ocupación y sector económico (\*)

Grupo Ocupacional	Incidencia (p.p.)	Var. Anual (%)	Var. Anual (miles)
Profesionales	+1,7	+15,4	+7,7
Técnicos y profesionales de nivel medio	-1,4	-12,4	-6,3
Resto ocupaciones	-1,0		
<b>Total Grupos</b>	<b>-0,6</b>		

Fuente: ENE, trimestre Marzo-Mayo 2026.

Sector Económico	Incidencia (p.p.)	Var. Anual (%)	Var. Anual (miles)
Construcción	+0,9	+14,3	+4,3
Minería	-1,3	-24,6	-5,9
Resto sectores	-0,2		
<b>Total Sectores</b>	<b>-0,6</b>		

Fuente: ENE, trimestre Marzo-Mayo 2026.

Las tablas de grupo ocupacional y sector económico entregan información sobre las incidencias y variaciones anuales en puntos porcentuales que tuvieron el mayor crecimiento y la mayor caída respecto al mismo trimestre móvil del año 2025. En la tabla de grupo ocupacional se puede observar que “Profesionales” son los que presentan un mayor aumento, con una variación anual de +15,4%, mientras que los “Técnicos y profesionales de nivel medio” tuvieron la menor incidencia (-1,4 p.p.) que se traduce en una caída anual de -6,3 mil trabajadores. En cuanto a los sectores económicos, se observa que “Construcción” tiene la mayor incidencia positiva (+0,9 p.p.), con una variación anual de +14,3%, es decir, aproximadamente +4,3 mil trabajadores. Por otro lado “Minería” es el sector que presenta la variación anual negativa más pronunciada, con -5,9 mil trabajadores, que se traduce en una caída de -24,6%.

(\*) Las incidencias se miden como puntos porcentuales, al sumarse, equivalen a la variación porcentual en doce meses de la población ocupada. Puede haber diferencias por estimaciones.

## Población asalariada formal: masa de horas, y horas habituales trabajadas por semana.

### Masa de horas habituales trabajadas semanalmente <sup>(\*)</sup>.

Regional	2025	2026
Horas (millones)	12,1	11,3
Mujeres	2025	2026
Horas (millones)	4,6	4,4
Hombres	2025	2026
Horas (millones)	7,4	7,0

(\*) Población asalariada formal público/privada.

Fuente: ENE, Marzo - Mayo 2025 y 2026.

### Promedio de horas habituales trabajadas semanalmente.

Regional	2025	2026
Horas	42,9	42,5
Mujeres	2025	2026
Horas	42,4	41,3
Hombres	2025	2026
Horas	43,2	43,2

Fuente: ENE, Marzo - Mayo 2025 y 2026.



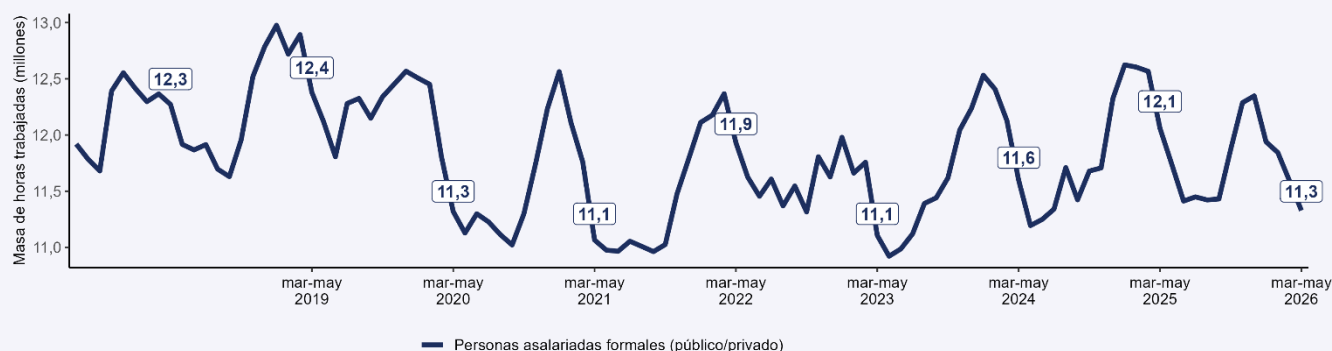
En la tabla “Masa de horas habituales trabajadas semanalmente”<sup>(\*\*)</sup>, observamos una variación de -0,8 millones de horas entre 2025 a 2026, influenciada principalmente por los hombres, quienes presentan una variación de -0,4 millones de horas en un año.

Asimismo, respecto al “promedio de horas habituales trabajadas semanalmente”, se observa que del trimestre móvil marzo-mayo 2025 al mismo trimestre de 2026, hay una diferencia de -0,4 horas, disminuyendo en mujeres -1,1 horas y en hombres manteniéndose constante.

Por su parte, en el Gráfico 3 se observa la evolución de la masa de horas trabajadas, dando cuenta de una tendencia estable, aunque estacional, entre marzo-mayo 2018 y el mismo trimestre de 2026.

(\*\*) Por redondeo de cifras, puede haber divergencias marginales respecto de las cifras de las tablas.

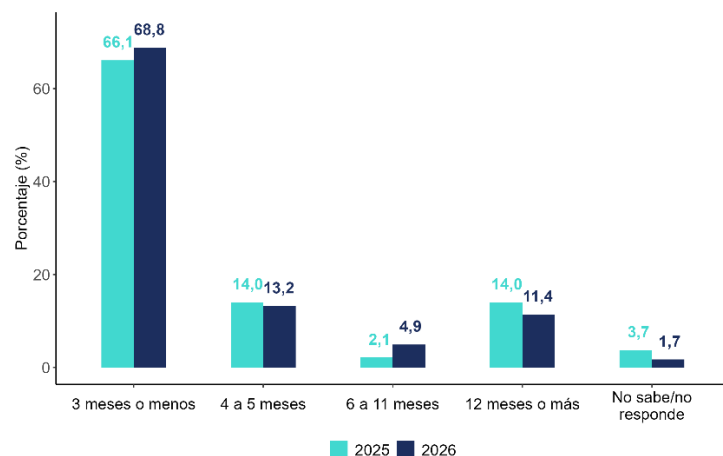
**Gráfico 3: Masa de horas habituales semanales en personas asalariadas (público y privado).**



Fuente: ENE, Marzo - Mayo 2018 a 2026.

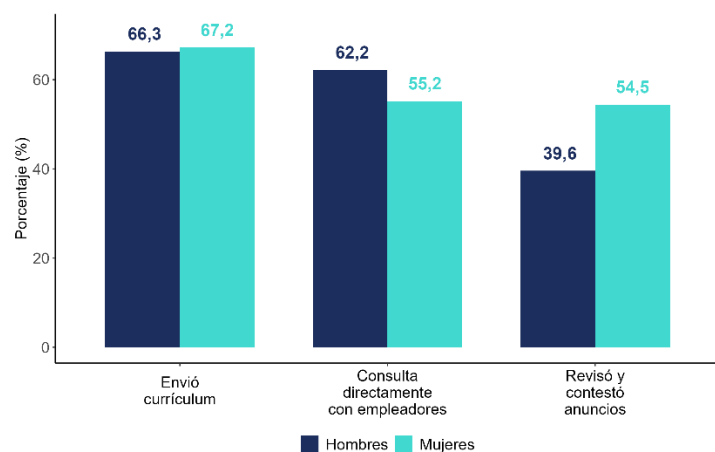
## Población desocupada: duración del desempleo, y gestiones de búsqueda de empleo.

**Gráfico 4: Proporción de personas desocupadas, según tramos temporales de desocupación (%).**



Fuente: ENE, Marzo – Mayo 2025 y 2026.

**Gráfico 5: Proporción según tipo de gestión en la búsqueda de empleo, de la población desocupada.**



Fuente: ENE, Marzo - Mayo 2026.



El Gráfico 4, muestra los tramos temporales de desocupación de las personas que se encuentran desocupadas en el trimestre marzo – mayo 2025 y 2026. La categoría con la proporción más alta es la de “3 meses o menos”, con 66,1 y 68,8% respectivamente. Se advierte, además, que la categoría “4 a 5 meses”, la segunda en relevancia, presenta una disminución interanual de -0,8 p.p., similar tendencia a la de “12 meses o más”, la cual tiene una caída de -2,6 p.p., mientras que, por otro lado, la de “6 a 12 meses” presenta un aumento de 2,8 p.p. en el período.

En el Gráfico 5, se observan las gestiones en la búsqueda de empleo de la población desocupada por género. La categoría “Consulta directamente con empleadores” aparece con 55,2% para mujeres y 62,2% para hombres. Por su parte, entre quienes tienden a buscar empleo enviando currículum, entre los hombres llegan a un 66,3% frente a 67,2% en mujeres. También, en la categoría “Revisó y contestó anuncios”, las mujeres tienen mayor presencia, con 54,5%, mientras los hombres registraron 39,6%.

## Población fuera de la fuerza de trabajo según razones.

### Fuera de la fuerza de trabajo por razones habituales.

Regional (miles)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
288,8	-0,8	4,2
Mujeres (miles)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
182,9	-0,7	4,7
Hombres (miles)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
106,0	-1,1	3,4

Fuente: ENE, trimestre Marzo – Mayo 2026

### Principales razones de estar fuera de la fuerza de trabajo en mujeres.

Razones	Estructura (%)	Var. Anual (%)
Razones familiares permanentes	29,3	-5,7
Razones de jubilación, pensión	24,8	14,4
Razones de estudio	17,3	6,6

Fuente: ENE, trimestre Marzo – Mayo 2026.

En las personas que se encuentran fuera de la fuerza de trabajo por razones habituales se observa mayoritariamente a mujeres, llegando a 182,9 mil, versus 106,0 mil hombres. Cabe destacar que la variación porcentual interanual para mujeres ha tenido un aumento de 4,7%, mientras que los hombres tuvieron un incremento de 3,4%. Esto se traduce en que, a nivel regional, la población fuera de la fuerza de trabajo por razones habituales tenga un crecimiento anual de 4,2%, llegando a 288,8 mil.

Entre quienes están fuera de la fuerza de trabajo potencialmente activas, el total regional es 60,1 mil, de las que 36,3 mil son mujeres, y 23,9 mil

### Fuera de la fuerza de trabajo potencialmente activas.

Regional (miles)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
60,1	1,6	-10,0
Mujeres (miles)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
36,3	4,4	-10,7
Hombres (miles)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
23,9	-2,5	-8,9

Fuente: ENE, trimestre Marzo – Mayo 2026.

### Principales razones de estar fuera de la fuerza de trabajo en hombres.

Razones	Estructura (%)	Var. Anual (%)
Razones de estudio	34,2	12,3
Razones de jubilación, pensión	30,3	-5,5
Razones de salud permanentes	15,5	31,8

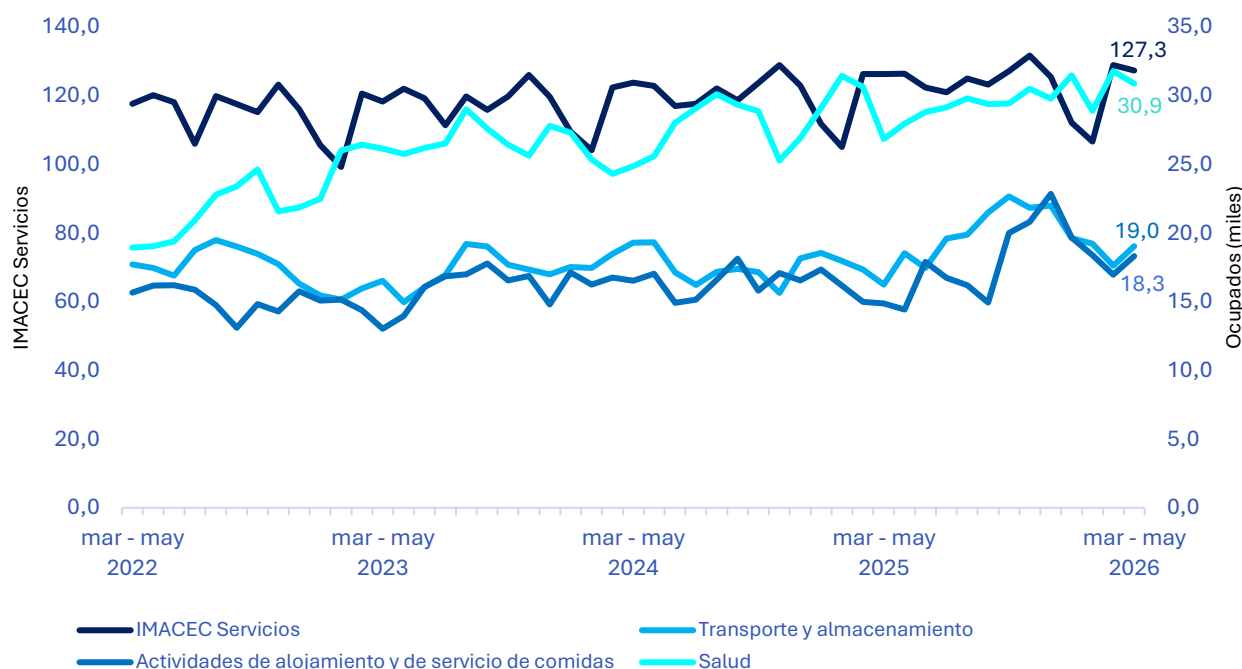
Fuente: ENE, trimestre Marzo – Mayo 2026.

son hombres. Además, en un año, la cantidad de personas en esta categoría muestra una caída de -10%, empujado por las mujeres, con -10,7% y los hombres, con -8,9%.

Por otro lado, dentro de las principales razones para estar fuera de la fuerza de trabajo están la jubilación y pensión (24,8% en mujeres y 30,3% en hombres) y “Razones de estudio” (34,2% en hombres y 17,3% en mujeres). En específico, para las mujeres, el mayor peso, con 29,3%, recae sobre las “Razones familiares permanentes”. Mientras que, en el caso de los hombres, aparece, en tercer lugar “Razones de salud permanentes”, con 15,5%.

# Incidencia positiva de los servicios, la construcción y la ocupación informal en un contexto de deterioro en los indicadores laborales regionales.

**Gráfico 6: Ocupados Transporte y almacenamiento, Actividades de alojamiento y de servicio de comidas y Salud regional (en miles) e IMACEC Servicios Nacional (volumen a precios del año anterior encadenado)**



Fuente: ENE, Marzo - Mayo 2022 a 2026; Banco Central.

Como se indicó en un comienzo de este informe, los sectores asociados a los servicios son los que han amortiguado la caída general de empleo en O’Higgins. Además de la Construcción, cuya variación interanual fue de 14,3%, otros sectores poco habituales para la región en materia de dinamismo laboral, también presentaron variaciones positivas importantes. Tal es el caso del Transporte y almacenamiento (17,2%), con 19,0 mil ocupados, las Actividades de alojamiento y de servicio de comidas (23,1%), con 18,3 mil ocupados, y Salud (15,0%), con 30,9 mil ocupados. Por otro lado, el trabajo informal, que en un año aumentó 2,4 p.p., también fue un factor que aportó a la creación de empleo regional, llegando a una tasa de 29,9%, es decir, 133,9 mil personas.

Por su parte, el IMACEC Servicios en el período 2022 – 2026, aunque con un comportamiento estacional, muestra una leve tendencia al alza. También, se puede observar que, en general, en la medida en que crece el IMACEC Servicios, se incrementa la cantidad de ocupados en los sectores asociados a estas actividades. Esta tendencia es clara en el período 2023-2026, donde las curvas se comportan de forma similar, y específicamente en el último año, cuando el IMACEC Servicios se incrementó en 0,8%, pasando de 126,3 a 127,3 en el período abril 2025 y abril 2026.



**Escanea el QR y revisa algunos resultados de la coyuntura laboral**

¡Descubre la información clave sobre el mercado de trabajo en tu región!

