



Termómetro Laboral O'Higgins



Trimestre de referencia:

Enero – Marzo 2026



OBSERVATORIO LABORAL
O'Higgins

LOH Universidad de O'Higgins



Síntesis de Indicadores Laborales y Económicos de Coyuntura.



En el trimestre Enero – Marzo 2026, el mercado laboral en la Región de O'Higgins continúa mostrando una caída en la cantidad de personas ocupadas (-2,4%), reforzando la tendencia contractiva observada en el trimestre anterior. La tasa de desocupación regional se mantiene estable en 7,5%, igual a la del mismo trimestre del 2025, aunque en el mismo período la **desocupación femenina cae -3,6 p.p.**, mientras la masculina **sube +2,6 p.p.**, llegando ambas a 7,5%, igualándose ambas tasas por primera vez en el período reciente. La región se posiciona como la quinta con menor desocupación del país, por debajo del promedio nacional (8,9%). En términos macroeconómicos, a nivel nacional, las remuneraciones reales mantienen un crecimiento positivo, el IR nominal creció +5,1% en doce meses y el IPC febrero 2026 aumentó +2,4% interanual. El PIB Servicios creció 2,3%, de 1.033,5 a 1.056,9, y el IMACEC Servicios aumentó 1,6%, de 105,0 a 106,7. El PIB Regional 2025 de O'Higgins cerró en -0,7% (segundo peor desempeño tras Tarapacá), con una trayectoria trimestral deteriorada: +4,0% en Q1, +5,7% en Q2, -3,8% en Q3 y -7,6% en Q4. Las exportaciones regionales de febrero 2026 cayeron -26,2% interanual (silvoagropecuario -30,4%), aunque el vino destacó con +27,9%.

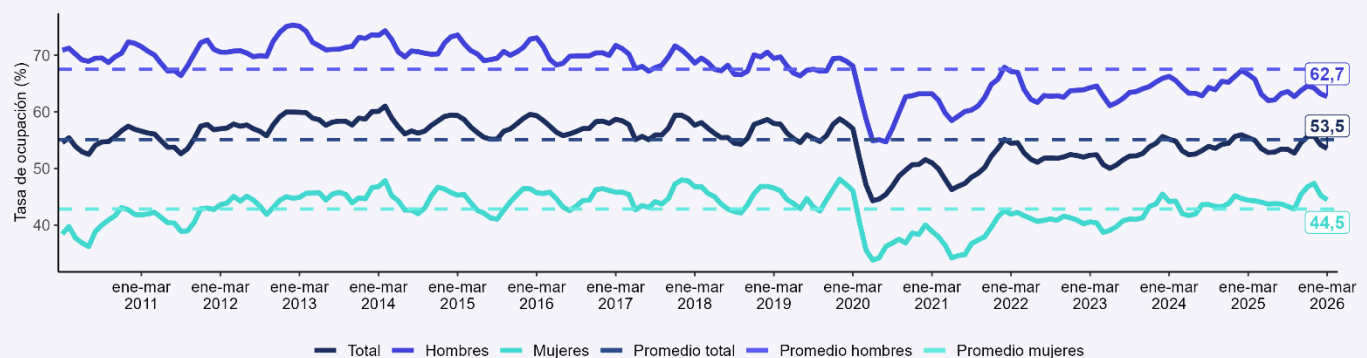
Personas Ocupadas ⁽¹⁾ (Miles de Personas)			Personas Asalariadas Privadas Formales ⁽¹⁾ (Miles de Personas)		
Ene-Mar 2025	Ene-Mar 2026	Var. (%)	Ene-Mar 2025	Ene-Mar 2026	Var. (%)
466,3	455,2	↓-2,4%	236,7	224,3	↓-5,3%

IR nominal ⁽²⁾ (Serie original, 2023=100)			IPC ⁽²⁾ (Serie original, 2023=100)		
Feb 2025	Feb 2026	Var. (%)	Feb 2025	Feb 2026	Var. (%)
113,5	119,3	↑5,1%	107,2	109,7	↑2,4%

PIB Servicios ⁽³⁾ (Serie original, 2018=100)			Imacec Servicios ⁽³⁾ (Serie original, 2018=100)		
Dic 2024	Dic 2025	Var. (%)	Feb 2025	Feb 2026	Var. (%)
1.033,5	1.056,9	↑2,3%	105,0	106,7	↑1,6%

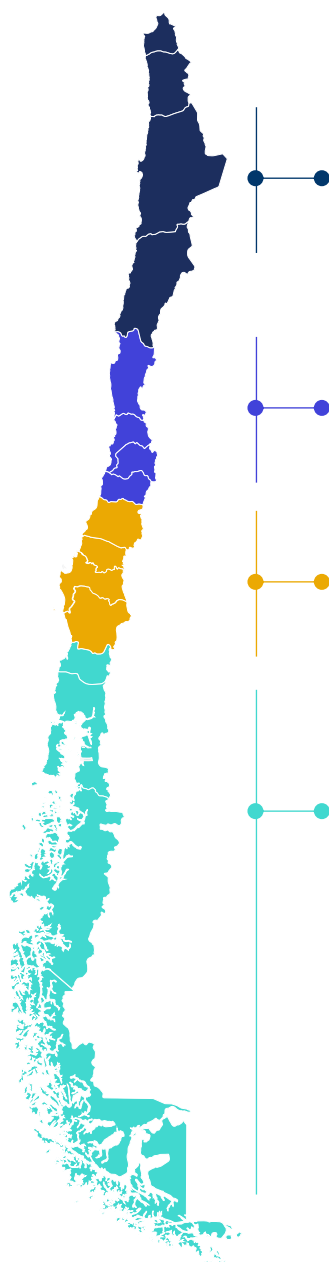
Fuentes: (1) ENE, trimestre Ene-Mar; (2) IR-ICMO; (3) Banco Central de Chile. Todas las variaciones porcentuales son a doce meses.

Gráfico 1: Tasa de ocupación total y por sexo.



Fuente: ENE, Enero-Marzo 2011 a 2026.

Si bien, existe un comportamiento heterogéneo en términos de indicadores laborales entre las distintas regiones del país, la tendencia observada apunta a sistemáticas mejoras en tasas de desocupación en los últimos dos años. Biobío y Valparaíso son las regiones con tasas de desocupación más elevadas en esta medición, a las que se suman Metropolitana, Tarapacá y Maule, todas sobre 8,5%. Las regiones del extremo austral han tenido un comportamiento más favorable. Por su parte, O'Higgins llega a 7,5% de desempleo, mayor que el trimestre móvil anterior, pero menor al promedio nacional (8,9%), siendo la quinta región con la tasa de desocupación más baja. La ocupación informal en la región, con una tasa de 29,4%, es más alta que el promedio nacional (26,5%), y la novena más alta a nivel nacional.



	Tasa de desocupación	Tasa de ocupación	Tasa de participación	Tasa de ocupación informal
Arica y Parinacota	7,7	55,0	59,5	32,2
Tarapacá	8,7	60,5	66,3	31,7
Antofagasta	7,2	60,9	65,6	20,5
Atacama	8,1	60,6	65,9	25,9
Coquimbo	8,1	55,6	60,5	30,7
Valparaíso	9,8	54,2	60,1	28,4
Metropolitana	9,6	59,3	65,5	22,8
O'Higgins	7,5	53,5	57,9	29,4
Maule	8,5	53,8	58,8	33,4
Ñuble	8,4	53,5	58,4	30,3
Biobío	10,0	52,0	57,8	27,0
Araucanía	7,8	53,5	58,0	36,5
Los Ríos	8,1	55,5	60,4	32,1
Los Lagos	6,6	54,1	58,0	28,1
Aysén	4,8	66,6	70,0	30,0
Magallanes	6,6	63,8	68,3	21,7
País	8,9	56,7	62,3	26,5

Fuente: ENE, Enero-Marzo 2026.

Mayores Tasas de Participación:	Aysén 70,0	Magallanes 68,3	Tarapacá 66,3
Mayores Tasas de Ocupación:	Aysén 66,6	Magallanes 63,8	Antofagasta 60,9
Menores Tasas Desocupación:	Aysén 4,8	Los Lagos 6,6	Magallanes 6,6

Principales tasas de oferta laboral en el país.

Tasa de participación

Regional (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
57,9	-0,6	-2,0
Mujeres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
48,1	-1,0	-1,8
Hombres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
67,8	-0,2	-2,2

Fuente: ENE, Enero-Marzo 2026 y 2025.

Tasa de ocupación

Regional (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
53,5	-0,6	-1,9
Mujeres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
44,5	-0,8	0,1
Hombres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
62,7	-0,5	-3,9

Fuente: ENE, Enero-Marzo 2026 y 2025.

Tasa de desocupación

Regional (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
7,5	0,2	0,0
Mujeres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
7,5	-0,2	-3,6
Hombres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
7,5	0,5	2,6

Fuente: ENE, Enero-Marzo 2026 y 2025.

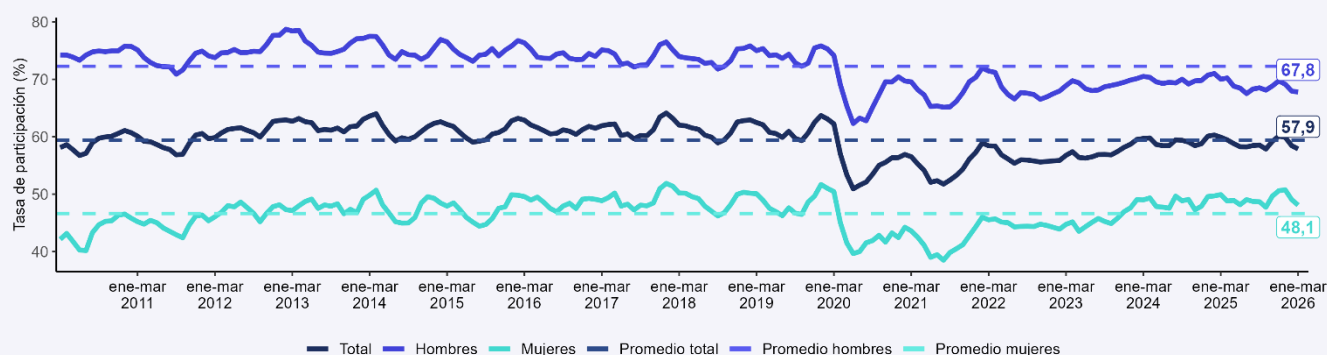


Las mujeres participan en menor proporción que los hombres del mercado laboral regional. Esto se refleja en la brecha de género en participación de -19,7 p.p. (48,1% mujeres versus 67,8% hombres) y en ocupación, -18,2 p.p. (44,5% mujeres versus 62,7%).

Aunque ambos sexos presentan caídas interanuales en participación, el comportamiento es asimétrico cuando se mira la ocupación, donde los hombres retroceden -3,9 p.p. en doce meses, mientras las mujeres avanzan levemente +0,1 p.p., lo que genera una tasa de ocupación regional de 53,5%.

En cuanto a la desocupación, con 7,5%, observamos una invariabilidad anual en base a la disminución en las mujeres, tanto mensual (-0,2 p.p.) como anual (-3,6 p.p.), y un incremento en los hombres, también mensual (0,5 p.p.) como anual (2,6 p.p.).

Gráfico 2: Tasa de participación, ambos sexos.



Fuente: ENE, Enero-Marzo 2011 a 2026.

Población ocupada: incidencias anuales según grupos de ocupación y rama de actividad.

Principales incidencias anuales en la población ocupada y asalariada por ocupación y sector económico (*)

Grupo Ocupacional	Incidencia (p.p.)	Var. Anual (%)	Var. Anual (miles)
Profesionales	+1,8	+17,4	+8,4
Técnicos y profesionales de nivel medio	-2,0	-17,6	-9,4
Resto ocupaciones	-2,2		
Total Grupos	-2,4		

Fuente: ENE, trimestre Enero-Marzo 2026.

Sector Económico	Incidencia (p.p.)	Var. Anual (%)	Var. Anual (miles)
Enseñanza	+1,6	+25,9	+7,4
Comercio	-2,0	-9,4	-9,2
Resto sectores	-2,0		
Total Sectores	-2,4		

Fuente: ENE, trimestre Enero-Marzo 2026.

Las tablas de grupo ocupacional y sector económico entregan información sobre las incidencias y variaciones anuales en puntos porcentuales que tuvieron el mayor crecimiento y la mayor caída respecto al mismo trimestre móvil del año 2025. En la tabla de grupo ocupacional se puede observar que “Profesionales” son los que presentan un mayor aumento, con una variación anual de +17,4%, mientras que los “Técnicos y profesionales de nivel medio” tuvieron la menor incidencia (-2,0 p.p.) que se traduce en una caída anual de -9,4 mil trabajadores. En cuanto a los sectores económicos, se observa que “Enseñanza” tiene la mayor incidencia positiva (+1,6 p.p.), con una variación anual de +25,9%, es decir, aproximadamente +7,4 mil trabajadores. Por otro lado “Comercio” es el sector que presenta la variación anual negativa más pronunciada, con -9,2 mil trabajadores, que se traduce en una caída de -9,4%.

(*) Las incidencias se miden como puntos porcentuales, al sumarse, equivalen a la variación porcentual en doce meses de la población ocupada. Puede haber diferencias por estimaciones.

Población asalariada formal: masa de horas, y horas habituales trabajadas por semana.

Masa de horas habituales trabajadas semanalmente ^(*).

Regional	2025	2026
Horas (millones)	12,6	11,8
Mujeres	2025	2026
Horas (millones)	4,7	4,7
Hombres	2025	2026
Horas (millones)	7,9	7,1

(*) Población asalariada formal público/privada.

Fuente: ENE, Enero-Marzo 2025 y 2026.

Promedio de horas habituales trabajadas semanalmente.

Regional	2025	2026
Horas	42,9	43,2
Mujeres	2025	2026
Horas	42,2	41,9
Hombres	2025	2026
Horas	43,3	44,0

Fuente: ENE, Enero-Marzo 2025 y 2026.



En la tabla “Masa de horas habituales trabajadas semanalmente”^(**), observamos una variación de -0,8 millones de horas entre 2025 a 2026, influenciada principalmente por los hombres, quienes presentan una disminución de 7,9 a 7,1 entre los años 2025 y 2026.

Respecto al “promedio de horas habituales trabajadas semanalmente”, se observa que del trimestre móvil Enero - Marzo 2025 al mismo trimestre de 2026, hay una diferencia de 0,3 horas, disminuyendo en mujeres -0,3 horas promedio trabajadas semanalmente, y aumentando en hombres 0,7.

Por su parte, en el Gráfico 3 se observa la evolución de la masa de horas trabajadas, dando cuenta de una tendencia estable, aunque estacional, entre Diciembre - Febrero 2018 y el mismo trimestre de 2026.

(**) Por redondeo de cifras, puede haber divergencias marginales respecto de las cifras de las tablas.

Gráfico 3: Masa de horas habituales semanales en personas asalariadas (público y privado).

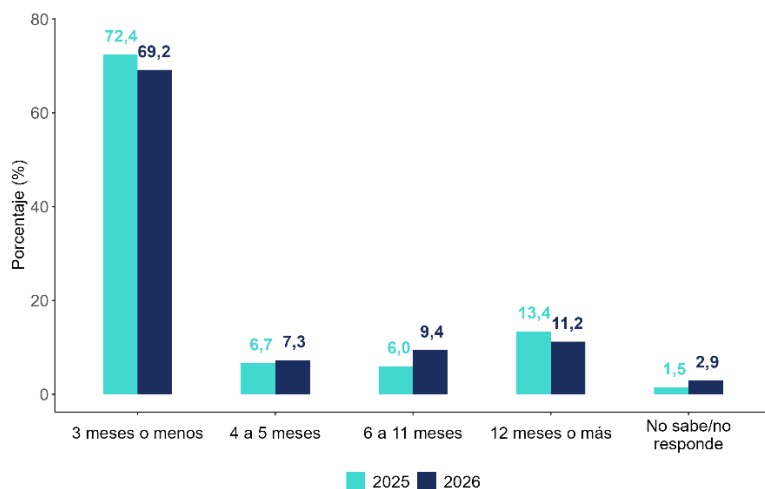


Fuente: ENE, Enero-Marzo 2018 a 2026.

Población desocupada: duración del desempleo, y gestiones de búsqueda de empleo.

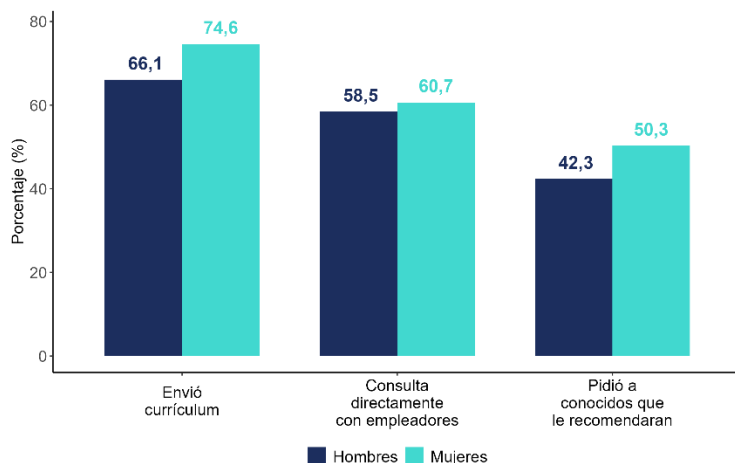


Gráfico 4: Proporción de personas desocupadas, según tramos temporales de desocupación (%).



Fuente: ENE, Enero-Marzo 2025 y 2026.

Gráfico 5: Proporción según tipo de gestión en la búsqueda de empleo, de la población desocupada.



Fuente: ENE, Enero-Marzo 2026.

El Gráfico 4, muestra que el desempleo regional sigue siendo predominantemente de corta duración. En efecto, la categoría con la proporción más alta es la de “3 meses o menos”, con 69,2% en el trimestre Enero – Marzo 2026. Se advierte, además, que la categoría “6 a 11 meses”, presenta un aumento interanual de 3,4 p.p., mientras que la de “12 meses o más” tiene una disminución de 2,2 p.p., llegando a 11,2%.

En el Gráfico 5, se observan las gestiones en la búsqueda de empleo de la población desocupada por género. La categoría “Envío currículum” muestra mayor preponderancia en mujeres, con 74,6%, que en hombres, con 66,1%. Tendencia similar en “Consulta directamente con empleadores”, donde las mujeres registran 60,7% y los hombres 58,5%. También, en la categoría “Pidió a conocidos que le recomendaran”, las mujeres tienen mayor presencia, con 50,3%, mientras los hombres registraron 42,3%.

Población fuera de la fuerza de trabajo según razones.

Fuera de la fuerza de trabajo por razones habituales.

Regional (miles)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
288,8	3,2	7,6
Mujeres (miles)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
182,2	2,4	6,2
Hombres (miles)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
106,7	4,6	10,0

Fuente: ENE, trimestre Enero-Marzo 2026

Principales razones de estar fuera de la fuerza de trabajo en mujeres.

Razones	Estructura (%)	Var. Anual (%)
Razones familiares permanentes	29,4	+1,6
Razones de jubilación, pensión	24,3	+19,8
Razones de estudio	14,8	+7,7

Fuente: ENE, trimestre Enero-Marzo 2026.

En las personas que se encuentran fuera de la fuerza de trabajo por razones habituales se observa mayoritariamente a mujeres, las que representan un 63,1% del total, llegando a 182,2 mil, versus 106,7 mil hombres. En esto, cabe destacar que la variación porcentual interanual para hombres ha tenido un aumento de 10,0%, mientras que las mujeres tuvieron un incremento de 6,2%. Esto se traduce en que, a nivel regional, la población fuera de la fuerza de trabajo por razones habituales tenga un crecimiento anual de 7,6%, llegando a 288,8 mil.

Entre quienes están fuera de la fuerza de trabajo potencialmente activas, el total regional es 62,1 mil, de las que 57,8% son mujeres (35,9 mil), y

Fuera de la fuerza de trabajo potencialmente activas.

Regional (miles)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
62,1	-6,0	-0,9
Mujeres (miles)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
35,9	+1,2	-4,7
Hombres (miles)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
26,2	-14,3	+4,7

Fuente: ENE, trimestre Enero-Marzo 2026.

Principales razones de estar fuera de la fuerza de trabajo en hombres.

Razones	Estructura (%)	Var. Anual (%)
Razones de jubilación, pensión	34,1	+24,6
Razones de estudio	31,5	+11,2
Razones de salud permanentes	11,0	-14,0

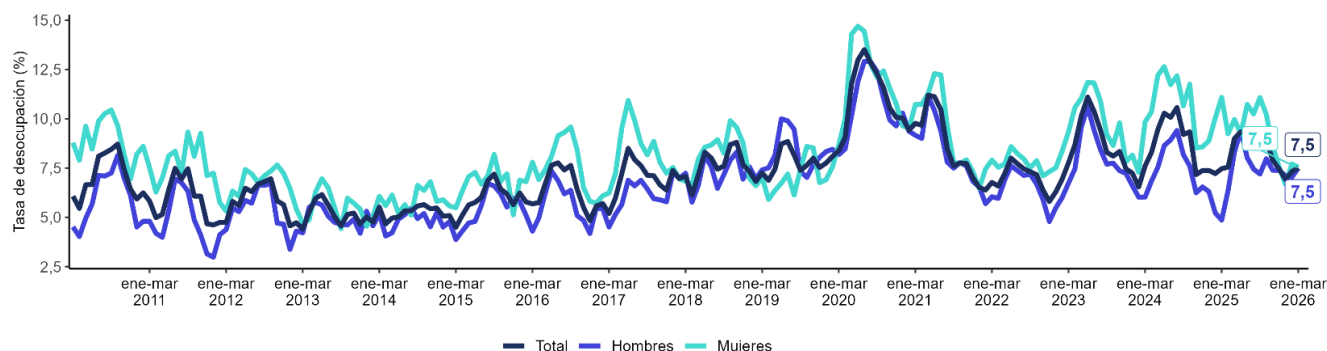
Fuente: ENE, trimestre Enero-Marzo 2026.

42,2% son hombres (26,2 mil). En un año, la cantidad de personas en esta categoría muestra una disminución de -0,9%, empujado por las mujeres, con -4,7%.

Por otro lado, dentro de las principales razones para estar fuera de la fuerza de trabajo están la jubilación y pensión (24,3% en mujeres y 34,1% en hombres) y “Razones de estudio” (31,5% en hombres y 14,8% en mujeres). En específico, para las mujeres, el mayor peso, con 29,4%, recae sobre las “Razones familiares permanentes”. Mientras que, en el caso de los hombres, aparece, en tercer lugar “Razones de salud permanentes”, con 11,0%.

Convergencia de las tasas de desocupación por sexo.

Gráfico 6: Tasa de desocupación total y por sexo.



Fuente: ENE, Enero-Marzo 2011 a 2026.

En O'Higgins, excepto en pandemia, la desocupación femenina ha sido sistemáticamente más alta que la masculina, con brechas que oscilaban entre 4 y 6 p.p. En el trimestre Enero - Marzo 2025, por ejemplo, la desocupación femenina alcanzó 11,1% mientras la masculina fue 4,9%, una distancia de 6,2 p.p. coherente con la tendencia estructural del mercado laboral regional. Sin embargo, en el trimestre Enero - Marzo 2026 esta brecha desaparece, pues ambas tasas se igualan exactamente en 7,5%, un fenómeno inédito en la serie reciente que no se explica por una mejora generalizada del empleo, sino por una reconfiguración profunda en su composición. La caída de la desocupación femenina (-3,6 p.p. en doce meses) se sustenta en tres dinámicas que conviene examinar por separado. Primero, las desocupadas mujeres disminuyeron 33,7% en términos absolutos (-7,9 mil), una cifra que por sí sola sería excepcional. Segundo, parte de esa salida no fue hacia el empleo sino hacia la inactividad, pues la fuerza de trabajo femenina cayó 2,6%. Y tercero, en un trimestre con contracción agregada del empleo (-2,4%), las mujeres ocupadas aumentaron 1,3% (+2,4 mil personas), una expansión que se concentró principalmente en actividades de servicios. El alza de la desocupación masculina (+2,6 p.p.), en cambio, está acompañada por las siguientes tendencias: 50,9% más hombres desocupados (+7,2 mil), 4,8% menos hombres ocupados (-13,5 mil) y 8,7% más hombres fuera de la fuerza de trabajo (+10,9 mil).

En otras palabras, los hombres no solo perdieron empleo, sino que en mayor medida desistieron de la búsqueda activa. La explicación de esta divergencia se encuentra en la composición sectorial del cambio. La pérdida masculina se concentra en sectores históricamente masculinizados: Construcción cayó 11,0% (-3,5 mil), Industrias manufactureras 6,5% (-3,2 mil), Comercio 9,4% (-9,2 mil) y Minería 35,3% (aunque esta estimación es poco fiable, es coherente con la caída del PIB Regional 2025). En contraste, los sectores que más crecieron en empleo son de fuerte presencia femenina: Enseñanza creció 25,9% y Actividades de servicios administrativos y de apoyo que lo hizo en 23,6%, respondiendo a la tendencia del PIB Servicios, que a fines de 2025 mostró una variación interanual de 2,3%, mitigado en parte la ralentización del PIB regional. La convergencia de tasas, por lo tanto, no es un signo de mayor equidad por igualación de oportunidades, sino el reflejo de una recomposición sectorial: las mujeres se están incorporando a sectores en expansión, mientras los hombres pierden empleo en ramas como Construcción, Industria y Comercio. Si esta tendencia se mantiene, podría estar configurándose un cambio estructural en la composición del empleo en O'Higgins. Por ello, el seguimiento sostenido de las dinámicas por sexo y por rama económica será clave en los próximos trimestres para el mercado laboral de la región.



Escanea el QR y revisa algunos resultados de la coyuntura laboral

¡Descubre la información clave sobre el mercado de trabajo en tu región!

