



Termómetro Laboral O'Higgins*

Trimestre de referencia:
Diciembre – Febrero 2026



OBSERVATORIO LABORAL
O'Higgins



Síntesis de Indicadores Laborales y Económicos de Coyuntura.



En el trimestre móvil de Diciembre - Febrero de 2026, el mercado laboral en la Región de O'Higgins muestra una disminución en la cantidad de personas ocupadas. De acuerdo con las últimas cifras publicadas por el INE, en un año: las tasas de participación y ocupación disminuyeron, ambas, en -1,8 puntos porcentuales (p.p.), mientras que la desocupación aumentó 0,1 p.p.

En términos macroeconómicos, a nivel nacional, las remuneraciones crecen más que la inflación entre enero 2025 y el mismo mes de 2026, siendo de 4,9% (IR nominal) y 2,8% (IPC), respectivamente. Por su parte, el IMACEC Comercio entre noviembre de 2024 y el mismo mes de 2025, tiene una variación de -0,9%, mientras que el IMACEC Servicios, en el mismo período, varió 1,1%, pasando de 111,7 a 113,0. Al mismo tiempo, a nivel regional, "Enseñanza" es la rama con mayor incidencia en términos de ocupados, variando 22,2% anualmente, mientras que el "Comercio", que es el sector que más empleo genera en la región, con el 19,1% de los ocupados, tuvo una variación anual negativa de -9,5%.

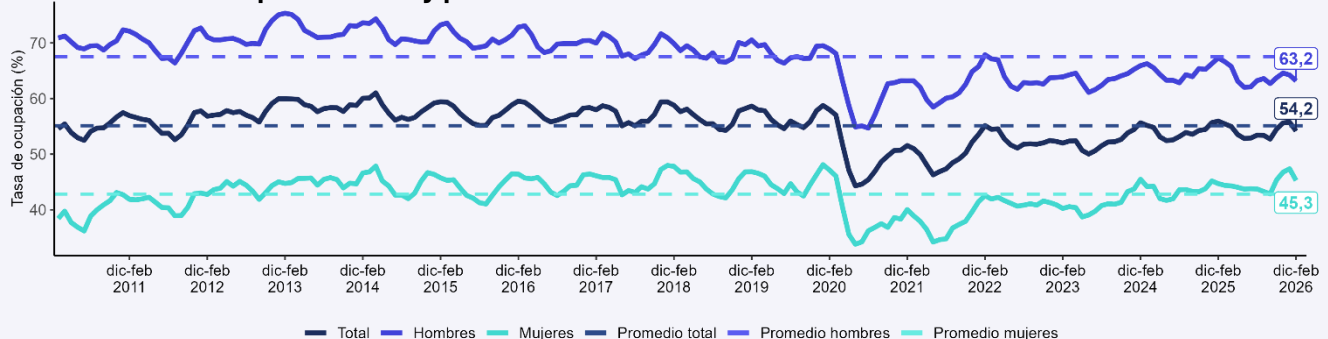
Personas Ocupadas ⁽¹⁾ (Miles de Personas)			Personas Asalariadas Privadas Formales ⁽¹⁾ (Miles de Personas)		
Dic-Feb 2025	Dic-Feb 2026	Var. (%)	Dic-Feb 2025	Dic-Feb 2026	Var. (%)
470,0	460,2	↓-2,1%	238,3	228,2	↓-4,2%

IR nominal ⁽²⁾ (Serie original, 2023=100)			IPC ⁽²⁾ (Serie original, 2023=100)		
Ene 2025	Ene 2026	Var. (%)	Ene 2025	Ene 2026	Var. (%)
112,8	118,3	↑4,9%	106,7	109,7	↑2,8%

Imacec Comercio ⁽³⁾ (Serie original, 2018=100)			Imacec Servicios ⁽³⁾ (Serie original, 2018=100)		
Ene 2025	Ene 2026	Var. (%)	Ene 2025	Ene 2026	Var. (%)
138,8	137,6	↓-0,9%	111,7	113,0	↑1,1%

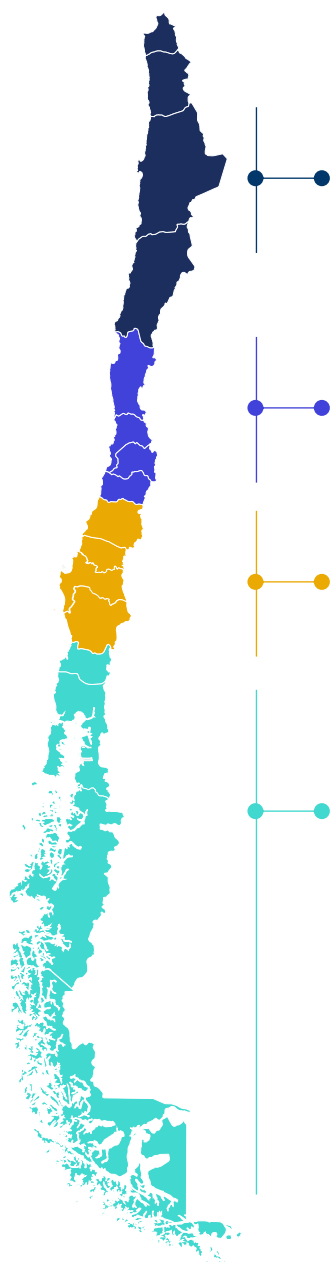
Fuentes: (1) ENE, trimestre Dic-Feb; (2) IR-ICMO; (3) Banco Central de Chile. Todas las variaciones porcentuales son a doce meses.

Gráfico 1: Tasa ocupación total y por sexo.



Fuente: ENE, Diciembre-Febrero 2011 a 2026.

Si bien, existe un comportamiento heterogéneo en términos de indicadores laborales entre las distintas regiones del país, la tendencia observada apunta a sistemáticas mejoras en tasas de desocupación en los últimos dos años. Biobío y Valparaíso son las regiones con tasas de desocupación más elevadas en esta medición, a las que se suman Atacama, Metropolitana y Coquimbo, todas sobre 8,7%. Las regiones del extremo austral han tenido un comportamiento más favorable. Por su parte, O'Higgins llega a 7,3% de desempleo, mayor que el trimestre móvil anterior, pero menor al promedio nacional (8,3%), siendo la séptima región con la tasa de desocupación más baja. La ocupación informal en la región, con una tasa de 29,5%, es más alta que el promedio nacional (26,5%), y la novena más alta a nivel nacional.



	Tasa de desocupación	Tasa de ocupación	Tasa de participación	Tasa de ocupación informal
Arica y Parinacota	7,2	54,9	59,1	32,4
Tarapacá	7,6	61,5	66,5	31,7
Antofagasta	6,4	61,3	65,5	20,0
Atacama	8,9	60,3	66,1	26,9
Coquimbo	8,7	54,7	59,9	29,5
Valparaíso	9,2	54,7	60,3	28,3
Metropolitana	8,8	59,5	65,3	23,4
O'Higgins	7,3	54,2	58,4	29,5
Maule	7,4	55,0	59,4	33,5
Ñuble	7,6	54,0	58,4	30,5
Biobío	9,6	51,9	57,5	26,6
Araucanía	7,8	54,5	59,1	34,7
Los Ríos	6,3	57,1	61,0	30,8
Los Lagos	5,9	55,1	58,5	28,0
Aysén	4,8	66,8	70,2	27,2
Magallanes	6,2	64,1	68,4	20,0
País	8,3	57,1	62,3	26,5

Fuente: ENE, Diciembre-Febrero 2026.

Mayores Tasas de Participación:	Aysén 70,2	Magallanes 68,4	Tarapacá 66,5
Mayores Tasas de Ocupación:	Aysén 66,8	Magallanes 64,1	Tarapacá 61,5
Menores Tasas Desocupación:	Aysén 4,8	Los Lagos 5,9	Magallanes 6,2

Principales tasas de oferta laboral en el país.



Tasa de participación

Regional (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
58,4	-1,4	-1,8
Mujeres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
49,0	-1,7	-0,6
Hombres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
68,0	-1,2	-3,1

Fuente: ENE, Diciembre-Febrero 2026 y 2025.

Tasa de ocupación

Regional (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
54,2	-1,6	-1,8
Mujeres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
45,3	-2,1	0,6
Hombres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
63,2	-1,0	-4,1

Fuente: ENE, Diciembre-Febrero 2026 y 2025.

Tasa de desocupación

Regional (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
7,3	0,4	0,1
Mujeres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
7,7	1,0	-2,3
Hombres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
7,0	-0,1	1,8

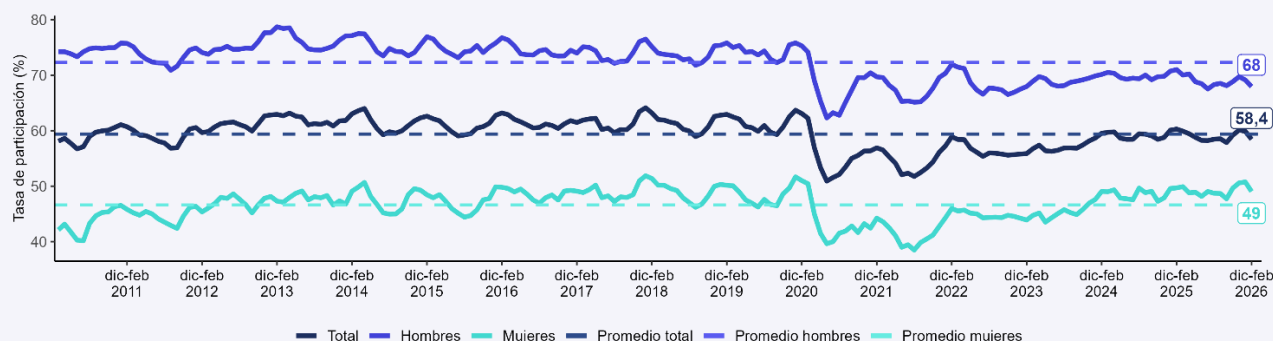
Fuente: ENE, Diciembre-Febrero 2026 y 2025.

La tasa de participación regional llegó a 58,4%, siendo de 49,0% en mujeres y 68,0% en hombres, mostrando, ambas categorías, una disminución interanual, así como respecto al trimestre anterior. El Gráfico 2, tiene la serie de tiempo de 2011 a 2026, en donde se observa que la tasa actual es levemente superior al promedio de toda la serie.

La tasa de ocupación regional, de 54,2%, muestra una caída interanual de -1,8 p.p., aunque con un incremento de 0,6 p.p. en las mujeres. Mensualmente, las cifras tienen una disminución a nivel regional de -1,6 p.p., donde los hombres bajan -1,0 p.p. y las mujeres -2,1 p.p.

En desocupación observamos un crecimiento anual de 0,1 p.p., aunque en las mujeres esta disminuye -2,3 p.p., aun así, las mujeres son quienes tienen mayor tasa de desocupación, con 7,7%, mientras los hombres llegaron a 7,0%.

Gráfico 2: Tasa de participación, ambos sexos.



Fuente: ENE, Diciembre-Febrero 2011 a 2026.

Población ocupada: incidencias anuales según grupos de ocupación y rama de actividad.

Principales incidencias anuales en la población ocupada y asalariada por ocupación y sector económico (*)

Grupo Ocupacional	Incidencia (p.p.)	Var. Anual (%)	Var. Anual (miles)
Profesionales	+1,7	+16,2	+8,0
Técnicos y profesionales de nivel medio	-1,5	-13,1	-6,9
Resto ocupaciones	-2,3		
Total Grupos	-2,1		

Fuente: ENE, trimestre Diciembre-Febrero 2026.

Sector Económico	Incidencia (p.p.)	Var. Anual (%)	Var. Anual (miles)
Enseñanza	+1,4	+22,2	+6,8
Comercio	-2,0	-9,5	-9,2
Resto sectores	-1,6		
Total Sectores	-2,1		

Fuente: ENE, trimestre Diciembre-Febrero 2026.

Las tablas de grupo ocupacional y sector económico entregan información sobre las incidencias y variaciones anuales en puntos porcentuales que tuvieron el mayor crecimiento y la mayor caída respecto al mismo trimestre móvil del año 2025. En la tabla de grupo ocupacional se puede observar que “Profesionales” son los que presentan un mayor aumento, con una variación anual de +16,2%, mientras que los “Técnicos y profesionales de nivel medio” tuvieron la menor incidencia (-1,5 p.p.) que se traduce en una caída anual de -6,9 mil trabajadores. En cuanto a los sectores económicos, se observa que “Enseñanza” tiene la mayor incidencia positiva (+1,4 p.p.), con una variación anual de +22,2%, es decir, aproximadamente +6,8 mil trabajadores. Por otro lado “Comercio” es el sector que presenta la variación anual negativa más pronunciada, con -9,2 mil trabajadores, que se traduce en una caída de -9,5%.

(*) Las incidencias se miden como puntos porcentuales, al sumarse, equivalen a la variación porcentual en doce meses de la población ocupada. Puede haber diferencias por estimaciones.

Población asalariada formal: masa de horas, y horas habituales trabajadas por semana.

Masa de horas habituales trabajadas semanalmente ^(*).

Regional	2025	2026
Horas (millones)	12,6	11,9

Mujeres	2025	2026
Horas (millones)	4,7	4,8

Hombres	2025	2026
Horas (millones)	7,9	7,1

(*) Población asalariada formal público/privada.

Fuente: ENE, Diciembre-Febrero 2025 y 2026.

Promedio de horas habituales trabajadas semanalmente.

Regional	2025	2026
Horas	43,2	43,1

Mujeres	2025	2026
Horas	42,4	41,6

Hombres	2025	2026
Horas	43,8	44,2

Fuente: ENE, Diciembre-Febrero 2025 y 2026.



En la tabla “Masa de horas habituales trabajadas semanalmente”^(**), observamos una variación de -0,7 millones de horas entre 2025 a 2026, influenciada principalmente por los hombres, quienes presentan una variación de -0,8 millones de horas en un año.

Asimismo, respecto al “promedio de horas habituales trabajadas semanalmente”, se observa que del trimestre móvil Diciembre - febrero 2025 al mismo trimestre de 2026, hay una diferencia de -0,1 horas, disminuyendo en mujeres -0,8 horas promedio trabajadas semanalmente, y aumentando en hombres 0,4.

Por su parte, en el Gráfico 3 se observa la evolución de la masa de horas trabajadas, dando cuenta de una tendencia estable, aunque estacional, entre Diciembre - Febrero 2018 y el mismo trimestre de 2026.

(**) Por redondeo de cifras, puede haber divergencias marginales respecto de las cifras de las tablas.

Gráfico 3: Masa de horas habituales semanales en personas asalariadas (público y privado).

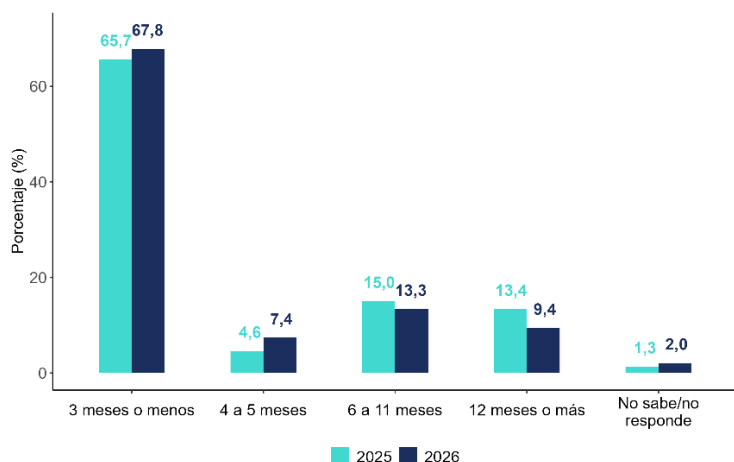


Fuente: ENE, Diciembre-Febrero 2018 a 2026.

Población desocupada: duración del desempleo, y gestiones de búsqueda de empleo.

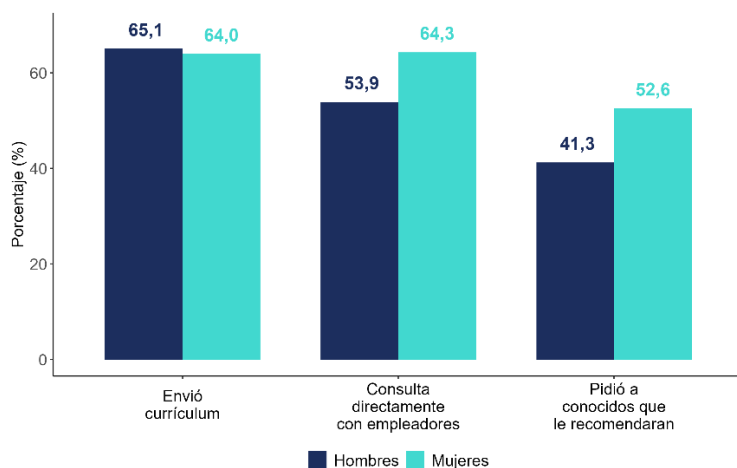


Gráfico 4: Proporción de personas desocupadas, según tramos temporales de desocupación (%).



Fuente: ENE, Diciembre-Febrero 2025 y 2026.

Gráfico 5: Proporción según tipo de gestión en la búsqueda de empleo, de la población desocupada.



Fuente: ENE, Diciembre-Febrero 2026.

El Gráfico 4, muestra los tramos temporales de desocupación de las personas que se encuentran desocupadas en el trimestre Diciembre - Febrero 2025 y 2026. La categoría con la proporción más alta es la de “3 meses o menos”, con 65,7 y 67,8% respectivamente. Se advierte, además, que la categoría “6 a 11 meses”, la segunda en relevancia, presenta una disminución interanual de 1,7 p.p., mientras que la de “12 meses o más” tiene la mayor disminución del período.

En el Gráfico 5, se observan las gestiones en la búsqueda de empleo de la población desocupada por género. La categoría “Consulta directamente con empleadores” aparece con 53,9% para hombres y 64,3% para mujeres, con una diferencia de 10,4 p.p. a favor de las mujeres. Por su parte, los hombres tienden a buscar empleo enviando currículum (65,1%), frente a 64,0% en mujeres. También, en la categoría “Pidió a conocidos que le recomendaran”, las mujeres tienen mayor presencia, con 52,6%, mientras los hombres registraron 41,3%.

Población fuera de la fuerza de trabajo según razones.

Fuera de la fuerza de trabajo por razones habituales.

Regional (miles)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
279,9	3,7	4,9
Mujeres (miles)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
177,9	3,5	2,6
Hombres (miles)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
101,9	4,0	9,2

Fuente: ENE, trimestre Diciembre-Febrero 2026

Principales razones de estar fuera de la fuerza de trabajo en mujeres.

Razones	Estructura (%)	Var. Anual (%)
Razones familiares permanentes	29,7	-7,9
Razones de jubilación, pensión	24,2	14,0
Razones de estudio	12,8	2,9

Fuente: ENE, trimestre Diciembre-Febrero 2026.

En las personas que se encuentran fuera de la fuerza de trabajo por razones habituales se observa mayoritariamente a mujeres, las que representan un 63,6% del total, llegando a 177,9 mil, versus 101,9 mil hombres. En esto, cabe destacar que la variación porcentual interanual para mujeres ha tenido un aumento de 2,6%, mientras que los hombres tuvieron un incremento de 9,2%. Esto se traduce en que, a nivel regional, la población fuera de la fuerza de trabajo por razones habituales tenga un crecimiento anual de 4,9%, llegando a 279,9 mil.

Entre quienes están fuera de la fuerza de trabajo potencialmente activas, el total regional es 66,1 mil, de las que 53,7% son mujeres (35,5 mil), y

Fuera de la fuerza de trabajo potencialmente activas.

Regional (miles)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
66,1	3,4	9,3
Mujeres (miles)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
35,5	2,5	-2,3
Hombres (miles)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
30,6	4,5	26,6

Fuente: ENE, trimestre Diciembre-Febrero 2026.

Principales razones de estar fuera de la fuerza de trabajo en hombres.

Razones	Estructura (%)	Var. Anual (%)
Razones de jubilación, pensión	34,7	32,0
Razones de estudio	30,8	8,4
Razones de salud permanentes	9,3	-25,1

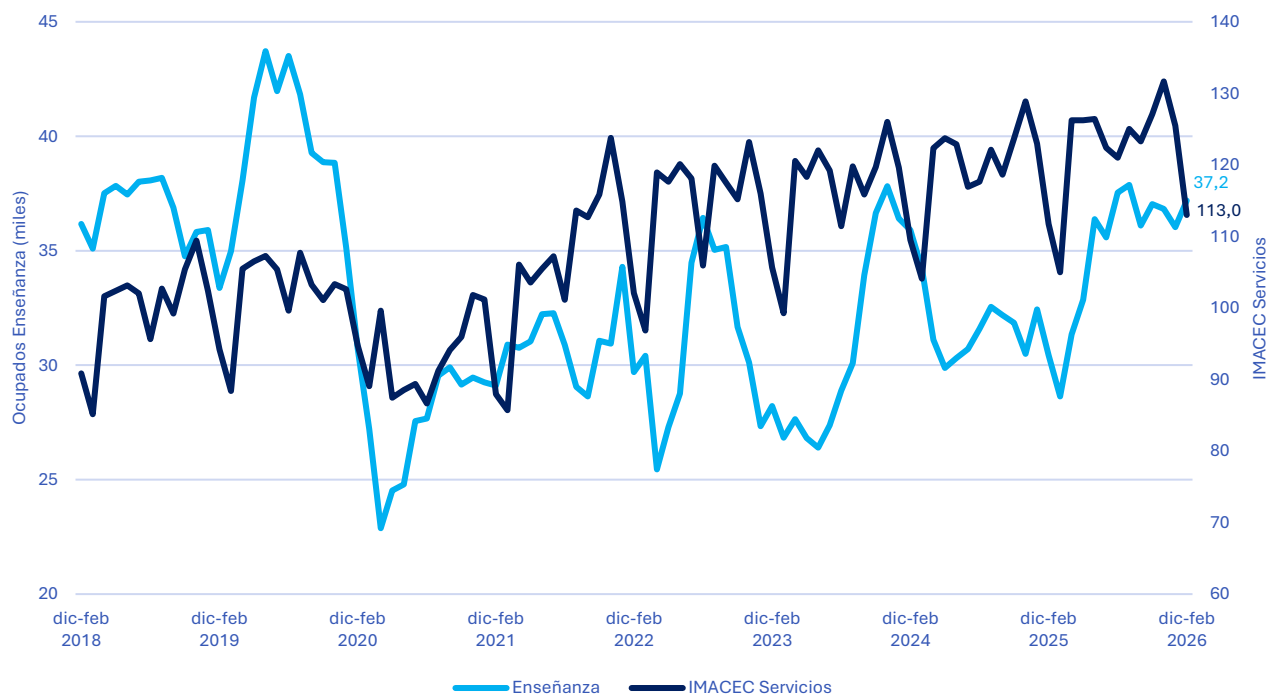
Fuente: ENE, trimestre Diciembre-Febrero 2026.

46,3% son hombres (30,6 mil). Además, en un año, la cantidad de personas en esta categoría muestra un incremento de 9,3%, empujado por los hombres, con 26,6%.

Por otro lado, dentro de las principales razones para estar fuera de la fuerza de trabajo están la jubilación y pensión (24,2% en mujeres y 34,7% en hombres) y “Razones de estudio” (30,8% en hombres y 12,8% en mujeres). En específico, para las mujeres, el mayor peso, con 29,7%, recae sobre las “Razones familiares permanentes”. Mientras que, en el caso de los hombres, aparece, en tercer lugar “Razones de salud permanentes”, con 9,3%.

La incidencia positiva del sector Enseñanza en un contexto de deterioro en los indicadores laborales regionales.

Gráfico 6: Ocupados Enseñanza regional (en miles) e IMACEC Servicios Nacional (volumen a precios del año anterior encadenado)



Fuente: ENE, Diciembre-Febrero 2018 a 2026.

Como se indicó en un comienzo de este informe, el sector de “Enseñanza” es la rama con mayor incidencia en términos de ocupados en la región, con una variación anual de 22,2%, lo que implica un incremento de 6,8 mil ocupados en un año. Al mismo tiempo, en materia de empleo, esta actividad representa el 8,1% de la estructura laboral regional, con 37,2 mil ocupados, la mayor parte mujeres, lo que es coherente con el comportamiento de esta categoría en las tendencias revisadas, ya que estas tuvieron una variación interanual positiva en su tasa de ocupación (0,6 p.p.) y negativa en la desocupación (-2,3 p.p.).

Por su parte, el IMACEC Servicios en el período 2018 – 2026, aunque con un comportamiento estacional, muestra una tendencia al alza, impulsada principalmente desde inicios del año 2021. También, se puede observar que, en general, en la medida en que crece el IMACEC Servicios, se incrementa la cantidad de ocupados del sector Enseñanza. Esta tendencia es clara en el período 2021-2026, donde ambas curvas se comportan de forma similar, y específicamente en el último año, cuando el IMACEC Servicios se incrementó en 1,1%, pasando de 111,7 a 113,0 en el período enero 2025 y enero 2026, mientras que “Enseñanza”, como se indicó anteriormente, tuvo un incremento de 22,2% en la cantidad de personas ocupadas.



Escanea el QR y revisa algunos resultados de la coyuntura laboral

¡Descubre la información clave sobre el mercado de trabajo en tu región!

