

Razones para no trabajar

Mauricio Muñoz

Coordinador Observatorio Laboral UOH

La desocupación, como cada invierno en la región de O'Higgins, ha tendido al alza, superando las cifras nacionales. De cualquier manera, el registro del trimestre mayo-junio-julio de 2025, con una tasa de 9,2%, es uno de los más bajos de los últimos cinco años. Además, cuando las personas están cesantes, la mayoría tarda tres meses o menos en encontrar empleo.

No dejando de ser preocupante la desocupación, su tendencia es normal para el período, es menor que en otros años y de corta duración. Aunque un mes sin trabajo, en una región donde los salarios promedios no superan los 750 mil pesos mensuales, sin duda es un problema mayor.

Pero hay otro fenómeno recurrente del mercado laboral regional, que pasa más o menos desapercibido por su histórica persistencia. Nos referimos a la "participación" y más específicamente a la desafección de las personas en edad de trabajar de participar del mercado laboral. En nuestra región hay 352 mil personas fuera de la fuerza de trabajo. Hombres y sobre todo mujeres que, estando en condiciones de trabajar, no tienen un empleo y tampoco están buscando uno.

Si bien, por el carácter estacional de la matriz productiva regional, la participación tiende a bajar en invierno, para luego, en verano, cuando comienzan las labores de cosecha en el agro, normalmente subir, superando, en ocasiones, a la participación nacional. Pero después de la pandemia esto cambió. La oscilación invierno-verano continúa, pero su magnitud es menor, y desde inicios del año 2022 la participación regional no ha vuelto a superar a la del país.

Las razones para no trabajar son diferentes en hombres y mujeres. Los primeros aluden a estudios (32,1%) y jubilación (32,0%) como principales motivos. Las mujeres, por su parte, indican que las razones familiares permanentes (29,6%) son la principal causa para no buscar empleo, seguidas de jubilación (25,5%) y, en tercer lugar, estudios (16,1%).

El mercado del trabajo tiende a castigar la incorporación de las mujeres, con una brecha de ingreso de menos 177 mil pesos mensuales respecto del ingreso de los hombres, lo que puede determinar su desafección en la búsqueda de empleo. El cuidado de familiares e hijos, rol que asumen las mujeres por las características culturales de nuestras sociedades eminentemente patriarcales, es otro de los factores, quizá el más difícil de superar para una sociedad conservadora como la nuestra.