



OBSERVATORIO
LABORAL

20 Profundización
25 de Ocupaciones



› Embalador de Packing Agrícola



›Introducción





1. Selección y caracterización de la ocupación

La ocupación de Embalador de Packing Agrícola, es una de las dos ocupaciones estudiadas por el Observatorio Laboral de O'Higgins, para la versión 2025 del Estudio de Profundización de Ocupaciones.

La elección de esta ocupación obedece a una preocupación compartida entre la Subsecretaría del Trabajo y el Observatorio Laboral Regional, la cual se basa en tres elementos centrales que son:

- La ocupación estudiada está inserta dentro del sector silvoagropecuario, el cual es nuclear en la matriz productiva regional, siendo la fruticultura, que es donde mayormente se demanda esta ocupación, uno de los rubros de mayor incidencia en la economía y el empleo de la región.
- La alta demanda de esta ocupación en la región, así como en todo el valle central.
- Las dinámicas particulares que se dan en el empleo agrícola en general y en particular alrededor de la ocupación estudiada, como la feminización, la estacionalidad de la demanda y las condiciones laborales, muchas veces precarias, asociadas a largas jornadas de trabajo, tercerización del vínculo laboral, deterioro de la salud física, informalidad, etcétera.

Tabla 1: Caracterización de la ocupación

Tipo Código	Código	Glosa
Código CIUO 08 CL	9211	Obreros de explotaciones agrícolas
Código ONET	45-2099	Trabajadores Agrícolas
Código CIIU	11132	Agricultura, servicios agrícolas, caza, silvicultura y pesca / Producción agropecuaria / Frutales

2. El Obrero de Explotación Agrícola.

La producción de frutas de exportación, donde se encuentra mayoritariamente inserta la ocupación de Embalador de Packing Agrícola, ha adquirido en las últimas décadas un protagonismo creciente al interior del sector silvoagropecuario nacional y regional, teniendo un importante impacto en el empleo. Lo anterior, se expresa en distintos datos como el significativo aporte del sector al PIB de la región -donde la producción silvoagropecuaria representó para el año 2024 un 17% del PIB total de O'Higgins, impulsado fuertemente por la producción de frutales (Yañez, 2025)-, el aumento de la superficie de plantaciones frutales versus otros cultivos -donde O'Higgins se posiciona como la región con mayor superficie de plantaciones frutales, con 99.902 hectáreas, de los cuales un tercio corresponde a cerezos (CIREN, 2014)- y en el importante requerimiento de trabajadores en el sector, que para inicios del 2025 representaba el 17,3% del empleo en la región¹, donde la fruticultura es el rubro que más empleo genera dentro del sector silvoagropecuario, sobre todo en temporada estival.

En cuanto a la cantidad y calidad del empleo en el sector, de acuerdo a la Tabla 2, es posible observar que en la región de O'Higgins el oficio de Obrero de Explotación Agrícolas, alcanza para el año 2022, 52.185 ocupados, y a nivel nacional, llega a 263.448. Por otro lado, la región presenta un mejor desempeño en informalidad que el conjunto del país –donde llega al 45,1%-, lo que se traduce en mejores condiciones laborales. En lo referente a la composición sociodemográfica de la fuerza de trabajo, el contraste con el total nacional, advierte una menor participación de mujeres y una mayor presencia de población migrante.

Tabla 2: Estadísticas nacionales y regionales de ocupados en Obrero de Explotación Agrícolas

	Total regional	Total nacional
Total ocupados	52.185	263.448
Informales (%)	36,4	45,1
Mujeres (%)	31,4	34,1
Migrantes (%)	13,7	10,6

¹ ENE-INE. Trimestre diciembre-febrero 2025.



Fuente: Elaboración propia en base a la Encuesta CASEN 2022. Ministerio de Desarrollo Social y Familia.

Si bien, la ocupación de Embalador de Packing Agrícola está dentro de los oficios asociados al Obrero de Explotaciones Agrícolas, dado que se orienta fuertemente a mercados internacionales, su trabajo tiene un rol crítico en la cadena productiva, enfocándose en proteger la calidad y presentación del producto de acuerdo con los estándares exigidos por los mercados de destino.

3. Presente y futuro de la ocupación de Embalador de Packing Agrícola.

En las ocupaciones asociadas al procesamiento de frutas y hortalizas en general, y al embalaje en packing agrícola en particular, se han presentado importantes transformaciones en los últimos años, esto, sobre todo asociado a la mecanización y automatización de los procesos, los que permiten alcanzar mayores estándares de eficiencia, mejorar la calidad del producto final y bajar las tasas de accidentabilidad y la aparición de enfermedades profesionales.

Las transformaciones en las condiciones de trabajo en esta ocupación y en general en el sector, no sólo se limitan a las innovaciones tecnológicas, sino también se ha visto el impacto que la legislación laboral está teniendo en las jornadas laborales, los sueldos, manipulación de carga, regulación contractual, entre otros. Lo anterior, es importante dentro de un contexto de cambios y dinámicas de tercerización, donde la figura de la subcontratación se ha posicionado al centro de la relación laboral.

En cuanto a los perfiles de las personas que trabajan en esta ocupación, se observa que esta no tiene requisitos mínimos de formación. Por lo anterior, es posible encontrar a personas que no han terminado su educación básica o media hasta estudiantes o egresados de educación superior que se desempeñan por la temporada como embaladores/as a la espera de seguir estudiando o encontrar otro empleo. Además destaca la alta presencia de mujeres de diferentes edades, de las cuales muchas son jefas de hogar que llegan año a año a los packing durante la temporada para reunir ingresos para el resto del año.

En relación con la disponibilidad futura de trabajadores, la tendencia indica que a futuro cada vez será menor la disponibilidad de personas para realizar este tipo de trabajo debido al envejecimiento de la población y las expectativas de los jóvenes, quienes apuestan a la educación superior y a trabajos con mejores condiciones laborales.

También se debe considerar, al momento de proyectar esta ocupación, el factor climático, dado que las posibilidades productivas dependen fuertemente de las condiciones climáticas y disponibilidad de recursos naturales críticos como el agua.



Asociado a la calidad del empleo agrícola en general, y el trabajo al interior de los packing en particular, aparece la importancia de contar con normativas que permitan generar condiciones de trabajo compatibles con una buena calidad de vida. Por lo que es importante abordar problemáticas como la informalidad laboral y la consiguiente desprotección a la que expone a los trabajadores, los extensos turnos, las condiciones y espacios en que se desarrolla el trabajo, las relaciones laborales, etcétera.

En lo anterior, no sólo es importante la fiscalización, sino que también facilitar el acceso a información sobre los derechos laborales y promover el acercamiento y diálogo entre los actores involucrados directa e indirectamente.

»Metodología





La metodología utilizada en este estudio es de carácter mixto, donde destacan cuatro fases de levantamiento y procesamiento de información.

1. Revisión de datos para definición de las ocupaciones a profundizar

En esta etapa fueron consultadas fuentes estadísticas oficiales como la Bolsa Nacional de Empleo (BNE) y la Encuesta de Demanda Laboral (ENADEL).

2. Levantamiento de información cualitativa

Una vez definidas las ocupaciones, se procedió a la elaboración de instrumentos cualitativos, para profundizar en las características, dinámicas y prospección de las ocupaciones seleccionadas. Para esto se definió la aplicación de entrevistas semi estructuradas y focus group, donde participaron trabajadores, empleadores y actores expertos del mudo público, privado.

Para el caso de la ocupación de Embalador de Packing Agrícola, se realizaron dos entrevistas a trabajadores y dos a expertos. Además se realizó un focus group donde participaron once representantes del sector público, privado, trabajadores y educación.

Tabla 3. Detalle de aplicación de instrumentos cualitativos

Instrumento	Aplicaciones	Participantes
Entrevista a trabajadores	2	2
Entrevista a expertos	2	2
Focus group	1	11
Total participantes		15

3. Revisión de fuentes secundarias

Además de la información secundaria para la definición de las ocupaciones a profundizar, se revisaron otras fuentes adicionales que permitieron dimensionar otros aspectos relevantes de la ocupación profundizada, como participación de mujeres, ingresos, informalidad, etcétera.

›Resultados





Los resultados obtenidos, dan cuenta de aspectos básicos de la empleabilidad actual de la ocupación estudiada, así como de sus transformaciones y proyecciones futuras. Desde la información recopilada en entrevistas, focus group e información de otras fuentes, se identifican dos ejes centrales; en el primero se caracteriza la ocupación desde los requerimientos del mercado laboral, identificando tareas, competencias, reclutamiento y capacitaciones o certificaciones, y luego, desde una mirada prospectiva, en el segundo se abordan temáticas que tienen o pueden tener impacto futuro en la demanda de trabajadores y en las condiciones laborales de estos.

1. Características y requerimientos asociados al Embalador de Packing Agrícola.

1.1. Tareas.

Las tareas asociadas al embalaje en packing agrícola, se vinculan a movimientos repetitivos que tienen como objetivo central identificar cantidades a envasar mediante pesaje o cantidad de unidades, distribuir contenido en los envases, sellar y etiquetar el envase. Sin embargo, dependiendo del producto que se esté procesando y la organización del proceso en cada packing, también es posible que, entre otras tareas, el embalador deba armar y preparar envases para el embalaje (cajas, bandejas, potes, etc.) y seleccionar o clasificar el producto a envasar.

Además, el embalador debe mantener la limpieza y el orden del espacio en que trabaja, informar oportunamente cualquier problema asociado al embalaje y seguir los protocolos de seguridad e higiene.

1.2. Competencias.

Dentro de las competencias asociadas a esta ocupación, que fueron identificadas por los participantes en el estudio, destacan aspectos socioemocionales y técnicos, siendo las principales:

a. Competencias socioemocionales.

- Comunicación efectiva: asociada a poder establecer conexión rápida e intercambio de información con las demás personas que están en otras áreas del proceso.
- Trabajo en equipo: asociado al hecho de que son parte de una cadena productiva, por lo que deben tener presente que antes y después de ellos hay trabajadores realizando una función encadenada.

- Habilidades de manejo del propio tiempo y priorización de tareas propias: asociada, al igual que la organización y manejo del espacio y materiales, a poder realizar un trabajo rápido y sin errores, ya que la remuneración en esta ocupación suele vincularse a productividad.
- Manejo de los propios sentimientos y los sentimientos de otros: asociadas a las exigencias de productividad y turnos, que implican trabajo bajo presión. Lo que muchas veces genera desborde emocional y roces entre trabajadores y jefaturas al interior del packing.

b. Competencias técnicas.

- Destreza manual: la cual se relaciona directamente con el proceso de embalaje, el que debe realizarse de manera rápida y eficiente.
- Leer y comprender instrucciones, pautas, manuales o reportes técnicos del puesto de trabajo: esto se asocia al seguimiento de las instrucciones y pautas que se enfocan en el trabajo eficiente y de acuerdo con los estándares exigidos por los mercados de destino.
- Conocimiento de productos y servicios ofrecidos por su organización y organizaciones similares a la suya: esto resulta relevante, sobre todo para los empleadores, ya que es crucial que quienes trabajen embalando frutas sean conscientes de la importancia de su trabajo como parte de una cadena de producción, que se orienta a satisfacer las necesidades y estándares de calidad exigidos por el cliente final.
- Habilidades y conocimientos matemáticos básicos: asociados a contabilizar la cantidad de fruta o peso en una caja y tener claridad de la producción que logran en cada jornada.

Más allá de las competencias socioemocionales y técnicas declaradas por las personas entrevistadas, aparecen aspectos actitudinales que serían clave al momento de desarrollar esta ocupación, que van por el lado del compromiso y sentido de la responsabilidad con el trabajo. Estos rasgos son precisamente los que los empleadores identifican como los más difíciles de encontrar, ya que el trabajo al interior del packing tiene tiempos y procesos que no pueden detenerse, por lo que requieren de personas que comprendan y se comprometan con esa lógica de trabajo.

De manera prospectiva, no se visualiza la necesidad inminente de adquirir nuevas competencias relacionadas a esta ocupación, aunque sí se considera conveniente desarrollar competencias y habilidades que faciliten la incorporación a otros procesos más complejos de la producción de fruta o en otras áreas productivas. De acuerdo a lo anterior, dado que es una ocupación que no presenta mayores exigencias y que está vinculada al ciclo productivo de la fruta, quienes se desempeñan como Embaladores de Packing Agrícola, pueden

desarrollar habilidades que les permitan acceder a otros puestos dentro de los mismos packing, como por ejemplo, jefe de línea, supervisor u operador de maquinaria o integrarse en otras áreas, como la agroindustria, que tiene una mayor demanda de trabajadores permanentes.

1.3. Reclutamiento y contratación.

Si bien, el reclutamiento asociado al trabajo en packing aún tiene un componente vinculado a la contratación directa por parte de las empresas, cada vez está más fuertemente ligado a la figura del “Contratista”. Para ambos casos (reclutamiento directo o subcontratado) los trabajadores son contactados por medio de convocatorias para reclutamiento masivo a través de las OMIL, publicación en medios locales, por boca a boca o son personas que han trabajado en temporadas anteriores y vuelven año tras año.

Al igual que en otras ocupaciones de baja complejidad ligadas al sector silvoagropecuario, para trabajar como Embalador de Packing Agrícola, solo se requiere contar con disponibilidad inmediata y condiciones físicas y de salud compatibles para las tareas a realizar, no existiendo requisitos específicos de entrada asociados a escolaridad, experiencia, ni capacitaciones previas, los que serían solo aspectos deseables, pero no excluyentes. Sin embargo, al ingresar a un packing como embalador, se realizan capacitaciones relacionadas con la prevención de riesgos e inducciones técnicas específicas.

1.4. Certificaciones y capacitaciones.

Como se ha indicado, las capacitaciones no son determinantes a la hora de ingresar a un trabajo como Embalador de Packing Agrícola, sin embargo, es frecuente que estas se realicen una vez que las personas entran a trabajar. Dentro de estas últimas, las más mencionadas son las referentes a seguridad y prevención de accidentes, aunque también se mencionan los contenidos asociados a manipulación de alimentos e inocuidad. Ambas áreas, son centrales para el cumplimiento de los estándares de calidad del producto y para la seguridad de los trabajadores.

Por otro lado, es frecuente que la fragilidad del vínculo laboral, estrechamente asociado a la estacionalidad y a la subcontratación, opere como desincentivo para los empleadores, los cuales tendrían una menor disposición para capacitar a trabajadores que no necesariamente seguirán prestando servicios a su empresa.

2. Evolución y desafíos de la ocupación desde la mirada de los actores.

En general existe consenso entre todos los actores involucrados con esta ocupación, respecto a las tendencias futuras que pudieran impactar en la producción y el empleo. Sin embargo, es posible distinguir niveles de profundización y énfasis distintos en algunas temáticas por parte de los informantes.

De acuerdo con lo anterior, los cambios y los desafíos asociados se identifican en materia de: cambio climático, composición de la fuerza de trabajo y condiciones laborales, impacto de la tecnología y nuevas formas de organización del trabajo.

2.1. Cambio climático.

Existe consenso respecto al alto impacto que factores como la escasez hídrica, cambios en las temperaturas y erosión de los suelos, pueden tener sobre la producción silvoagropecuaria. En la región de O'Higgins, se observan signos preocupantes que tienen directo impacto en la producción, ejemplo de esto es que el año 2019 se declaró zona de escasez a toda la Región de O'Higgins, y para los años 2021 y 2022 a la mayoría de las comunas donde se concentra la producción frutícola regional (DGA, 2025). Del mismo modo, en el año 2010, más de la mitad de los suelos de la región estaban erosionados (CIREN, 2010).

Los expertos, enfatizan en los cambios de cultivos, asociados a las condiciones climáticas y de mercado. Con relación a esto, observan que algunos cultivos, como las manzanas, arándanos y cerezas, comienzan a desplazarse hacia el sur del país producto de la variación de las condiciones climáticas, a la vez que lentamente se visualiza un aumento en la producción de otras especies en la región, como palta y cítricos. Pese a esos cambios, la producción de cereza, ciruela y uva de mesa, sigue con alta presencia en la región.

Por otro lado, vinculado al cambio climático y la necesidad de desarrollar actividades productivas sustentables, aparece asociado a esta ocupación, avanzar hacia la utilización de envases biodegradables, reciclables o reutilizables, a fin de minimizar el impacto negativo en el medio ambiente.

2.2. Composición de la fuerza de trabajo y condiciones laborales.

En relación a la composición de la fuerza de trabajo en la ocupación estudiada, hay consenso en que es un trabajo con fuerte presencia de mujeres de diferentes edades y jóvenes, en tanto que los hombres en edad adulta buscarían empleos más estables. Quienes trabajan como Embaladores de Packing Agrícola, observan con preocupación la disminución del empleo por temas climáticos y por efectos de la creciente automatización, mientras que los empleadores y expertos, indican que las dificultades para conseguir



personas dispuestas a trabajar, es uno de los factores que impulsa la necesidad de automatizar los procesos productivos al interior de los packing.

2.3. Impacto de la tecnología.

En cuanto a la incorporación de tecnología, hay consenso en el gran avance asociado a las líneas de proceso. La tecnología es vista, de manera general, como una herramienta para aumentar y acelerar la producción y resolver el problema de disponibilidad de trabajadores, a la par que facilita y torna más seguro el trabajo de quienes se desempeñan en los packing agrícolas.

Para quienes trabajan en un packing, lo más destacable es la disminución de la fuerza física que implica el uso de tecnología, pero a la par, surge la duda por la disminución del requerimiento de mano de obra en la medida que se avance hacia la automatización del proceso de embalaje.

En tanto para los empleadores, adoptar tecnologías significa una importante reducción de costos de operación, mejorar la eficiencia de los procesos y la calidad del producto, así como reducir la dependencia de la mano de obra cada vez más escasa. Sin embargo, el costo inicial de implementación de tecnologías no siempre lo hace viable, y además, requiere de personas capacitadas para operar los nuevos equipos.

Por su parte, algunos expertos, quienes tienen una visión más global del uso de la tecnología en el procesamiento de frutas, indican que esto varía dependiendo el tipo de fruta, donde las cerezas y las uvas de exportación son las que han alcanzado un nivel más alto de tecnologización en el proceso de embalaje.

2.4. Nuevas formas de organizar el trabajo.

La ocupación de Embalador de Packing Agrícola, cada vez ha ido avanzando hacia mayores condiciones de seguridad y comodidad para los trabajadores, así como de eficiencia productiva y mejores remuneraciones. Sin embargo, al ser una ocupación asociada a la estacionalidad del ciclo productivo de la fruta, no permite estabilidad laboral, por lo que muchos packing apuestan al procesamiento de frutas de distintas temporadas, lo que se traduce en extender la temporada de faenas y retener a sus trabajadores/as.

Lo llamativo, es que, pese a ser una ocupación que ha ido mejorando sus condiciones laborales y automatizando procesos a fin de poder reducir el requerimiento de trabajadores, quienes están a cargo de procesos de reclutamiento, indican que cada vez es más difícil llenar los puestos vacantes, por lo que la apuesta asociada a la fidelización de los trabajadores cada año es mayor.



Respecto a lo anterior, existe consenso entre los diferentes actores en que, pese a los buenos ingresos que se pueden alcanzar en el embalaje de fruta, la escasez de personas disponibles para este puesto se debe a que es un trabajo poco atractivo, monótono, que se suele realizar a bajas temperaturas, con extensas jornadas, donde muchas veces se deben hacer horas extras y turnos de noche. Si bien, la normativa laboral ha avanzado en materias que podrían favorecer a estos trabajadores, hay frases que se repiten como “la fruta no espera” o “el packing no puede parar”, las que dan cuenta de las particularidades del sector, donde no basta solo con la implementación de leyes, sino también con avanzar en formas de organizar el trabajo de manera más eficiente, que permita responder a los requerimientos de los mercados y mejorar los aspectos que dificultan la incorporación de trabajadores. En tal sentido, algunos actores proponen sistemas de organización de las etapas del procesamiento de la fruta, que permitirían reducir los tiempos de trabajo, sin disminuir la productividad, la calidad del producto, ni los ingresos de los trabajadores.

› Desafíos para la política pública





Si bien las condiciones laborales asociadas al trabajo de la fruta son mejores que hace un par de décadas, el trabajo asociado al embalaje de los productos aún mantiene aspectos que deterioran las condiciones laborales para quienes trabajan en estos espacios, especialmente para las mujeres. En general, tales condiciones se asocian al trabajo de pie, a las bajas temperaturas en las que se opera, a los movimientos repetitivos, etcétera; pero también se relacionan con el trabajo bajo presión y los turnos que muchas veces conllevan horas extras y faenas nocturnas, que para el caso de las mujeres implica dificultades asociadas a la conciliación laboral.

Como ya se ha mencionado, en los últimos años se observa un avance en materia de legislación laboral, donde se estipulan jornadas más cortas, facilidades para conciliar lo laboral con otras aspectos de la vida de los trabajadores, así como también avances en mejorar las remuneraciones, la seguridad en los espacios de trabajo y disminuir la informalidad laboral. Sin embargo, las necesidades asociadas a los procesos de la fruta, el consentimiento de los propios trabajadores, para trabajar turnos extensos a fin de recibir mayores ingresos, el vínculo laboral tercerizado, que es cada vez más frecuente, y la imposibilidad de fiscalizar las numerosas faenas que operan en la región, hace que aún haya importantes espacios de mejora en las condiciones laborales.

En cuanto al diálogo entre actores, coincidente con lo que se viene diciendo, este se ha visto dificultado por naturaleza del vínculo laboral que suele existir en torno a esta ocupación en particular y al sector silvoagropecuario en general. Al respecto, cabe señalar que el sector silvoagropecuario tiene bajas tasas de sindicalización y quienes participan en estas instancias suelen ser los trabajadores permanentes, los cuales, según los datos del último Censo Agropecuario, corresponden a menos de una décima parte del total de quienes trabajan en el sector.

De acuerdo con lo expuesto, los desafíos en cuanto a mejorar las condiciones laborales de quienes se desempeñan como Embalador de Packing Agrícola en la región de O'Higgins, se asocian a:

- Fortalecer el vínculo laboral por medio de la promoción de la formalización del empleo.
- Generar espacios de diálogo tripartito con el objetivo de socializar las problemáticas asociadas a las ocupaciones del sector, identificando y acordando espacios de mejora en las condiciones críticas que impactan en la calidad del empleo.
- Promover espacios de capacitación que permitan la continuidad del empleo durante todo el ciclo productivo de la fruta, o en otros espacios laborales que faciliten la movilidad al interior de las empresas.



- Realizar acciones de promoción del cumplimiento de la normativa vigente relacionada a la calidad del empleo y de la calidad de vida de los trabajadores, sobre todo en materia de duración de la jornada de laboral, conciliación laboral, salud ocupacional, etcétera.
- Informar y sensibilizar a la población que trabaja en los procesos productivos propios del sector, con relación a sus derechos laborales y las instancias de consulta y denuncia de situaciones que involucren vulneración de derechos.
- Generar alianzas entre las empresas, el sector público y el Observatorio Laboral Regional, a fin de recabar y analizar datos que permitan monitorear de manera permanente las nuevas tecnologías que se podrían implementar en el sector silvoagropecuario y el impacto de estas en las ocupaciones, las tareas, la capacitación y el empleo.
- Promover instancias de articulación de todos los actores relacionados con el sector silvoagropecuario en planes y acciones regionales asociados al impacto del cambio climático y la incorporación de tecnologías y el impacto de estos en la producción y empleo.

Por otro lado, queda un importante desafío asociado a la participación de trabajadores migrantes, los que si bien, no son tan masivos en esta ocupación en específico, sí lo son en otros puestos de trabajo asociados principalmente a la cosecha de fruta.

»Conclusiones





Al profundizar en la ocupación de Embalador de Packing Agrícola en la región de O'Higgins, lo primero que se debe destacar es que es una ocupación que está inserta en uno de los sectores productivos que más empleos ofrece en la región, a la vez que depende fuertemente de factores climáticos y de mercado, por lo que cualquier impacto, en la producción o en la comercialización, tendrá repercusión directa en un importante número de empleos. Por otra parte, la mayor cantidad de empleos del sector son temporales y con pocos requisitos para la contratación, donde además muchos de ellos son susceptibles de ser automatizados.

Ahora bien, la ocupación estudiada, se desarrolla dentro de un rubro específico del sector, que es la fruticultura, que pese a tener las mismas dinámicas estacionales y de poca exigencia para la contratación, tiene características particulares (como la mayor incorporación de tecnología en las faenas, la exigencia de disponibilidad para turnos extensos y la marcada presencia femenina), que hacen importante su estudio.

Lo anterior, hace necesario el abordaje desde el empleo precario, donde la inestabilidad del vínculo laboral, el contexto de trabajo asociado enfermedades físicas y el deterioro de la salud mental, la amenaza de automatización y las dificultades asociadas a la conciliación laboral, hacen que la intervención del sector público sea necesario en áreas como:

- a. Velar por el cumplimiento de las leyes laborales vigentes que permiten mejorar la calidad del empleo y la calidad de vida de los trabajadores y trabajadoras.
- b. Generar espacios de capacitación que permitan la promoción a puestos de mejor calidad.
- c. Acercar a los actores privados con los trabajadores en la búsqueda de espacios que permitan mejorar las condiciones en que se desarrolla el trabajo.
- d. Identificar posibles nichos de empleo que permitan absorber los puestos de trabajo que pudieran perderse producto de la automatización de tareas.

Por último, asociado a la incorporación de tecnología en los distintos rubros del sector silvoagropecuario, a la calidad del empleo y a la disponibilidad de mano de obra, se observa, una dinámica preocupante, donde, por un lado, las personas, sobre todo los más jóvenes, no están dispuestas a trabajar en los empleos simples que ofrece la región (“ocupaciones elementales”), y por otro, las empresas responden a la disminución de la disponibilidad de trabajadores automatizando procesos y reduciendo sus vacantes. Lo anterior, indica brechas importantes -entre las expectativas de las personas, los empleos disponibles y la respuesta de las



empresas a la escasez de mano de obra-, que requieren de una mirada estratégica a la matriz productiva regional y sus posibilidades de avanzar hacia una mayor complejización productiva en los sectores presentes en la región y en el encadenamiento con nuevas áreas de la economía.

› Referencias





- CIREN, 2010. Determinación de la erosión actual y potencial de los suelos de Chile, Región de O'Higgins. Obtenido de
<https://bibliotecadigital.ciren.cl/server/api/core/bitstreams/63d07d35-e0e4-4d36-b28b-6996751f6eb8/content>
- CIREN, 2024. Catastro Frutícola 2024. Principales resultados Región de O'Higgins.
<https://bibliotecadigital.ciren.cl/server/api/core/bitstreams/40c69762-201b-4eb5-8732-f663d12b45c1/content>
- DGA, 2025. Decretos zonas de escasez histórica 14.07.2025:
https://view.officeapps.live.com/op/view.aspx?src=https%3A%2F%2Fdga.mop.gob.cl%2Fuploads%2Fsites%2F13%2F2024%2F07%2FDecretos_zonas_escasez_historico_14-07-2025.xls&wdOrigin=BROWSELINK
- Encuesta CASEN, 2022. Ministerio de Desarrollo Social y Familia.
- ENE INE. Trimestre diciembre-febrero 2025.
- Observatorio Laboral O'Higgins, 2023. “Empleo atípico, trayectorias laborales, capacitación y empleabilidad en el Agro”.
- Oficina de Estudios y Políticas Agrarias (Odepa) (2022-01-19) VIII Censo Agropecuario y Forestal. Resultados preliminares. Enero 2022. (Tabulados). [en línea]. (Consultado: 26 junio 2025).
- Yáñez B., Liliana (2025). Ficha Regional: Región de O'Higgins, actualización abril 2025 [en línea]. (Consultado: 2 julio 2025).