



Termómetro Laboral O'Higgins

Trimestre de referencia:
Julio – Septiembre 2025



OBSERVATORIO
LABORAL
O'Higgins

LOH Universidad de O'Higgins



Síntesis de Indicadores Laborales y Económicos de Coyuntura.

Personas Ocupadas ⁽¹⁾ (Miles de Personas)			Personas Asalariadas Privadas Formales ⁽¹⁾ (Miles de Personas)		
Jul-Sep 2024	Jul-Sep 2025	Var. (%)	Jul-Sep 2024	Jul-Sep 2025	Var. (%)
450,9	451,5	↑0,2%	216,4	214,1	↓-1,1%

IR nominal ⁽²⁾ (Serie original, 2023=100)			IPC ⁽²⁾ (Serie original, 2023=100)		
Ago 2024	Ago 2025	Var. (%)	Ago 2024	Ago 2025	Var. (%)
109,1	115,7	↑6,1%	104,5	108,7	↑4,0%

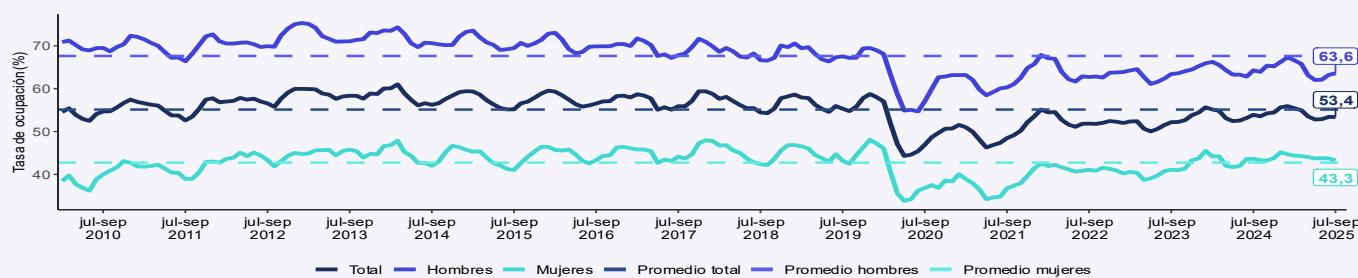
PIB Regional ⁽³⁾ (En millones \$, encadenado)			PIB Industria ⁽³⁾ (Serie original, 2018=100)		
2do trimestre 2024	2do trimestre 2025	Var. (%)	2do Trimestre 2024	2do Trimestre 2025	Var. (%)
1.942,9	2.026,1	↑4,3%	226,3	234,1	↑3,5%

Fuentes: (1) ENE, trimestre Jul-Sep; (2) IR-ICMO; (3) Banco Central de Chile. Todas las variaciones porcentuales son a doce meses.



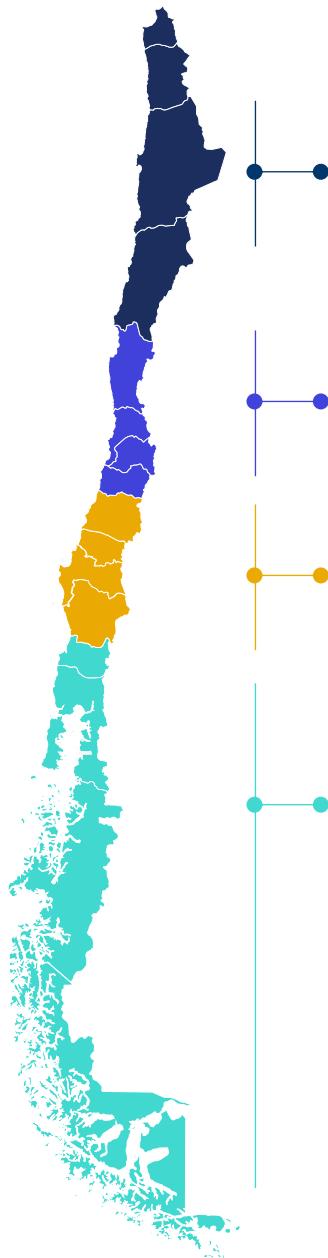
En el trimestre móvil de Julio-Septiembre 2025, el mercado laboral de la Región de O'Higgins muestra un aumento en la cantidad de personas ocupadas, determinada principalmente por la Minería, Enseñanza, Transporte e Industria, siendo esta última el tercer sector que más ocupados tiene en la región. No obstante, de acuerdo con las últimas cifras publicadas por el INE, en un año: la tasa de ocupación cayó en 53 pb., la participación cae en 83 pb., aunque la desocupación cae en 38 pb. En términos macroeconómicos, a nivel nacional, las remuneraciones crecen más que la inflación entre agosto 2024 y el mismo mes de 2025, siendo de 6,1% (IR nominal) y 4,0% (IPC), respectivamente. Por su parte, el PIB regional, entre el segundo trimestre de 2024 y el segundo trimestre de 2025, tiene una variación de 4,3%, mientras que el PIB Industrial, como se ha dicho, la tercera actividad más importante en términos de empleo, en el mismo período, creció 3,5%, lo que coincide con una variación anual positiva, de 12,7% en las personas ocupadas del sector.

Gráfico 1: Tasa ocupación total y por sexo.



Fuente: ENE, Julio-Septiembre 2010 a 2025.

Si bien, existe un comportamiento heterogéneo en términos de indicadores laborales entre las distintas regiones del país, la tendencia observada apunta a sistemáticas mejoras en tasas de desocupación en los últimos dos años. Ñuble y Biobío son las regiones con tasas de desocupación más elevadas en esta medición, a las que se suma la región de la Araucanía. Por otro lado, extremo austral ha tenido el comportamiento más favorable. Por su parte, O'Higgins llega a un 8,8% de desempleo, mayor a trimestre móvil anterior y mayor que el promedio nacional (8,5%), siendo la sexta región con la tasa de desocupación más alta. La ocupación informal en la región, con una tasa de 30,0%, es más alta que el promedio nacional (26,2%), y la octava más alta a nivel nacional.



	Tasa de desocupación	Tasa de ocupación	Tasa de participación	Tasa de ocupación informal
Arica y Parinacota	6,6	56,2	60,2	32,7
Tarapacá	8,0	58,4	63,6	29,7
Antofagasta	7,9	61,5	66,7	17,9
Atacama	8,9	59,6	65,4	30,1
Coquimbo	7,6	55,5	60,0	30,1
Valparaíso	8,5	54,3	59,3	29,3
Metropolitana	8,8	59,9	65,7	22,9
O'Higgins	8,8	53,4	58,5	30,0
Maule	7,5	52,6	56,9	31,7
Ñuble	10,0	50,3	55,9	32,5
Biobío	10,1	51,2	56,9	26,3
Araucanía	9,1	51,5	56,7	36,1
Los Ríos	8,9	54,2	59,5	30,7
Los Lagos	5,5	54,2	57,3	26,2
Aysén	4,7	66,8	70,1	29,1
Magallanes	6,5	64,0	68,5	19,5
País	8,5	56,6	61,9	26,2

Fuente: ENE, Julio-Septiembre 2025.

Mayores Tasas de Participación:	Aysén 70,1	Magallanes 68,5	Antofagasta 66,7
Mayores Tasas de Ocupación:	Aysén 66,8	Magallanes 64,0	Antofagasta 61,5
Menores Tasas Desocupación:	Aysén 4,7	Los Lagos 5,5	Magallanes 6,5

Principales tasas de oferta laboral en el país.

Tasa de participación

Regional (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
58,5	+0,1	-0,8
Mujeres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
48,7	-0,0	-0,2
Hombres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
68,5	+0,2	-1,5

Fuente: ENE, Julio-Septiembre 2025 y 2024.

Tasa de ocupación

Regional (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
53,4	-0,0	-0,5
Mujeres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
43,3	-0,4	-0,4
Hombres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
63,6	+0,4	-0,7

Fuente: ENE, Julio-Septiembre 2025 y 2024; ENE.

Tasa de desocupación

Regional (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
8,8	+0,2	-0,4
Mujeres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
11,1	+0,8	+0,4
Hombres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
7,2	-0,3	-1,0

Fuente: ENE, Julio-Septiembre 2025 y 2024; ENE.

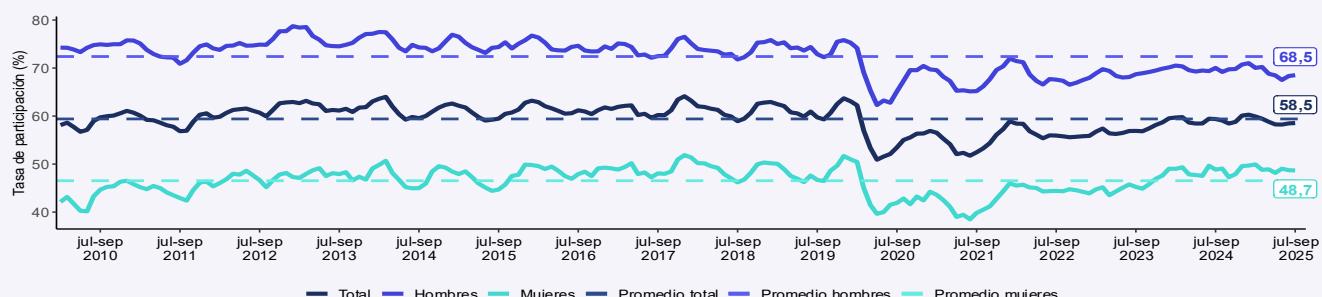


La tasa de participación para hombres y mujeres en el trimestre móvil Julio-Septiembre 2025 fue 68,5 y 48,7% respectivamente, levemente menor para mujeres (-0,0 p.p.) y mayor para hombres (+0,2 p.p.) respecto al trimestre anterior. El Gráfico 2, tiene la serie de tiempo de 2010 a 2025, en donde se observa que la tasa actual, con 58,5%, es levemente inferior al promedio de toda la serie.

La tasa de ocupación regional, de 53,4%, muestra una caída interanual de -0,5 p.p., con disminución tanto para mujeres (-0,4 p.p.) como hombres (-0,7 p.p.). En términos mensuales, las cifras muestran aumento en hombres de +0,4 p.p., mientras que para el caso de las mujeres se observa una caída de -0,4 p.p.

En desocupación observamos una caída anual de -0,4 p.p., explicada principalmente por una baja en los hombres de -1,0 p.p. Mensualmente los hombres tienen una disminución de -0,3 p.p., mientras que las mujeres un incremento de +0,8 p.p., haciendo que la tasa de desocupación regional llegue al 8,8%.

Gráfico 2: Tasa de participación, ambos sexos.



Fuente: ENE, Julio-Septiembre 2010 a 2025.

Población ocupada: incidencias anuales según grupos de ocupación y rama de actividad.

Principales incidencias anuales en la población ocupada por ocupación y sector económico (*)

Grupo Ocupacional	Incidencia (p.p.)	Var. Anual (%)	Var. Anual (miles)
Prof. científicos e intelectuales	+3,0	+28,2	+13,5
Trabajadores comercio	-1,4	-6,8	-6,5
Resto ocupaciones	-1,4		
Total Grupos	+0,2	+0,2	

Fuente: ENE, trimestre Julio-Septiembre 2025.

Sector Económico	Incidencia (p.p.)	Var. Anual (%)	Var. Anual (miles)
Industrias manufactureras	+1,2	+12,7	+5,5
Construcción	-1,4	-17,4	-6,3
Resto sectores	+0,3		
Total Sectores	+0,2	+0,2	

Fuente: ENE, trimestre Julio-Septiembre 2025.

Las tablas de grupo ocupacional y sector económico entregan información sobre las incidencias y variaciones anuales en puntos porcentuales que tuvieron el mayor crecimiento y la mayor caída respecto al mismo trimestre móvil del año 2024. En la tabla de grupo ocupacional se puede observar que “Profesionales científicos e intelectuales” son las que presentan un mayor aumento, con 3,0 p.p. de incidencia y una variación anual de 28,2%. Por su parte, “Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados” tuvieron la menor incidencia -1,4 p.p. que se traduce en una caída de más de 6,5 mil trabajadores. En cuanto a los sectores económicos, se observa que “Industrias manufactureras”, con 1,2 p.p., tiene la mayor incidencia positiva, con una variación anual de +12,7%, es decir, aproximadamente 5,5 mil trabajadores. Por otro lado “Construcción” es el sector que presenta la variación anual negativa más importante, con -17,4%, que se traduce en una caída de 6,3 mil trabajadores.

(*) Las incidencias se miden como puntos porcentuales, al sumarse, equivalen a la variación porcentual en doce meses de la población ocupada. Puede haber diferencias por estimaciones.



Población asalariada: promedio de días, y horas habituales trabajadas por semana.

Masa de horas habituales trabajadas semanalmente (*).

Regional	2024	2025
Horas (millones)	11,7	11,4
Mujeres	2024	2025
Horas (millones)	4,6	4,3
Hombres	2024	2025
Horas (millones)	7,2	7,1

(*) Se refiere al trimestre móvil Julio-Septiembre, 2024 y 2025. Población asalariada pública y privada.

Fuente: ENE, Julio-Septiembre 2024 y 2025.

Promedio de horas habituales trabajadas semanalmente.

Regional	2024	2025
Horas	43,4	42,9
Mujeres	2024	2025
Horas	42,1	42,1
Hombres	2024	2025
Horas	44,3	43,5

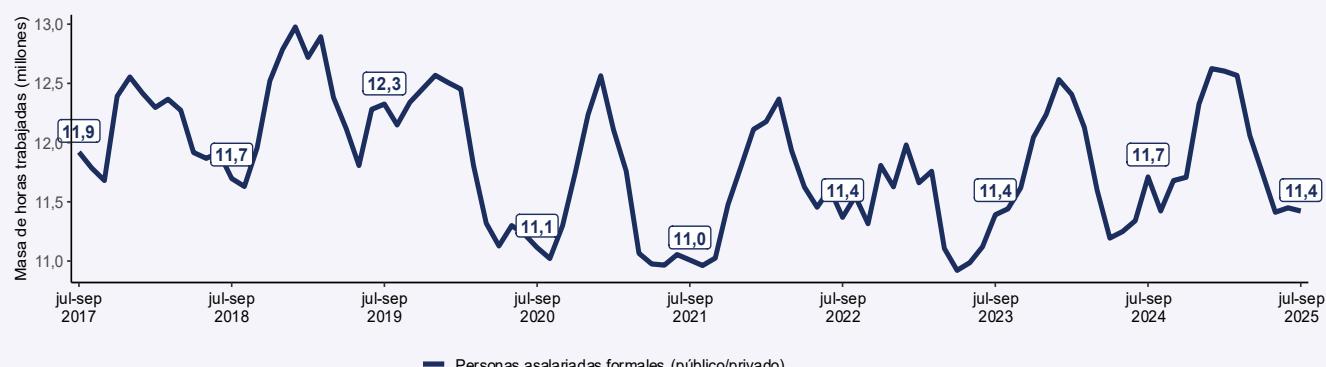
Fuente: ENE, Julio-Septiembre 2024 y 2025.

En la tabla “Masa de horas habituales trabajadas semanalmente”, se observa una variación negativa de 0,3 millones de horas desde 2024 a 2025, destacando la disminución de 0,3 millones de horas en los hombres.

Respecto al “promedio de horas habituales trabajadas semanalmente”, se observa que hay una caída desde 43,4 horas en el trimestre móvil Julio-Septiembre 2024 a 42,9 horas en el mismo trimestre de 2025, que se traduce en una disminución de 0,5 horas en el promedio en un año. La disminución en los hombres implica 0,8 hora menos en el 2025 respecto al 2024, mientras que, para el caso de las mujeres, el promedio de horas habituales trabajadas semanalmente se mantienen en 42,1.

Por su parte, en el Gráfico 3 se observa la evolución de la masa de horas trabajadas, dando cuenta de una tendencia estable, aunque estacional, entre Julio-Septiembre 2017 y 2025.

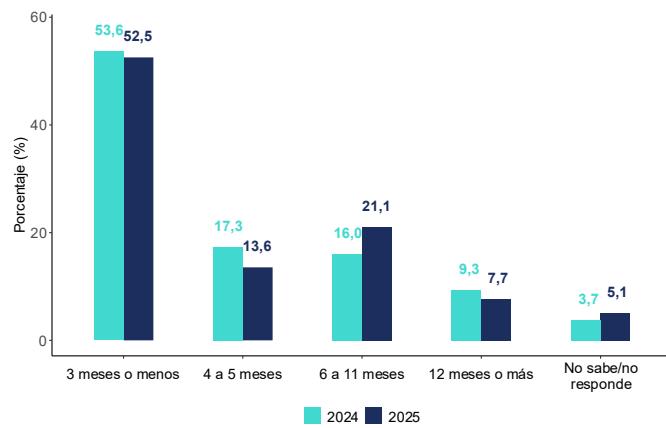
Gráfico 3: Masa de horas habituales semanales en personas asalariadas (público y privado).



Fuente: ENE, Julio-Septiembre 2017 a 2025.

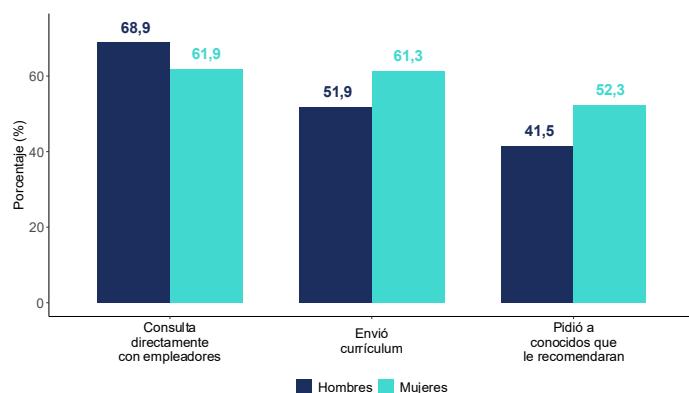
Población desocupada: duración del desempleo, y gestiones de búsqueda de empleo.

Gráfico 4: Proporción de personas desocupadas, según tramos temporales de desocupación (%).



Fuente: ENE, Julio-Septiembre 2024 y 2025.

Gráfico 5: Proporción según tipo de gestión en la búsqueda de empleo, de la población desocupada.



Fuente: ENE, Julio-Septiembre 2025.



El Gráfico 4 muestra los tramos temporales de desocupación de las personas que se encuentran desocupadas en el trimestre Julio-Septiembre 2024 y 2025. La categoría con la proporción más alta es la de “3 meses o menos”. Se advierte además que la categoría que presenta una diferencia porcentual más amplia es la de “6 a 11 meses”, con una brecha de 5,1 p.p. entre los años 2024 y 2025.

En el Gráfico 5, se observan las gestiones en la búsqueda de empleo de la población desocupada por género. La categoría “Consulta directamente con empleadores” aparece con 68,9% para hombres y 61,9% para mujeres, con una diferencia de 7 p.p. a favor de los hombres. Las mujeres son más propensas a buscar trabajo a través de “Envío currículum” con 61,3% de los casos, versus los hombres con 51,9%. En la categoría “Pidió a conocidos que le recomendaran”, las mujeres tienen mayor presencia, con 52,3%, mientras los hombres registraron 41,5%.

Población fuera de la fuerza de trabajo según razones.

Fuera de la fuerza de trabajo por razones habituales.

Regional (miles)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
281,7	-1,0	+0,2
Mujeres (miles)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
178,2	-0,9	-1,3
Hombres (miles)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
103,5	-1,1	+2,7

Fuente: ENE, trimestre Julio-Septiembre 2025

Principales razones de estar fuera de la fuerza de trabajo en mujeres.

Razones	Estructura (%)	Var. Anual (%)
Razones familiares permanentes	30,6	-6,5
Razones de jubilación, pensión	25,4	+48,7
Razones de estudio	17,0	-9,8

Fuente: ENE, trimestre Julio-Septiembre 2025.

En las personas que se encuentran fuera de la fuerza de trabajo por razones habituales se observa mayoritariamente a mujeres, las que representan un 63,3% del total, llegando a 178,2 mil, versus 103,5 mil hombres. En esto, cabe destacar que la variación porcentual interanual para mujeres ha tenido una caída de -1,3%, mientras que los hombres tuvieron un incremento de +2,7%. Esto se traduce en que, a nivel regional, la población fuera de la fuerza de trabajo por razones habituales tenga un crecimiento anual de +0,2%.

Entre quienes están fuera de la fuerza de trabajo potencialmente activas, el total regional es 64,5 mil, de las que 59,8% son mujeres (38,6 mil), y

Fuera de la fuerza de trabajo potencialmente activas.

Regional (miles)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
64,5	+3,6	+15,2
Mujeres (miles)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
38,6	+4,9	+14,3
Hombres (miles)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
25,9	+1,7	+16,6

Fuente: ENE, trimestre Julio-Septiembre 2025.

Principales razones de estar fuera de la fuerza de trabajo en hombres.

Razones	Estructura (%)	Var. Anual (%)
Razones de estudio	35,8	+22,9
Razones de jubilación, pensión	30,2	+20,7
Razones de salud permanentes	12,2	-30,5

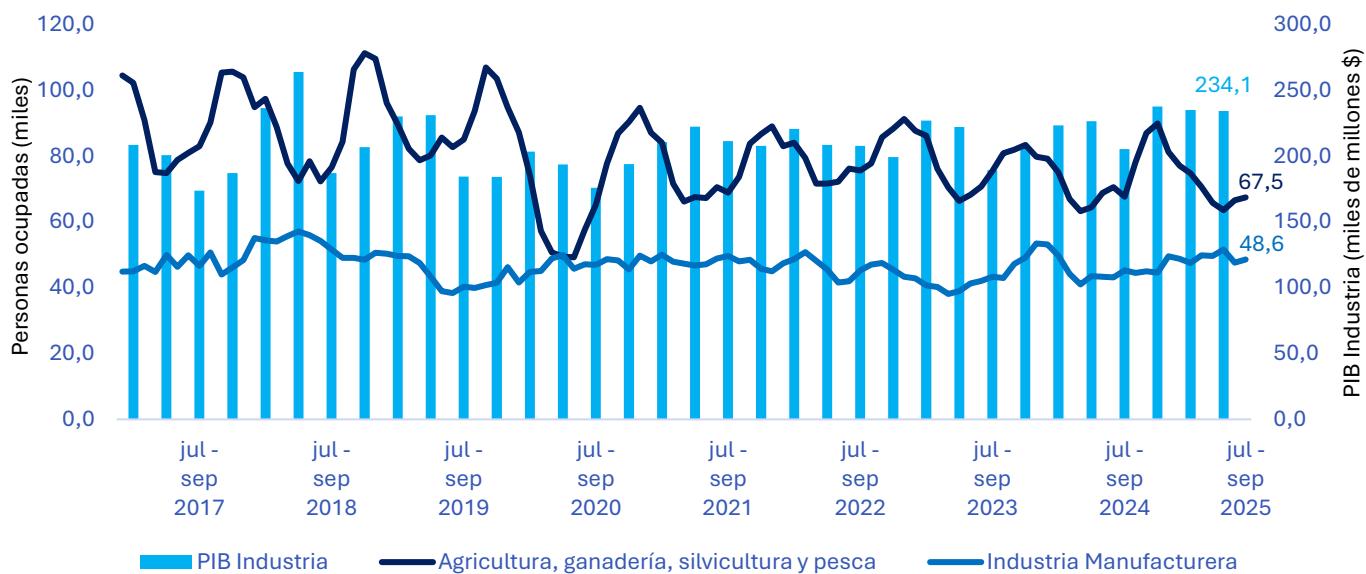
Fuente: ENE, trimestre Julio-Septiembre 2025.

40,2% son hombres (25,9 mil). Además, en un año, la cantidad de personas en esta categoría muestra un incremento de +15,2%, empujado principalmente por los hombres, con +16,6% de aumento.

Por otro lado, dentro de las principales razones para estar fuera de la fuerza de trabajo están la jubilación y pensión (25,4% en mujeres y 30,2% en hombres) y “Razones de estudio” (35,8% en hombres y 17,0% en mujeres). En específico, para las mujeres, el mayor peso, con 30,6%, recae sobre las “Razones familiares permanentes”. Mientras que, en el caso de los hombres, aparece, en tercer lugar “Razones de salud permanentes”, con 12,2%.

Tendencias de la industria.

Gráfico 6: PIB industria regional y personas ocupadas en los sectores Industria Manufacturera y Silvoagropecuario.



Fuente: Elaboración propia, Datos INE y Banco Central de Chile.

En la región de O'Higgins, la Industria es uno de los sectores más relevantes de la economía, con el 10,8% de los empleos de la región, esto es 48.599 personas. En el trimestre Julio-Septiembre 2025 el sector tuvo una variación mensual de 2,0% y, como se vio en un comienzo, una importante variación interanual de 12,7%, acompañado de un crecimiento en el PIB Industrial de 3,5% entre el segundo trimestre de 2024 y el segundo trimestre de 2025, llegando a \$234,1 miles de millones.

Diferentes tipos de empresas conforman el sector industrial de la región, destacan las que producen alimentos, principalmente cárnicos, como las faenadoras de pollo y cerdo, o la agroindustria, vinculada al procesamiento de frutas y verduras. Por otro lado, están las industrias del vino, de cartones y vidrios, así como las productoras de insumos agrícolas. En su mayoría, las empresas del sector se encuentran en las provincias de Cachapoal y Colchagua.

Al encadenarse con otros rubros de importancia para la región, como son el Comercio, el Transporte y el Silvoagropecuario, la industria local opera como un sector dinamizador y estabilizador de la economía y el empleo local, en un contexto marcado permanentemente por las dinámicas estacionales de las actividades agrícolas.



Escanea el QR y revisa algunos resultados de la coyuntura laboral

¡Descubre la información clave sobre el mercado de trabajo en tu región!

