



Síntesis de Indicadores Laborales y Económicos de Coyuntura.



En el trimestre móvil de Junio-Agosto 2025, el mercado laboral en la Región de O'Higgins muestra un incremento en la cantidad de personas ocupadas, determinada principalmente por la Minería, el Transporte y el Comercio, que es el sector que cuenta con la mayor cantidad de trabajadores en la región. Esta actividad, además, dinamiza la ocupación juvenil en O'Higgins, empleando al 24,4% de los ocupados entre 15 y 29 años. De acuerdo con las últimas cifras publicadas por el INE, en un año: la tasa de ocupación creció en 26 pb., la participación cae en 98 pb., mientras que la desocupación cae en 195 pb. En términos macroeconómicos, a nivel nacional, las remuneraciones crecen más que la inflación entre junio 2024 y el mismo mes de 2025, siendo de 6,4% (IR nominal) y 4,3% (IPC), respectivamente. Por su parte, el PIB regional, entre el segundo trimestre de 2024 y el segundo trimestre de 2025, tiene una variación de 4,3%, mientras que el PIB Industrial, la tercera actividad más importante en términos de empleo, en el mismo período, creció 3,5%, lo que coincide con una variación anual positiva, de 9,9%, en las personas ocupadas del sector.

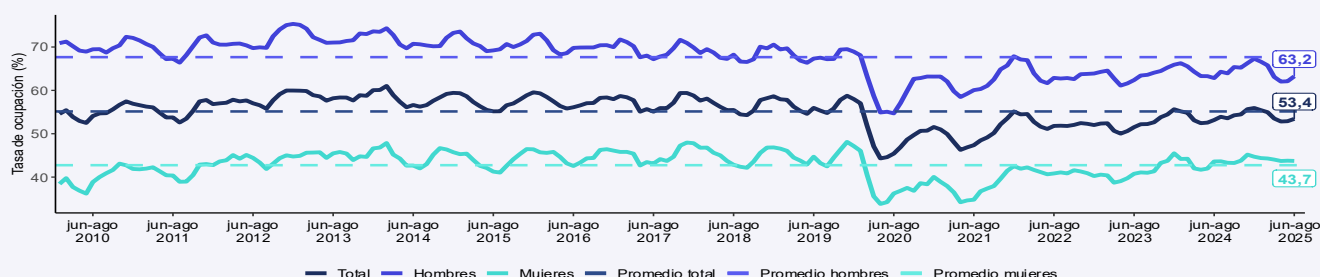
Personas Ocupadas ⁽¹⁾ (Miles de Personas)			Personas Asalariadas Privadas Formales ⁽¹⁾ (Miles de Personas)		
Jun-Ago 2024	Jun-Ago 2025	Var. (%)	Jun-Ago 2024	Jun-Ago 2025	Var. (%)
444,2	451,5	↑1,6%	209,2	220,4	↑5,3%

IR nominal ⁽²⁾ (Serie original, 2023=100)			IPC ⁽²⁾ (Serie original, 2023=100)		
Jul 2024	Jul 2025	Var. (%)	Jul 2024	Jul 2025	Var. (%)
108,7	115,6	↑6,4%	104,2	108,6	↑4,3%

PIB Regional ⁽³⁾ (En millones \$, encadenado)			PIB Industria ⁽³⁾ (Serie original, 2018=100)		
2do trimestre 2024	2do trimestre 2025	Var. (%)	2do Trimestre 2024	2do Trimestre 2025	Var. (%)
1.942,9	2.026,1	↑4,3%	226,3	234,1	↑3,5%

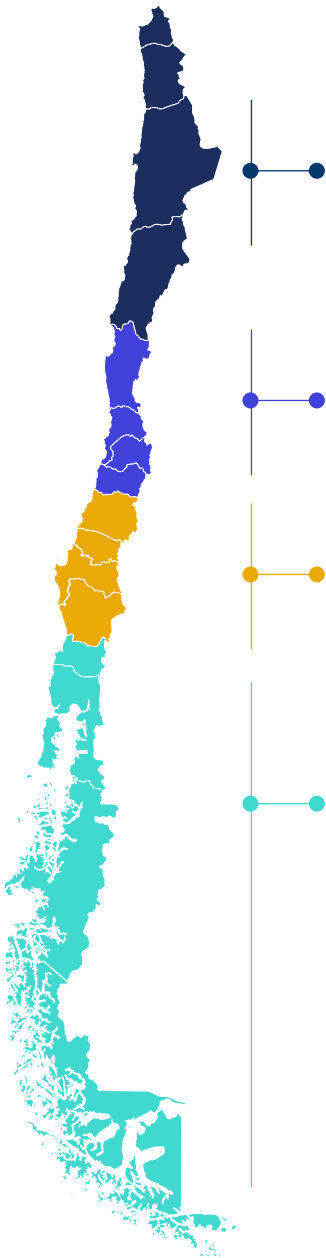
Fuentes: (1) ENE, trimestre May-Jul; (2) IR-ICMO; (3) Banco Central de Chile. Todas las variaciones porcentuales son a doce meses.

Gráfico 1: Tasa ocupación total y por sexo.



Fuente: ENE, Junio-Agosto 2010 a 2025.

Si bien, existe un comportamiento heterogéneo en términos de indicadores laborales entre las distintas regiones del país, la tendencia observada apunta a sistemáticas mejoras en tasas de desocupación en los últimos dos años. Ñuble y Biobío son las regiones con tasas de desocupación más elevadas en esta medición, a las que se suma la región de la Araucanía y Atacama. Por otro lado, extremo austral ha tenido el comportamiento más favorable. Por su parte, O'Higgins llega a un 8,6% de desempleo, menor a trimestre móvil anterior y similar al promedio nacional, siendo la octava región con la tasa de desocupación más alta. La ocupación informal en la región, con una tasa de 29,4%, es más alta que el promedio nacional (26,0%), y la séptima más alta a nivel nacional.



	Tasa de desocupación	Tasa de ocupación	Tasa de participación	Tasa de ocupación informal
Arica y Parinacota	6,7	55,4	59,3	32,7
Tarapacá	7,0	58,7	63,1	29,4
Antofagasta	6,7	62,5	67,0	17,6
Atacama	9,3	59,4	65,5	29,3
Coquimbo	7,6	55,4	60,0	30,0
Valparaíso	8,8	53,9	59,1	29,0
Metropolitana	8,9	60,0	65,9	22,7
O'Higgins	8,6	53,4	58,5	29,4
Maule	7,9	52,8	57,4	32,1
Ñuble	10,1	50,2	55,9	31,7
Biobío	9,9	51,0	56,6	25,9
Araucanía	9,3	51,3	56,6	36,8
Los Ríos	9,1	53,4	58,7	32,1
Los Lagos	5,0	52,4	55,2	25,7
Aysén	4,3	66,8	69,8	27,8
Magallanes	6,2	64,0	68,2	18,8
País	8,6	56,5	61,8	26,0

Fuente: ENE, Junio-Agosto 2025.

Mayores Tasas de Participación:	Aysén 69,8	Magallanes 68,2	Antofagasta 67,0
Mayores Tasas de Ocupación:	Aysén 66,8	Magallanes 64,0	Antofagasta 62,5
Menores Tasas Desocupación:	Aysén 4,3	Los Lagos 5,0	Magallanes 6,2

Principales tasas de oferta laboral en el país.



Tasa de participación

Regional (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
58,5	+0,2	-1,0
Mujeres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
48,7	-0,3	-0,9
Hombres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
68,3	+0,8	-1,0

Fuente: ENE, Junio-Agosto 2025 y 2024.

Tasa de ocupación

Regional (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
53,4	+0,5	+0,3
Mujeres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
43,7	-0,0	+0,1
Hombres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
63,2	+1,1	+0,4

Fuente: ENE, Junio-Agosto 2025 y 2024; ENE.

Tasa de desocupación

Regional (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
8,6	-0,5	-1,9
Mujeres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
10,2	-0,5	-1,9
Hombres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
7,4	-0,6	-2,0

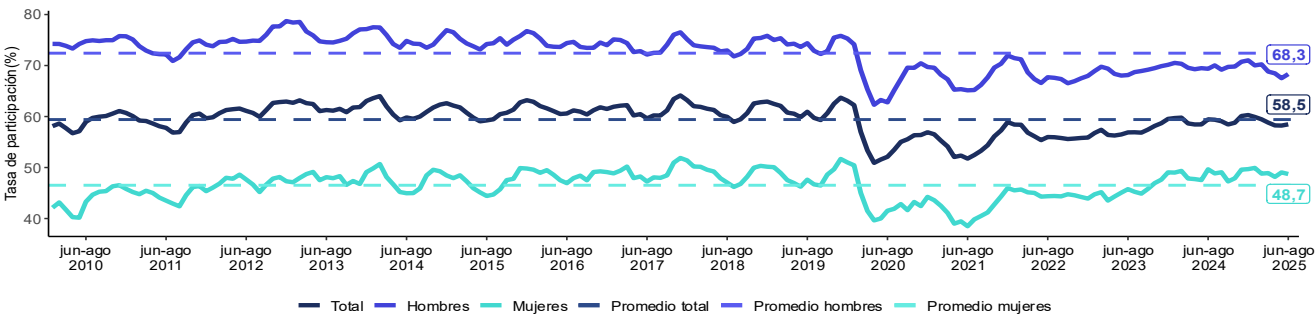
Fuente: ENE, Junio-Agosto 2025 y 2024; ENE.

La tasa de participación para hombres y mujeres en el trimestre móvil Junio-Agosto 2025 fue 68,3 y 48,7%, respectivamente, menor para mujeres (-0,3 p.p.) y mayor para hombres (+0,8 p.p.) respecto al trimestre anterior. El Gráfico 2, tiene la serie de tiempo de 2010 a 2025, en donde se observa que la tasa actual, con 58,5%, es levemente inferior al promedio de toda la serie.

La tasa de ocupación regional, de 53,4%, muestra una recuperación interanual de +0,3 p.p., con aumento para las mujeres (+0,1 p.p.) y hombres (+0,4 p.p.). En términos mensuales, las cifras muestran aumento en hombres de +1,1 p.p., mientras que para el caso de las mujeres permanece invariables.

En desocupación observamos una caída anual de -1,9 p.p., explicada por una baja en las mujeres de -1,9 p.p. y de los hombres de -2,0 p.p. Mensualmente los hombres muestran una caída de -0,6 p.p., mientras que las mujeres de -0,5 p.p., haciendo que la tasa de desocupación regional llegue al 8,6%.

Gráfico 2: Tasa de participación, ambos sexos.



Fuente: ENE, Junio-Agosto 2010 a 2025.

Población ocupada: incidencias anuales según grupos de ocupación y rama de actividad.

Principales incidencias anuales en la población ocupada y asalariada por ocupación y sector económico (*)

Grupo Ocupacional	Incidencia (p.p.)	Var. Anual (%)	Var. Anual (miles)
Prof. científicos e intelectuales	+3,0	+28,2	+13,2
Agro. y trabajadores calificados	-0,9	-21,6	-4,2
Resto ocupaciones	-0,4		
Total Grupos	+1,6	+1,6	

Fuente: ENE, trimestre Junio-Agosto 2025.

Sector Económico	Incidencia (p.p.)	Var. Anual (%)	Var. Anual (miles)
Explotación de minas y canteras	+1,4	+37,4	+6,4
Construcción	-1,5	-18,5	-6,7
Resto sectores	+1,7		
Total Sectores	+1,6	+1,6	

Fuente: ENE, trimestre Junio-Agosto 2025.

Personas asalariadas público y privadas (*)

Grupo Ocupacional	Incidencia (p.p.)	Var. Anual (%)	Var. Anual (miles)
Prof. científicos e intelectuales	+3,9	+33,2	+12,5
Téc. y prof. de nivel medio	-1,7	-11,8	-5,5
Resto ocupaciones	+0,0		
Total Grupos	+2,2	+2,2	

Fuente: ENE, trimestre Junio-Agosto 2025.

Sector Económico	Incidencia (p.p.)	Var. Anual (%)	Var. Anual (miles)
Industrias Manufactureras	+2,3	+26,4	+7,3
Construcción	-1,6	-21,2	-5,1
Resto sectores	+1,5		
Total Sectores	+2,2	+2,2	

Fuente: ENE, trimestre Junio-Agosto 2025.

Las tablas de grupo ocupacional y sector económico entregan información sobre las incidencias y variaciones anuales en puntos porcentuales que tuvieron el mayor crecimiento y la mayor caída respecto al mismo trimestre móvil del año 2024. En la tabla de grupo ocupacional se puede observar que “Profesionales científicos e intelectuales” son las que presentan un mayor aumento, con una variación anual de 28,2% y 33,2% para el total de ocupados y personas asalariadas. “Técnicos y profesionales de nivel medio” tuvieron la mayor disminución de personas asalariadas, con -11,8%, mientras que en el total de ocupados los “Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros” tienen una caída de -21,6%. En cuanto a los sectores económicos, se observa que “Explotación de minas y canteras” tiene la mayor incidencia positiva, con una variación anual de +37,4%, mientras que “Construcción” es la que presenta la mayor variación anual negativa, con -18,5%, mientras que en personas asalariadas en “Industrias Manufactureras” crece +26,4% y “Construcción” cae -21,2%.

(*) Las incidencias se miden como puntos porcentuales, al sumarse, equivalen a la variación porcentual en doce meses de la población ocupada. Puede haber diferencias por estimaciones.



Población asalariada: promedio de días, y horas habituales trabajadas por semana.

Masa de horas habituales trabajadas semanalmente ^(*).

Regional	2024	2025
Horas (millones)	11,3	11,4
Mujeres	2024	2025
Horas (millones)	4,5	4,3
Hombres	2024	2025
Horas (millones)	6,9	7,1

(*) Se refiere al trimestre móvil Junio-Agosto, 2024 y 2025. Población asalariada pública y privada.

Fuente: ENE, Junio-Agosto 2024 y 2025.

Promedio de horas habituales trabajadas semanalmente.

Regional	2024	2025
Horas	43,3	42,8
Mujeres	2024	2025
Horas	41,7	41,9
Hombres	2024	2025
Horas	44,4	43,4

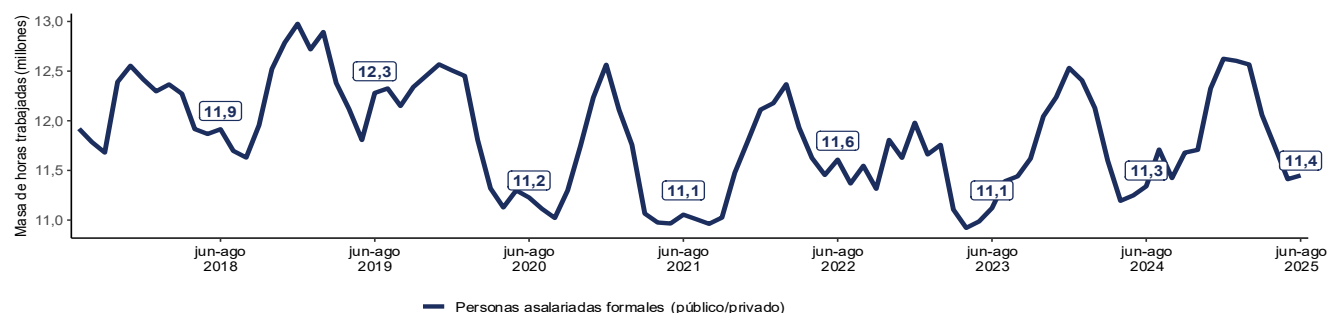
Fuente: ENE, Junio-Agosto 2024 y 2025.

En la tabla “Masa de horas habituales trabajadas semanalmente”, se observa una variación de 0,1 millones de horas desde 2024 a 2025, destacando el aumento de 0,2 millones de horas en los hombres.

Respecto al “promedio de horas habituales trabajadas semanalmente”, se observa que hay una caída desde 43,3 horas en el trimestre móvil Junio-Agosto 2024 a 42,8 horas en el mismo trimestre de 2025, que se traduce en una disminución de 0,5 horas en el promedio en un año. La disminución en los hombres implica una hora menos en el 2025 respecto al 2024, mientras que para el caso de las mujeres hay un aumento en el mismo período de 0,2 horas.

Por su parte, en el Gráfico 3 se observa la evolución de la masa de horas trabajadas, dando cuenta de una tendencia estable, aunque estacional, entre Junio-Agosto 2018 y 2025.

Gráfico 3: Masa de horas habituales semanales en personas asalariadas (público y privado).

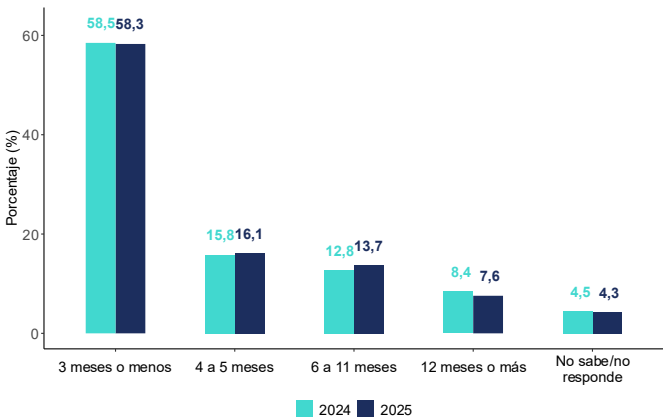


Fuente: ENE, Junio-Agosto 2018 a 2025.

Población desocupada: duración del desempleo, y gestiones de búsqueda de empleo.

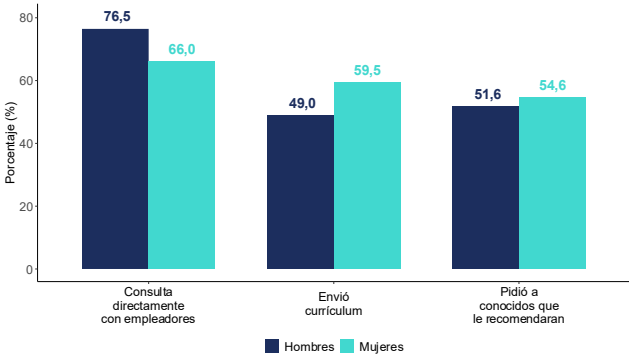


Gráfico 4: Proporción de personas desocupadas, según tramos temporales de desocupación (%).



Fuente: Fuente: ENE, Junio-Agosto 2024 y 2025.

Gráfico 5: Proporción según tipo de gestión en la búsqueda de empleo, de la población desocupada.



Fuente: ENE, Junio-Agosto 2025.

El Gráfico 4, muestra los tramos temporales de desocupación de las personas que se encuentran desocupadas en el trimestre Junio-Agosto 2024 y 2025. La categoría con la proporción más alta es la de “3 meses o menos”. Se advierte además que la categoría que presenta una diferencia porcentual más amplia es la de “6 a 11 meses”, con una brecha de +0,9 p.p. entre los años 2024 y 2025.

En el Gráfico 5, se observan las gestiones en la búsqueda de empleo de la población desocupada por género. La categoría “Consulta directamente con empleadores” aparece con 76,5% para hombres y 66,0% para mujeres, con una diferencia de 10,5 p.p. a favor de los hombres. Las mujeres son más propensas a buscar trabajo a través de “Envío currículum” con 59,5% de los casos, versus los hombres con 49,0%. En la categoría “Pidió a conocidos que le recomendaran”, las mujeres tienen mayor presencia, con 54,6%, mientras los hombres registraron 51,6%.

Población fuera de la fuerza de trabajo según razones.

Fuera de la fuerza de trabajo por razones habituales.

Regional (miles)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
284,4	+0,4	+0,6
Mujeres (miles)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
179,8	+0,5	-0,1
Hombres (miles)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
104,7	+0,2	+1,9

Fuente: ENE, trimestre Junio-Agosto 2025

Principales razones de estar fuera de la fuerza de trabajo en mujeres.

Razones	Estructura (%)	Var. Anual (%)
Razones familiares permanentes	30,2	-6,5
Razones de jubilación, pensión	26,1	+53,9
Razones de estudio	16,0	+11,1

Fuente: ENE, trimestre Junio-Agosto 2025.

En las personas que se encuentran fuera de la fuerza de trabajo por razones habituales se observa mayoritariamente a mujeres, las que representan un 63,2% del total, llegando a 179,8 mil, versus 104,7 mil hombres. En esto, cabe destacar que la variación porcentual interanual para mujeres ha tenido una caída de -0,1%, mientras que los hombres tuvieron un incremento de +1,9%. Esto se traduce en que, a nivel regional, la población fuera de la fuerza de trabajo por razones habituales tenga un crecimiento anual de +0,6%.

Entre quienes están fuera de la fuerza de trabajo potencialmente activas, el total regional es 62,2 mil, de las que 59,1% son mujeres (36,8 mil), y

Fuera de la fuerza de trabajo potencialmente activas.

Regional (miles)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
62,2	-5,7	+16,7
Mujeres (miles)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
36,8	+1,3	+21,5
Hombres (miles)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
25,5	-14,2	+10,3

Fuente: ENE, trimestre Junio-Agosto 2025.

Principales razones de estar fuera de la fuerza de trabajo en hombres.

Razones	Estructura (%)	Var. Anual (%)
Razones de estudio	34,9	+18,8
Razones de jubilación, pensión	30,1	+23,5
Razones de salud permanentes	12,9	-32

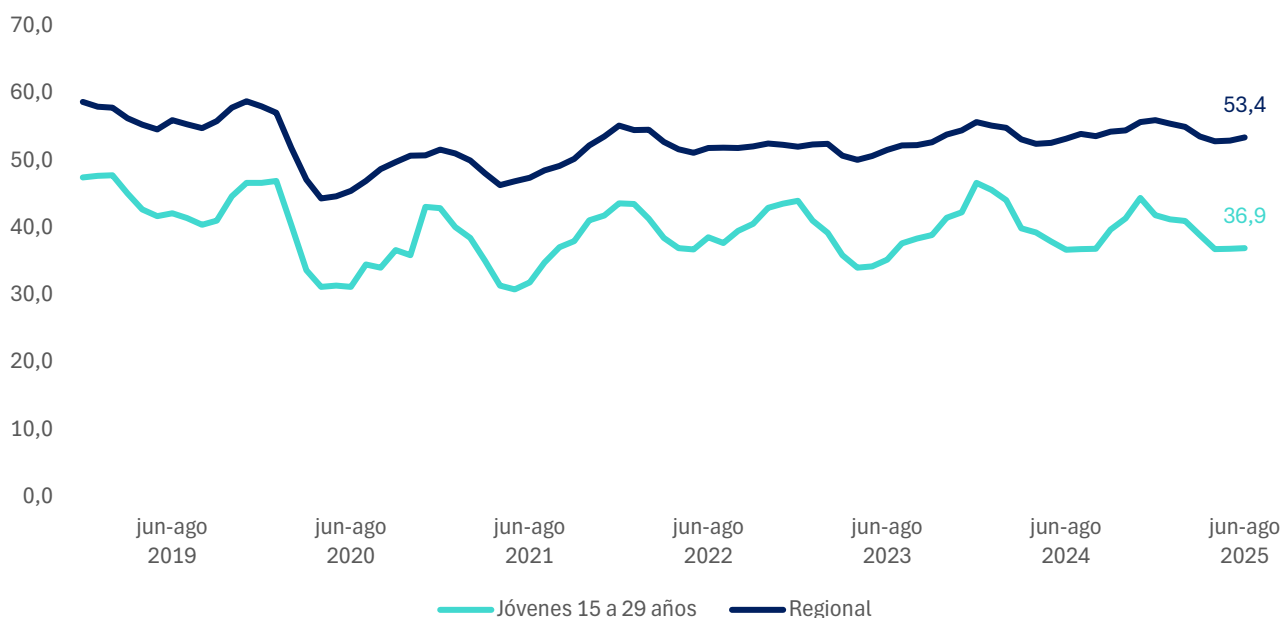
Fuente: ENE, trimestre Junio-Agosto 2025.

40,9% son hombres (25,5 mil). Además, en un año, la cantidad de personas en esta categoría muestra un incremento de +16,7%, empujado principalmente por las mujeres, con +21,5% de aumento.

Por otro lado, dentro de las principales razones para estar fuera de la fuerza de trabajo están la jubilación y pensión (26,1% en mujeres y 30,1% en hombres) y “Razones de estudio” (34,9% en hombres y 16,0% en mujeres). En específico, para las mujeres, el mayor peso, con 30,2%, recae sobre las “Razones familiares permanentes”. Mientras que, en el caso de los hombres, aparece, en tercer lugar “Razones de salud permanentes”, con 12,9%.

Situación laboral de los jóvenes.

Gráfico 6: Tasa ocupación regional y jóvenes de 15 a 29 años.



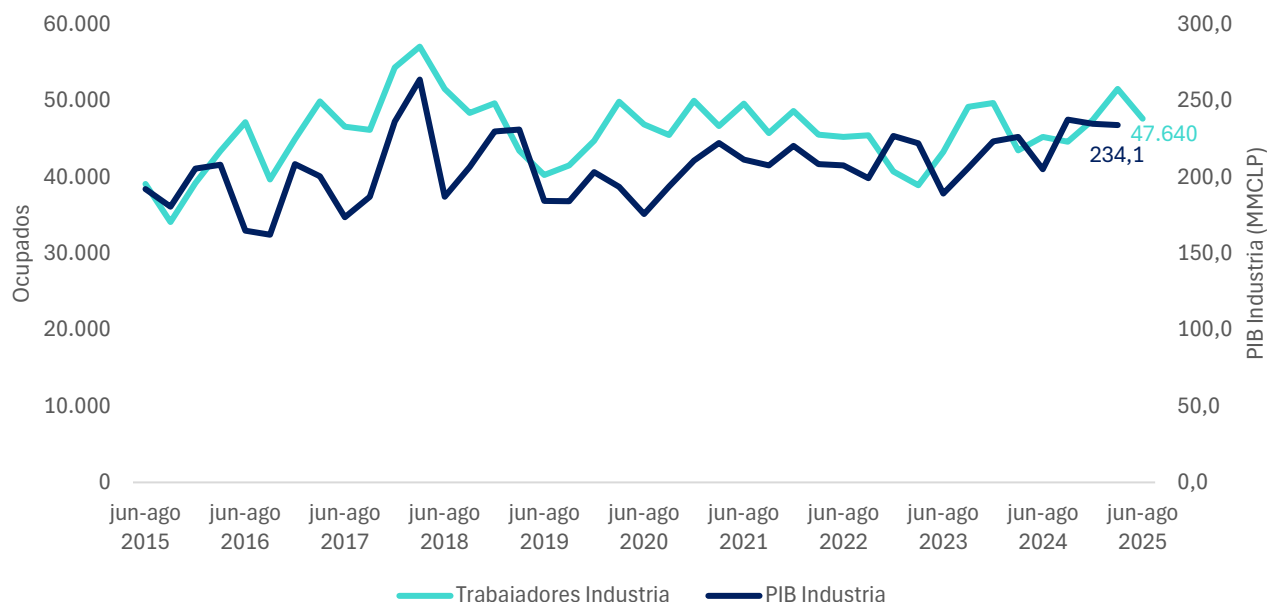
Fuente: ENE, Junio-Agosto 2019 a 2025.

Según el Censo 2024 en O'Higgins hay 191.659 jóvenes de 15 a 29 años, esto es, el 19,4% de la población total censada en la región, que alcanza a 987.228. Ahora, en específico respecto de los indicadores laborales, considerando el grupo etario joven, la población entre 15 y 29 años en edad de trabajar en la región de O'Higgins durante el trimestre junio-agosto 2025 llegó a 183.022 personas, de las cuales 67.482 están ocupadas, lo que representa una tasa de ocupación de 36,9%, 16,5 p.p. por debajo de la tasa de ocupación regional, que para el mismo trimestre llegó a 53,4%.

Como se puede ver en el gráfico 6, la evolución de la tasa de ocupación de la región y de los jóvenes en particular tiene un comportamiento estacional, aunque en el caso de estos últimos los aumentos y las disminuciones son más marcadas, influenciadas por el año académico y por la mayor demanda de empleo que genera el Comercio y el Agro durante los meses de verano. En la última medición se observa un incipiente incremento tanto en la ocupación regional como juvenil, lo que ha estado acompañado de una disminución en la desocupación, marcando el inicio de la temporada de mayor demanda de empleo en la región. En O'Higgins, los jóvenes de 15 a 29 años se emplean principalmente en el Comercio (24,4%), el Agro (12,7%) y las Industrias Manufactureras (11,2%).

Tendencias de la industria.

Gráfico 7: PIB industria regional y personas ocupadas en el sector industria.



Fuente: Elaboración propia, Datos INE y Banco Central de Chile.

Como se indicó en un comienzo, la industria es el tercer sector en cuanto a la cantidad de ocupados en la región de O'Higgins, representando el 10,6% del total de trabajadores, y destaca por su relativa estabilidad en comparación con sectores más masivos como el Agro y el Comercio, cuyas dinámicas están más fuertemente marcadas por la estacionalidad. Como se puede ver en el gráfico 7, en la región, la tendencia del PIB de la industria coincide fuertemente con la evolución de los ocupados del sector, consolidándose en los últimos trimestres respecto de hace un año, por lo que el incremento en la productividad de las actividades industriales es fundamental para entender el aumento de las ocupaciones en el sector.



Escanea el QR y revisa algunos resultados de la coyuntura laboral

¡Descubre la información clave sobre el mercado de trabajo en tu región!

