



# Termómetro Laboral

## O'Higgins



Trimestre de referencia:  
Abril – Junio 2025



OBSERVATORIO LABORAL  
O'Higgins

LOH Universidad de O'Higgins



## Síntesis de Indicadores Laborales y Económicos de Coyuntura.



Iniciando el segundo trimestre del 2025, el mercado laboral en la Región de O'Higgins muestra una dinámica estacional que empuja la ocupación a la baja, determinada principalmente por las Actividades Agrícolas y las ocupaciones del Comercio, aunque la comparación interanual es positiva. De acuerdo con las últimas cifras publicadas por el INE, en el trimestre Abril-Junio, en un año: la tasa de ocupación creció en 40 pb., la participación cae en 20 pb., mientras que la desocupación cae en 90 pb. En términos macroeconómicos, a nivel nacional, las remuneraciones crecen más que la inflación durante mayo 2024 y el mismo mes de 2025, siendo de 8,2% (IR nominal) y 4,4% (IPC), respectivamente. Por su parte, el PIB regional, entre el primer trimestre de 2024 y el primer trimestre de 2025, tiene una variación de 4,2%, mientras que el PIB Industrial, una de las actividades que más aumenta en empleo, en el mismo período, creció 5,1%, lo que coincide con una variación anual positiva, de 21,2%, en las personas ocupadas del sector.

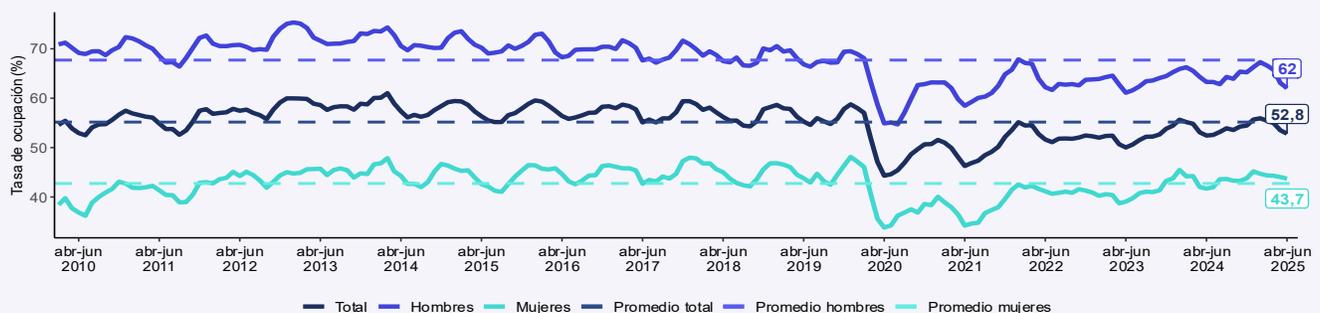
Personas Ocupadas <sup>(1)</sup> (Miles de Personas)			Personas Asalariadas Formales <sup>(1)</sup> (Miles de Personas)		
Abr-Jun 2024	Abr-Jun 2025	Var. (%)	Abr-Jun 2024	Abr-Jun 2025	Var. (%)
437,2	445,5	↑1,9%	210,0	222,6	↑6,0%

IR nominal <sup>(2)</sup> (Serie original, 2023=100)			IPC <sup>(2)</sup> (Serie original, 2023=100)		
May 2024	May 2025	Var. (%)	May 2024	May 2025	Var. (%)
105,7	114,4	↑8,2%	103,5	108,1	↑4,4%

PIB Regional <sup>(3)</sup> (En millones \$, encadenado)			PIB Industria <sup>(3)</sup> (Serie original, 2018=100)		
1er trimestre 2024	1er trimestre 2025	Var. (%)	1er Trimestre 2024	1er Trimestre 2025	Var. (%)
2.303,2	2.400,5	↑4,2%	223,4	234,7	↑5,1%

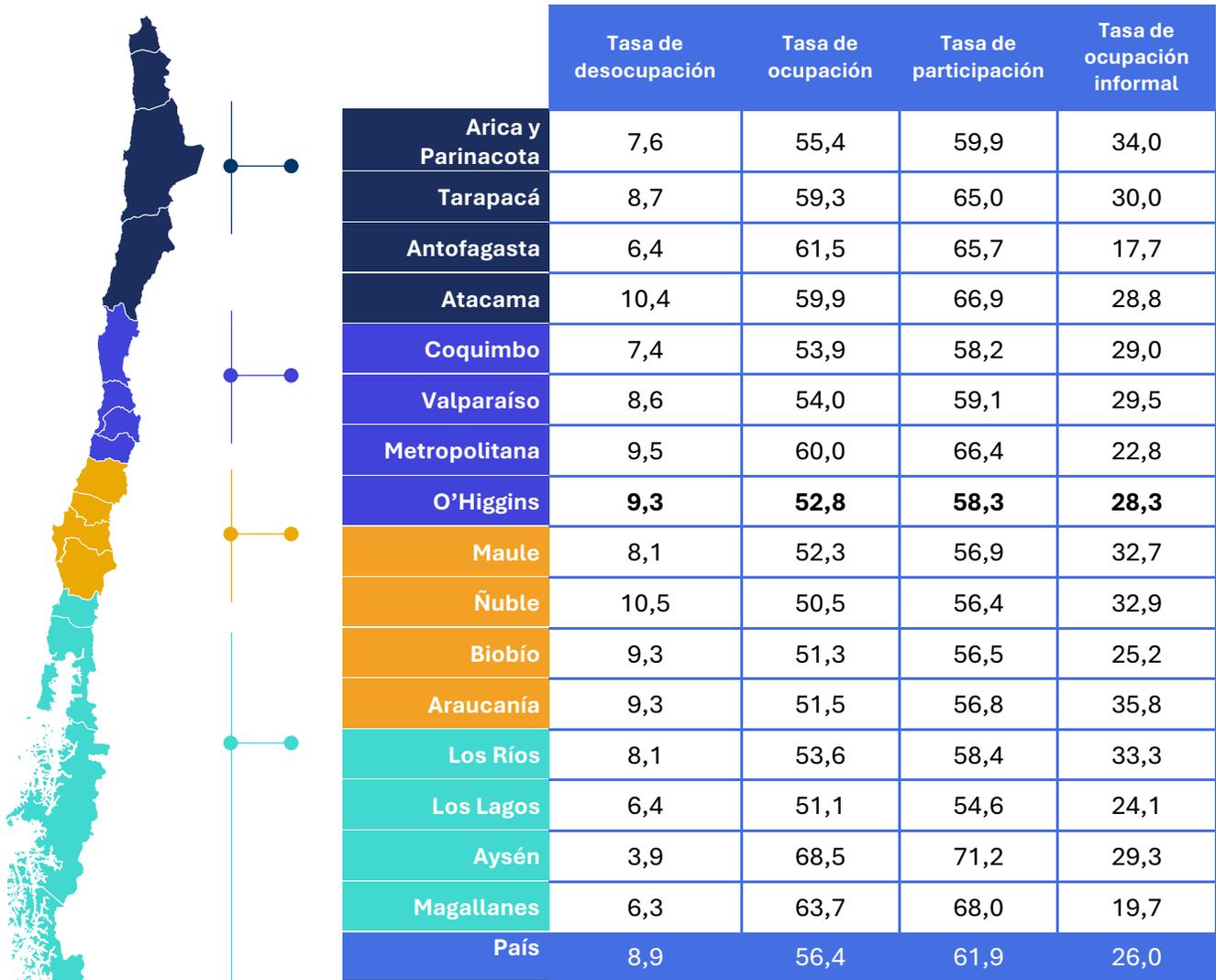
Fuentes: (1) ENE, trimestre Abr-Jun; (2) IR-ICMO; (3) Banco Central de Chile. Todas las variaciones porcentuales son a doce meses.

Gráfico 1: Tasa ocupación total y por sexo.



Fuente: ENE, Abril-Junio 2010 a 2025.

Si bien, existe un comportamiento heterogéneo en términos de indicadores laborales entre las distintas regiones del país, la tendencia observada apunta a sistemáticas mejoras en la ocupación y menores tasas de desocupación en los últimos dos años. Ñuble y Atacama son las regiones con tasas de desocupación más elevadas en esta medición, tendencia que se repite de las mediciones anteriores, a las que se suma la región Metropolitana. Por otro lado, extremo austral ha tenido el comportamiento más favorable. Por su parte, O'Higgins llega a un 9,3% de desempleo, superior a trimestre móvil anterior y ubicándose sobre el promedio nacional, siendo la cuarta región con la tasa de desocupación más alta. Por otro lado, la ocupación informal en la región, con una tasa de 28,3%, es más alta que el promedio nacional (26,0%), y la sexta más baja a nivel nacional.



Fuente: ENE, Abril-Junio 2025.

<b>Mayores Tasas de Participación:</b>	Aysén 71,2	Magallanes 68,0	Atacama 66
<b>Mayores Tasas de Ocupación:</b>	Aysén 68,5	Magallanes 63,7	Antofagasta 61,5
<b>Menores Tasas Desocupación:</b>	Aysén 3,9	Magallanes 6,3	Los Lagos 6,4

# Principales tasas de oferta laboral en el país.



La tasa de participación para hombres y mujeres en el trimestre móvil Abril-Junio 2025 fue 68,5 y 48,2%, respectivamente, menor para mujeres y hombres respecto al trimestre anterior. El gráfico 2 tiene la serie de tiempo de 2010 a 2025, en donde se puede apreciar que la tasa actual, con 58,3%, es levemente inferior al promedio de toda la serie.

## Tasa de participación

Regional (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
58,3	-0,6	-0,2
Mujeres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
48,2	-0,7	+0,4
Hombres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
68,5	-0,3	-0,8

Fuente: ENE, Abril-Junio 2025 y 2024.

## Tasa de ocupación

Regional (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
52,8	-0,7	+0,4
Mujeres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
43,7	-0,3	+2,0
Hombres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
62,0	-1,1	-1,2

Fuente: ENE, Abril-Junio 2025 y 2024; ENE.

## Tasa de desocupación

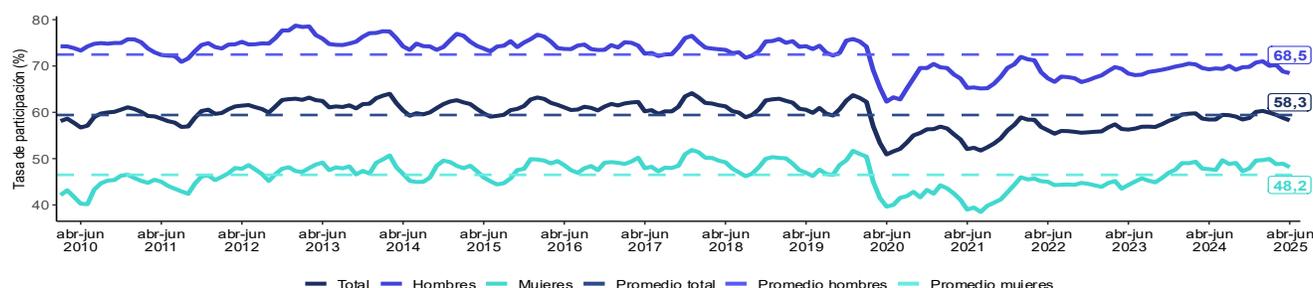
Regional (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
9,3	+0,3	-0,9
Mujeres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
9,2	-0,7	-3,4
Hombres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
9,4	+1,1	+0,8

Fuente: ENE, Abril-Junio 2025 y 2024; ENE.

La tasa de ocupación regional, de 52,8%, muestra una recuperación interanual de 0,4 p.p., con aumento para las mujeres y disminución para los hombres. En términos mensuales, las cifras muestran disminución en hombres y mujeres con -1,1 p.p. y -0,3 p.p., respectivamente.

En desocupación observamos una caída anual de -0,9 p.p., explicada principalmente por una baja en las mujeres (-3,4 p.p.), aunque respecto al trimestre móvil anterior, la tasa aumenta 0,3 p.p. En el caso de las mujeres la variación mensual tiene una caída de -0,7 p.p., mientras que los hombres muestran un incremento de 1,1 p.p.

**Gráfico 2: Tasa de participación, ambos sexos.**



Fuente: ENE, Abril-Junio 2010 a 2025.

## Población ocupada: incidencias anuales según grupos de ocupación y rama de actividad.

Principales incidencias anuales en la población ocupada y asalariada por ocupación y sector económico (\*)

Grupo Ocupacional	Incidencia (p.p.)	Var. Anual (%)	Var. Anual (miles)
Ocupaciones Elementales	+1,4	+6,0	+6,0
Agri. y trab. calificados	-0,7	-17,3	-3,2
Resto ocupaciones	<b>+1,3</b>		
<b>Total Grupos</b>	<b>+1,9</b>	<b>+1,9</b>	

Fuente: ENE, trimestre Abril-Junio 2025.

Sector Económico	Incidencia (p.p.)	Var. Anual (%)	Var. Anual (miles)
Industrias Manufactureras	+2,0	+21,2	+8,7
Adm. pública y defensa	-1,0	-17,6	-4,3
Resto sectores	<b>+0,9</b>		
<b>Total Sectores</b>	<b>+1,9</b>	<b>+1,9</b>	

Fuente: ENE, trimestre Abril-Junio 2025.

## Personas asalariadas público y privadas (\*)

Grupo Ocupacional	Incidencia (p.p.)	Var. Anual (%)	Var. Anual (miles)
Ocupaciones Elementales	+1,7	+6,5	+5,4
Personal de apoyo adm.	-0,9	-16,5	-3,0
Resto ocupaciones	<b>+2,8</b>		
<b>Total Grupos</b>	<b>+3,5</b>	<b>+3,5</b>	

Fuente: ENE, trimestre Abril-Junio 2025.

Sector Económico	Incidencia (p.p.)	Var. Anual (%)	Var. Anual (miles)
Enseñanza	+1,7	+18,0	+5,4
Adm. pública y defensa	-1,3	-17,6	-4,3
Resto sectores	<b>+3,2</b>		
<b>Total Sectores</b>	<b>+3,5</b>	<b>+3,5</b>	

Fuente: ENE, trimestre Abril-Junio 2025.

Las tablas de grupo ocupacional y sector económico entregan información sobre las incidencias y variaciones anuales en puntos porcentuales que tuvieron el mayor crecimiento y la mayor caída respecto al mismo trimestre móvil del año 2024. En la tabla de grupo ocupacional se puede observar que “Ocupaciones elementales” son las que presentan un mayor aumento, con una variación anual de 6% y 6,5% para el total de ocupados y personas asalariadas. “Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros” tuvieron la mayor disminución en grupo ocupacional, con -17,3, mientras que personas asalariadas público y privadas, fue “Personal de apoyo administrativo”, con -16,5%. En cuanto a los sectores económicos, se observa que “Industrias Manufactureras” tiene la mayor incidencia positiva, con una variación anual de 21,2%, mientras que “Administración pública y defensa” es la que presenta la mayor variación anual negativa, con -17,6%. En personas asalariadas el sector “Enseñanza” anota el mayor crecimiento con una variación anual de 18%.

(\*) Las incidencias se miden como puntos porcentuales, al sumarse, equivalen a la variación porcentual en doce meses de la población ocupada. Puede haber diferencias por estimaciones.



## Población asalariada: promedio de días, y horas habituales trabajadas por semana.

### Masa de horas habituales trabajadas semanalmente <sup>(\*)</sup>.

Regional	2024	2025
Horas (millones)	11,2	11,7

Mujeres	2024	2025
Horas (millones)	4,3	4,5

Hombres	2024	2025
Horas (millones)	6,9	7,2

(\*) Se refiere al trimestre móvil Abril-Junio, 2024 y 2025. Población asalariada pública y privada.

Fuente: ENE, Abril-Junio 2024 y 2025.

### Promedio de horas habituales trabajadas semanalmente.

Regional	2024	2025
Horas	43,3	43,0

Mujeres	2024	2025
Horas	41,8	42,4

Hombres	2024	2025
Horas	44,3	43,4

Fuente: ENE, Abril-Junio 2024 y 2025.

En la tabla “Masa de horas habituales trabajadas semanalmente”, se observa una variación de 0,5 millones de horas desde 2024 a 2025, con aumento tanto en mujeres como hombres. Las primeras tienen un incremento de 0,2 millones desde Abril – Junio de 2024 al mismo trimestre móvil de 2025. Los hombres, por su parte, tienen un incremento de 0,3 millones de horas en el mismo período.

Respecto al “promedio de horas habituales trabajadas semanalmente”, se observa que hay una caída desde 43,3 horas en el trimestre móvil Abril-Junio 2024 a 43 horas en el mismo trimestre de 2025, que se traduce en una disminución de 0,3 horas en el promedio. La disminución se observa por el lado de los hombres, los cuales aparecen con 0,9 horas menos en el 2025 respecto al 2024, mientras que para el caso de las mujeres hay un aumento en el mismo período de 0,6 horas.

Por su parte, en el gráfico 3 se observa la evolución de la masa de horas trabajadas, dando cuenta de una tendencia estable, aunque estacional, entre Abril-Junio 2018 y 2025.

**Gráfico 3: Masa de horas habituales semanales en personas asalariadas (público y privado).**

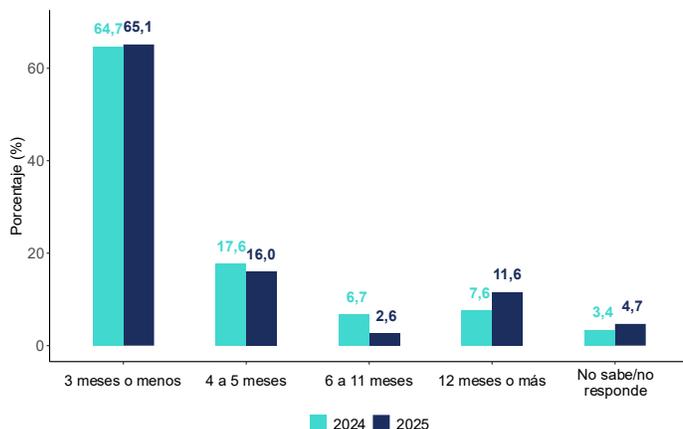


Fuente: ENE, Abril-Junio 2018 a 2025.

## Población desocupada: duración del desempleo, y gestiones de búsqueda de empleo.

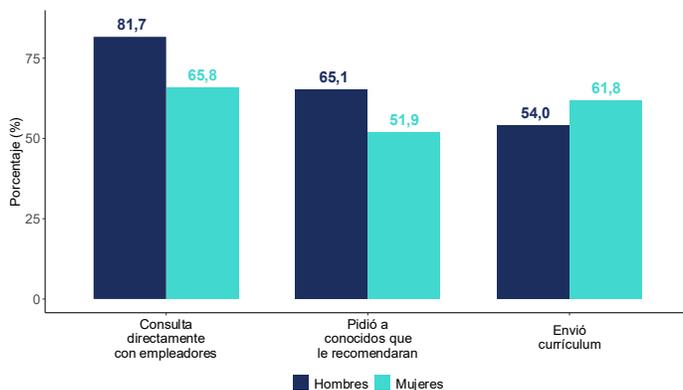


**Gráfico 4: Proporción de personas desocupadas, según tramos temporales de desocupación (%).**



Fuente: Fuente: ENE, Abril-Junio 2024 y 2025.

**Gráfico 5: Proporción según tipo de gestión en la búsqueda de empleo, de la población desocupada.**



Fuente: ENE, Abril-Junio 2025.

El gráfico 4, muestra los tramos temporales de desocupación de las personas que se encuentran desocupadas en el trimestre Abril-Junio 2024 y 2025. La categoría con la proporción más alta es la de “3 meses o menos”. Se advierte además que la categoría que presenta una diferencia porcentual más amplia es la de “12 meses o más”, con una brecha de 4 p.p. entre los años 2024 y 2025.

En el gráfico 5, se observan las gestiones en la búsqueda de empleo de la población desocupada por género. La categoría “Consulta directamente con empleadores” aparece con 81,7% para hombres y 65,8% para mujeres, con una diferencia de 15,9 p.p. a favor de los hombres. Las mujeres son más propensas a buscar trabajo a través de “Envió currículum” con un 61,8%, versus los hombres con 54%. En la categoría “Pidió a conocidos que le recomendaran”, los hombres siguen teniendo mayor presencia, con 65,1%, versus las mujeres que registraron 51,9%.

## Población fuera de la fuerza de trabajo según razones.

### Fuera de la fuerza de trabajo por razones habituales.

Regional (miles)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
282,0	+1,8	-0,4
Mujeres (miles)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
179,3	+2,6	-3,2
Hombres (miles)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
102,8	+0,4	+5,0

Fuente: ENE, trimestre Abril-Junio 2025

### Principales razones de estar fuera de la fuerza de trabajo en mujeres.

Razones	Estructura (%)	Var. Anual (%)
Razones familiares permanentes	31,6	-8,8
Razones de jubilación, pensión	24,0	+41,4
Razones de estudio	15,8	-10,2

Fuente: ENE, trimestre Abril-Junio 2025.

En las personas que se encuentran fuera de la fuerza de trabajo por razones habituales se observa que son mayoritariamente mujeres, representando un 63,6% del total, llegando a 179,3 mil, versus 102,8 mil hombres. En esto, cabe destacar que la variación porcentual interanual para mujeres ha tenido una caída de -3,2%, mientras que los hombres tuvieron un incremento de 5%. Esto se traduce en que, a nivel regional, la población fuera de la fuerza de trabajo por razones habituales tenga una caída de -0,4% en un año.

Entre quienes están fuera de la fuerza de trabajo potencialmente activas, el total regional es 66,9

### Fuera de la fuerza de trabajo potencialmente activas.

Regional (miles)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
66,9	+0,3	+15,5
Mujeres (miles)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
39,7	-2,3	+23,3
Hombres (miles)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
27,3	+4,2	+5,7

Fuente: ENE, trimestre Abril-Junio 2025.

### Principales razones de estar fuera de la fuerza de trabajo en hombres.

Razones	Estructura (%)	Var. Anual (%)
Razones de jubilación, pensión	32,6	+25,8
Razones de estudio	31,8	+11,9
Razones de salud permanentes	11,1	-29,5

Fuente: ENE, trimestre Abril-Junio 2025.

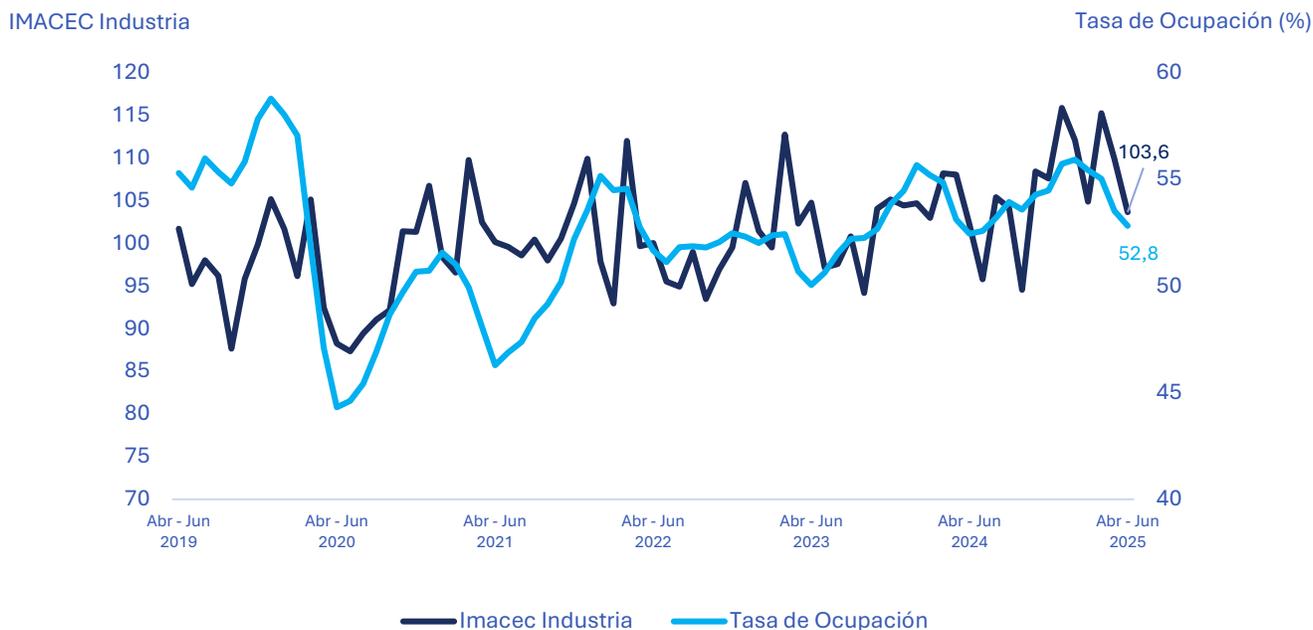
mil, de las que 59,2% son mujeres (39,7 mil), mientras que el 40,8% son hombres (27,3 mil). Además, en un año, la cantidad de personas en esta categoría muestra un incremento de 15,5%, empujado principalmente por las mujeres, con 23,3% de aumento.

Por otro lado, dentro de las principales razones para estar fuera de la fuerza de trabajo están la jubilación y pensión (24% en mujeres y 32,6% en hombres) y “Razones de estudio” (31,8% en hombres y 15,8% en mujeres). En específico, para las mujeres, el mayor peso, con 31,6%, recae sobre las “Razones familiares permanentes”. Mientras que en el caso de los hombres, aparece,

en tercer lugar, “Razones de salud permanentes” con un 11,1%.

## Actividad y empleo regionales.

**Gráfico 6: IMACEC Industria (volumen a precios del año anterior encadenado) y la tasa de ocupación (%) regional, período 2019 a 2025.**



Fuente: Elaboración propia, Datos INE y Banco Central de Chile.

Como se indicó en el comienzo de este informe, el mercado laboral en la Región de O’Higgins muestra una dinámica estacional que empuja la ocupación a la baja, típica de este período del año, determinada principalmente por la disminución del empleo en las Actividades Agrícolas y el Comercio, aunque la comparación interanual es positiva. Entre los trimestres Abril-Junio 2024 y Abril-Junio 2025, las personas ocupadas tuvieron una variación positiva de 1,9%, mientras que las personas asalariadas formales aumentaron en 6,0%, haciendo que la tasa de ocupación en el último trimestre referenciado llegue a 52,8%. En un año, el sector Industrias manufactureras, una de las actividades más importantes en materia de empleo para la región, tuvo una variación positiva, de 21,2% de ocupados.

En el gráfico 6 se observa una dinámica cíclica, marcada por la estacionalidad propia de la matriz productiva regional, que tiene una importante influencia del Agro, el cual impulsa el empleo en la época de cosecha, mientras disminuye la demanda de trabajadores en los meses centrales. Sin embargo, también apreciamos el IMACEC de la Industria que, como se puede ver en la medición de mayo de 2025, presenta un aumento respecto de los años anteriores de la serie, lo que claramente repercute positivamente en el empleo del sector industrial a largo plazo, apalancando la demanda regional de trabajadores en torno a esta actividad, consolidándose como una de las de mayor importancia en la estructura de empleo.



Escanea el QR y revisa algunos resultados de la coyuntura laboral

