Termómetro Laboral O'Higgins

Trimestre de referencia:

Marzo – Mayo 2025

Síntesis de Indicadores Laborales y Económicos de Coyuntura.

Personas Ocupadas[1] (Miles de Personas)			Personas Asalariadas Formales[1] (Miles de Personas)		
Mar-May 2024	Mar-May 2025	Var. (%)	Mar-May 2024	Mar-May 2025	Var. (%)
442,3	451,0	↑1,9%	215,3	226,6	↑5,3%

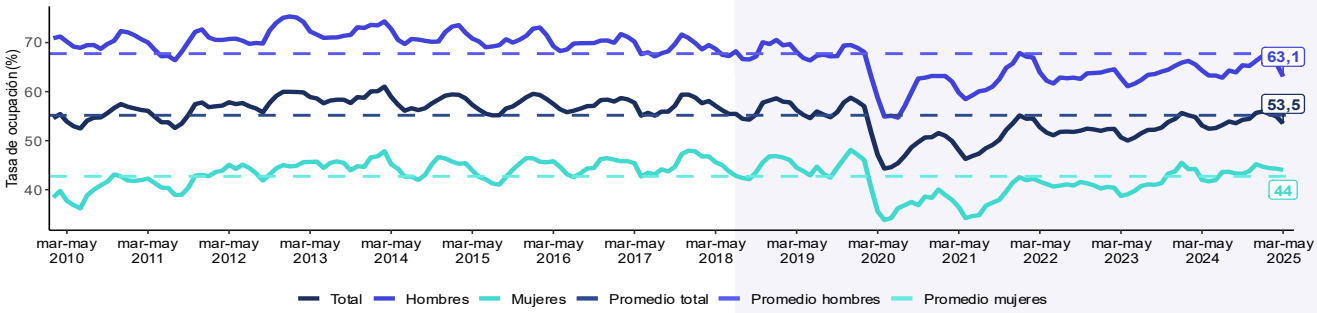
IR nominal[2] (Serie original, 2023=100)			IPC[2] (Serie original, 2023=100)		
Abr 2024	Abr 2025	Var. (%)	Abr 2024	Abr 2025	Var. (%)
105,3	114,0	↑8,3%	103,2	107,9	↑4,5%

PIB Regional[3] (En millones $, encadenado)			PIB Industria[3] (Serie original, 2018=100)		
1er trimestre 2024	1er trimestre 2025	Var. (%)	1er Trimestre 2024	1er Trimestre 2025	Var. (%)
2.303,2	2.400,5	↑4,2%	223,4	234,7	↑5,1%

Fuentes: (1) ENE, trimestre Mar-May; (2) IR-ICMO; (3) Banco Central de Chile.
Todas las variaciones porcentuales son a doce meses.

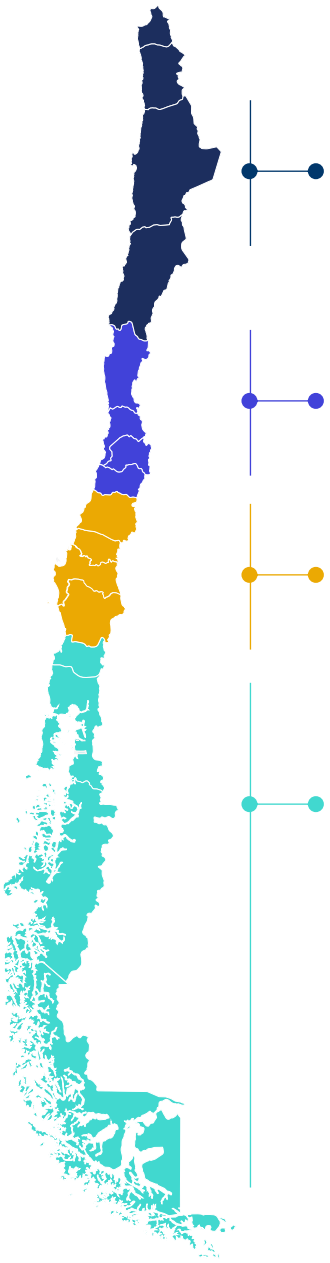
Terminando el primer trimestre del 2025, el mercado laboral en la Región de O'Higgins muestra una dinámica estacional que empuja la ocupación a la baja, determinada principalmente por las Actividades Agrícolas y las ocupaciones del Comercio, aunque la comparación interanual es positiva. De acuerdo con las últimas cifras publicadas por el INE, en el trimestre Marzo-Mayo, en un año: la tasa de ocupación se incrementó 40 pb., la participación lo hace en 20 pb., mientras que la desocupación cayó 50 pb. En términos macroeconómicos, a nivel nacional, las remuneraciones crecen más que la inflación durante abril 2024 y el mismo mes de 2025, siendo de 8,3% (IR nominal) y 4,5% (IPC), respectivamente. Por su parte, el PIB regional, entre el primer trimestre de 2024 y el primer trimestre de 2025, tiene una variación de 4,2%, mientras que el PIB Industrial, una de las actividades que más aumenta en empleo entre abril de 2024 y abril de 2025, creció 5,1%, lo que coincide con una variación anual positiva, de 12,6%, en las personas ocupadas del sector.

Gráfico 1: Tasa ocupación total y por sexo.



Fuente: ENE, Marzo-Mayo 2010 a 2025.

Si bien, existe un comportamiento heterogéneo en términos de indicadores laborales entre las distintas regiones del país, la tendencia observada apunta a sistemáticas mejoras en la ocupación y menores tasas de desocupación en los últimos dos años. Tarapacá y Ñuble son las regiones con tasas de desocupación más elevadas en esta medición, tendencia que se repite de las mediciones anteriores, a la que se suma La Araucanía también se encuentra entre las regiones con tasas de desocupación más elevadas. Por otro lado, extremo austral ha tenido el comportamiento más favorable. Por su parte, O'Higgins llega a un 9,0% de desempleo, superior a trimestre móvil anterior y ubicándose sobre el promedio nacional, siendo la sexta región con la tasa más alta. Por otro lado, la ocupación informal en la región, con una tasa de 27,5%, es más alta que el promedio nacional, y la sexta más baja a nivel nacional.



	Tasa de desocupación	Tasa de ocupación	Tasa de participación	Tasa de ocupación informal
Arica y Parinacota	7,2	55,3	59,6	32,8
Tarapacá	10,7	58,8	65,9	30,3
Antofagasta	6,8	60,7	65,1	18,4
Atacama	9,7	60,2	66,7	29,1
Coquimbo	8,8	52,8	57,9	28,9
Valparaíso	8,9	54,0	59,3	29,2
Metropolitana	9,5	59,9	66,2	22,4
O'Higgins	9,0	53,5	58,8	27,5
Maule	7,3	53,9	58,1	33,6
Ñuble	10,4	51,4	57,3	34,9
Biobío	9,0	51,7	56,8	25,3
Araucanía	9,8	51,9	57,5	35,4
Los Ríos	8,9	53,6	58,8	33,5
Los Lagos	6,4	53,5	57,1	26,3
Aysén	4,3	68,6	71,7	30,2
Magallanes	6,1	63,8	67,9	21,6
País	8,9	56,6	62,2	26,0

Mayores Tasas de Participación:	Aysén 71,7	Magallanes 67,9	Atacama 66,7
Mayores Tasas de Ocupación:	Aysén 68,6	Magallanes 63,8	Antofagasta 60,7
Menores Tasas Desocupación:	Aysén 4,3	Magallanes 6,1	Los Lagos 6,4

Fuente: ENE, Marzo-Mayo 2025.

Principales tasas de oferta laboral en el país.

Tasa de participación

Regional (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
58,8	-0,6	+0,2

Mujeres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (pp.)
48,9	+0,1	+1,1
Hombres (%)	**Var. Mensual (p.p.)**	**Var. Anual (p.p.)**
68,8	-1,4	-0,7

Fuente: ENE, Marzo-Mayo 2025 y 2024.

Tasa de ocupación

Regional (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
53,5	-1,5	+0,4

Mujeres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
44,0	-2,7	+2,0
Hombres (%)	**Var. Mensual (p.p.)**	**Var. Anual (p.p.)**
63,1	-0,3	-1,2

Fuente: ENE, Marzo-Mayo 2025 y 2024; ENE, Marzo-Mayo 2024.

Tasa de desocupación

Regional (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
9,0	+1,5	-0,5

Mujeres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
10,0	+0,7	-2,2
Hombres (%)	**Var. Mensual (p.p.)**	**Var. Anual (p.p.)**
8,3	+2,0	+0,8

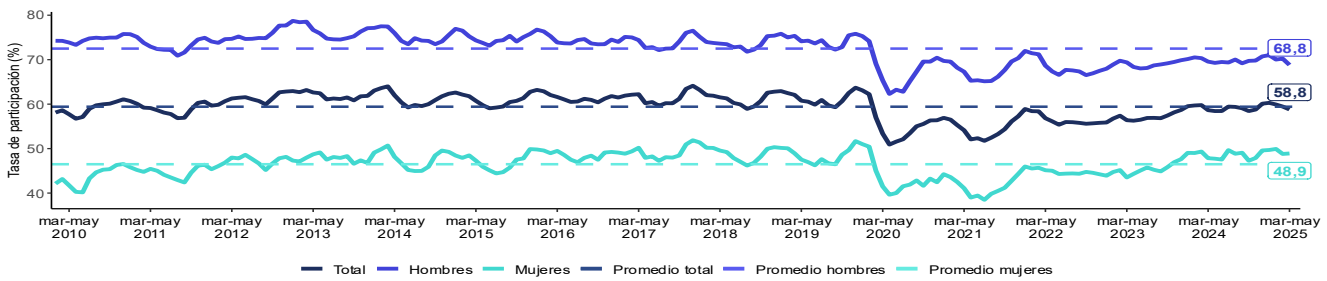
Fuente: ENE, Marzo-Mayo 2025 y 2024; ENE.

La tasa de participación para hombres y mujeres en el trimestre móvil Marzo–Mayo 2025 fue 68,8 y 48,9%, respectivamente, mayor para mujeres y menor para hombres respecto al trimestre anterior. El gráfico 2 tiene la serie de tiempo de 2010 a 2025, en donde se puede apreciar que la tasa actual, con 58,8%, es levemente inferior al promedio de toda la serie.

La tasa de ocupación regional, de 53,5%, muestra una recuperación interanual de 0,4 p.p., con aumento para las mujeres y disminución para los hombres. En términos mensuales, las cifras muestran disminución en hombres y mujeres con -0,3 p.p. y -2,7 p.p. respectivamente.

En desocupación observamos una caída anual, con una diferencia de -0,5 p.p. Respecto al trimestre móvil anterior, la tasa aumenta 1,5 p.p. En el caso de las mujeres la variación mensual fue de 0,7 p.p. mientras que la anual de -2.2 p.p. Los hombres presentan variación mensual y anual positiva, siendo de 2 y 0,8 p.p. respectivamente.

Gráfico 2: Tasa de participación, ambos sexos.



Fuente: ENE, Marzo-Mayo 2010 a 2025.

Población ocupada: incidencias anuales según grupos de ocupación y rama de actividad.

Principales incidencias anuales en la población ocupada y asalariada por ocupación y sector económico (*)

Grupo Ocupacional	Incidencia (p.p.)	Var. Anual (%)	Var. Anual (miles)
Ocupaciones Elementales	+2,3	+9,6	+10,3
Oficiales, oper. y artesanos	-1,0	-10,3	-4,2
Resto ocupaciones	**+0,6**		
Total Grupos	**+1,9**	**+1,9**	

Fuente: ENE, trimestre Marzo-Mayo 2025.

Sector Económico	Incidencia (p.p.)	Var. Anual (%)	Var. Anual (miles)
Industrias Manufactureras	+1,3	+12,6	+5,6
Construcción	-0,9	-12,2	-4,2
Resto sectores	**+1,6**		
Total Sectores	**+1,9**	**+1,9**	

Fuente: ENE, trimestre Marzo-Mayo 2025.

Personas asalariadas público y privadas (*)

Grupo Ocupacional	Incidencia (p.p.)	Var. Anual (%)	Var. Anual (miles)
Ocupaciones Elementales	+3,1	+11,3	+10,1
Oficiales, oper. y artesanos	-0,9	-8,8	-3,0
Resto ocupaciones	**+1,1**		
Total Grupos	**+3,3**	**+3,3**	

Fuente: ENE, trimestre Marzo-Mayo 2025.

Sector Económico	Incidencia (p.p.)	Var. Anual (%)	Var. Anual (miles)
Silvoagropecuario	+1,7	+9,2	+5,4
Adm. pública y defensa	-0,9	-11,7	-3,1
Resto sectores	**+2,5**		
Total Sectores	**+3,3**	**+3,3**	

Fuente: ENE, trimestre Marzo-Mayo 2025.

Las tablas de grupo ocupacional y sector económico entregan información sobre las incidencias y variaciones anuales en puntos porcentuales que tuvieron el mayor crecimiento y la mayor caída respecto al mismo trimestre móvil del año 2024. En la tabla de grupo ocupacional se puede observar que “Ocupaciones elementales” son las que presentan un mayor aumento, con una variación anual de 9,6% y 11,3% para el total de ocupados y personas asalariadas, mientras que “Oficiales, operarios y artesanos” tuvieron la mayor disminución con -10,3 y -8,8 respectivamente. En cuanto a los sectores económicos, se observa que “Industrias Manufactureras” tiene la mayor incidencia positiva, con una variación anual de 12,6%, mientras que “Construcción” es la que presenta la mayor variación anual negativa, con -12,2%. En personas asalariadas el sector “Silvoagropecuario” anota el mayor crecimiento con una variación anual de 9,2%.

(*) Las incidencias se miden como puntos porcentuales, al sumarse, equivalen a la variación porcentual en doce meses de la población ocupada. Puede haber diferencias por estimaciones.

Población asalariada: promedio de días, y horas habituales trabajadas por semana.

Masa de horas habituales trabajadas semanalmente (*).

Regional	2022	2025
Horas (millones)	11,9	12,1

Mujeres	2022	2025
Horas (millones)	4,5	4,6
Hombres	**2022**	**2025**
Horas (millones)	7,4	7,4

(*) Se refiere al trimestre móvil Marzo-Mayo, 2022 y 2025. Población asalariada pública y privada.

Fuente: ENE, Marzo-Mayo 2022 y 2025.

Promedio de horas habituales trabajadas semanalmente.

Regional	2022	2025
Horas	44,6	42,4

Mujeres	2022	2025
Horas	43,5	42,4
Hombres	**2022**	**2025**
Horas	45,3	43,2

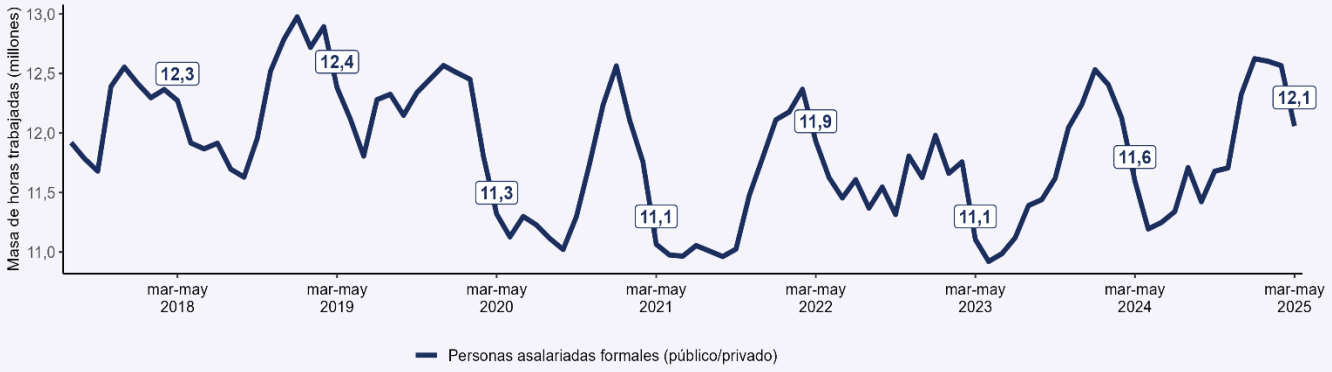
Fuente: ENE, Marzo-Mayo 2022 y 2025.

En la tabla "Masa de horas habituales trabajadas semanalmente", se observa una variación de 0,2 millones de horas desde 2022 a 2025, con un leve aumento en las mujeres. Para el caso de los hombres, no se observa variación entre los años comparados, siendo para el 2022 y el 2025 de 7,4 millones de horas en el trimestre Marzo-Mayo. Por su parte, las mujeres pasaron de 4,5 a 4,6 millones de horas, entre el año 2022 y el 2025.

Respecto al "promedio de horas habituales trabajadas semanalmente", se observa que hay una caída desde 44,6 horas en trimestre móvil Marzo-Mayo 2022 a 42,4 horas en el mismo trimestre de 2025, que se traduce en una disminución de 2,2 horas en el promedio. La mayor disminución se observa para el caso de los hombres, los cuales aparecen con 2,1 menos en el 2025 respecto al 2022, mientras que para el caso de las mujeres la disminución entre los mismos años es de 1,1 horas.

Por su parte, en el gráfico 3 se observa la evolución de la masa de horas trabajadas, dando cuenta de una tendencia estable, aunque estacional, desde el comienzo de la pandemia hasta 2025.

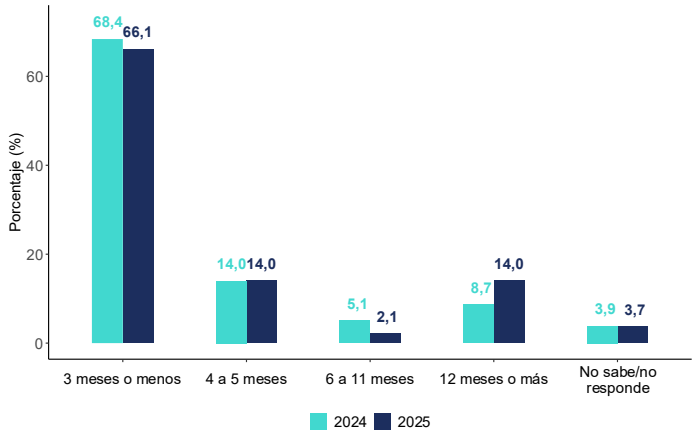
Gráfico 3: Masa de horas habituales semanales en personas asalariadas (público y privado).



Fuente: ENE, Marzo-Mayo 2018 a 2025.

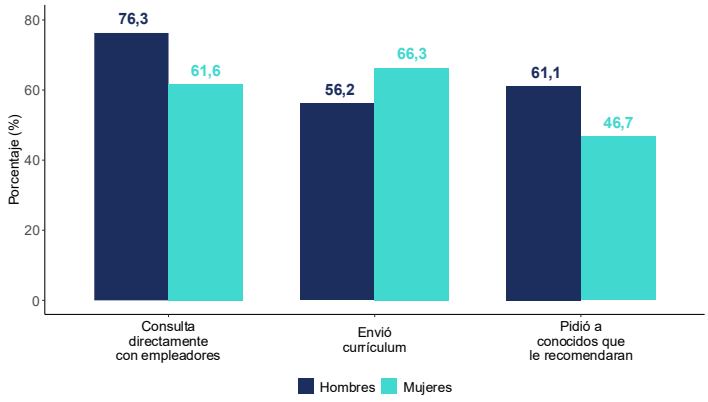
Población desocupada: duración del desempleo, y gestiones de búsqueda de empleo.

Gráfico 4: Proporción de personas desocupadas, según tramos temporales de desocupación (%).



Fuente: Fuente: ENE, Marzo-Mayo 2024 y 2025.

Gráfico 5: Proporción según tipo de gestión en la búsqueda de empleo, de la población desocupada.



Fuente: ENE, Marzo-Mayo 2025.

El gráfico 4, muestra los tramos temporales de desocupación de las personas que se encuentran desocupadas en el trimestre Marzo-Mayo 2024 y 2025. La categoría con la proporción más alta es la de “3 meses o menos”. Se advierte además que la categoría que presenta una diferencia porcentual más alta es la de “12 meses o más”, con una brecha de 5,3 p.p. entre 2020 y 2025.

En el gráfico 5, se observan las gestiones en la búsqueda de empleo de la población desocupada por género. La categoría “Consulta directamente con empleadores” aparece con 76,3% para hombres y 61,6% para mujeres, con una diferencia de 14,7 p.p. a favor de los hombres. Las mujeres son más propensas a buscar trabajo a través de “Envió currículum” con un 66,3% versus los hombres con 56,2%. En la categoría “Pidió a conocidos que le recomendaran”, los hombres siguen teniendo mayor presencia, con 61,1%, versus las mujeres que registraron 46,7%.

Población fuera de la fuerza de trabajo según razones.

Fuera de la fuerza de trabajo por razones habituales.

Regional (miles)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
277,1	-0,2	-2,8

Mujeres (miles)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
174,7	-1,0	-5,8
Hombres (miles)	**Var. Mensual (%)**	**Var. Anual (%)**
102,4	+1,1	+2,7

Fuente: ENE, trimestre Marzo-Mayo 2025

Fuera de la fuerza de trabajo potencialmente activas.

Regional (miles)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
66,8	+10,7	+21,1

Mujeres (miles)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
40,6	+4,7	+28,8
Hombres (miles)	**Var. Mensual (%)**	**Var. Anual (%)**
26,2	+21,6	+11,4

Fuente: ENE, trimestre Marzo-Mayo 2025.

Principales razones de estar fuera de la fuerza de trabajo en mujeres.

Razones	Estructura (%)	Var. Anual (%)
Razones familiares permanentes	31,6	-12,5
Razones de jubilación, pensión	22,0	+33,8
Razones de estudio	16,5	-8,1

Fuente: ENE, trimestre Marzo-Mayo 2025.

Principales razones de estar fuera de la fuerza de trabajo en hombres.

Razones	Estructura (%)	Var. Anual (%)
Razones de jubilación, pensión	32,7	+17,6
Razones de estudio	31,0	+8,9
Razones de salud permanentes	11,9	-23,9

Fuente: ENE, trimestre Marzo-Mayo 2025.

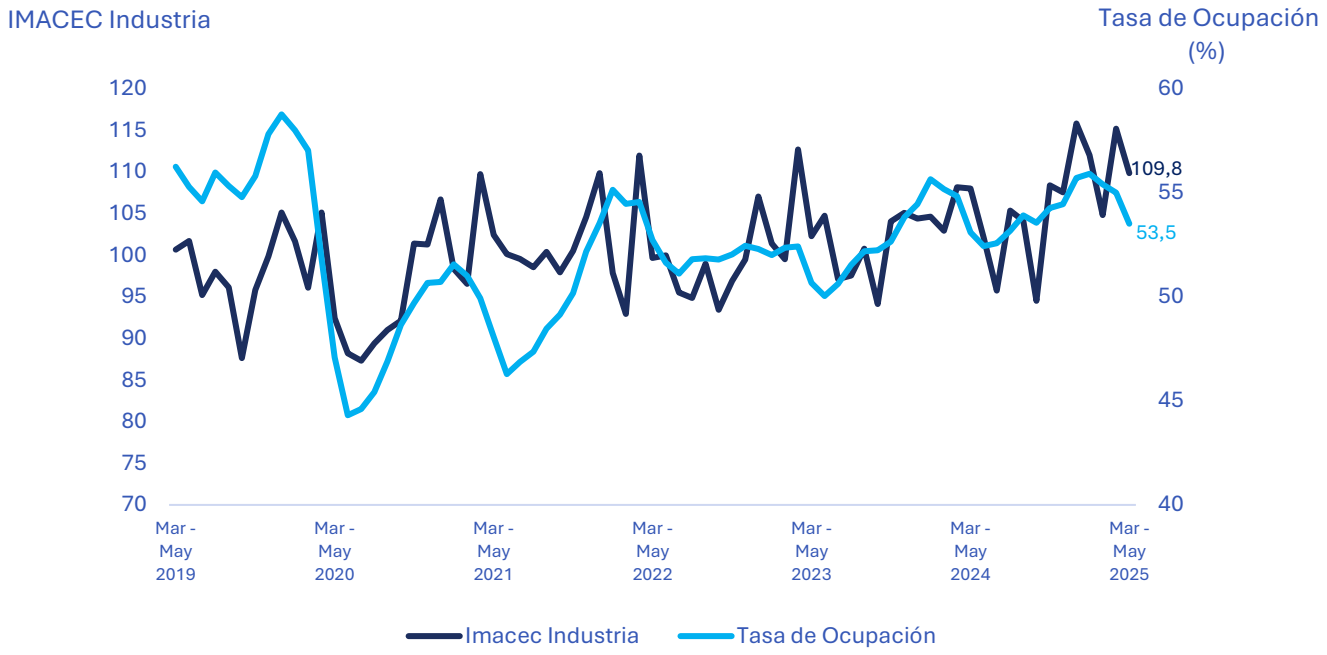
En las personas que se encuentran fuera de la fuerza trabajo por razones habituales se observa que son mayoritariamente mujeres, representando un 63% del total, llegando a 174,7 mil, versus 102,4 mil hombres. En esto, cabe destacar que la variación porcentual interanual para mujeres ha tenido una caída de -5,8%, mientras que los hombres tuvieron un incremento de 2,7%. Esto se traduce en que, a nivel regional, la población fuera de la fuerza de trabajo por razones habituales caiga en -2,8% en un año.

Entre quienes están fuera de la fuerza de trabajo potencialmente activas, el total regional es 66,8 mil, de las que 60,8% son mujeres (40,6 mil), mientras que el 39,2% son hombres (26,2 mil). Además, en un año, la cantidad de personas en esta categoría muestra un incremento de 21,1%, empujado principalmente por las mujeres, con 28,8% de aumento.

Por otro lado, dentro de las principales razones para estar fuera de la fuerza de trabajo están la jubilación y pensión (22% en mujeres y 32,7% en hombres) y “Razones de estudio” (31% en hombres y 16,5% en mujeres. En específico, para las mujeres, el mayor peso, con 31,6%, recae sobre las “Razones familiares permanentes”. En el caso de los hombres, aparece, en tercer lugar, “Razones de salud permanentes” con un 11,9%.

Actividad y empleo regionales.

Gráfico 6: IMACEC Industria (volumen a precios del año anterior encadenado) y la tasa de ocupación (%) regional, período 2019 a 2025.



Fuente: Elaboración propia, Datos INE y Banco Central de Chile.

Como se indicó en el comienzo de este informe, el mercado laboral en la Región de O'Higgins muestra una dinámica estacional que empuja la ocupación a la baja, típica de este período del año, determinada principalmente por la disminución del empleo en las Actividades Agrícolas y el Comercio, aunque la comparación interanual es positiva. Entre los trimestres Marzo-Mayo 2024 y Marzo-Mayo 2025, las personas ocupadas tuvieron una variación positiva de 1,9%, mientras que las personas asalariadas aumentaron en un 3,3%, haciendo que la tasa de ocupación en el último trimstre referenciado llegue a 53,5%. En un año, el sector Industrias manufactureras, una de las actividades más importantes en materia de empleo para la región, tuvo una variación positiva, de 12,6% de ocupados.

En el gráfico 6 se observa una dinámica cíclica, marcada por la estacionalidad propia de la matriz productiva regional, que tiene una importante influencia del Agro, el cual impulsa el empleo en la época de cosecha, mientras disminuye la demanda de trabajadores en los meses centrales. Sin embargo, también apreciamos el IMACEC de la Industria, que como se puede ver, en la medición de abril de 2025, presenta un aumento respecto de los años anteriores de la serie, lo que claramente repercute positivamente en el empleo del sector industrial a largo plazo, apalancando la demanda regional de trabajadores en torno a esta actividad, consolidándose como una de las de mayor importancia en la estructura de empleo.

Escanea el QR y revisa algunos resultados de la coyuntura laboral

¡Descubre la información clave sobre el mercado de trabajo en tu región!