

OBSERVATORIO  
LABORAL

O'Higgins



# Termómetro Laboral

O'Higgins

Trimestre móvil

Junio – Julio – Agosto 2024

 OCTUBRE 2024



 **LOH** Universidad  
de O'Higgins



# Téngase presente

Las cifras de este documento se obtienen, principalmente, de las bases de datos de la Encuesta Nacional de Empleo (ENE)<sup>1</sup>, publicadas mensualmente por el Instituto Nacional de Estadísticas (INE), y cumplen con el protocolo de calidad estadística elaborado por dicha institución (a excepción de que se indique lo contrario).

La Subsecretaría del Trabajo, en su rol de brindar antecedentes del mundo del trabajo a la comunidad, se limita a procesar las bases de datos de la ENE con la finalidad de aportar elementos para un análisis a mayor profundidad de algunos fenómenos del mercado laboral en nuestro país.

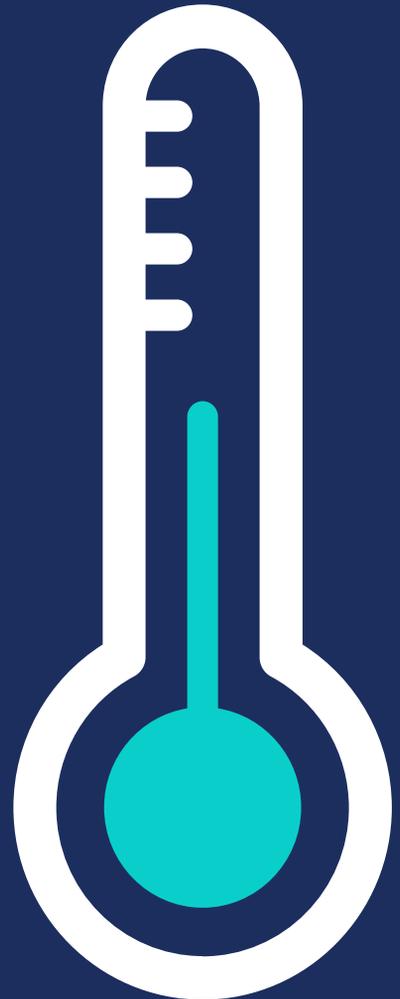
El Observatorio Laboral de la Región de O'Higgins integra la red de Observatorios Laborales de la Subsecretaría del Trabajo, y es ejecutado por la Universidad de O'Higgins. Su misión es producir conocimiento, territorial y sectorial, respecto de las principales ocupaciones del país, entregando evidencia sobre sus características, su oferta y demanda, y de los desafíos tecnológicos y socio ecológicos que enfrentan las personas trabajadoras que las realizan.

A continuación, se presentan los principales indicadores de la actual coyuntura de empleo, correspondientes al trimestre móvil Junio – Julio – Agosto 2024, los que se comparan con el trimestre móvil inmediato anterior, con el mismo trimestre del año 2023, y con el mismo trimestre del año 2019 (prepandemia). Como anexo, se incluyen indicadores de calidad estadística de algunas de las principales tablas del documento, un mapa conceptual y un glosario de términos.

Todos los derechos reservados.

Queda autorizada su reproducción y distribución citando a la fuente de la siguiente manera: Observatorio Laboral Regional. (2024). Termómetro Laboral Regional: trimestre móvil JJA 2024. Observatorio Laboral de la Región de O'Higgins, ejecutado por la Universidad de O'Higgins y financiado por la Subsecretaría del Trabajo.

(1): En caso de provenir de otra fuente, queda debidamente indicado en el texto.





## Índice

Página

<b>I</b>	Principales indicadores laborales de la región	<b><u>06</u></b>
<b>II</b>	Ocupación a nivel nacional	<b><u>07</u></b>
<b>III</b>	Ocupación por perfiles	<b><u>08</u></b>
<b>IV</b>	Desocupación a nivel nacional	<b><u>15</u></b>
<b>V</b>	Desocupación por perfiles	<b><u>17</u></b>
<b>VI</b>	Participación nivel nacional	<b><u>19</u></b>
<b>VII</b>	Población fuera de la fuerza de trabajo	<b><u>21</u></b>
<b>VIII</b>	Principales indicadores laborales por grupos prioritarios	<b><u>25</u></b>
<b>IX</b>	Producción regional y ocupación	<b><u>27</u></b>
	Glosario	<b><u>29</u></b>
	Mapa conceptual	<b><u>31</u></b>



## Síntesis: Principales indicadores laborales región de O'Higgins

### Tasa de participación

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
49,7	69,4	59,5	1	2,6

Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

### Tasa de ocupación

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
43,6	62,8	53,2	0,6	1,7

Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

### Tasa de desocupación

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
12,2	9,4	10,6	0,5	1,2

Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

### Tasa de desocupación



Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

### Principales incidencias anuales en la ocupación

Ocupación	Incidencia pp.
Trab. com. y mercados	4,7
Ocup. elementales	-3,0
Resto ramas	2,7
<b>Total Ocupaciones</b>	<b>4,4</b>

Nota: por redondeo de cifras la suma de incidencias no necesariamente calza con el total.

Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

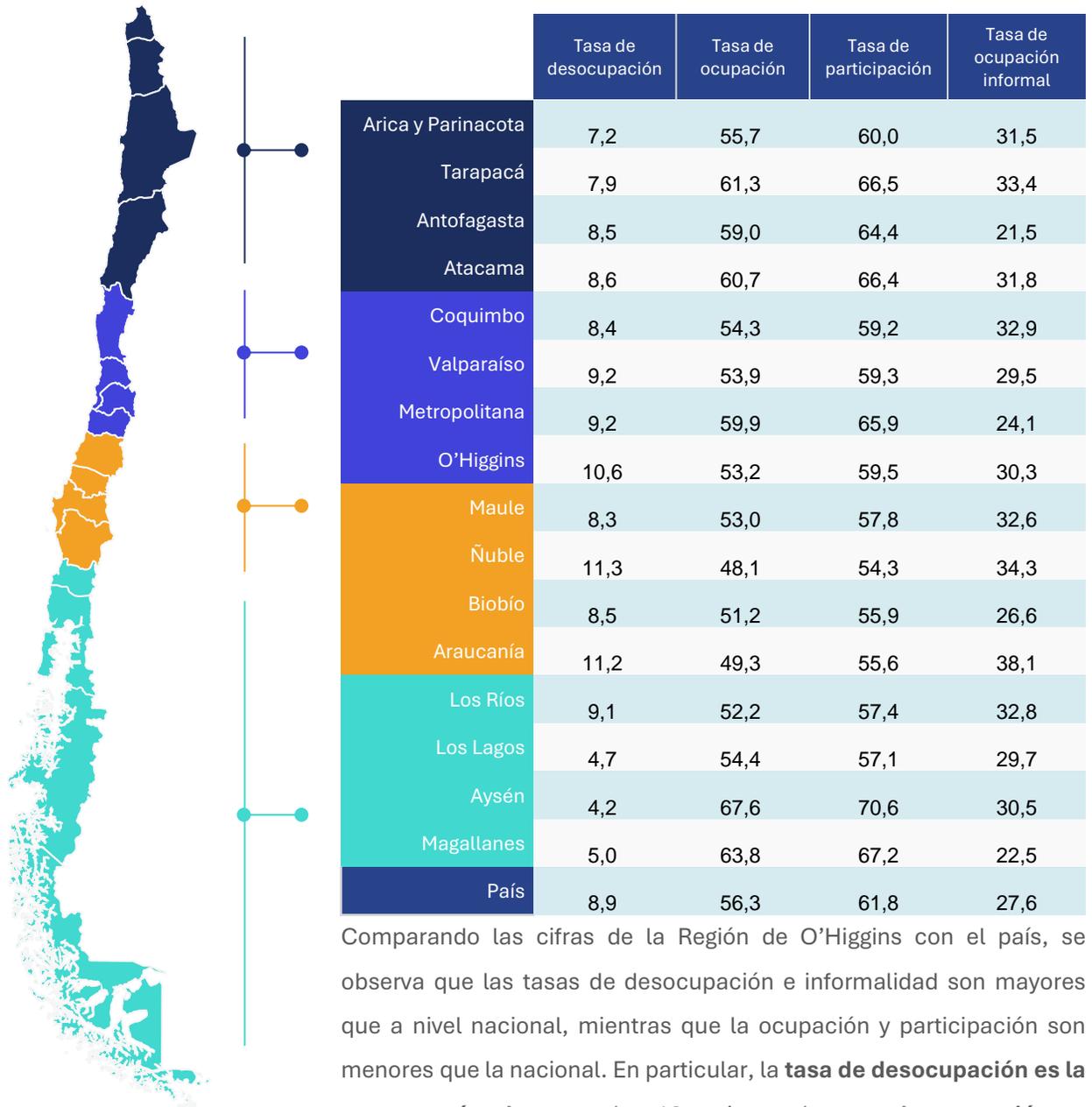
Rama	Incidencia pp.
Comercio	1,4
Exp. minas y canteras	-1,1
Resto ocupaciones	4,2
<b>Total Ramas</b>	<b>4,4</b>

Nota: por redondeo de cifras la suma de incidencias no necesariamente calza con el total.

Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

## Síntesis: Principales indicadores laborales por región

**Tabla 1.** Tasas principales indicadores por región.



Comparando las cifras de la Región de O'Higgins con el país, se observa que las tasas de desocupación e informalidad son mayores que a nivel nacional, mientras que la ocupación y participación son menores que la nacional. En particular, la **tasa de desocupación es la tercera más alta** entre las 16 regiones; la **tasa de ocupación** se encuentra en la 11<sup>a</sup> posición; la **tasa de participación** es la 8<sup>a</sup> más alta; mientras que, en cuanto a **informalidad**, O'Higgins está ubicada en el puesto 8 dentro de las 16 regiones.



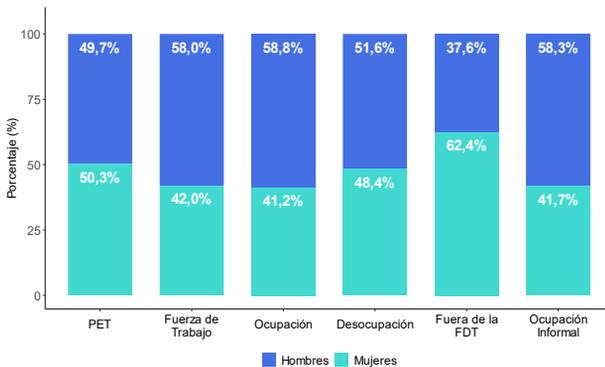
## I. Principales indicadores laborales Región

**Tabla 2.** Número de personas en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres	Hombres	Total
Población en edad de trabajar	420.056	415.411	835.467
Fuerza de trabajo	208.565	288.141	496.706
Personas ocupadas	183.171	261.037	444.209
Personas desocupadas	25.394	27.103	52.497
Informales	56.164	78.591	134.756
Fuera de la fuerza de trabajo	211.491	127.270	338.761

Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

**Gráfico 1.** Distribución por sexo de principales indicadores laborales de la región.



Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

**Tabla 3.** Principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres	Hombres	Total	Brecha
Tasa de participación (%)	49,7	69,4	59,5	-19,7
Tasa de ocupación (%)	43,6	62,8	53,2	-19,2
Tasa de desocupación (%)	12,2	9,4	10,6	2,8
Tasa de informalidad (%)	30,7	30,1	30,3	0,6

Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

Durante el trimestre junio – agosto 2024 la región de O'Higgins muestra una mejora en la situación del empleo en comparación al mismo trimestre de 2023. En efecto, se observa una recuperación en la tasa de ocupación y participación, aunque un aumento de la desocupación y de la informalidad. Parte de esto está explicado por el incremento en trabajadores del sector silvoagropecuario y pesca, así como en comercio, sectores importantes en la actividad económica regional en materia de generación de empleo.

Se estima que en la región hay 835.467 personas en edad de trabajar y su tasa de participación es de un 59,5%, es decir, 496.706 personas se encuentran trabajando o en búsqueda de una vacante de trabajo. No obstante, en la tasa de participación hay una brecha de -19,7 pp. entre hombres y mujeres, en desmedro de estas últimas, menor si se compara con trimestre móvil anterior.

La tasa de ocupación llega a un 53,2%, es decir, de la gente que tiene edad legal para trabajar, 444.209 se encuentran empleados. Nuevamente se observa una brecha en favor de los hombres en este indicador, presentando una diferencia de -19,2 pp., también menor con respecto a trimestre móvil anterior.

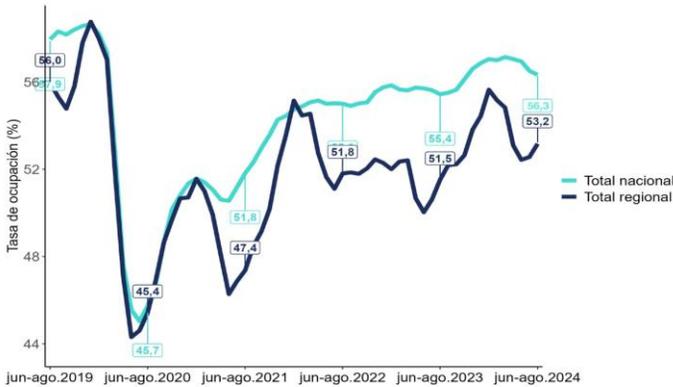
La tasa de desocupación en el trimestre junio – agosto 2024, alcanzó un nivel de 10,6%, evidenciando que 52.497 personas están disponibles para trabajar, pero aún no encuentran una vacante. Acá también se aprecia una brecha por género, donde las mujeres presentan 2,8 pp. más de desempleo que los hombres.

En cuanto a la informalidad, la región presenta una tasa de 30,3%, con una brecha entre hombres y mujeres que alcanza 0,6 pp., siendo mayor en las mujeres.



## II. Ocupación a nivel regional

**Gráfico 2. Tasa de ocupación (%) regional versus país, período junio – agosto 2019 a junio – agosto 2024.**



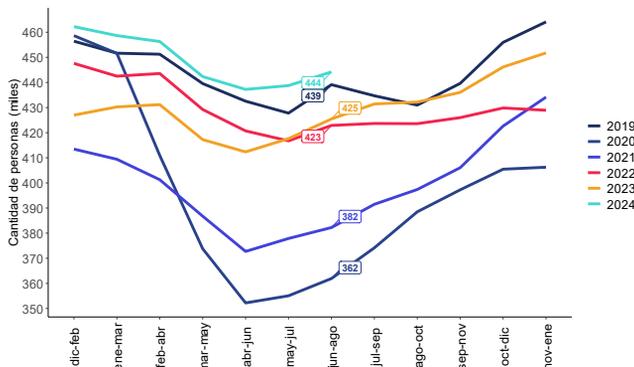
Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

**Gráfico 3. Tasa de ocupación (%) según sexo a nivel regional, período junio – agosto 2019 a junio – agosto 2024.**



Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

**Gráfico 4. Número de personas ocupadas a nivel regional, período junio – agosto 2019 a junio – agosto 2024.**



Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

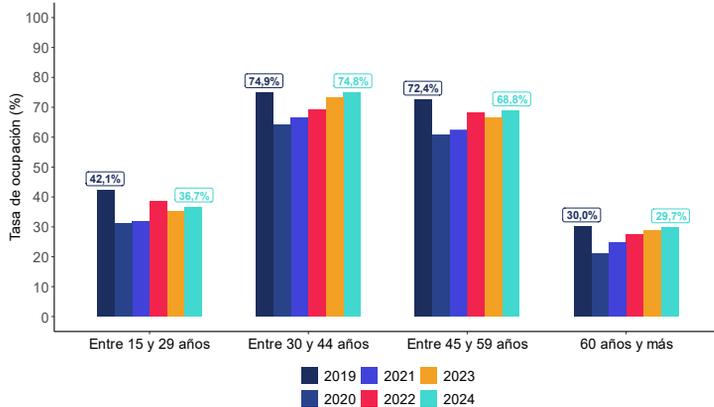
El Gráfico 2, muestra el comportamiento de la tasa de ocupación en una serie de tiempo comparando valores de la región (línea azul) con los valores a nivel nacional (línea celeste), entre los trimestres junio – agosto 2019 a 2024. En la última medición, la tasa de ocupación regional, con 53,2%, presenta una diferencia de -3,1 pp. respecto del promedio nacional (56,3%). Además, la actual medición (53,2%) se encuentra por sobre la de los mismos trimestres de los años 2020 (45,4%), 2021 (47,4%), 2022 (51,8%) y 2023 (51,5%), pero por debajo de los niveles prepandémicos de 2019 (56%). También se destaca que, respecto de la medición anterior, la ocupación en la región tendió a subir, al contrario de lo que se observa con la curva de las cifras nacionales.

Desagregando por sexo, en el Gráfico 3, vemos que la tasa de ocupación de hombres disminuye respecto al trimestre móvil anterior llegando a 62,8%, mientras que las mujeres anotan incremento, llegando a 43,6%, generando una brecha de 19,2 pp. a favor de los hombres, inferior a la de todos los años excepto 2020 (18,5 pp.).

Como se puede ver en el Gráfico 4, existe una tendencia estacional en la cantidad de personas ocupadas en todos los años representados, aunque las cifras 2019 muestran una mayor estabilidad. La medición actual, con 444 mil ocupados, para el trimestre junio – agosto 2024, supera las de todos los años anteriores, presentando un leve aumento en la tendencia al alza.

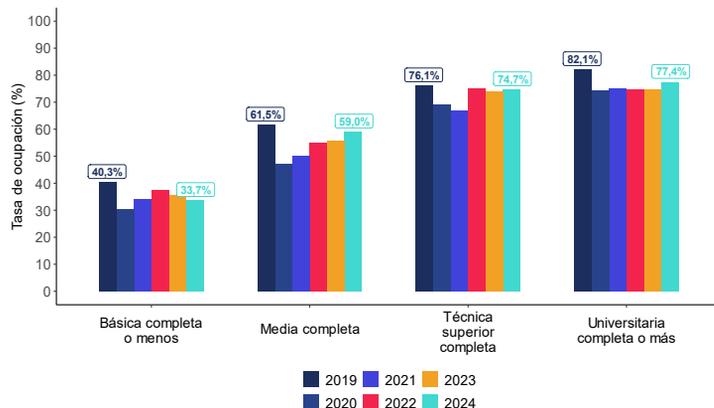
### III. Ocupación por perfiles

**Gráfico 5. Tasa de ocupación (%) según grupo etario a nivel regional, período junio – agosto 2019 a junio – agosto 2024.**



Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

**Gráfico 6. Tasa de ocupación (%) por nivel educacional regional, período junio – agosto 2019 a junio – agosto 2024.**



Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

En el Gráfico 5, al desagregar la tasa de ocupación por tramos etarios, se observa que respecto al año anterior todos los grupos han tenido un incremento en la ocupación. Destaca la categoría entre 30 y 44 años, con una tasa de 74,8%, único grupo que casi iguala al nivel prepandemia, con una diferencia de sólo -0,1 pp.

El Gráfico 6, muestra que la tasa de ocupación presenta mayores cifras en el nivel educacional más alto, es decir, “Universitaria completa o más”, llegando a 77,4%, aunque con -4,1 pp. comparando con mismo trimestre prepandemia. También destaca la categoría “Media completa”, que con 59% en la medición de junio – agosto 2024, presenta mejores cifras que en todos los años anteriores, excepto el mismo trimestre prepandemia (61,5%). En contraposición, el nivel educativo más bajo, con 33,7%, tiene una brecha de -6,6 pp. comparado con el mismo trimestre móvil pre pandemia (40,3%). Para el caso de educación “Técnica superior completa” alcanza una tasa de ocupación de 74,7%, que es mayor al mismo trimestre móvil de 2023, pero menor en 1,7 pp. que el mismo trimestre prepandemia.

## A. Actividad económica

**Tabla 4.** Número de personas ocupadas según rama de actividad económica a nivel regional, período junio – agosto 2024.

Actividad económica	2024 jun-ago	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Comercio al por mayor y al por menor	89.201	20,1	3,9	6,9
Industrias manufactureras	43.329	9,8	-0,4	4,9
Construcción	36.444	8,2	0,4	3,6
Enseñanza	31.585	7,1	2,9	9,3
Transporte y almacenamiento	16.232	3,7	-5,2	-4,2
Administración pública y defensa	20.339	4,6	-5,0	-14,3
Actividades de los hogares como productores de bienes y servicios para uso propio	14.348	3,2	-8,7	-7,1
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	68.815	15,5	6,8	0,9
Explotación de minas y canteras	16.991	3,8	-13,7	-22,2
Otras actividades de servicios	12.155	2,7	5,3	37,0
Otros (a) (b)	94.770	21,3	2,4	16,1
<b>Total</b>	<b>444.209</b>	<b>100</b>	<b>1,2</b>	<b>4,4</b>

Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE. <sup>(a)</sup> Cifras no fiables; <sup>(b)</sup> Cifras poco fiables.

Nota: en la categoría “Otros” se agrupan todas aquellas actividades económicas que resultaron ser poco confiables o no confiables estadísticamente: Actividades financieras y de seguros; Actividades inmobiliarias; Actividades de servicios administrativos y de apoyo; Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas; Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales; Actividades de alojamiento y de servicio de comidas; Actividades profesionales, científicas y técnicas; Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social; Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado; Suministro de agua; Información y comunicaciones; No sabe/no responde. Es por este motivo, dada su heterogeneidad, que no se calculan las variaciones porcentuales.



La tabla 4, muestra el número y la variación de las personas ocupadas según rama de la economía. Para la región de O'Higgins las ramas más importantes en materia de empleo son “Comercio al por mayor y al por menor” (20,1%); “Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca” (15,5%); e “Industrias manufactureras” (9,8%). Las tres muestran una variación interanual positiva (6,9, 0,9 y 4,9% respectivamente). Comercio y agricultura también anotan un incremento mensual de 3,9 y 6,8%, respectivamente, pero industria manufacturera cae en -0,4%.

Si bien es cierto, la categoría “Otras actividades de servicios” no representa una proporción importante dentro de los ocupados (2,7%), la variación que ha tenido en 12 meses ha sido de un 37%, mientras que la categoría “Administración pública y defensa”, que representa el 4,6% de los ocupados de la región, muestra una variación de -5% mensual y -14,3% respecto de hace doce meses. También destaca “Explotación de minas y canteras”, una de las actividades más importantes de la región en cuanto al aporte al PIB se refiere, la que ha tenido variaciones negativas en comparación con la medición anterior (-13,7%), así como en comparación con el mismo trimestre del año 2023 (-22,2%).



## B. Grupo Ocupacional

**Tabla 5.** Número de personas ocupadas por grupo ocupacional a nivel regional, período junio – agosto 2024.

Grupo ocupacional	2024 jun-ago	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Directores y gerentes <sup>(b)</sup>	12.066	2,7	-7,8	2,4
Profesionales, científicos e intelectuales	46.794	10,5	-3,4	-0,8
Técnicos y profesionales de nivel medio <sup>(b)</sup>	49.639	11,2	-3,9	9,3
Personal de apoyo administrativo	15.908	3,6	0,8	-15,4
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	95.489	21,5	5,1	26,7
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros	19.221	4,3	5,4	50,9
Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios	63.503	14,3	2,0	5,4
Operadores de instalaciones, máquinas y ensambladores	34.031	7,7	-12,4	2,2
Ocupaciones elementales	107.102	24,1	8,1	-10,7
Otros <sup>(a)</sup>	456	0,1	-2,4	-33,9
<b>Total</b>	<b>444.209</b>	<b>100</b>	<b>1,2</b>	<b>4,4</b>

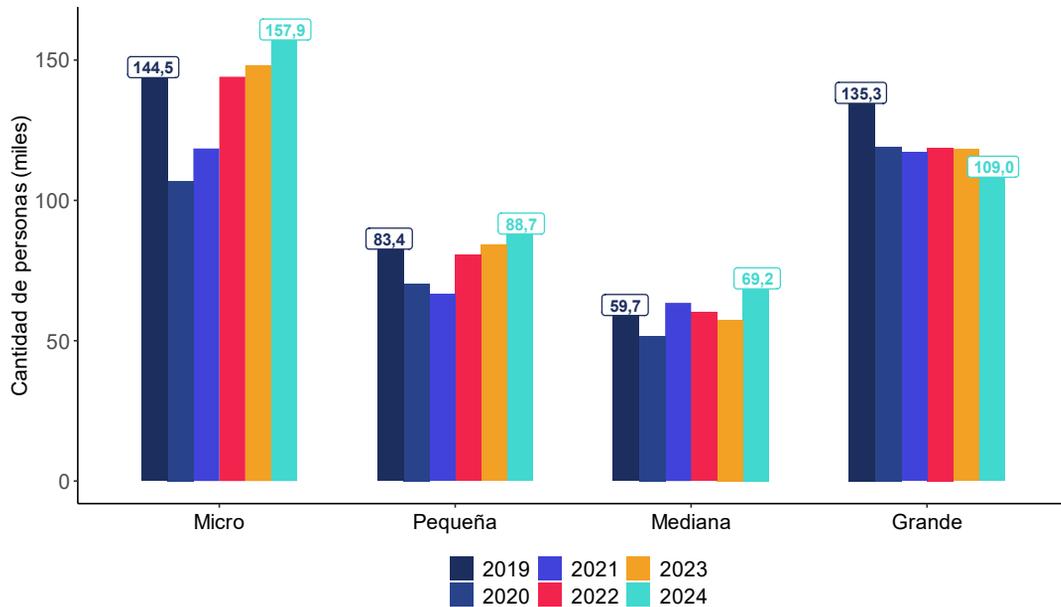
Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE. <sup>(a)</sup> Cifras no fiables; <sup>(b)</sup> Cifras poco fiables.. Por redondeo puede haber pequeñas variaciones en las tablas del documento para un mismo indicador, pero estas no son significativas.

La tabla 5, muestra el peso y la variación por grupo ocupacional en la región. Las categorías que presentan mayor relevancia son “Ocupaciones elementales” (24,1%), “Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados” (21,5%) y “Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios” (14,3%). Las “Ocupaciones elementales” muestran una variación positiva respecto del trimestre anterior (8,1%) pero negativa en comparación con el mismo trimestre de 2023 (-10,7%). Por su parte, respecto al trimestre anterior, los “Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados” y los “Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios” presentan incrementos de 5,1 y 2% respectivamente, y en comparación con la misma medición del año pasado, el incremento es de 26,7 y 5,4% respectivamente.

Por su parte, llama la atención la variación interanual del grupo ocupacional “Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros” que representa un 4,3% de los ocupados y tiene un aumento de 50,9% respecto de hace 12 meses, con un incremento de 5,4% con respecto a trimestre móvil anterior.

## C. Tamaño empresa

**Gráfico 7.** Número de personas ocupadas según **tamaño de empresa** a nivel regional, período junio – agosto 2024.



Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

En el Gráfico 7, se aprecia el número de personas ocupadas y la variación de los niveles de ocupación según tamaño de la empresa. En el actual trimestre móvil analizado, esta variación muestra heterogeneidad cuando se compara con niveles previos a la pandemia, así como con el mismo trimestre móvil del año anterior, ya que, para micro, pequeñas y medianas empresas ha habido un aumento del número de ocupados; mientras que las grandes empresas cuentan con una menor cantidad de ocupados en ambas comparaciones. De hecho, estas últimas contratan 26,3 mil personas menos que en prepandemia, y, además, contratan menos que hace un año en el mismo trimestre móvil.

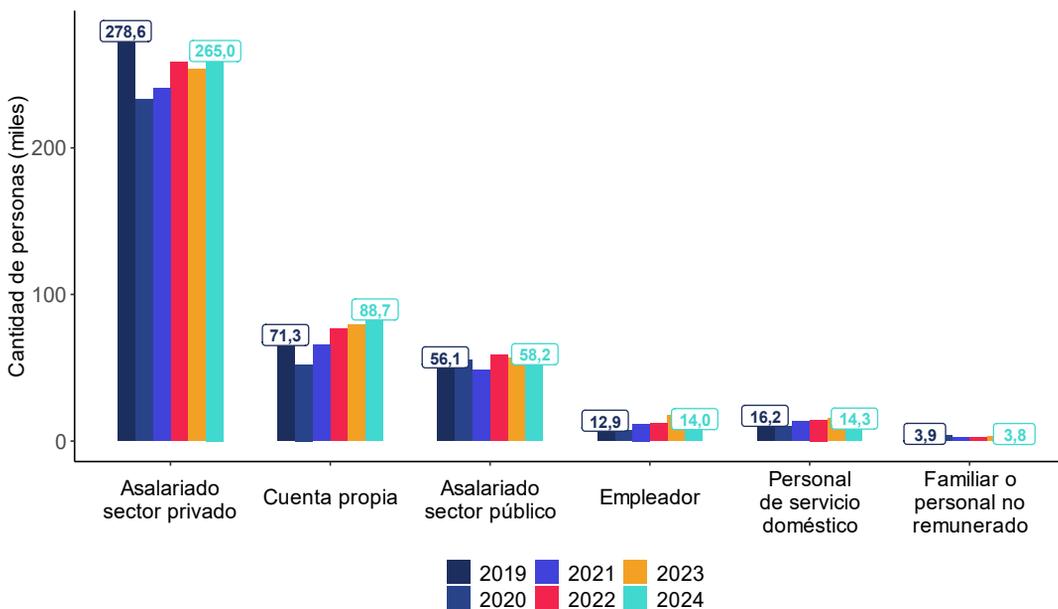


## D. Categoría Ocupacional

El Gráfico 8, relativo al número de personas ocupadas según categoría ocupacional, permite comparar la situación actual con igual trimestre de los años 2019 a 2024. Las categorías “Asalariado sector privado”, “Personal de servicio doméstico” y “Familiar o personal no remunerado” muestran brechas negativas comparado con la medición prepandemia. Además, la primera, con 265 mil registros en la presente medición, es la categoría que concentra el mayor número de ocupados de la región.

También se observa un incremento de trabajadores “Cuenta propia” y “Asalariado sector público”, en largo plazo, así como un aumento en comparación con el mismo trimestre móvil de 2023, para los primeros. Para el caso de “Empleador” también se puede ver un incremento comparando con niveles prepandemia, con un comportamiento relativamente estable, para el mismo trimestre, a través de los años de medición.

**Gráfico 8.** Número de personas (miles) ocupadas por **categoría ocupacional** a nivel regional, período junio – agosto 2019 a junio – agosto 2024.



Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.



## E. Ocupación Informal

En el Gráfico 9, se puede ver que la tasa de ocupación informal para la región de O'Higgins en el trimestre junio – agosto 2024 fue de 30,3%, mayor en 2,7 pp. que la nacional, la cual alcanzó 27,6%. Respecto de los trimestres junio – agosto de los años anteriores, la informalidad regional de 2024 tiene un incremento frente a los registros todos los años: 2023 (29,5%), 2022 (28,3%), 2021 (24,9%), 2020 (20,9%) y 2019 (26,3%).

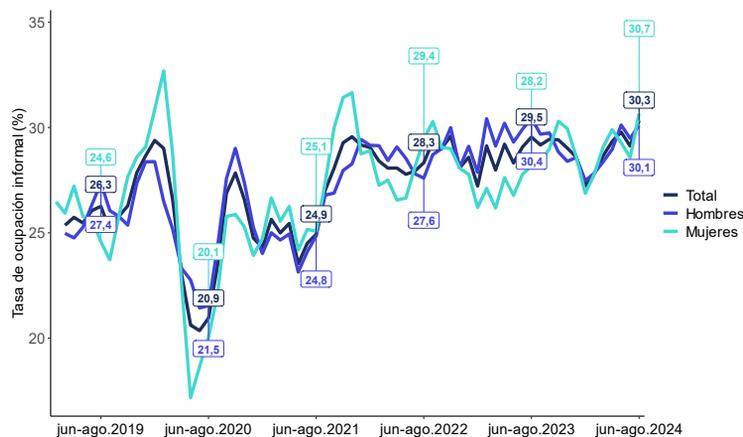
En la comparación de las tasas de informalidad por sexo, como se observa en el Gráfico 10, la última medición muestra una brecha de 0,6 pp. en desmedro de las mujeres, cuya tasa de informalidad es de 30,7% mientras que los hombres alcanzan un 30,1%.

**Gráfico 9. Tasa de informalidad (%) a nivel regional versus nacional, período junio – agosto 2019 a junio – agosto 2024. Comparación interanual.**



Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

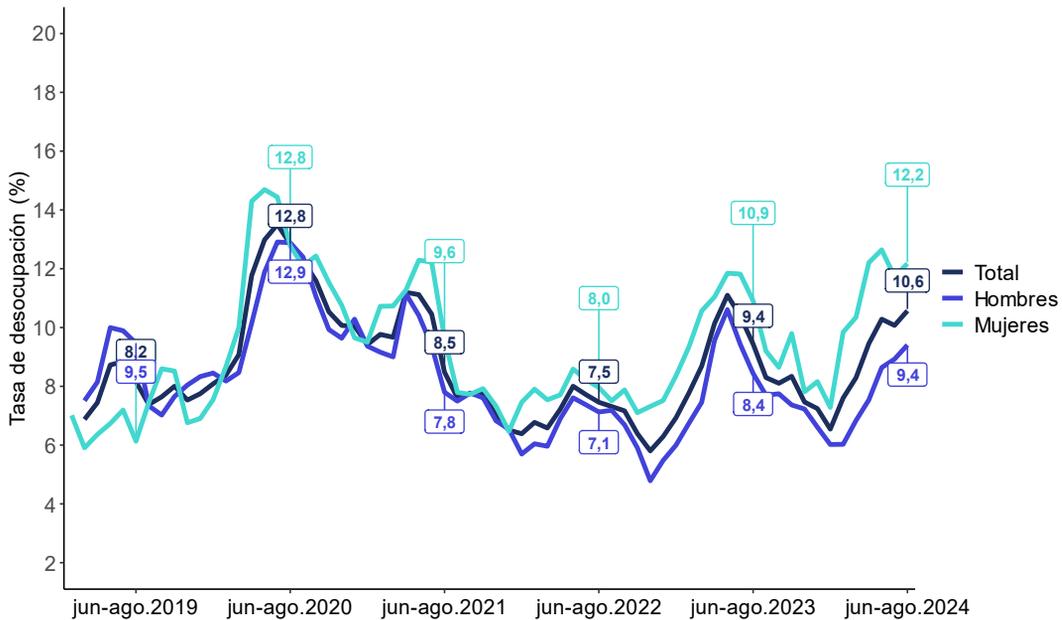
**Gráfico 10. Tasa de informalidad (%) a nivel regional por sexo, período junio – agosto 2019 a junio – agosto 2024. Comparación interanual.**



Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

## IV. Desocupación nivel regional

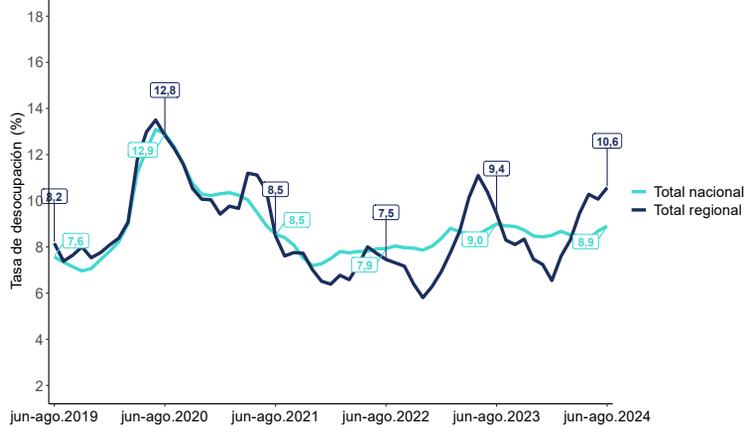
**Gráfico 11. Tasa de desocupación (%) nivel regional por sexo, período junio – agosto 2019 a junio – agosto 2024.**



Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

En el Gráfico 11, se puede ver que la tasa de desocupación para la región de O'Higgins en el trimestre junio – agosto 2024, fue de 10,6%, donde se evidencia una brecha de género de 2,8 pp. que afecta a las mujeres. Respecto de los años anteriores, la región muestra una desocupación mayor en comparación los años anteriores 2023 (9,4%), 2022 (7,5%), 2021 (8,5%) y 2019 (8,2%). La única excepción es el 2020, año que estalló la pandemia, donde para el trimestre móvil de junio – agosto se anotó una desocupación de 12,8%.

**Gráfico 12. Tasa de desocupación (%) comparación regional versus nacional, período junio – agosto 2019 a junio – agosto 2024.**

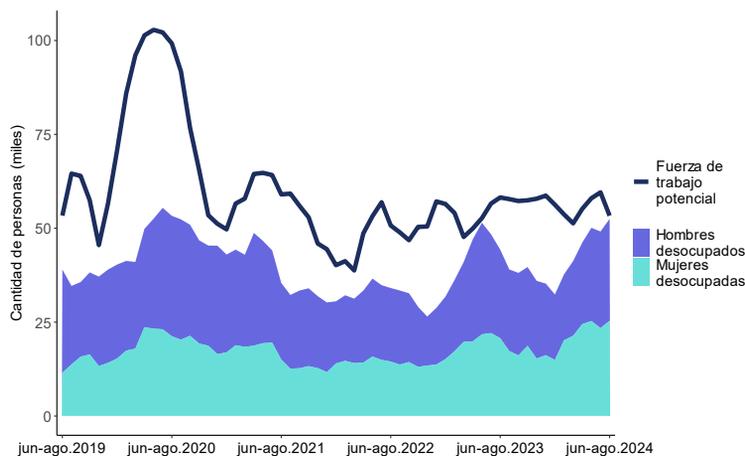


Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

En el Gráfico 12, se puede ver la fluctuación de la tasa de desocupación en O'Higgins en comparación con el país, esta oscilación es propia de la economía estacional de la región. En el trimestre junio – agosto 2024, con 10,6%, se evidencia un incremento en la desocupación regional, superando al valor nacional (8,9%), lo que también ocurre en años anteriores en la misma fecha, con excepción de 2020 y 2021.

En el Gráfico 13, se muestra la fuerza de trabajo potencial, que es un indicador complementario que sirve para anticipar la presión de oferta laboral. Aquí, se puede ver cómo ésta ha disminuido en la postpandemia, manteniéndose relativamente estable desde junio-agosto de 2023, y presentando una disminución en el mismo trimestre del 2024.

**Gráfico 13. Fuerza de trabajo potencial y desocupados, según sexo, a nivel regional, periodo junio – agosto 2019 a junio – agosto 2024.**

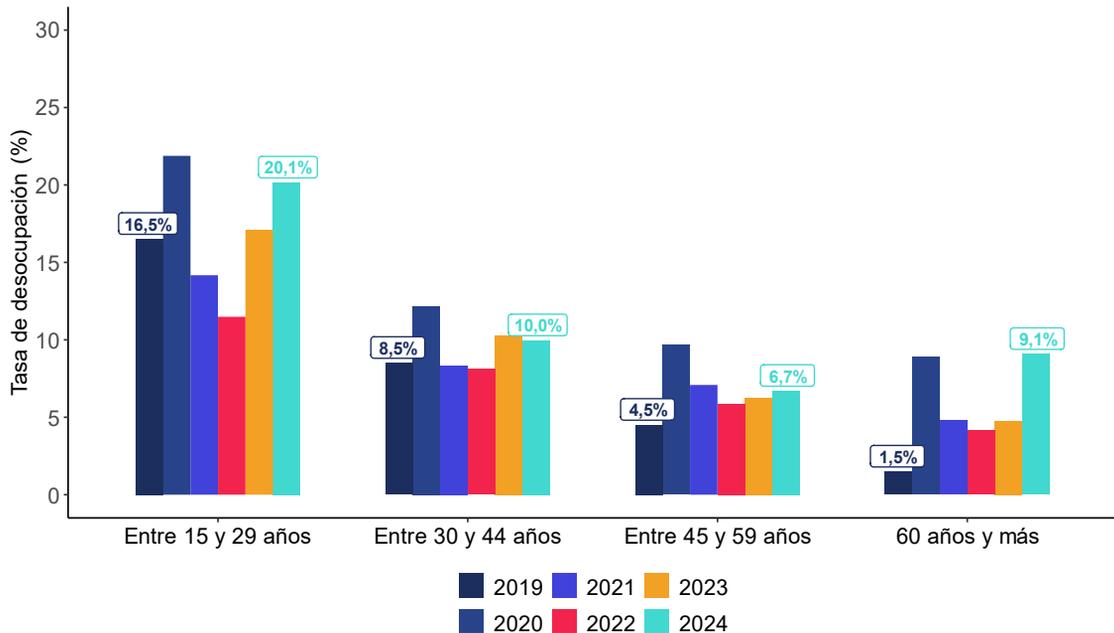


Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

## V. Desocupación por perfiles

### A. Grupo etario

**Gráfico 14.** Tasa de desocupación (%) por **grupo etario** a nivel regional, período junio – agosto 2019 a junio – agosto 2024. Comparación interanual.

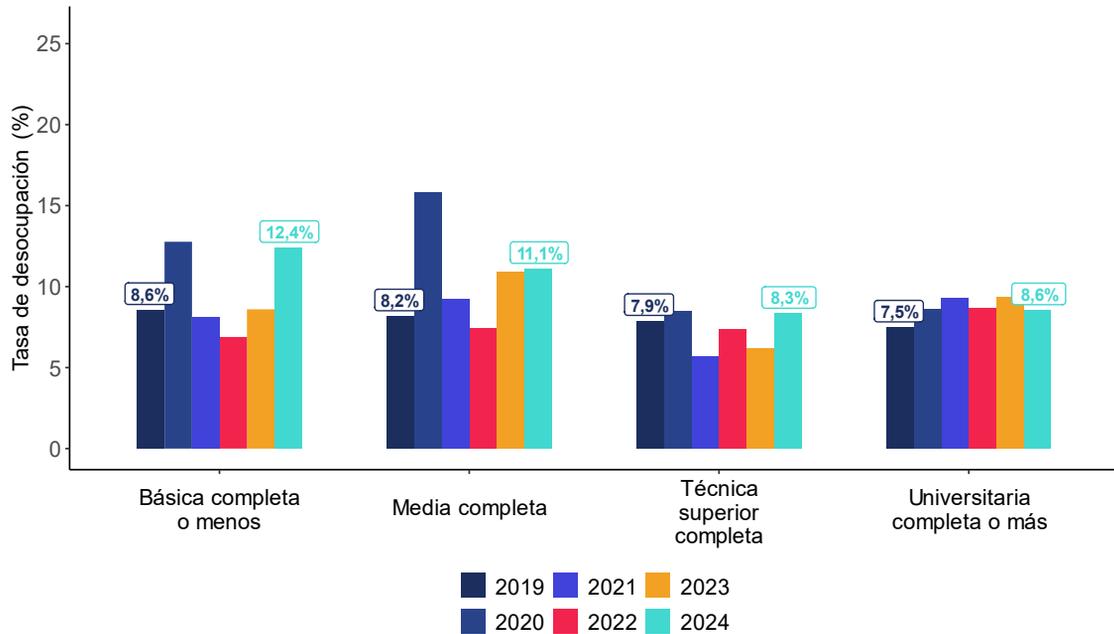


Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

En el Gráfico 14, se muestra la tasa de desocupación por grupo etario para el periodo junio – agosto 2019 a junio – agosto 2024. Se evidencia que, para todas las categorías, en comparación con el mismo trimestre de 2019, existe un aumento de la tasa de desocupación, destacando el incremento de 1,5 a 9,1% del grupo de 60 años y más. Ahora, en contraste con el mismo trimestre móvil del año anterior (junio – agosto 2023), el grupo “Entre 30 y 44 años” muestra una disminución en la desocupación, mientras que en las otras dos categorías ésta aumentó.

## B. Nivel Educativo

**Gráfico 15.** Tasa de desocupación por **nivel educativo** a nivel regional, período junio – agosto 2019 a junio – agosto 2024. Comparación interanual.



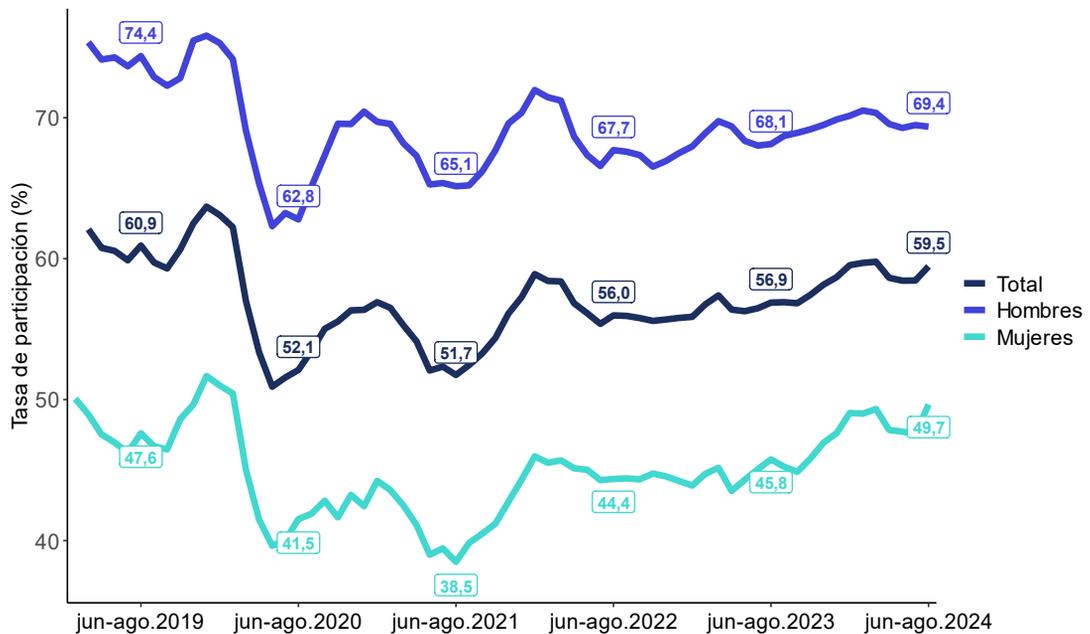
Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

En el gráfico 15, se observa que, en todas las categorías, comparando los trimestres junio – agosto 2024 y 2019, la tasa de desocupación según nivel educativo presenta un incremento, evidencian brechas que oscilan entre 0,4 y 3,8 pp., donde la brecha más elevada se encuentra para “Básica completa o menos”.

Con 12,4%, “Básica completa o menos”, destaca como el nivel educativo que tiene la tasa de desocupación más alta de la región. Por el contrario, el nivel “Técnica superior completa”, con 8,3% en la última medición, registra la menor desocupación de la región.

## VI. Participación nivel regional

**Gráfico 16. Tasa de participación (%) según sexo a nivel regional, período junio – agosto 2019 a junio – agosto 2024.**



Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

En el Gráfico 16, se observa la comparación de las tasas de participación de hombres y mujeres, donde se evidencia que estas últimas tienen una tasa de participación menor que los hombres, cuantificada en la última medición con una brecha de -19,7 pp., aunque esta disminuye respecto a los mismos trimestres de años anteriores.

Durante el último año se puede notar una tendencia al alza de la participación tanto en hombres como en mujeres, con tasas de 69,4 y 49,7% respectivamente. No obstante, en comparación con el trimestre móvil anterior hay un incremento sólo en las mujeres, mientras que se evidencia un estancamiento en los hombres.



**Gráfico 17. Tasa de participación (%) comparación regional versus nacional, período junio – agosto 2019 a junio – agosto 2024.**

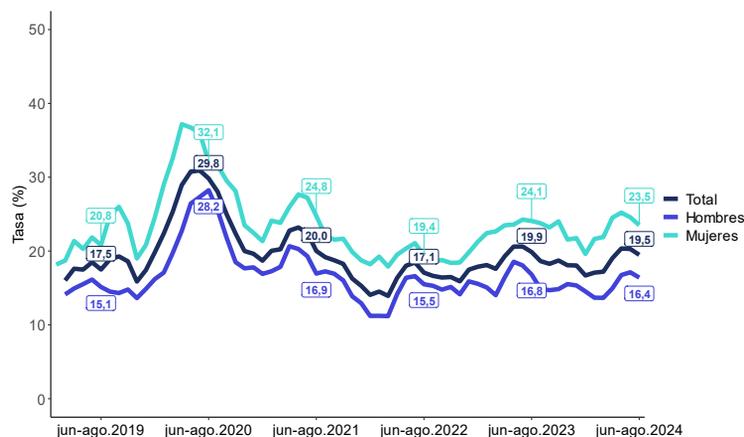


Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

Como se puede ver en el Gráfico 17, en el último trimestre móvil, la tasa de participación para la región de O'Higgins fue de 59,5%, menor que la nacional (61,8%) en 2,3 pp., aunque en los últimos 12 meses se observa una tendencia al alza, si comparamos con la base de 2023, cuando la participación regional llegó a una tasa de 56,9%. Sin embargo, aún no recupera los niveles del año 2019, cuando alcanzó 60,9%.

Por su parte, el Gráfico 18, muestra cómo ha ido disminuyendo la presión de oferta laboral luego de la pandemia. En efecto, disminuye respecto al trimestre móvil anterior, llegando a 19,5%, con una brecha de 7,1 pp. entre hombres y mujeres, la cual es más amplia que en trimestres anteriores, con excepción de 2023 y 2021.

**Gráfico 18. Tasa combinada de desocupación y fuerza de trabajo potencial SU3 a nivel regional, período junio – agosto 2019 a junio – agosto 2024.**

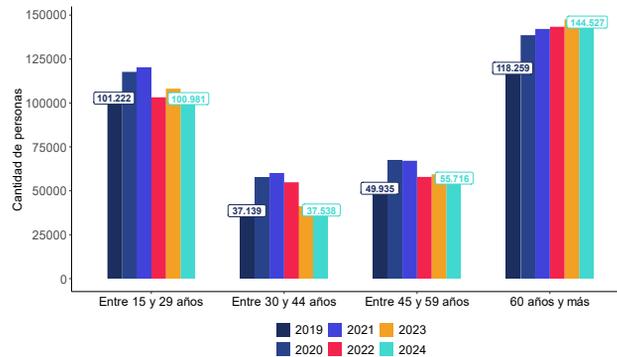


Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

## VII. Población fuera de la fuerza de trabajo

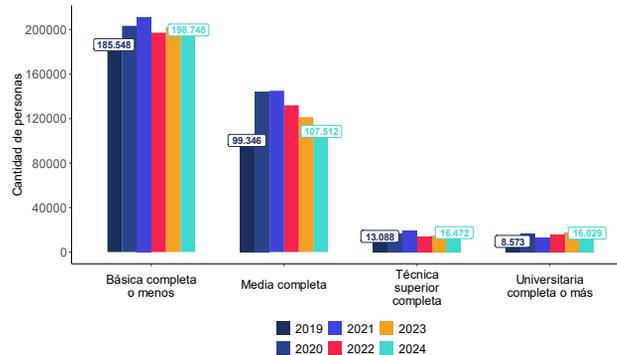
### A. Grupo etario y nivel educativo

**Gráfico 19.** Número de personas fuera de la fuerza de trabajo **por tramo etario**, a nivel regional, período junio – agosto 2019 a junio – agosto 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

**Gráfico 20.** Número de personas fuera de la fuerza de trabajo por **nivel educativo**, a nivel regional, período junio – agosto 2019 a junio – agosto 2024. Comparación interanual.



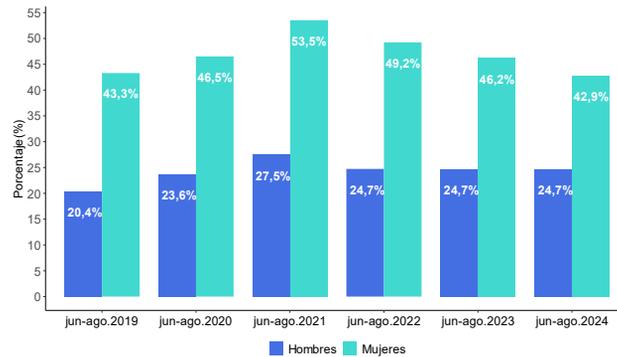
Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

El Gráfico 19, caracteriza a las personas que se encuentran fuera de la fuerza de trabajo según su tramo etario. Los polos (jóvenes entre 15 y 29 años y adultos de 60 años y más) presentan los mayores niveles de inactividad en toda la secuencia temporal, sin embargo, los jóvenes muestran una disminución de ésta, incluso llegando a niveles más bajos que previo a la pandemia, lo que no ocurre en ninguna otra categoría.

En el Gráfico 20, se observan cifras correspondientes a personas que se encuentran fuera de la fuerza laboral según nivel educativo. En la serie se puede ver que, en comparación con 2019, en todos los niveles ha aumentado la inactividad. Destacando “Básica completa o menos”, que pasó de 185.548 a 198.748 inactivos, y “Media completa”, que anotó un incremento de 8.166 registros.

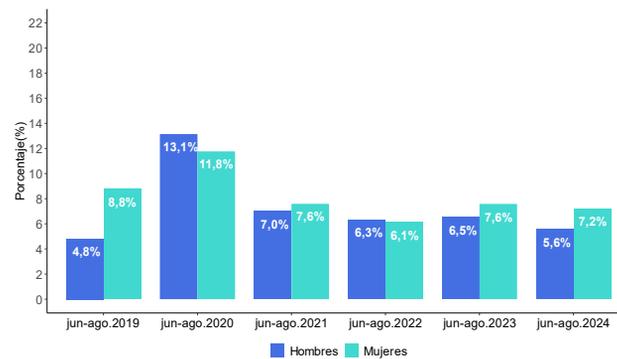
## B. Fuera de la fuerza de trabajo potencial y habitual

**Gráfico 21.** Proporción de personas **fuera de la fuerza de trabajo habituales** respecto a la población en edad de trabajar, a nivel regional, período junio – agosto 2019 a junio – agosto 2024.



Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

**Gráfico 22.** Proporción de personas **fuera de la fuerza de trabajo potenciales** respecto a la población en edad de trabajar, a nivel regional, período junio – agosto 2019 a junio – agosto 2024.



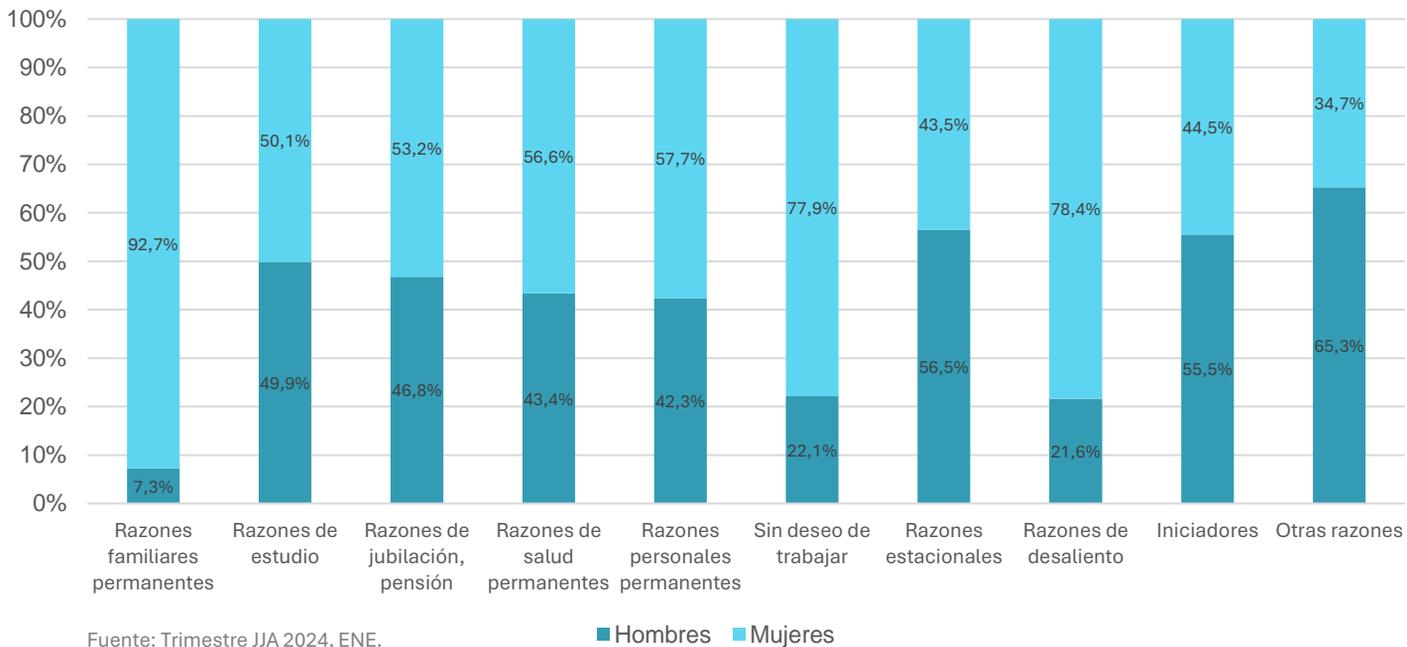
Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

Como se observa en el Gráfico 21, la proporción de hombres que declara no ser parte de la fuerza de trabajo por razones habituales está por sobre los niveles prepandémicos, con 4,2 pp. de diferencia respecto de 2019, mientras que para las mujeres la diferencia respecto de 2019 es de -0,4 pp., encontrándose en una mejor situación en la actualidad. También se evidencia que, en comparación con el mismo trimestre móvil de hace 12 meses, los hombres se han mantenido en 24,7%, mientras que las mujeres han bajado de 46,2 a 42,9%.

El Gráfico 22, muestra que el peak de las personas fuera de la fuerza de trabajo potenciales ocurrió el año 2020, tanto en hombres (13,1%) como en mujeres (11,8%). Por otro lado, la cifra más baja del período para los hombres se registró en 2019, con 4,8%, mientras que para las mujeres fue el 2022, con 6,1%. En la actual medición, la proporción de hombres fuera de la fuerza de trabajo potenciales respecto a la población en edad de trabajar es de 5,6%, cifra que para las mujeres llega al 7,2%.

## C. Razones de inactividad

**Gráfico 23.** Distribución por sexo de personas fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad, a nivel regional, trimestre junio – agosto 2024.



En el Gráfico 23, se exponen las diferencias según sexo en las razones para mantenerse fuera de la fuerza de trabajo. Particularmente, destaca que del total de personas fuera de la fuerza de trabajo por “Razones familiares permanentes”, el 92,7% son mujeres, además de que este es el principal motivo por el que las mujeres se encuentran inactivas, representando un 33,3% del total de razones de inactividad (Tabla 7). En el caso de “razones personales permanentes” y “sin deseo de trabajar”, también se evidencia que en estas categorías hay una marcada presencia femenina, con 57,7 y 77,9% respectivamente.

Para los hombres, las categorías “razones de estudio” y “razones de jubilación, pensión”, y “razones de salud permanente” son las que representan mayor importancia en términos de inactividad, con 30,7%, 25,5% y 19,8%, respectivamente (Tabla 6). En las dos primeras categorías, en comparación con las mujeres, como se observa en el gráfico 23, los hombres representan respectivamente 49,9 y 46,8%, respectivamente, mientras que en la tercera los hombres representan 43,4%.

**Tabla 6. Hombres** fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, trimestre junio – agosto 2024.

Razones de inactividad - Hombres	2024 jun-ago	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Razones de estudio	39.128	30,7	5,4	-1,3
Razones de jubilación, pensión	32.453	25,5	-1,7	-11,9
Razones de salud permanentes	25.153	19,8	9,7	15,5
Otras	30.535	24	-	-
<b>Total</b>	<b>127.269</b>	<b>100</b>	<b>0,5</b>	<b>-2,8</b>

Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE. Por redondeo puede haber pequeñas variaciones en las tablas del documento para un mismo indicador, pero estas no son significativas.

Nota: en la categoría “Otras” se agrupan todas aquellas actividades económicas que resultaron ser no confiables estadísticamente: Razones familiares permanentes; Razones personales temporales; Sin deseo de trabajar; Razones estacionales; Razones de desaliento; Iniciadores; Otras razones.

**Tabla 7. Mujeres** fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, trimestre junio – agosto 2024.

Razones de inactividad - Mujeres	2024 jun-ago	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Razones familiares permanentes	70.461	33,3	-7,6	-13,3
Razones de estudio	39.353	18,6	-1,6	-6,3
Razones de jubilación, pensión	36.927	17,5	3,2	-9,9
Razones de salud permanentes	32.829	15,5	-0,6	16,9
Sin deseo de trabajar	11.419	5,4	-11,2	-18,6
Otras	20.503	9,7	-	-
<b>Total</b>	<b>211.492</b>	<b>100</b>	<b>-3,9</b>	<b>-6,1</b>

Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

Nota: en la categoría “Otras” se agrupan todas aquellas actividades económicas que resultaron ser no confiables estadísticamente: Razones personales permanentes; Razones estacionales; Razones de desaliento; Iniciadores; Otras razones.

## VIII. Principales indicadores laborales por grupos prioritarios

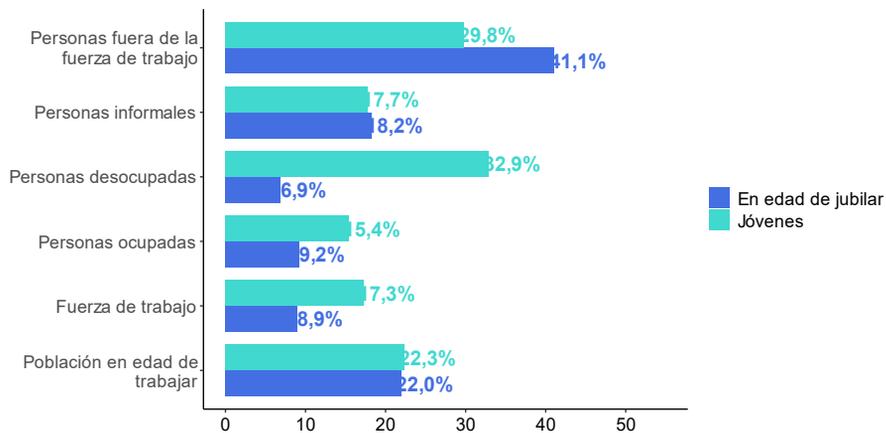
### A. Grupos de edad

**Tabla 8.** Número de personas en principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.

Indicador	Jóvenes			Población en Edad de Jubilarse		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
Población en edad de trabajar	91.174	95.528	186.702	114.733	68.948	183.680
Fuerza de trabajo	39.528	46.193	85.721	22.862	21.543	44.405
Personas ocupadas	31.042	37.408	68.450	21.248	19.552	40.799
Personas desocupadas	8.486 (a)	8.785 (a)	17.271	1.614 (a)	1.992 (a)	3.606
Informales	9.368 (a)	14.537	23.906	12.556	11.993	24.549
Fuera de la fuerza de trabajo	51.646	49.335	100.981	91.871	47.404	139.275

Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE. (a) Cifras no fiables. (b) Cifras poco fiables.

**Gráfico 24.** Principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.



Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

**Tabla 9.** Principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.

Indicador	Jóvenes			Población en Edad de Jubilarse		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
Tasa de participación (%)	43,4	48,4	45,9	19,9	31,2	24,2
Tasa de ocupación (%)	34,0	39,2	36,7	18,5	28,4	22,2
Tasa de desocupación (%)	21,5	19,0	20,1	7,1 (b)	9,2 (b)	8,1
Tasa de informalidad (%)	30,2	38,9	34,9	59,1	61,3	60,2

Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE. (a) Cifras no fiables; (b) Cifras poco fiables.

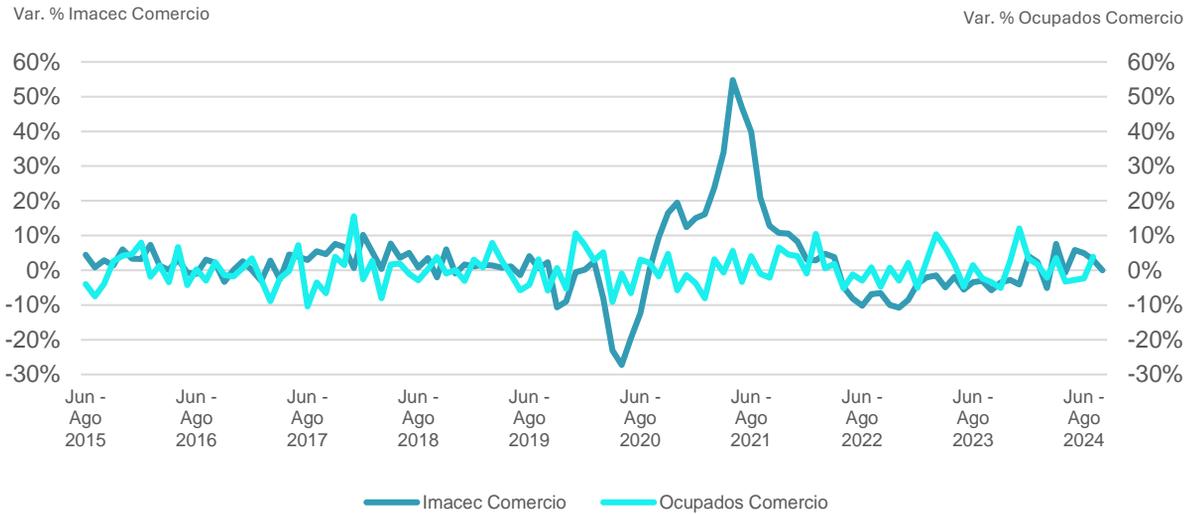


En la región de O'Higgins, la población en edad de trabajar denominada "Joven", es decir, que se encuentra entre los 15 y 29 años, es de 186.702 personas. De esta, la fuerza de trabajo representa al 45,9%, la cual está masculinizada. La tasa de ocupación en los jóvenes es de 36,7%, esto es, 68.450 personas, de las cuales 31.042 son mujeres y 37.408 son hombres, mostrando también una clara masculinización. La informalidad juvenil, cuya tasa es de 34,9% (4,6 pp. superior a la informalidad regional), también, es marcadamente masculina. Así, de los 23.906 jóvenes informales de la región, 14.537 son hombres.

En cuanto a la Población en Edad de Jubilar, en la región esta llega a 183.680 personas. Su tasa de participación es de 24,2%, lo que conforma una fuerza de trabajo de 44.405 registros, con mayor presencia femenina que masculina, tendencia que se mantienen en las personas ocupadas en este segmento, donde encontramos 21.248 mujeres y 19.552 hombres, totalizando 40.799 ocupados, lo que implica una tasa de ocupación de 22,2%. Respecto de la informalidad de este segmento, esta llega al 60,2%.

## IX. Producción regional y ocupación

**Gráfico 25.** Imacec Comercio y Variación en Ocupación del sector Comercio, región de O'Higgins, período junio-agosto 2015 a junio – agosto 2024

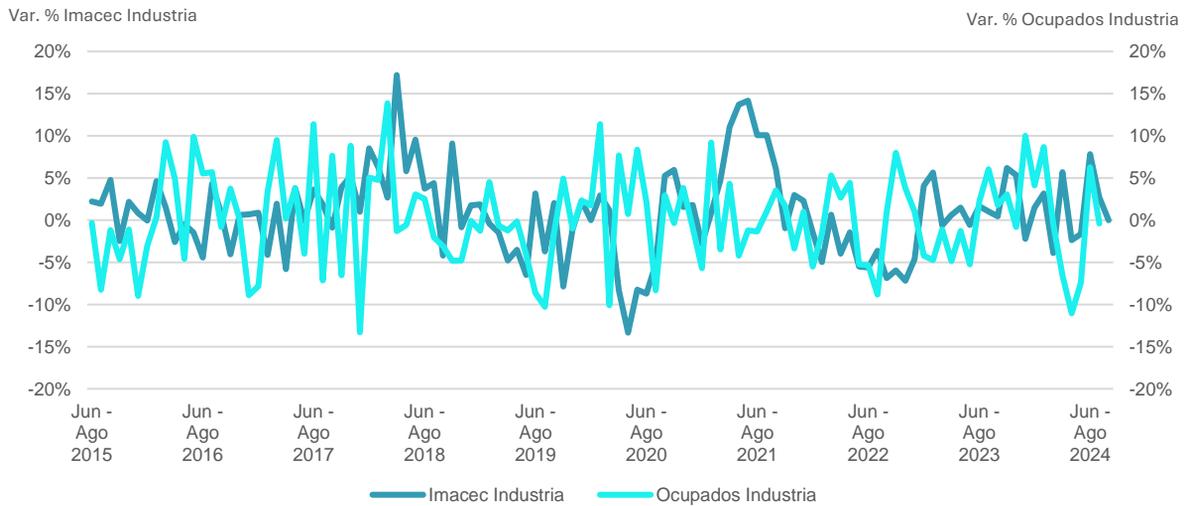


Fuente: Elaboración propia, datos INE y Banco Central de Chile.

El Gráfico 25, muestra el estrecho vínculo entre actividad económica en el Comercio y la evolución del empleo en la rama de Comercio en la región de O'Higgins rezagado dos períodos, que con 20,1% de proporción de ocupados es el sector que más empleo genera en la región (tabla 4). Así, aunque el Imacec Comercio es un indicador sectorial a nivel nacional, dada su relevancia regional, tiene fuertes implicaciones en sus niveles de ocupación. En efecto, el dinamismo del Comercio ha empujado el empleo y la participación en la región de O'Higgins durante los últimos doce meses, superando al agro como la actividad que más trabajo produce.

Se observa que en la medida en que el Imacec cobra dinamismo, ello se refleja en incrementos en doce meses de la ocupación sectorial en la región. Es esperable, en ese sentido, que en la medida en que como anticipan diversos indicadores coyunturales, el Comercio continúe soportando la recuperación del mercado laboral de la región, de manera encadenada, durante el año 2024, año en el que, como se ha dicho, se ha consolidado como el mayor empleador de la región de O'Higgins, con 89.201 ocupados durante el trimestre junio – agosto 2024, con una variación mensual de 3,9% y una variación interanual de 6,9% (tabla 4).

**Gráfico 26.** Imacec Industria y Variación en Ocupación del sector Industria Manufacturera, región de O'Higgins, período junio-agosto 2015 a junio – agosto 2024



Fuente: Elaboración propia, datos INE y Banco Central de Chile.

El Gráfico 26, muestra el vínculo entre la actividad económica en la Industria y la evolución del empleo en la rama de Industria Manufacturera en la región de O'Higgins rezagada dos períodos, que con 9,8% de proporción de ocupados es el tercer sector que más empleo genera en la región (tabla 4). Así, aunque el Imacec Industria es un indicador sectorial a nivel nacional, dada su relevancia regional, tiene fuertes implicaciones en sus niveles de ocupación. De hecho, el dinamismo a largo plazo de la Industria ha empujado el empleo y la participación en la región de O'Higgins durante los últimos doce meses. Se observa que en la medida en que el Imacec Industria cobra dinamismo, ello se refleja en el incrementos interanual de 4,9% en la ocupación sectorial en la región. Aunque la tendencia del sector durante el último año ha ido al alza, en el trimestre junio-agosto 2024 se apreció una variación de -0,4% respecto del anterior, llegando 43.329 personas ocupadas, lo que de cualquier manera coloca a la Industria Manufacturera entre las actividades más importantes de la región de O'Higgins.



## Glosario

**Desocupados:** personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.

**Fuerza de trabajo:** personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.

**Fuerza de trabajo ampliada:** personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas, desocupadas o inactivos potencialmente activos.

**Inactivos:** personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.

**Inactivos habituales:** personas fuera de la fuerza de trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas y que, además, declaran no estar disponibles para trabajar.

**Inactivos potencialmente activos o fuerza de trabajo potencial:** personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo, pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar, pero no buscaron trabajo.

**Iniciadores disponibles:** personas Fuera de la Fuerza de Trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que, al mismo tiempo, declaran disponibilidad.

**Ocupados:** personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.

**Ocupación informal:** los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.

**Personas extranjeras:** todas aquellas personas que, según nacionalidad, no son chilenas y que cumplen con los criterios para ser encuestadas.

**Población en edad de trabajar (PET):** Población actualmente residente en el país de 15 años y más.



Tasa de desocupación: número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.

Tasa de desocupación ampliada o SU3: número de personas desocupadas, más inactivos potencialmente activos e iniciadores disponibles expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo ampliada.

Tasa de ocupación: número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

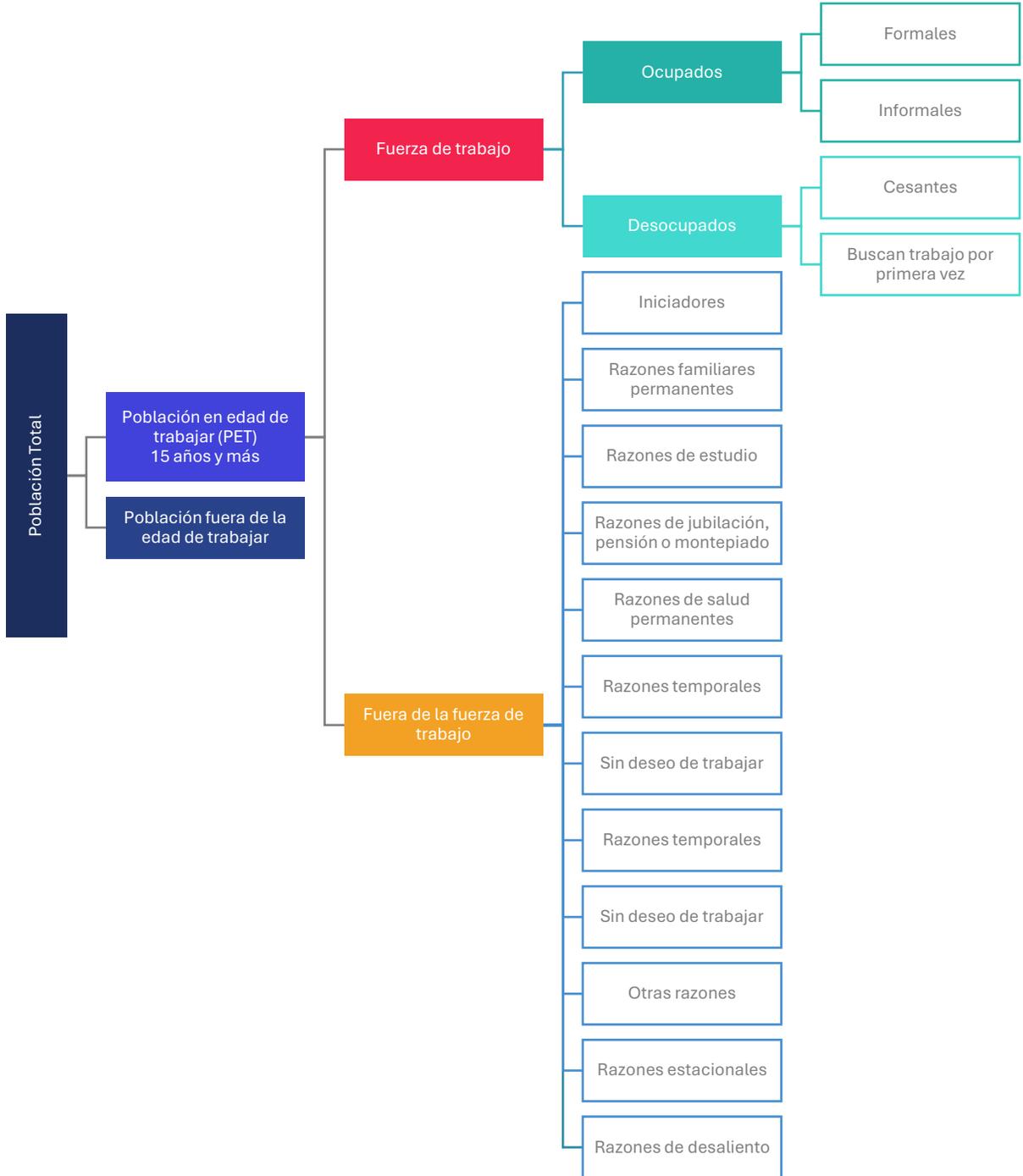
Tasa de ocupación informal: número de personas con ocupaciones informales expresado como porcentaje del total de ocupados.

Tasa de participación: número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

Trimestre móvil: período de tiempo que agrupa tres meses, los cuales cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre Enero – Febrero – Marzo (EFM) le sigue el trimestre móvil Febrero – Marzo – Abril (MAM).



## Mapa Conceptual





## Termómetro Laboral O'Higgins



OCTUBRE 2024

Departamento de Intermediación y Prospección Laboral

División de Políticas de Empleo

Subsecretaría del Trabajo

Ministerio del Trabajo y Previsión Social

Observatorio Laboral de la Región de O'Higgins

Universidad de O'Higgins



Observatorio Laboral de La Región de O'Higgins



**LOH** Universidad  
de O'Higgins

