

¿Qué explica el aumento del desempleo en la Región de O'Higgins?

Mauricio Muñoz

Sociólogo y Coordinador del Observatorio Laboral de O'Higgins

Las personas desocupadas son aquellas que no tienen empleo y están buscando trabajo. Lo que comúnmente llamamos "cesantes" o "desempleados". Según la última medición correspondiente al trimestre móvil junio-agosto 2024, en la región de O'Higgins hay 52.497 desocupados, de los cuales 25.394 son mujeres y 27.103 hombres.

Si bien a mediados del año 2022 la desocupación en la región tuvo una importante caída, llegando a 7,5%, desde ese momento ha mostrado una tendencia al alza, alcanzando 10,6% en la actualidad.

¿Cuáles son los factores que explican este comportamiento? A continuación, plantearemos cuatro tesis.

Tesis 1: Aumento de la participación. La tasa de participación es el porcentaje de personas ocupadas y desocupadas respecto del total de la Población en Edad de Trabajar (de 15 años o más). Esta ha venido en aumento desde su punto más bajo en la pandemia. En la actualidad, llega a 59,5%. Esto nos muestra que, si bien la economía regional muestra señales de crecimiento, es probable que quienes antes no formaban parte de la fuerza laboral hayan decidido incorporarse, pero el mercado del trabajo ha sido incapaz de integrarlos.

Tesis 2: Estacionalidad. El empleo en la región, y por lo tanto el desempleo, están profundamente influenciado por la estacionalidad de la matriz productiva. Las personas ocupadas varían cíclicamente a lo largo del año. La tendencia general muestra un aumento en el empleo durante la temporada estival, principalmente asociada al Agro y el Comercio, y una contracción en los llamados "meses azules" de invierno.

Tesis 3: Automatización y cambio climático. A pesar de ser uno de los sectores más importantes para el Producto Interno Bruto (PIB) regional, el sector Silvoagropecuario está experimentando una reducción en el número de empleos, sobre todo los de carácter elemental. Esta tendencia puede estar relacionada con la automatización de las actividades agrícolas, que, junto a la crisis climática y sus consecuencias en la erosión de los suelos y la escasez de agua, podrían estar disminuyendo la demanda de mano de obra del sector.

Tesis 4: Conmutación de trabajadores. Desde fines de 2018 y comienzos de 2019, se observa que en los momentos de mayor demanda de empleo por parte del Agro (cosecha), la ocupación en O'Higgins, si bien aumenta, empieza a ser superada por la Región del Maule, a la inversa de lo que ocurrió en los puntos de alta demanda en el período 2010 – 2017. Este fenómeno se consolida a fines de 2022, cuando en la Región del Maule, en el momento de crecimiento de los empleos, estos aumentaron de forma constante, llegando a 55,8%, mientras que O'Higgins experimentó una disminución, llegando a 52,3%. Este fenómeno podría estar expresando una conmutación de trabajadores de la zona sur de la Región de O'Higgins, quienes hasta una década atrás se desempeñaban en empleos, sobre todo agrícolas, ubicados geográficamente en los límites de la región, ahora, se trasladan al Maule.

Con estas tesis no pretendemos cerrar la discusión, más bien buscamos destacar la multiplicidad de fenómenos que empíricamente están impactando en la fisonomía de la matriz productiva regional y sus consecuencias en materia de empleo. Ante un problema complejo, reconocer elementos para diseñar e implementar soluciones en base a la colaboración y el diálogo social.