

OBSERVATORIO  
LABORAL

O'Higgins



# Termómetro Laboral

O'Higgins

Trimestre móvil

Marzo – Abril – Mayo 2024



JULIO 2024



 **LOH** Universidad  
de O'Higgins



# Téngase presente

Las cifras de este documento se obtienen, principalmente, de las bases de datos de la Encuesta Nacional de Empleo (ENE)<sup>1</sup>, publicadas mensualmente por el Instituto Nacional de Estadísticas (INE), y cumplen con el protocolo de calidad estadística elaborado por dicha institución (a excepción de que se indique lo contrario).

La Subsecretaría del Trabajo, en su rol de brindar antecedentes del mundo del trabajo a la comunidad, se limita a procesar las bases de datos de la ENE con la finalidad de aportar elementos para un análisis a mayor profundidad de algunos fenómenos del mercado laboral en nuestro país.

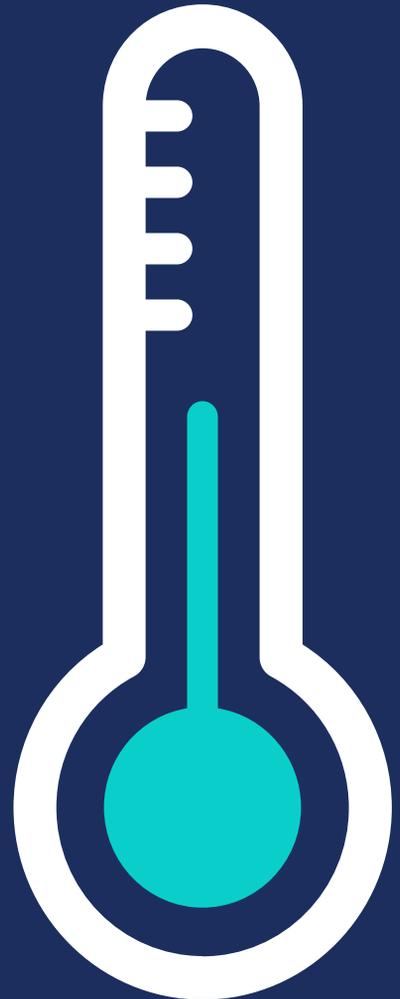
El Observatorio Laboral de la Región de O'Higgins integra la red de Observatorios Laborales de la Subsecretaría del Trabajo, y es ejecutado por la Universidad de O'Higgins. Su misión es producir conocimiento, territorial y sectorial, respecto de las principales ocupaciones del país, entregando evidencia sobre sus características, su oferta y demanda, y de los desafíos tecnológicos y socio ecológicos que enfrentan las personas trabajadoras que las realizan.

A continuación, se presentan los principales indicadores de la actual coyuntura de empleo, correspondientes al trimestre móvil marzo – abril – mayo 2024, los que se comparan con el trimestre móvil inmediato anterior, con el mismo trimestre del año 2023, y con el mismo trimestre del año 2019 (prepandemia). Como anexo, se incluyen indicadores de calidad estadística de algunas de las principales tablas del documento, un mapa conceptual y un glosario de términos.

Todos los derechos reservados.

Queda autorizada su reproducción y distribución citando a la fuente de la siguiente manera: Observatorio Laboral Regional. (2024). Termómetro Laboral Regional: trimestre móvil MAM 2024. Observatorio Laboral de la Región de O'Higgins, ejecutado por la Universidad de O'Higgins y financiado por la Subsecretaría del Trabajo.

(1): En caso de provenir de otra fuente, queda debidamente indicado en el texto.





## Síntesis: Principales indicadores laborales región de O'Higgins

### Tasa de participación

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
47,8	69,6	58,6	-1,2	2,2

Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

### Tasa de ocupación

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
42	64,3	53,1	-1,7	2,4

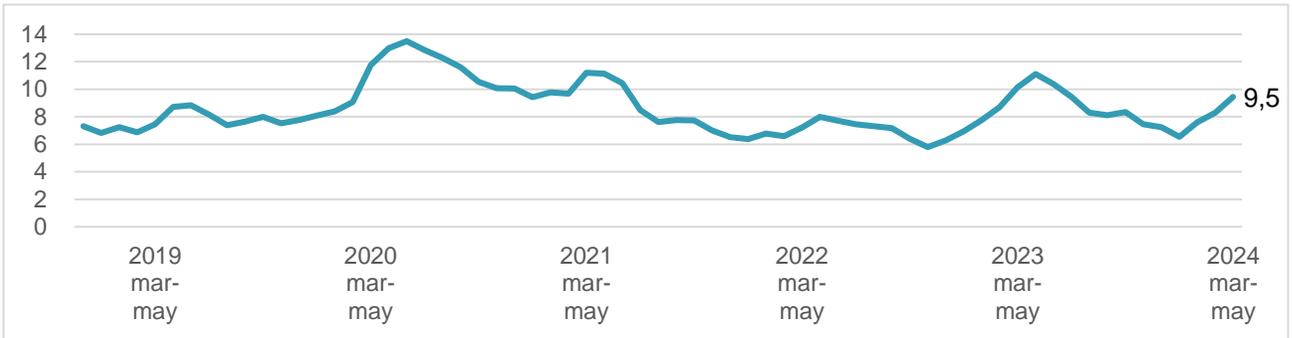
Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

### Tasa de desocupación

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
12,2	7,5	9,5	1,2	-0,6

Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

### Tasa de desocupación



Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

### Principales incidencias anuales en la ocupación

Ocupación	Incidencia pp.
Trab. com. y mercados	3,8
Ocup. elementales	-3,1
Resto ramas	5,3
<b>Total Ocupaciones</b>	<b>6,0</b>

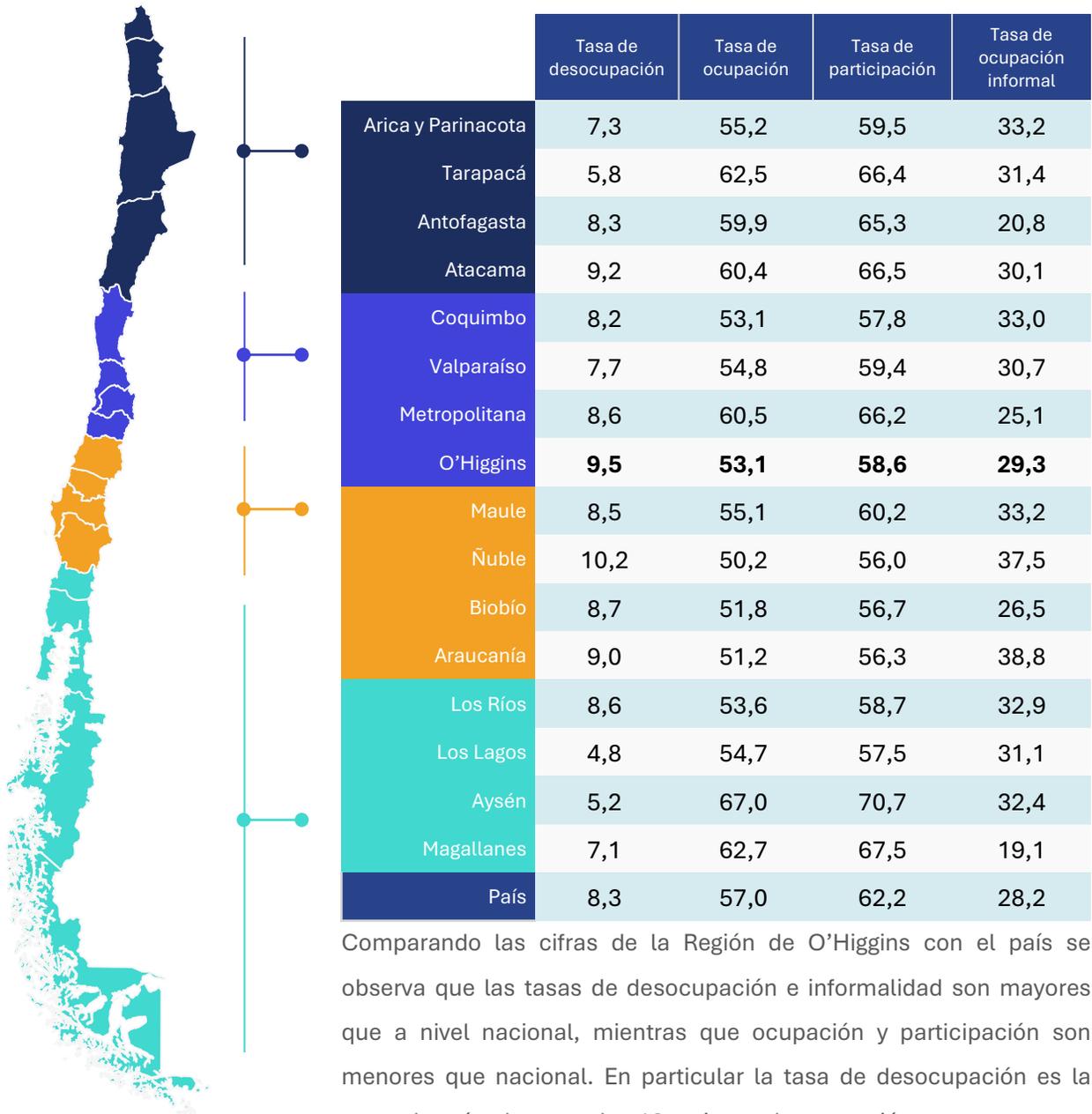
Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

Rama	Incidencia pp.
Adm. pública y defensa	2,3
Agricultura	-2,2
Resto ocupaciones	5,9
<b>Total Ramas</b>	<b>6,0</b>

Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

## Síntesis: Principales indicadores laborales por región

**Tabla 1.** Tasas principales indicadores por región.



Comparando las cifras de la Región de O'Higgins con el país se observa que las tasas de desocupación e informalidad son mayores que a nivel nacional, mientras que ocupación y participación son menores que nacional. En particular la tasa de desocupación es la segunda más alta entre las 16 regiones; la ocupación se encuentra en la 12ª posición; la participación es la 6ª más baja; mientras que, en cuanto a informalidad, O'Higgins es la 5 de 16.

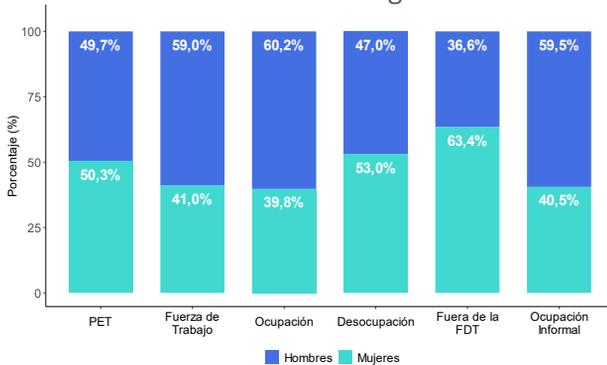
## I. Principales indicadores laborales Región

**Tabla 2.** Número de personas en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres	Hombres	Total
Población en edad de trabajar	418.832	414.225	833.057
Fuerza de trabajo	200.399	288.122	488.521
Personas ocupadas	175.935	266.402	442.337
Personas desocupadas	24.464	21.720	46.184
Informales	52.602	77.158	129.760
Fuera de la fuerza de trabajo	218.433	126.103	344.536

Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

**Gráfico 1.** Distribución por sexo de principales indicadores laborales de la región.



Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

**Tabla 3.** Principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres	Hombres	Total	Brecha
Tasa de participación (%)	47,8	69,6	58,6	-21,8
Tasa de ocupación (%)	42,0	64,3	53,1	-22,3
Tasa de desocupación (%)	12,2	7,5	9,5	4,7
Tasa de informalidad (%)	29,9	29,0	29,3	0,9

Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

La región de O'Higgins cuenta con una población 833.057 personas en edad de trabajar. La tasa de participación es de un 58,6%, es decir, 488.521 personas se encuentran trabajando o en búsqueda de una vacante de trabajo. No obstante, en la tasa de participación hay una brecha de 21,8 pp. entre hombres y mujeres, en desmedro de estas últimas.

La tasa de ocupación llega a un 53,1%, es decir, de la gente que tiene edad legal para trabajar, 442.337 se encuentran empleados. Nuevamente se observa una brecha en favor de los hombres en este indicador, presentando una diferencia de 22,3 pp.

La tasa de desocupación en el trimestre marzo – mayo 2024, alcanzó un nivel de 9,5%, evidenciando que 46.184 personas están disponibles para trabajar pero que aún no encuentran una vacante. Acá también se aprecia una brecha por género, donde las mujeres presentan 4,7 pp. más de desempleo que los hombres.

En cuanto a la informalidad, la región presenta una tasa de 29,3%, con una brecha entre hombres y mujeres que alcanza el 0,9 pp.

## II. Principales indicadores laborales por grupos prioritarios

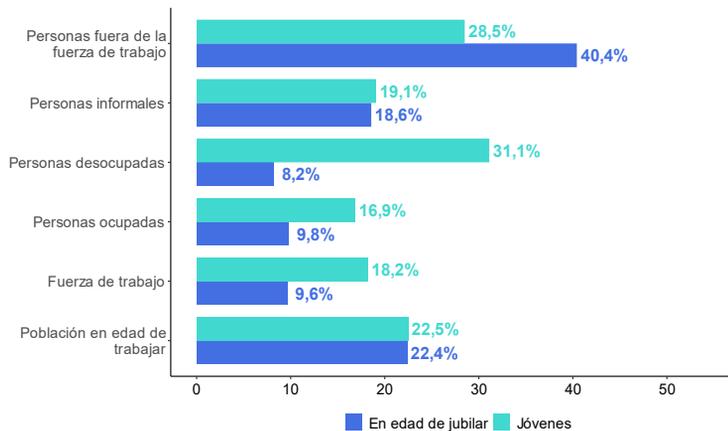
### A. Grupos de edad

**Tabla 4.** Número de personas en principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.

Indicador	Jóvenes			Población en Edad de Jubilarse		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
Población en edad de trabajar	89.813	97.334	187.147	114.054	72.165	186.219
Fuerza de trabajo	37.956	50.992	88.948	21.953	25.001	46.955
Personas ocupadas	31.013	43.565	74.578	19.683	23.495	43.177
Personas desocupadas	6.943 (a)	7.427 (a)	14.370 (b)	2.270 (a)	1.507 (a)	3.777
Informales	10.441 (a)	14.317	24.758	10.126	13.966	24.092
Fuera de la fuerza de trabajo	51.857	46.342	98.199	92.101	47.163	139.265

Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE. (a) Cifras no fiables. (b) Cifras poco fiables.

**Gráfico 2.** Principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.



Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

**Tabla 5.** Principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.

Indicador	Jóvenes			Población en Edad de Jubilarse		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
Tasa de participación (%)	42.3	52.4	47.5	19.2	34.6	25.2
Tasa de ocupación (%)	34.5	44.8	39.8	17.3	32.6	23.2
Tasa de desocupación (%)	18.3	14.6	16.2	10.3 (b)	6.0 (b)	8.0
Tasa de informalidad (%)	33.7	32.9	33.2	51.4	59.4	55.8

Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE. (a) Cifras no fiables; (b) Cifras poco fiables.



### III. Ocupación a nivel regional

**Gráfico 3. Tasa de ocupación (%) regional versus país, período marzo – mayo 2019 a marzo – mayo 2024.**



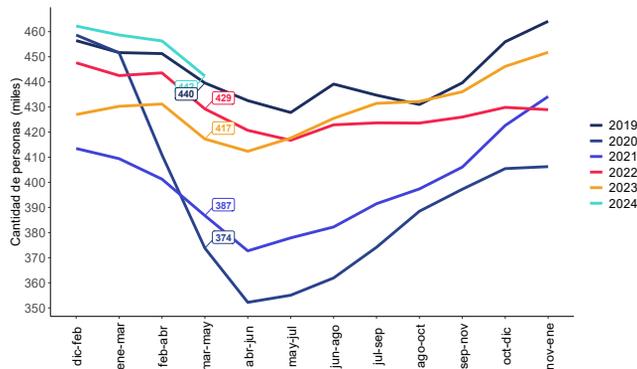
Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

**Gráfico 4. Tasa de ocupación (%) según sexo a nivel regional, período marzo – mayo 2019 a marzo – mayo 2024.**



Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

**Gráfico 5. Número de personas ocupadas a nivel regional, período marzo – mayo 2019 a marzo – mayo 2024.**



Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

El Gráfico 3, muestra el comportamiento de la tasa de ocupación en una serie de tiempo comparando valores de la región (línea azul) con los valores a nivel nacional (línea celeste), entre los trimestres marzo-mayo 2019 a 2024. En la última medición, la tasa de ocupación regional, con 53,1%, presenta una diferencia de -3,9 pp. respecto del promedio nacional (57%). Además, la actual medición (53,1%) se encuentra por sobre la de los mismos trimestres de los años 2020 (47,1%) 2021 (48,1%), 2022 (52,7%) y 2023 (50,7%), pero por debajo de los niveles prepandémicos de 2019 (56,2%)

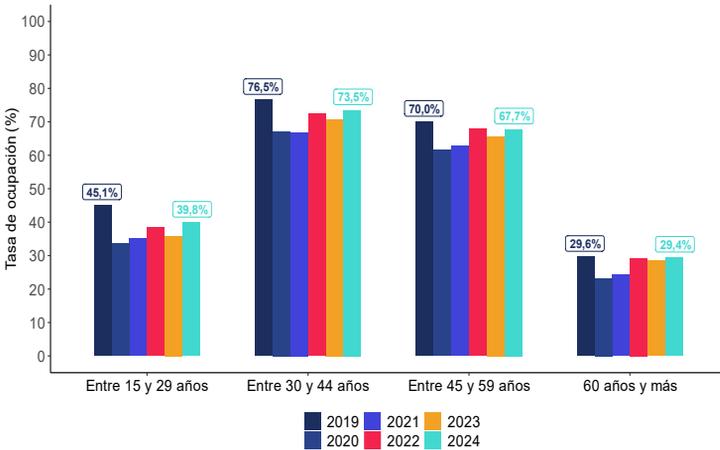
Desagregando por sexo, en el Gráfico 4, vemos que la tasa de ocupación de hombres y mujeres disminuyó, llegando a 64,3% y 42% respectivamente, generando una brecha de 22,3 pp. a favor de los hombres, aunque disminuye comparando con los mismos trimestres de los años 2023 (24,1 pp.), 2021 (23,3 pp.), 2020 (23,1 pp.) y 2019 (23,6 pp.).

Como se puede ver en el Gráfico 5, existe una tendencia estacional en la cantidad de personas ocupadas en todos los años representados, aunque las cifras 2019 muestran una mayor estabilidad. La medición actual, con 442 mil ocupados, para el trimestre marzo – mayo 2024, supera las de todos los años anteriores, aunque cabe esperar que esta descienda en los meses centrales a partir de las características estacionales propias de la matriz productiva regional.



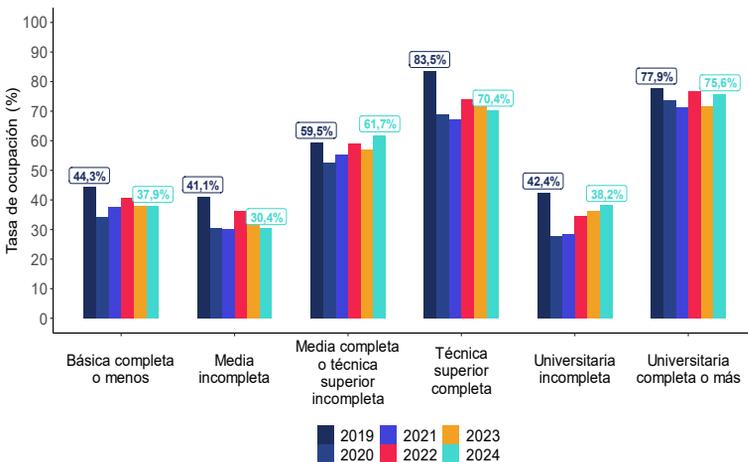
## IV. Ocupación por perfiles

**Gráfico 6. Tasa de ocupación (%) según grupo etario a nivel regional, período marzo – mayo 2019 a marzo – mayo 2024.**



Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

**Gráfico 7. Tasa de ocupación (%) por nivel educacional regional, período marzo – mayo 2019 a marzo – mayo 2024.**



Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

En el Gráfico 6, al desagregar la tasa de ocupación por tramo etario, se observa que todos los grupos han tenido un incremento en la ocupación respecto al año anterior. Destacando la categoría entre 30 y 44 años, con una tasa de 73,5%. De cualquier manera, en todos los grupos, no se llega a los niveles previos a la pandemia.

El Gráfico 7, muestra que la tasa de ocupación presenta la mayor tasa de ocupación en el nivel educacional más alto, es decir, “Universitaria completa o más”, llegando a 75,6%, aunque con -2,3 pp. comparando con mismo trimestre prepandemia. También destaca la categoría “Media completa o técnica superior incompleta”, con 61,7% en la medición de marzo – mayo 2024, muestra mejores cifras que en todos los años anteriores, incluso previo a la pandemia. En contraposición, los niveles educativos más bajos siguen siendo los con mayor brecha comparando con el mismo trimestre móvil pre pandemia, mostrando diferencias de 6,4 y 10,7 pp. para “Básica completa o menos” y “Media incompleta”, respectivamente, a las que se adiciona la brecha de 13,1 pp. en el nivel “Técnica superior completa”.

## A. Actividad económica

**Tabla 6.** Número de personas ocupadas según rama de actividad económica a nivel regional, período marzo – mayo 2024.

Actividad económica	2024 mar-may	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Comercio al por mayor y al por menor	90.448	20,4	-3,3	2,4
Industrias manufactureras	44.224	10,0	-11,0	10,0
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	24.874	5,6	2,3	-4,9
Construcción	34.115	7,7	-0,2	6,2
Enseñanza	29.876	6,8	-4,0	11,4
Transporte y almacenamiento	19.294	4,4	4,4	16,7
Administración pública y defensa	25.850	5,8	126	59,2
Actividades de los hogares como productores de bienes y servicios para uso propio	16.089	3,6	4,6	13,6
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	66.978	15,1	-10,7	-12,0
Explotación de minas y canteras	19.181	4,3	13,1	-0,9
Otros (a)	54.874	12,4	-	-
<b>Total</b>	<b>442.336</b>	<b>100</b>	<b>-3,1</b>	<b>6,0</b>

Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE. <sup>(a)</sup> Cifras no fiables.

Nota: en la categoría “Otros” se agrupan todas aquellas actividades económicas que resultaron ser no confiables estadísticamente: Actividades de alojamiento y de servicio de comidas; Actividades profesionales, científicas y técnicas; Otras actividades de servicios; Actividades de servicios administrativos y de apoyo; Información y comunicaciones; Actividades financieras y de seguros; Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas; Actividades inmobiliarias; Suministro de agua; Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado; Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales. Es por este motivo, dada su heterogeneidad, que no se calculan las variaciones porcentuales.



La tabla 6, muestra la variación de las personas ocupadas según rama de la economía. Para la región de O'Higgins las ramas más importantes en materia de empleo son “Comercio al por mayor y al por menor” (20,4%); “Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca” (15,1%); e “Industrias manufactureras” (10%). De estas, la primera y la tercera muestran una variación interanual positiva (2,4 y 10% respectivamente). Por otro lado, para estas tres actividades económicas que generan la mayor cantidad de empleo en la región, en comparación con trimestre móvil anterior (febrero – abril 2024), la variación es negativa (-3,3%, -10,7%, -11%, respectivamente).

Si bien es cierto, la categoría “Administración pública y defensa” no representa una proporción importante dentro de los ocupados (5,8%), la variación que ha tenido en 12 meses ha sido de un 59,2% y de 126% con respecto al trimestre móvil anterior.



## B. Grupo Ocupacional

**Tabla 7.** Número de personas ocupadas por grupo ocupacional a nivel regional, período marzo – mayo 2024.

Grupo ocupacional	2024 mar-may	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Directores, gerentes y administradores <sup>(b)</sup>	11.963	2,7	3,5	-15,6
Profesionales, científicos e intelectuales	47.953	10,8	-2,2	9,6
Técnicos y profesionales de nivel medio	46.264	10,5	-3,3	13,6
Personal de apoyo administrativo	19.825	4,5	-1,6	4,4
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	88.112	19,9	3,6	21,8
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros	18.272	4,1	-3,0	24,0
Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios	61.631	13,9	2,7	4,4
Operadores de instalaciones, máquinas y ensambladores	41.183	9,3	-0,7	22,5
Ocupaciones elementales	106.627	24,1	-12,5	-10,8
Otros no identificados <sup>(a)</sup>	506	0,1	-	-
No sabe / No responde <sup>(a)</sup>	0	0	-	-
<b>Total</b>	<b>442.336</b>	<b>100</b>	<b>-3,1</b>	<b>6,0</b>

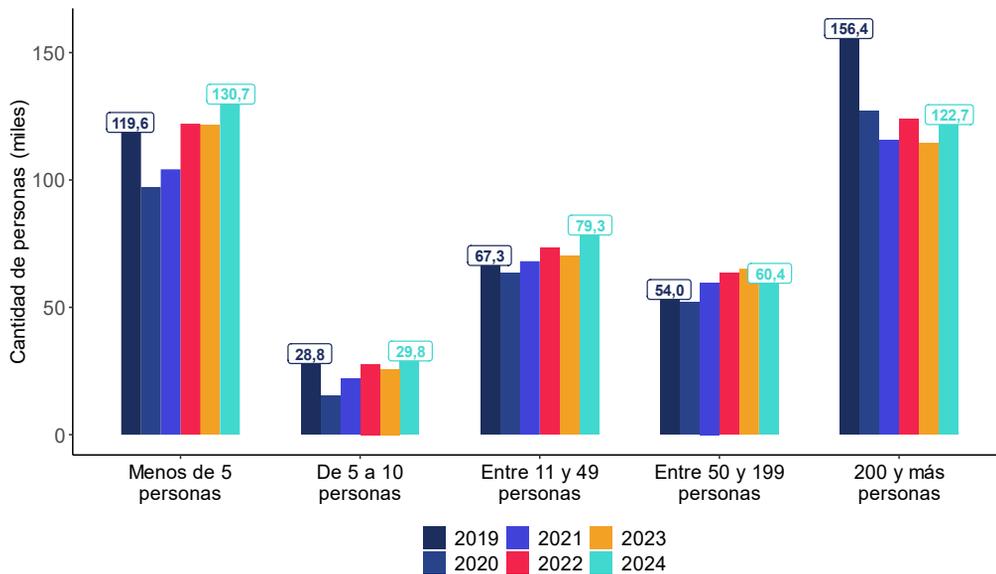
Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE. <sup>(a)</sup> Cifras no fiables; <sup>(b)</sup> Cifras poco fiables.. Por redondeo puede haber pequeñas variaciones en las tablas del documento para un mismo indicador, pero estas no son significativas. En la categoría “Otros no identificados”, dada su heterogeneidad, no se calculan las variaciones porcentuales.

La tabla 7 muestra el peso y variación por grupo ocupacional en la región. Las categorías que presentan mayor relevancia son “Ocupaciones elementales” (24,1%), “Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados” (19,9%) y “Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios” (13,9%). Las “Ocupaciones elementales” muestran una variación negativa respecto del trimestre anterior (-12,5%) y en comparación con el mismo trimestre de 2023 (-10,8%). Por su parte, respecto al trimestre anterior, los “Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados” y los “Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios” presentan incrementos de 3,6 y 2,7% respectivamente, y en comparación con la misma medición del año pasado, el incremento es de 21,8 y 4,4% respectivamente.

Por su parte, llama la atención el grupo ocupacional “Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros” que tiene un aumento de 24% respecto de hace 12 meses, pero si comparamos con la medición del trimestre anterior, se observa una caída de -3%, lo que está asociado a la estacionalidad de este tipo de trabajos.

## C. Tamaño empresa

**Gráfico 8.** Número de personas ocupadas según **tamaño de empresa** a nivel regional, período marzo – mayo 2024.



Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

En el Gráfico 8, se aprecia la variación de los niveles de ocupación según tamaño de la empresa. La variación muestra heterogeneidad cuando se compara con niveles previos a la pandemia ya que, para firmas de menos de 5 trabajadores, entre 5 y 10 personas, entre 11 y 49 personas, y para las que emplean entre 50 y 199 trabajadores, ha habido un aumento del número de ocupados; mientras que las empresas de 200 y más personas empleadas cuentan con una menor cantidad de ocupados. Se destaca que para cada categoría hubo un incremento en el nivel de ocupados comparando con el año anterior, a excepción de las firmas entre 50 y 199 personas.

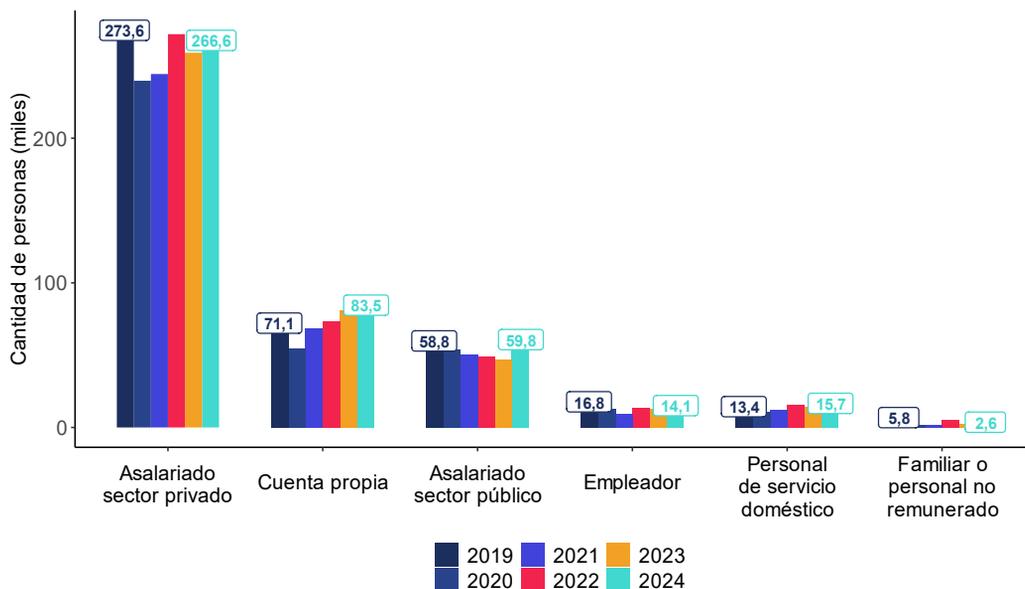


## D. Categoría Ocupacional

El Gráfico 9, relativo al número de personas según categoría ocupacional, permite comparar la situación actual con igual trimestre de los años 2019 a 2024. Las categorías “Asalariado sector privado”, “Empleador” y “Familiar o personal no remunerado” muestran brechas negativas comparado con la medición prepandemia. Además, la primera es la categoría que concentra el mayor número de ocupados de la región.

También se observa un incremento de trabajadores “Cuenta propia” en largo plazo, pero una disminución en comparación a la medición del año 2023. No obstante, presenta una brecha positiva respecto a los niveles prepandemia. Para el caso de “Personal de servicio doméstico” también se observa un incremento comparando con niveles prepandemia, aunque con un comportamiento relativamente estable a través de los años de medición. Destaca también que la categoría “Asalariado sector público” presentó un incremento con relación al mismo trimestre móvil de cualquiera de los años anteriores, incluso comparando con niveles prepandémicos.

**Gráfico 9.** Número de personas (miles) ocupadas por **categoría ocupacional** a nivel regional, período marzo – mayo 2019 a marzo – mayo 2024.



Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

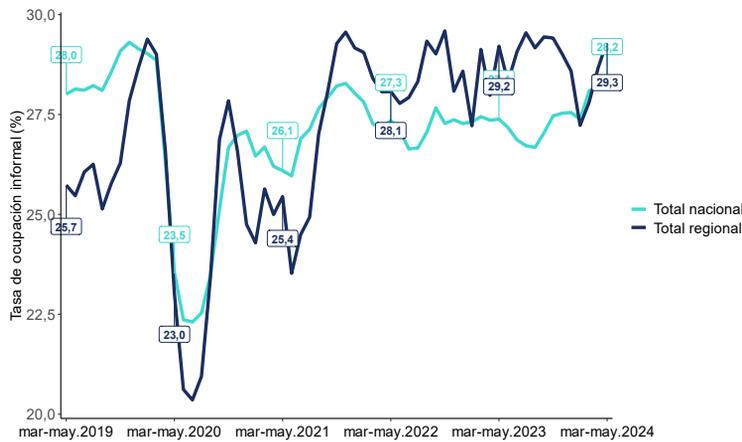


## E. Ocupación Informal

En el Gráfico 10, se puede ver que la tasa de ocupación informal para la región de O'Higgins en el trimestre marzo – mayo 2024 fue de 29,3%, mayor en 1,1 pp. que la nacional, la cual alcanzó 28,2%. Respecto de los trimestres marzo – mayo de los años anteriores, la informalidad regional muestra un incremento frente a todos los años: 2023 (29,2%), 2022 (28,1%), 2021 (25,4%), 2020 (23%) y 2019 (25,7%).

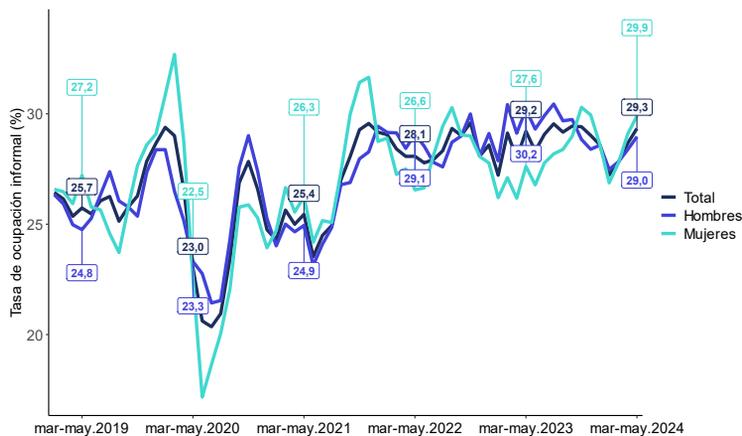
En la comparación por sexo, como se observa en el Gráfico 11, la última medición muestra una brecha de 0,9 pp. en desmedro de las mujeres que tienen una tasa de informalidad de 29,9% mientras que los hombres alcanzan un 29%.

**Gráfico 10. Tasa de informalidad (%) a nivel regional versus nacional, período marzo – mayo 2019 a marzo – mayo 2024. Comparación interanual.**



Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

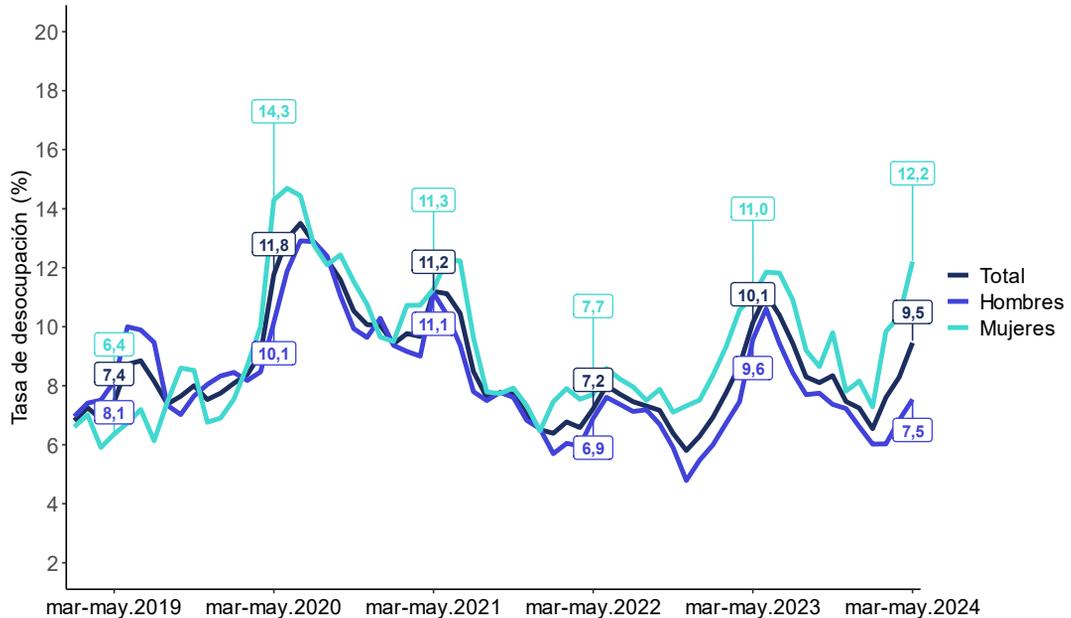
**Gráfico 11. Tasa de informalidad (%) a nivel regional por sexo, período marzo – mayo 2019 a marzo – mayo 2024. Comparación interanual.**



Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

## V. Desocupación nivel regional

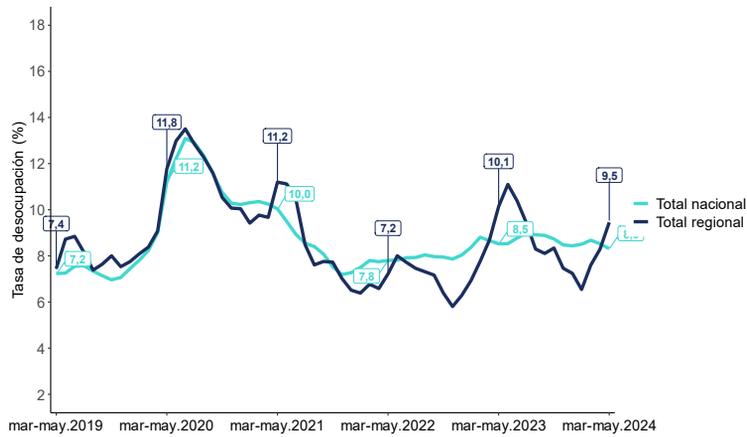
**Gráfico 12. Tasa de desocupación (%) nivel regional por sexo, período marzo – mayo 2019 a marzo – mayo 2024.**



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

En el Gráfico 12, se puede ver que la tasa de desocupación para la región de O'Higgins en el trimestre marzo – mayo 2024, fue de 9,5%, donde se evidencian brechas de género de 4,7 pp. en desmedro de las mujeres. Respecto de los años anteriores, la región muestra una desocupación menor que las mediciones realizadas en los trimestres marzo – mayo de los años 2023 (10,1%), 2021 (11,2%) y 2020 (11,8%), pero mayor en comparación con los años 2022 (7,2%) y 2019 (7,4%).

**Gráfico 13. Tasa de desocupación (%) comparación regional versus nacional, período marzo – mayo 2019 a marzo – mayo 2024.**

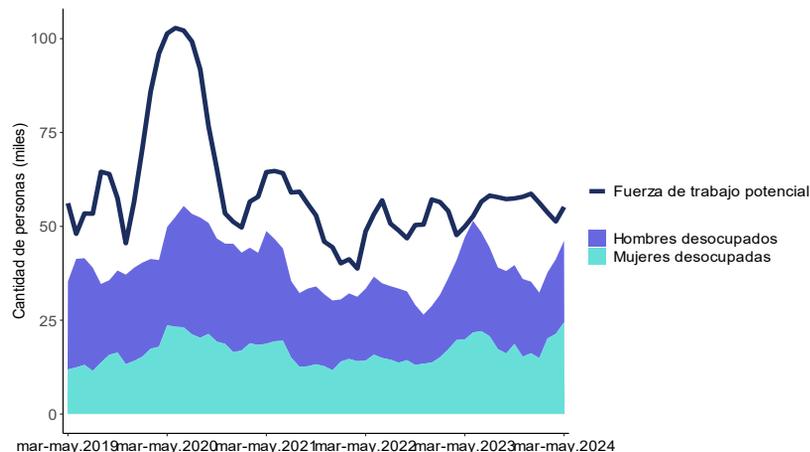


Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

En el Gráfico 13, se puede ver la fluctuación de la tasa de desocupación en O'Higgins en comparación con el país, lo cual es propio de la economía estacional de la región. En efecto, se evidencia un alza en la desocupación regional, superando al valor nacional, fenómeno similar al ocurrido en años anteriores en la misma fecha.

En el Gráfico 14 se muestra la fuerza de trabajo potencial, que es un indicador complementario que sirve para anticipar la presión de oferta laboral. Se puede ver cómo ha disminuido en la postpandemia, manteniéndose estable desde junio de 2023, y presentando un aumento para el trimestre móvil marzo – mayo 2024.

**Gráfico 14. Fuerza de trabajo potencial y desocupados, según sexo, a nivel regional, periodo febrero-abril 2019 a febrero-abril 2024.**

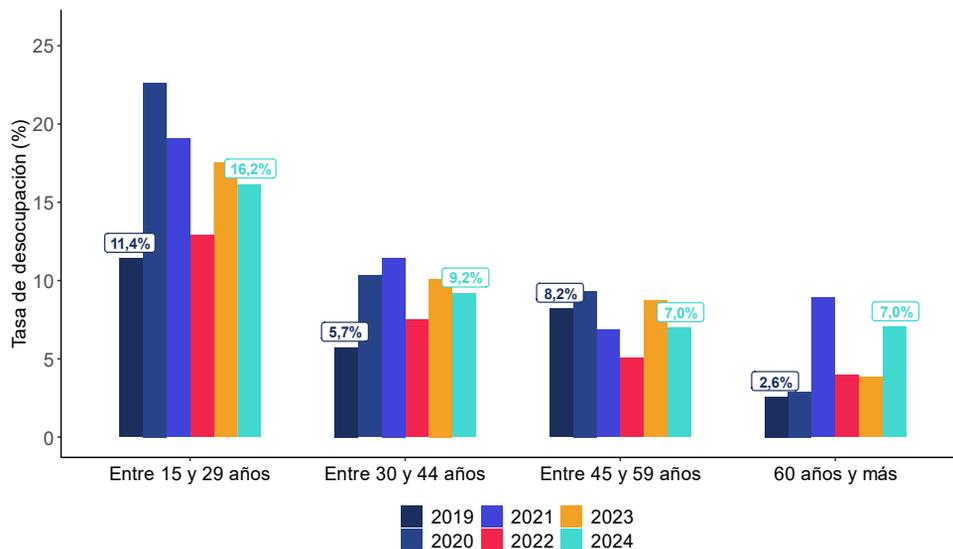


Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

## VI. Desocupación por perfiles

### A. Grupo etario

**Gráfico 15.** Tasa de desocupación (%) por **grupo etario** a nivel regional, período marzo – mayo 2019 a marzo – mayo 2024. Comparación interanual.

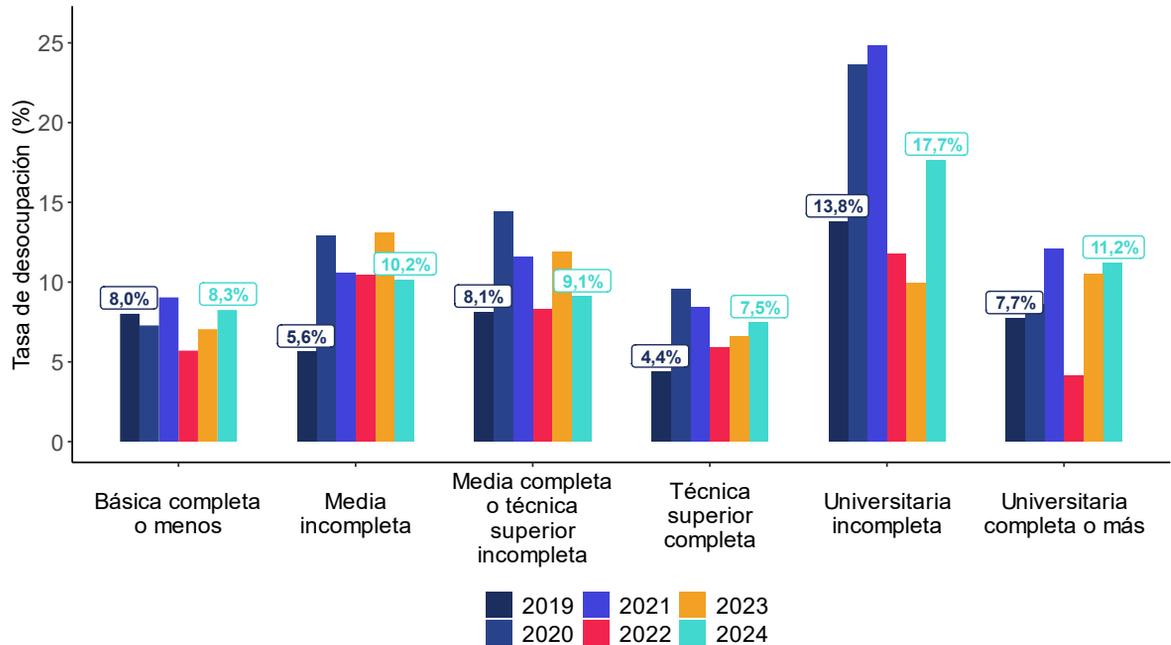


Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

En el Gráfico 15, se muestra la tasa de desocupación por grupo etario para el periodo marzo – mayo 2019 a marzo – mayo 2024. Se evidencia que para las categorías “Entre 15 y 29 años”, “Entre 30 y 44 años” y “60 años y más” existe un aumento de la tasa de desocupación en comparación con mismo trimestre de 2019, destacando el incremento de 2,6 a 7% del grupo de mayor edad. Mientras que, por otro lado, para la categoría “Entre 45 y 59 años” se observa una disminución de 1,2 pp. respecto al mismo trimestre prepandemia. En comparación con el trimestre móvil anterior (enero – marzo 2024), sólo el grupo de “60 años o más” muestra un incremento en la desocupación, mientras que en todas las demás categorías ésta disminuyó.

## B. Nivel Educativo

**Gráfico 16.** Tasa de desocupación por **nivel educativo** a nivel regional, período marzo – mayo 2019 a marzo – mayo 2024. Comparación interanual.



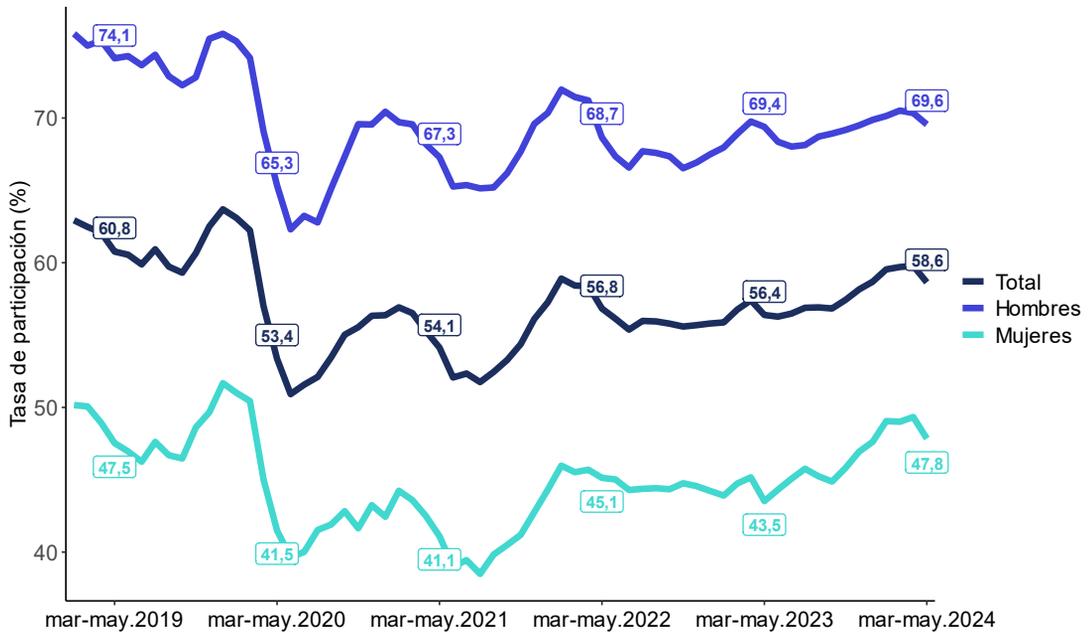
Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

La tasa de desocupación según nivel educativo, comparativamente con marzo – mayo 2019, muestra un incremento para todas las categorías, evidenciando brechas que oscilan entre 0,3 y 4,6 pp., donde la brecha más elevada se encuentra para “Media incompleta”.

Comparando con el mismo trimestre móvil de hace 12 meses, para las categorías “Básica completa o menos”, “Técnica superior completa”, “Universitaria incompleta” y “Universitaria completa o más” se evidencia un incremento en tasa de desocupación, mientras que para “Media incompleta” y “Media completa o técnica superior incompleta” la tasa de desocupación ha disminuído.

## VII. Participación nivel regional

**Gráfico 17. Tasa de participación (%) según sexo a nivel regional, período marzo – mayo 2019 a marzo – mayo 2024.**



Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

En el Gráfico 17, se observa la comparación de la tasa de participación de hombres y mujeres, donde se evidencia que estas últimas presentan una tasa de participación menor que los hombres, cuantificada en una brecha de 21,8 pp., aunque esta brecha disminuye comparando con mismo trimestre de años anteriores.

Durante el último año se puede notar una tendencia al alza de la participación tanto en hombres como en mujeres, con tasas de participación de 69,6 y 47,8% respectivamente. No obstante, en comparación con trimestre móvil anterior hay una caída para ambos.



**Gráfico 18. Tasa de participación (%) comparación regional versus nacional, período marzo – mayo 2019 a marzo – mayo 2024.**

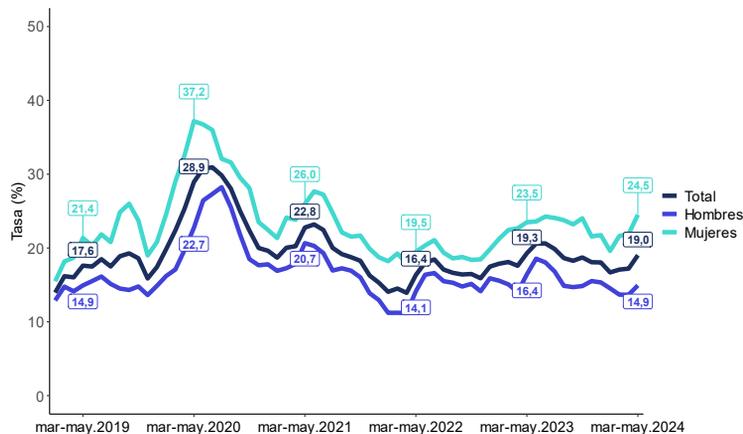


Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

Como se puede ver en el Gráfico 18, la tasa de participación para la región de O'Higgins fue de 58,6%, menor que la nacional (62,2%) en 3,6 pp., aunque en los últimos 12 meses se observa una tendencia al alza, si comparamos con la base de 2023, cuando la participación regional llegó a una tasa de 56,4%. Sin embargo, aún no recupera los niveles del año 2019 (60,8%).

Por su parte, el Gráfico 19 muestra cómo ha ido disminuyendo la presión de oferta laboral luego de la pandemia, aunque en las últimas mediciones expresa un leve aumento, particularmente esta medición presenta nuevamente un incremento respecto al trimestre móvil anterior, llegando a un 19%, existiendo una brecha de 9,6 pp. entre hombres y mujeres, la cual es más elevada que en trimestres anteriores.

**Gráfico 19. Tasa combinada de desocupación y fuerza de trabajo potencial SU3 a nivel regional, período marzo – mayo 2019 a marzo – mayo 2024.**

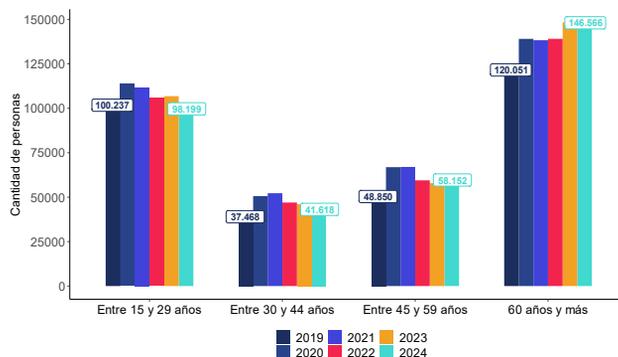


Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

## VIII. Población fuera de la fuerza de trabajo

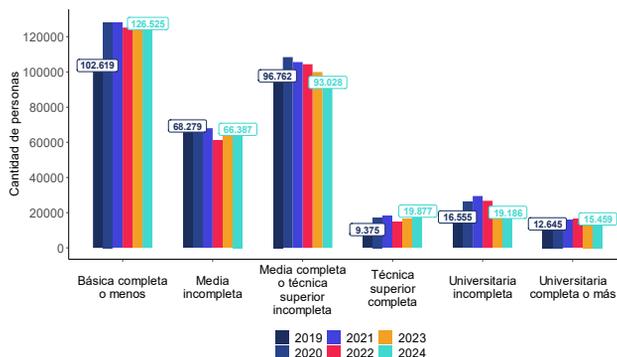
### A. Grupo etario y nivel educativo

**Gráfico 20.** Número de personas fuera de la fuerza de trabajo **por tramo etario**, a nivel regional, período marzo – mayo 2019 a marzo – mayo 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

**Gráfico 21.** Número de personas fuera de la fuerza de trabajo por **nivel educativo**, a nivel regional, período marzo – mayo 2019 a marzo – mayo 2024. Comparación interanual.



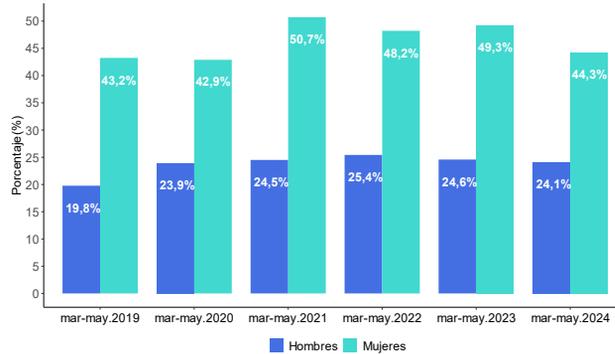
Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

El Gráfico 20, caracteriza a las personas que se encuentran fuera de la fuerza de trabajo según su tramo etario. Los jóvenes y adultos mayores presentan, en toda la secuencia temporal, los mayores niveles de inactividad; sin embargo, en la última medición, los jóvenes muestran una disminución de la inactividad, lo que no ocurre en ninguna otra categoría.

En el Gráfico 21, se observan cifras correspondientes a personas que se encuentran fuera de la fuerza laboral según nivel educativo. A lo largo de la serie, se puede ver que, en comparación con 2019, en la mayoría de los niveles ha aumentado la inactividad, con excepción de “Media incompleta” y “Media completa o técnica superior incompleta”. Entre los que aumentaron, destaca el de “Básica incompleta o menos” que pasó de 102.619 a 126.525 registros.

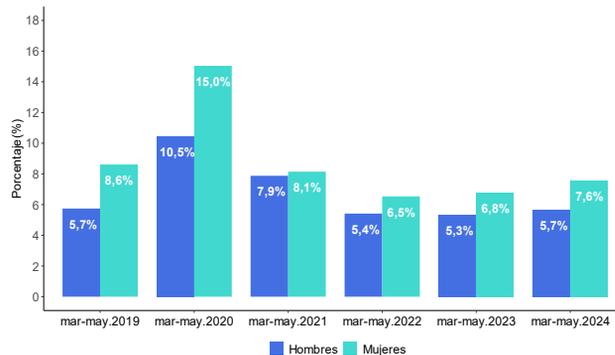
## B. Fuera de la fuerza de trabajo potencial y habitual

**Gráfico 22.** Proporción de personas fuera de la fuerza de trabajo habituales respecto a la población en edad de trabajar, a nivel regional, período marzo – mayo 2019 a marzo – mayo 2024.



Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

**Gráfico 23.** Proporción de personas fuera de la fuerza de trabajo potenciales respecto a la población en edad de trabajar, a nivel regional, período marzo – mayo 2019 a marzo – mayo 2024.



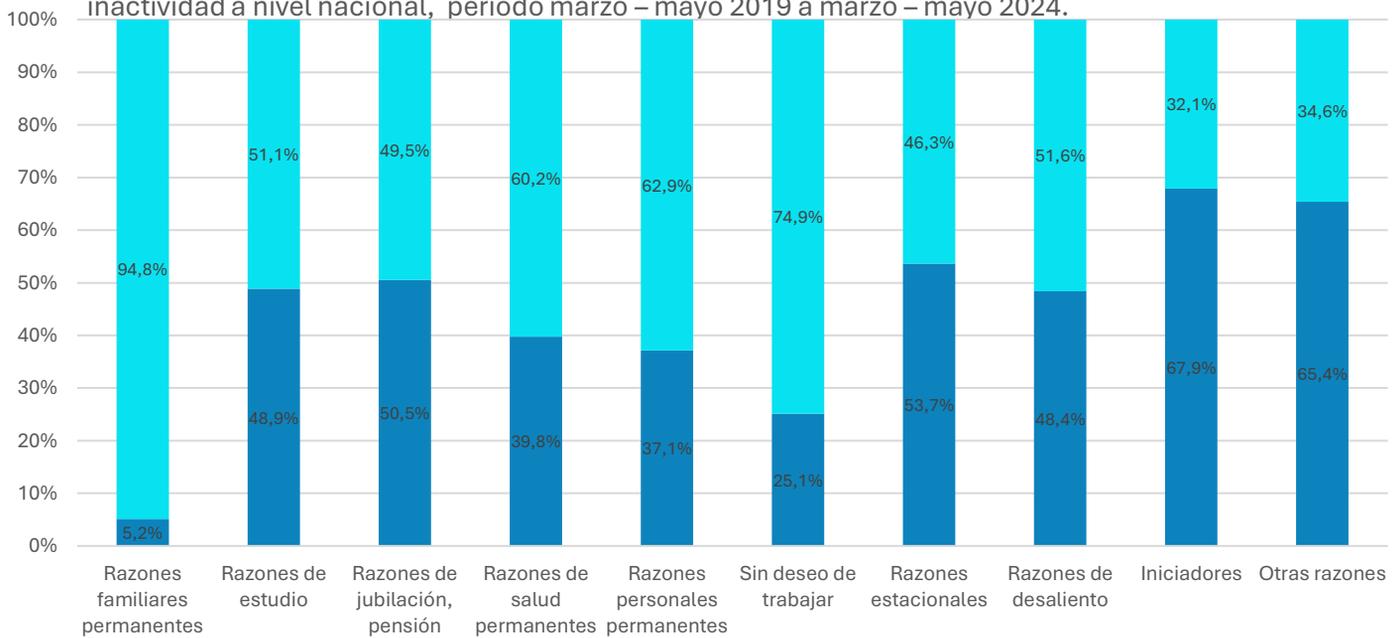
Fuente: Trimestre DEF 2024, ENE.

Como se observa en el Gráfico 22, la proporción de hombres que declara no ser parte de la fuerza de trabajo por razones habituales está por sobre los niveles prepandémicos, con 4,3 pp. de diferencia respecto de 2019, mientras que para mujeres la diferencia respecto de 2019 es de 1,1 pp. También se evidencia que, en comparación con el mismo trimestre móvil de hace 12 meses, tanto en hombres como en mujeres, ha caído la inactividad habitual, con descensos de 0,5 y 5 pp. respectivamente.

En cuanto a personas fuera de la fuerza de trabajo potenciales, como muestra el Gráfico 23, el peak ocurrió el año 2020, tanto en hombres (10,5%) como en mujeres (15%), mientras que en 2023 se experimentó una importante caída, alcanzando los valores más bajos en hombres (5,3%) para el trimestre marzo – mayo del período analizado, mientras que para mujeres la caída más pronunciada ocurre el año 2022 (6,5%). Comparando con el trimestre móvil anterior, se evidencia un incremento para ambos sexos, llegando a 5,7% en hombres y 7,6% en mujeres.

## C. Razones de inactividad

**Gráfico 24.** Distribución por sexo de personas fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel nacional, periodo marzo – mayo 2019 a marzo – mayo 2024.



Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

■ Hombre ■ Mujer

En el Gráfico 24, se exponen las diferencias según sexo en las razones para mantenerse fuera de la fuerza de trabajo. Particularmente, destaca que del total de personas fuera de la fuerza de trabajo por razones familiares permanentes, el 94,8% son mujeres, además de que éste es el principal motivo por el que las mujeres se encuentran inactivas, representando un 35,8% del total de razones de inactividad (tabla 9). En el caso de “razones personales permanentes” y “sin deseo de trabajar”, también se evidencia que en esa categoría hay una marcada presencia femenina, con 62,9 y 74,9% respectivamente.

Para los hombres, las categorías “razones de estudio” y “razones de jubilación, pensión”, y “razones de salud permanente” son las que representan mayor importancia en términos de inactividad, con 29,5%, 28,8% y 16,3%, respectivamente (tabla 8). En las dos primeras categorías, en comparación con las mujeres, como se observa en el gráfico 24, los hombres representan respectivamente 48,9 y 50,5%.

**Tabla 8. Hombres** fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, período marzo – mayo 2019 a marzo – mayo 2024.

Razones de inactividad - Hombres	2024 mar-may	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Razones de estudio	37.179	29,5	13,8	-3,4
Razones de jubilación, pensión	36.278	28,8	0,7	9,7
Razones de salud permanentes	20.505	16,3	-7,4	-0,4
Otras	32.141	25,4	-	-
<b>Total</b>	<b>126.103</b>	<b>100</b>	<b>2,8</b>	<b>0,6</b>

Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE. Por redondeo puede haber pequeñas variaciones en las tablas del documento para un mismo indicador, pero estas no son significativas.

Nota: en la categoría “Otras” se agrupan todas aquellas actividades económicas que resultaron ser no confiables estadísticamente: Razones familiares permanentes; Razones personales temporales; Sin deseo de trabajar; Razones estacionales; Razones de desaliento; Otras razones. Por lo tanto, dada su heterogeneidad, no se calculan las variaciones porcentuales.

**Tabla 9. Mujeres** fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, período marzo – mayo 2019 a marzo – mayo 2024.

Razones de inactividad - Mujeres	2024 mar-may	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Razones familiares permanentes	78.103	35,8	-1,7	6,5
Razones de estudio	38.893	17,8	7,2	12,4
Razones de jubilación, pensión	35.565	16,3	-5,6	-1,3
Razones de salud permanentes	31.065	14,2	-5,9	-6,3
Sin deseo de trabajar	14.130	6,5	14,1	-3,5
Otras	20.676	9,5	-	-
<b>Total</b>	<b>218.432</b>	<b>100</b>	<b>3,0</b>	<b>-6,6</b>

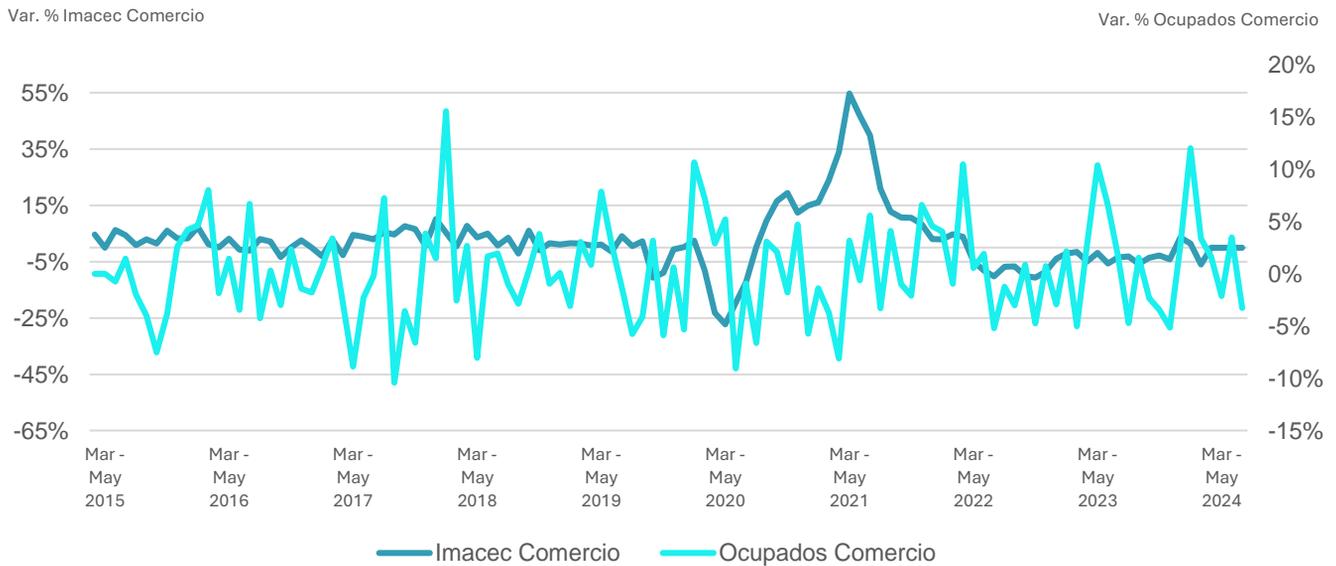
Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

Nota: en la categoría “Otras” se agrupan todas aquellas actividades económicas que resultaron ser no confiables estadísticamente: Razones personales permanentes; Razones estacionales; Razones de desaliento; Otras razones. Por lo tanto, dada su heterogeneidad, no se calculan las variaciones porcentuales.



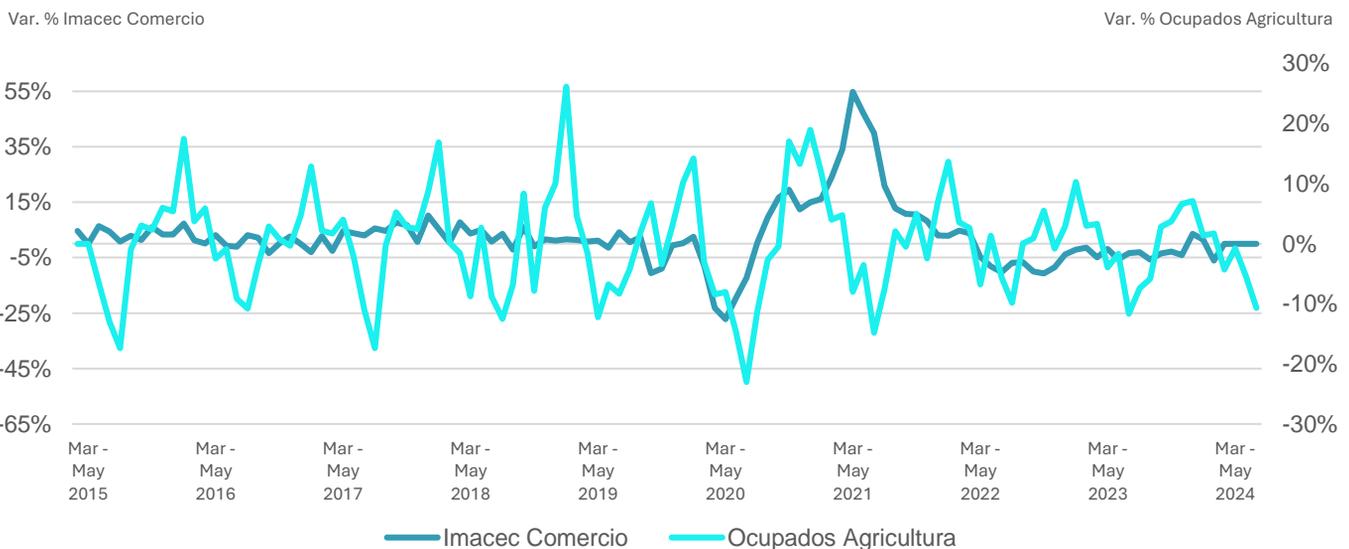
## IX. Principales indicadores laborales región

**Gráfico 25.** Imacec Comercio y Variación en Ocupación del sector Comercio, región de O'Higgins, período marzo – mayo 2015 a marzo – mayo 2024



Nota: Imacec Comercio está rezagado dos períodos.  
Fuente: Elaboración propia, datos INE y Banco Central de Chile.

**Gráfico 26.** Imacec Comercio y Variación en Ocupación del sector Agrícola, región de O'Higgins, período marzo – mayo 2015 a marzo – mayo 2024



Nota: Imacec Comercio está rezagado dos períodos.  
Fuente: Elaboración propia, datos INE y Banco Central de Chile.



El Gráfico 25 muestra el estrecho vínculo entre actividad económica en el Comercio rezagado dos períodos y la evolución del empleo en la rama de Comercio. Aunque el Imacec Comercio es un indicador sectorial a nivel nacional, dada su relevancia regional, tiene fuertes implicaciones en los niveles de ocupación de la región.

Se observa que en la medida en que el Imacec cobra dinamismo, ello se refleja en incrementos en doce meses de la ocupación sectorial en la región. Es esperable, en ese sentido, que en la medida en que como anticipan diversos indicadores coyunturales, la actividad económica que más aporta al empleo continúe recuperándose, de manera encadenada, durante el año 2024, que se ha consolidado como el mayor empleador de la región de O'Higgins, con 90.448 ocupados durante el trimestre marzo – mayo 2024, esto es, el 20,4% del total, exhibiendo una variación mensual de -3,3 pp. y una variación interanual de 2,4 pp.

En el gráfico 26 se muestra la relación entre Imacec Comercio rezagado dos períodos y la variación de ocupados en la actividad económica Silvoagropecuaria, segunda actividad que representa más ocupados dentro de la región.



## Glosario

**Desocupados:** personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.

**Fuerza de trabajo:** personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.

**Fuerza de trabajo ampliada:** personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas, desocupadas o inactivos potencialmente activos.

**Inactivos:** personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.

**Inactivos habituales:** personas fuera de la fuerza de trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas y que, además, declaran no estar disponibles para trabajar.

**Inactivos potencialmente activos o fuerza de trabajo potencial:** personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo, pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar, pero no buscaron trabajo.

**Iniciadores disponibles:** personas Fuera de la Fuerza de Trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que, al mismo tiempo, declaran disponibilidad.

**Ocupados:** personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.

**Ocupación informal:** los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.

**Personas extranjeras:** todas aquellas personas que, según nacionalidad, no son chilenas y que cumplen con los criterios para ser encuestadas.

**Población en edad de trabajar (PET):** Población actualmente residente en el país de 15 años y más.



Tasa de desocupación: número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.

Tasa de desocupación ampliada o SU3: número de personas desocupadas, más inactivos potencialmente activos e iniciadores disponibles expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo ampliada.

Tasa de ocupación: número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

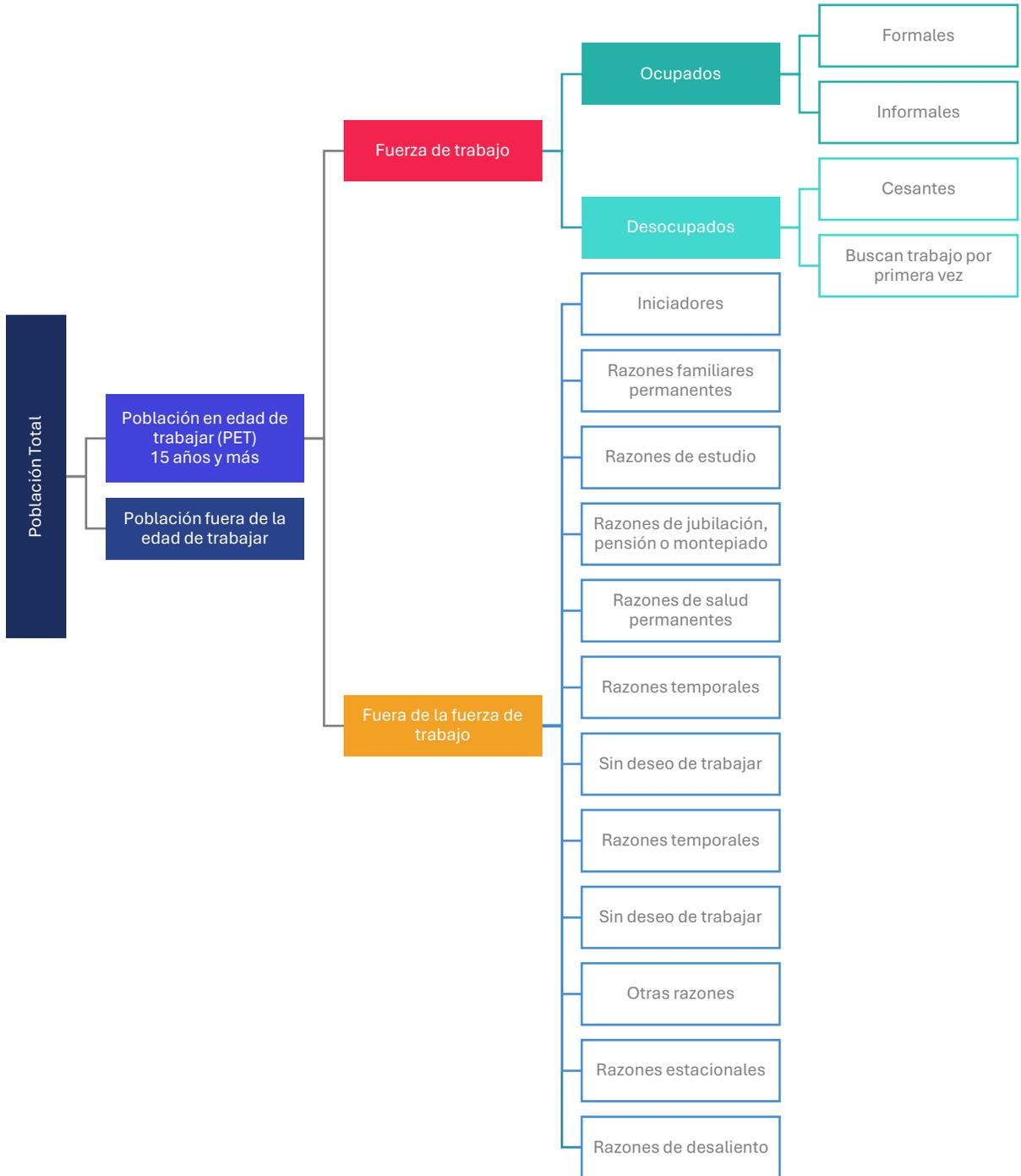
Tasa de ocupación informal: número de personas con ocupaciones informales expresado como porcentaje del total de ocupados.

Tasa de participación: número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

Trimestre móvil: período de tiempo que agrupa tres meses, los cuales cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre Enero – Febrero – Marzo (EFM) le sigue el trimestre móvil Febrero – Marzo – Abril (MAM).



## Mapa Conceptual





## Termómetro Laboral O'Higgins

 JULIO 2024

Departamento de Intermediación y Prospección Laboral

División de Políticas de Empleo

Subsecretaría del Trabajo

Ministerio del Trabajo y Previsión Social

Observatorio Laboral de la Región de O'Higgins

Universidad de O'Higgins



Observatorio Laboral de La Región de O'Higgins



**LOH** Universidad  
de O'Higgins

