



# Termómetro LABORAL O'Higgins

Febrero 2023



## INTRODUCCIÓN

El Observatorio Laboral de la Región de O'Higgins, ejecutado por la Universidad de O'Higgins, integra la red de Observatorios Laborales del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE). Su misión es producir información sobre el mercado laboral y las brechas de capital humano en la región, con el propósito de contribuir a las decisiones de las personas, empresas y grupos interesados, así como aportar al diseño e implementación de políticas de capacitación, productividad y empleabilidad.

El presente boletín tiene como objetivo monitorear mensualmente indicadores del mercado laboral de la Región de O'Higgins, haciendo énfasis en aspectos relativos al desempleo, la ocupación y composición de la fuerza de trabajo, calidad del empleo y otros temas relevantes, utilizando los datos de la Encuesta Nacional de Empleo del Instituto Nacional de Estadísticas (INE) y cada uno de sus trimestres móviles. Con estas fuentes de datos se pueden identificar cambios relevantes y realizar seguimiento continuo de diversos indicadores laborales.

En las siguientes secciones se presentan los resultados de ocupación, desocupación, inactividad, composición de la fuerza de trabajo e informalidad, así como la situación de las provincias de la región. Esta versión considera **datos actualizados al trimestre móvil octubre, noviembre y diciembre de 2022.**

Como anexo se incorpora un glosario de términos y una breve explicación de los criterios de calidad estadística utilizados en este reporte.

## Estado del empleo en la Región de O'Higgins

**Durante el trimestre octubre-diciembre 2022, continúa la tendencia al alza de la Tasa de Ocupación Regional, aunque esta vez aumentó la brecha de participación entre hombres y mujeres.**

### Ocupación

La Tasa de Ocupación de la Región llegó a 52,5%, 3 puntos porcentuales menos que la Tasa de Ocupación Nacional, que alcanzó un 55,5%.

### Informalidad

Disminuye la Ocupación Informal en la Región. Con un 28,1%, está 1,5 puntos por debajo de la del trimestre anterior, y se ubica 0,7 puntos encima de la Tasa de Ocupación Informal del país, que llegó a 27,4%.

### Provincias

La Tasa de Ocupación de las provincias de Cachapoal y Colchagua registró una variación positiva, mientras que en Cardenal Caro esta disminuyó. Ahora, respecto de hace un año, se observa que tanto Cardenal Caro como Cachapoal incrementaron la ocupación, ambos, en 0,3 puntos porcentuales; por su parte, Colchagua lo hizo en 0,2.

# I. Indicadores Generales

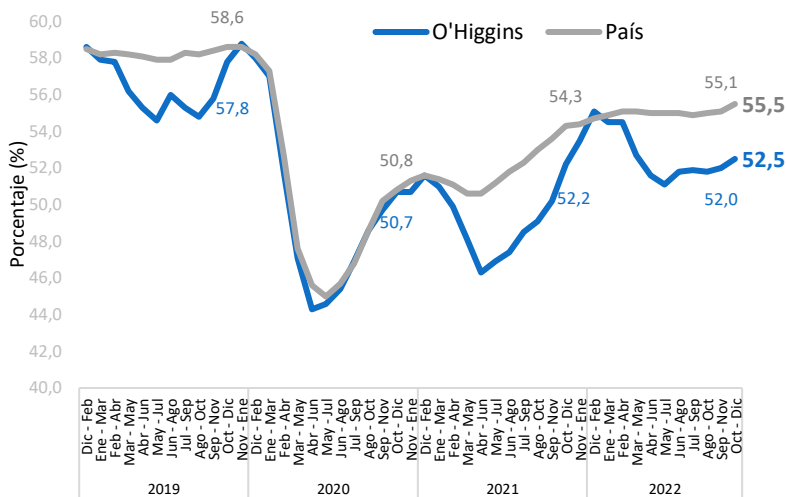
## Continúa creciendo la Tasa de Ocupación de la región

Durante el trimestre octubre-diciembre 2022, la Tasa de Ocupación de la Región alcanzó un 52,5%, 0,5 pp. más que el trimestre anterior, ubicándose 3 pp. por debajo de la Tasa de Ocupación Nacional, la que llegó a un 55,5%. En la actualidad, si bien la cifra es superior a la registrada los años 2021 (52,2%) y 2020 (50,7%), esta no supera a la del año 2019 (57,8%), previo a la pandemia. Y, aunque representa una recuperación respecto de la medición anterior, su tendencia al alza es más gradual que la ocurrida en el mismo período de los tres últimos años (Ver gráfico 1).

En relación con la Tasa de Ocupación por Sexo, en el trimestre octubre-diciembre 2022, los hombres llegaron a 63,7%, mientras que las mujeres alcanzaron un 41,3%. Respecto del trimestre anterior, los primeros muestran un aumento de 1,1 pp., mientras que las segundas disminuyeron en 0,3 pp. En la actual medición la comparación entre ambas categorías expresa una brecha de 22,4 pp., mayor a la del trimestre anterior (21 pp.), pero menor a la registrada en el mismo trimestre de los años 2019 (23,6 pp.), 2020 (24,2 pp.) y 2021 (25,2 pp.) (Ver gráfico 2).

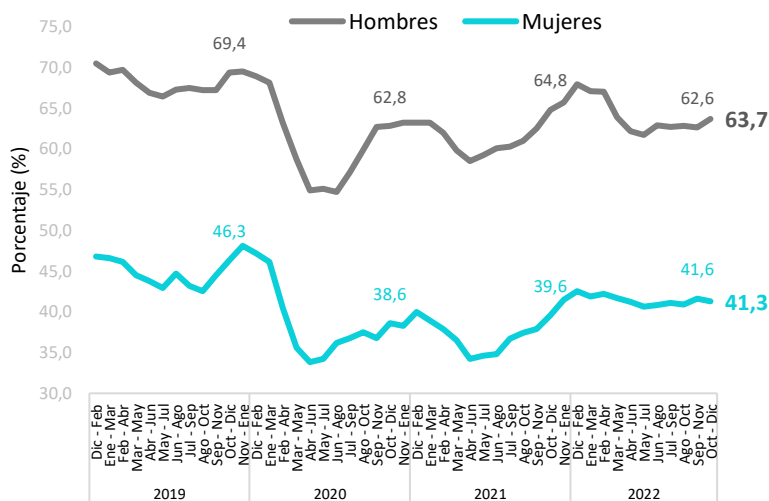
## Ocupados

**Gráfico 1:** Tasa de ocupación (%) a nivel regional y nacional, 2019 - 2022



Fuente: ENE, INE

**Gráfico 2:** Tasa de ocupación (%) por sexo en la Región de O'Higgins, 2019 - 2022



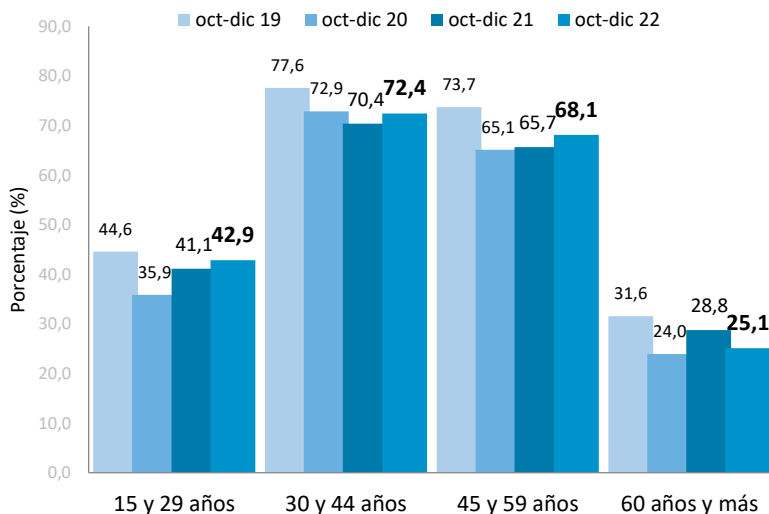
Fuente: ENE, INE

**En todos los tramos etarios y en los grupos organizados por nivel educacional, la Tasa de Ocupación aún no alcanza los niveles previos a la pandemia**

Respecto de la medición anterior, en los tramos de “15 a 29 años”, de “30 a 44 años” y de “45 a 59 años”, durante el trimestre octubre-diciembre 2022, se aprecia un incremento en la Tasa de Ocupación, que en el caso del grupo de “30 a 44 años”, muestra un quiebre en su tendencia a la baja. Por otro lado, en los ocupados de “60 años y más”, comparado con el trimestre octubre-diciembre 2021, se observa una caída de 3,7 pp., siendo la única categoría que muestra una caída desde la última medición. En todos los casos, la Tasa de Ocupación no supera las cifras registradas previo a la pandemia (Ver gráfico 3).

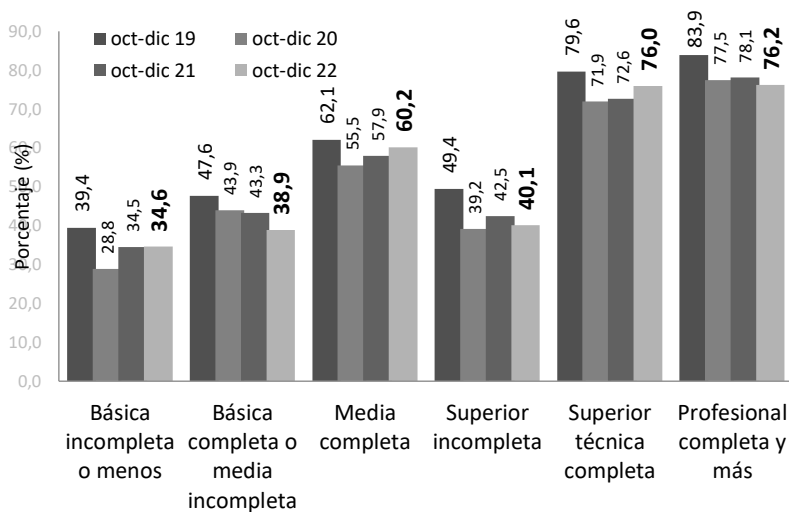
Respecto a la Tasa de Ocupación por Nivel Educacional, en la actualidad, aquellos que muestran un aumento en comparación con el trimestre octubre-diciembre 2021 son: “Básica incompleta o menos”, que, con un discreto crecimiento, pasó de 34,5 a 34,6%; “Media completa”, cuyo aumento va de 57,9 a 60,2%; y “Superior técnica completa”, que fue de 72,6 a 76%. Por otro lado, el grupo de “Básica completa o media incompleta”, desde el 2020 exhibe una caída constante, llegando, en la actual medición, a 38,9%. En el caso del nivel “Superior incompleta”, luego de un aumento de 3,3 pp. entre los trimestres octubre-diciembre 2020 y 2021, durante el 2022 expresan una disminución en la Tasa de Ocupación, llegando a 40,1%. Finalmente, en el caso de los agrupados en “Profesional completa y más”, la última medición muestra una caída en la Tasa de Ocupación, pasando de 78,1 a 76,2%, tendencia que no le impide colocarse como el nivel educacional con la mayor Tasa de Ocupación de la región (Ver gráfico 4).

**Gráfico 3:** Tasa de ocupación (%) por edad en la Región de O'Higgins, 2019 - 2022



Fuente: ENE, INE

**Gráfico 4:** Tasa de ocupación (%) por nivel educacional en la Región de O'Higgins, 2019 - 2022



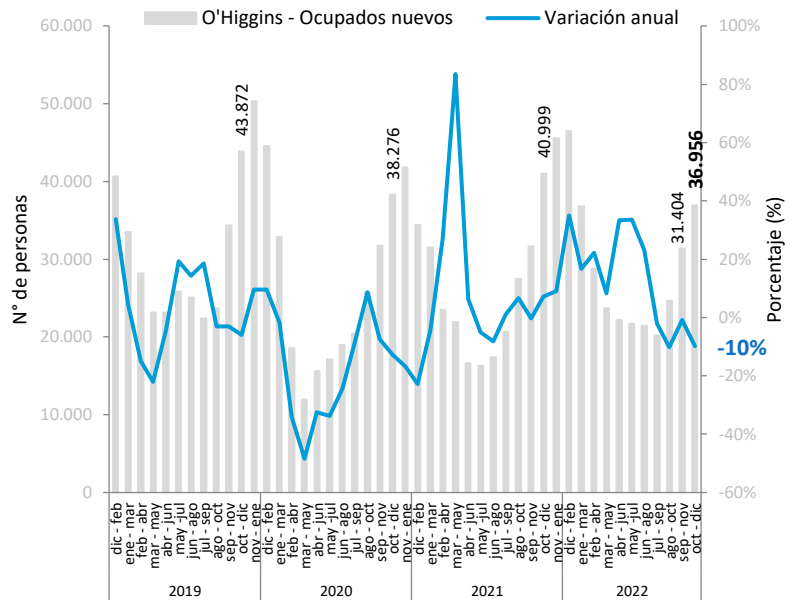
Fuente: ENE, INE

**Aumenta la cantidad de ocupados que comenzaron a trabajar el mismo mes en que fueron encuestados, mientras que, al contrario de lo que ocurre a nivel nacional, en la región crecen los ocupados ausentes como proporción del total de ocupados**

Respecto de la medición anterior, en el trimestre octubre-diciembre 2022, observamos un aumento de 5.552 registros en las personas que comenzaron a trabajar el mismo mes en que fueron encuestadas. Aunque, si comparamos con los trimestres octubre-diciembre de los años 2021, 2020 y 2019, en todos los casos, la cifra del 2022 es menor, cuestión que se expresa en una variación anual de -10% para el último período (Ver gráfico 5).

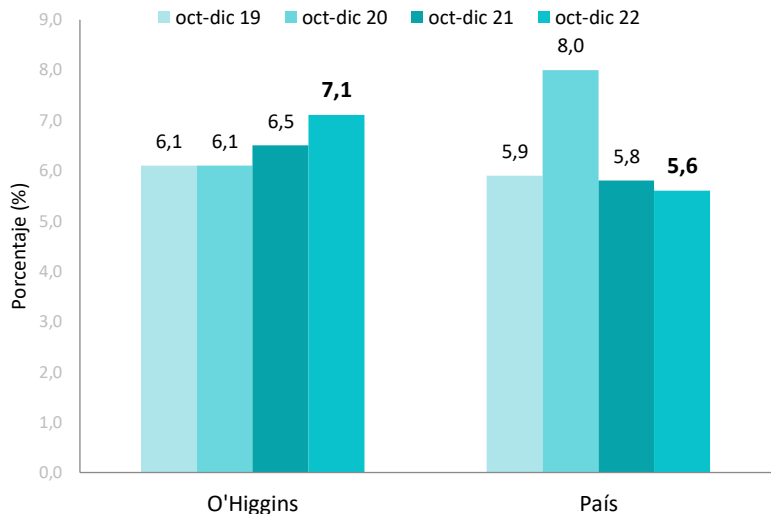
En cuanto a la Ausencia Laboral, excepto el año 2020, en los trimestres octubre-diciembre de los años 2019, 2021 y 2022, la Región de O'Higgins supera los niveles de ocupados ausentes como proporción del total de ocupados respecto de los niveles del país. Además, en las últimas dos mediciones, mientras que a nivel nacional los ocupados ausentes disminuyeron 0,2 pp., pasando de 5,8 a 5,6%, en la región de O'Higgins crecieron de 6,5 a 7,1%, es decir, 0,6 pp. (Ver gráfico 6).

**Gráfico 5:** Ocupados que comenzaron a trabajar en el mismo mes que fueron encuestados en la Región de O'Higgins, 2019 - 2022



Fuente: ENE, INE.

**Gráfico 6:** Ocupados ausentes como proporción del total de ocupados (%) a nivel regional y nacional, 2019 - 2022



Fuente: ENE, INE

**Vuelve a disminuir la Tasa de Desocupación regional, consolidándose por debajo del registro nacional**

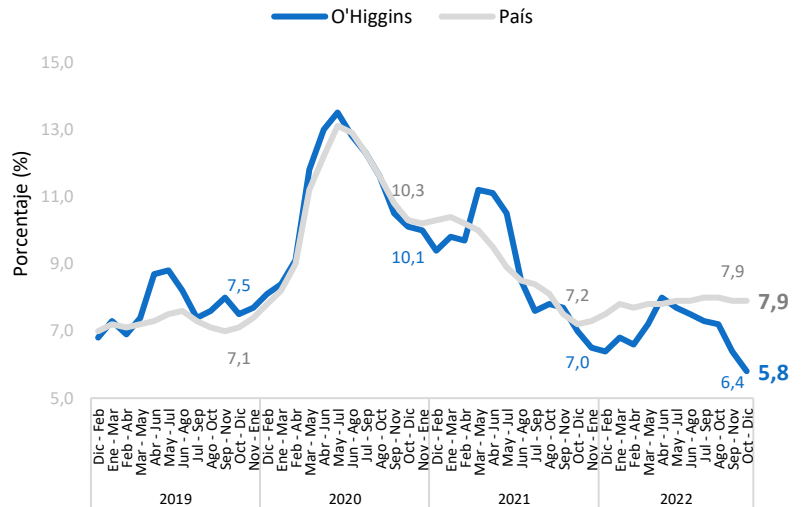
En el actual período, la Tasa de Desocupación en la Región de O'Higgins alcanzó un 5,8%, lo que significa un descenso de 0,6 pp. en comparación al trimestre pasado, posicionándose por debajo de la Tasa de Desocupación del país, la cual se mantuvo en 7,9%. Esta tendencia, tan pronunciada de superioridad en la desocupación del país sobre la región, es un fenómeno sin precedentes en los trimestres octubre-diciembre de los tres últimos años (Ver gráfico 7).

En cuanto a la Tasa de Desocupación por Sexo, tanto en hombres como en mujeres, luego de un aumento en el trimestre octubre-diciembre 2020 asociado a la contingencia pandémica, se aprecia una disminución durante el año 2021 que, en el caso de los hombres, continúa el 2022, llegando a 4,8%, mientras que en las mujeres, durante las últimas dos mediciones, se estancó en 7,3%. También, se puede apreciar que, a partir del registro obtenido en pandemia, la Tasa de Desocupación por Sexo invirtió su tendencia, posicionándose, desde el año 2020, las mujeres por sobre los porcentajes de desocupación de los hombres (Ver gráfico 8).

Por otro lado, en cuanto a la Desocupación por Tramo Etario, en comparación con el trimestre octubre-diciembre 2021, en la actualidad, sólo se registra un aumento en el tramo de 15 a 29 años, el que se incrementó en 1,2 pp., llegando a 9,6%. Mientras tanto, en todos los otros grupos, la Tasa de Desocupación ha disminuido de forma sostenida en las últimas dos mediciones, destacando el tramo de 45 a 59 años, que pasó de 6,4 a 3,7%. En cuanto a los signos de recuperación respecto de las cifras prepandemia, es notoria la diferencia en el registro del tramo de 15 a 29 años, el cual, entre los trimestres octubre-diciembre 2019 y 2022 disminuyó 6,2 pp., mientras que, por el contrario, el tramo de 60 años y más, respecto del 2019, en la actualidad muestra un aumento de 1,2 pp. (Ver gráfico 9).

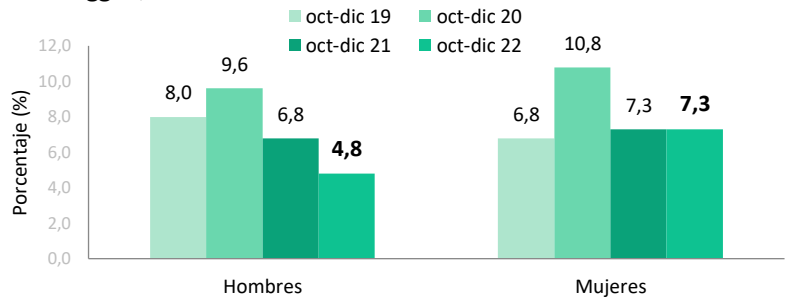
**Desocupados**

**Gráfico 7:** Tasa de desocupación (%) a nivel regional y nacional, 2019 – 2022



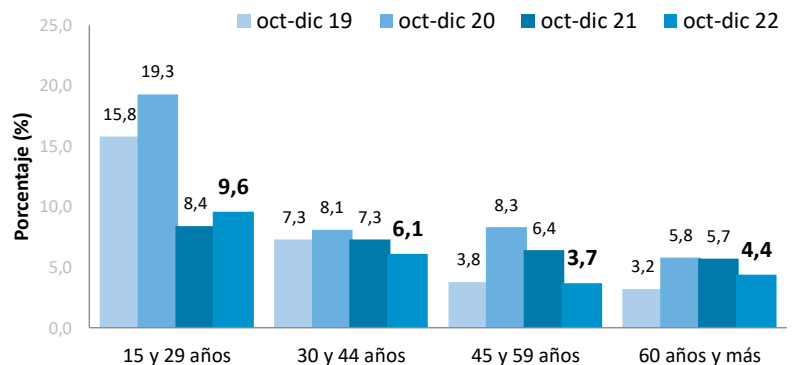
Fuente: ENE, INE

**Gráfico 8:** Tasa de desocupación (%) por sexo en la Región de O'Higgins, 2019 - 2022



Fuente: ENE, INE

**Gráfico 9:** Tasa de desocupación (%) por tramo etario en la Región de O'Higgins, 2019 - 2022



Fuente: ENE, INE.

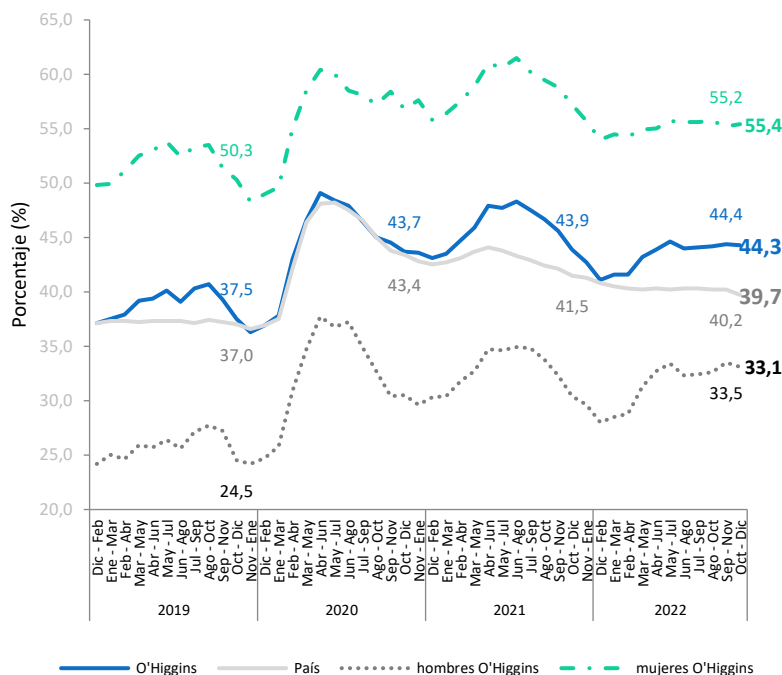
## Disminuye la inactividad en la región

En el trimestre octubre-diciembre 2022, con un 44,3%, existe una leve disminución en el porcentaje de inactivos respecto del trimestre anterior (44,4%). La cifra es superior a la nacional, la cual también disminuyó en relación con la medición anterior, alcanzando 39,7%. Al mismo tiempo, en la última medición, se aprecia una brecha de 22,3 pp. entre hombres, cuya Tasa de Inactividad llegó a 33,1%, y mujeres, quienes registraron un 55,4%. Longitudinalmente, si se analiza la tendencia de la Tasa de Inactividad Regional del trimestre octubre-diciembre de los años 2019 a 2022, se puede afirmar que esta presenta un crecimiento constante, al contrario de lo que ocurre a nivel país, donde, respecto del trimestre octubre-diciembre 2020 (período de pandemia), la inactividad cae permanentemente (Ver gráfico 10).

Por su parte, durante el trimestre octubre-diciembre 2022, las principales razones de inactividad fueron: “Por responsabilidades familiares permanentes” (89.024, con una variación anual de -10,6%), por ser “Persona jubilada, pensionada o rentista” (82.978, con una variación anual de 13,1%), porque “Está estudiando o preparándose para estudiar” (74.633, con una variación anual de -10,5%), “Por motivos de salud” (60.389, con una variación anual de 6,2%) y porque “Empezará pronto un trabajo o espera un aviso” (15.781, con una variación anual de 15%), que podría estar vinculada al próximo ingreso a las faenas de la temporada de mayor trabajo asociado a la recolección y el procesamiento de fruta, actividades propias del sector silvoagropecuario, cuyo peso específico hace variar la cantidad de personas empleadas en la región y que también impulsa las actividades del sector Comercio (Ver cuadro 1).

## Inactividad

**Gráfico 10:** Tasa de inactividad Región de O'Higgins / País, y según sexo en la Región de O'Higgins, 2019 - 2022



Fuente: ENE, INE

**Cuadro 1 :** Razones de inactividad en la Región de O'Higgins, 2021 - 2022

Razones para no trabajar o buscar trabajo (*)	Oct - Dic		Dif. anual	Var. anual
	2021	2022		
Por responsabilidades familiares permanentes	99.589	89.024	-10.566	-10,6%
Persona jubilada, pensionada o rentista	73.343	82.978	9.635	13,1%
Está estudiando o preparándose para estudiar	83.416	74.633	-8.783	-10,5%
Por motivos de salud	56.875	60.389	3.514	6,2%
Empezará pronto un trabajo o espera un aviso	13.728	15.781	2.054	15,0%
Otra razón	28.626	40.330	11.704	40,9%
<b>Total</b>	<b>355.577</b>	<b>363.135</b>	<b>7.558</b>	<b>2,1%</b>

\* Se excluye "Por responsabilidades familiares temporales" por fiabilidad estadística.

Fuente: ENE, INE



## II. Composición de la Fuerza de Trabajo

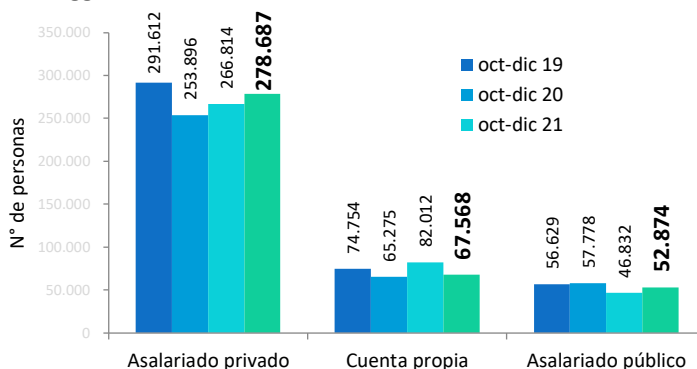
### Los empleos por Cuenta Propia son la única categoría que muestra una disminución en la región

En el trimestre octubre-diciembre 2022, los Asalariados Privados, superando las últimas dos mediciones, llegaron a 278.687. Por su parte, los Cuenta Propia, cuyo registro fue 67.568, disminuyeron en comparación con los años 2019 y 2021, pero aumentaron en relación al 2020. En cuanto a los Asalariados Públicos, luego de una caída en 2021, muestran un repunte durante el 2022, llegando a los 52.874 (Ver gráfico 11).

En cuanto a la Distribución de Ocupados por Grupo Ocupacional, aquellos que presentan un mayor incremento respecto de hace un año, con un 12%, son los “Profesionales, científicos e intelectuales”, los que pasaron de 35.966 a 40.149; los “Operadores de instalaciones, máquinas y ensambladores”, quienes aumentaron de 35.994 a 39.802, lo que representa una variación de 11%; y los “Técnicos y profesionales de nivel medio” que, con un 8%, pasaron de 43.574 a 47.074. A estos le siguen, con variaciones positivas aunque menores, ambos con un 4%, las “Ocupaciones elementales” y los “Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados”, las categorías con mayor presencia de ocupados en la región, asociadas principalmente a los sectores Silvoagropecuario y Comercio. Por otro lado, los grupos ocupacionales que durante los trimestres octubre-diciembre 2021 y 2022 tuvieron una variación negativa son los “Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros” (-17%), los “Artesanos y operarios de oficios” (-12%) y el “Personal de apoyo administrativo” (-0,5%) (Ver cuadro 2).

Respecto de la Distribución de Ocupados por Actividad Económica, en el trimestre octubre-diciembre 2022, la mayor parte de estos se encuentra en la actividad “Silvoagropecuario y Pesca” (85.749, con una variación anual positiva de 2%), en el sector “Servicios Sociales y Personales” (81.263, variando un 6%) y en el “Comercio” (75.666, con una variación negativa de -2%). Además, en relación al trimestre octubre-diciembre 2021, llama la atención el 42% de variación que muestran las “Actividades Financieras, Profesionales, Científicas y Técnicas” que pasaron de 10.722 a 15.186 ocupados en el transcurso de un año (Ver cuadro 3).

**Gráfico 11:** Composición fuerza de trabajo en la Región de O'Higgins, 2019 - 2022



Fuente: ENE, INE. \*Se excluyen “Empleadores” y “Servicio doméstico” por estimaciones estadísticamente no fiables o poco fiables.

**Cuadro 2:** Distribución de ocupados por grupo ocupacional en la Región de O'Higgins, 2021- 2022

Grupo ocupacional	Oct - Dic 2021	Oct - Dic 2022	Variación anual
Ocupaciones elementales	131.145	135.976	4%
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	75.709	78.885	4%
Artesanos y operarios de oficios	59.271	52.328	-12%
Técnicos y profesionales de nivel medio	43.574	47.074	8%
Profesionales, científicos e intelectuales	35.966	40.149	12%
Operadores de instalaciones, máquinas y ensambladores	35.994	39.802	11%
Personal de apoyo administrativo	14.238	14.171	-0,5%
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros	15.895	13.169	-17%

Fuente: ENE, INE. \*Se excluyen “Directores, gerentes y administradores” por estimaciones estadísticamente no fiables o poco fiables.

**Cuadro 3:** Distribución de ocupados por actividad económica en la Región de O'Higgins, 2021- 2022

Actividad Económica	Oct-Dic 2021	Oct-Dic 2022	Variación anual
Silvoagropecuario y Pesca	83.720	85.749	2%
Servicios Sociales y Personales	76.758	81.263	6%
Comercio	77.450	75.666	-2%
Industria Manufacturera	48.436	47.468	-2%
Construcción	37.084	33.778	-9%
Administración Pública	19.228	21.535	12%
Transporte y Almacenamiento	17.392	17.742	2%
Actividades Financieras, Profesionales, Científicas y Técnicas	10.722	15.186	42%

Fuente: ENE, INE. \*Se excluyen “Minería”, “Hoteles y Restaurantes”, “Actividades Financieras, Profesionales, Científicas y Técnicas”, “Electricidad. Gas. Agua y Gestión de Desechos” e “Información y Comunicaciones” por estimaciones no fiables o poco fiables.

### Cae la Tasa de Ocupación Informal en la región de O'Higgins

Respecto del trimestre anterior, la Ocupación Informal en la región descendió 1,5 pp., pasando de 29,6 a 28,1%. El registro es 0,7 pp. mayor que la Tasa de Ocupación Informal del país (27,4%) y está por debajo de la medición realizada en el trimestre octubre-diciembre 2021 (29,6%) y sobre las cifras del mismo trimestre de los años 2020 (26,6%) y 2019 (27,9%). Se observa además que, desde el trimestre agosto-octubre 2021, la Tasa de Ocupación Informal regional es mayor a la del país (Ver gráfico 12).

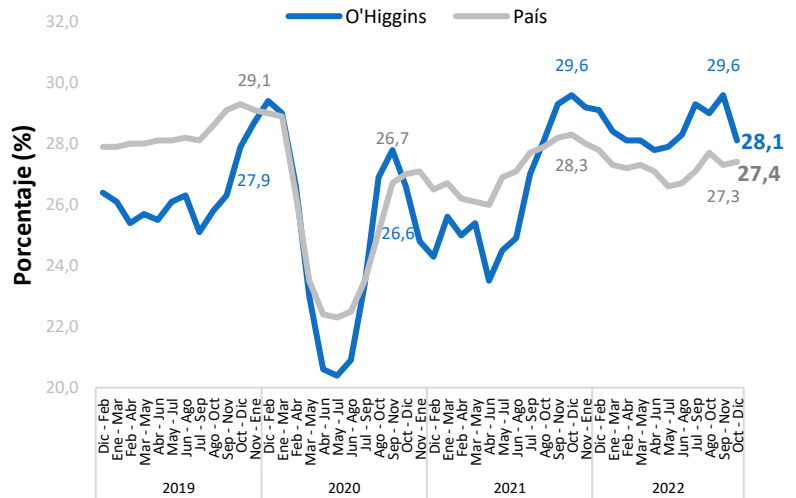
Por otro lado, respecto de la Tasa de Ocupación Informal según Sexo, cuyo comportamiento en el período analizado ha sido algo irregular, a diferencia de los trimestres octubre-diciembre de los años anteriores, en el 2022 existe una simetría entre hombres y mujeres, ambas categorías con 28,1%, lo que respecto del trimestre anterior, para los primeros significó una disminución de 1,9 pp. y para las segundas un descenso de 0,9 pp. (Ver gráfico 13).

En cuanto a la Ocupación Informal según Tramo Etario, dentro de la región se observa que el único grupo que tuvo una variación al alza fue el de las personas de "60 años y más" (5,4 pp.), cuyo registro llegó a 46,6%, instalándose como la mayor tasa de todos los tramos considerados para el trimestre octubre-diciembre 2022. Todos los demás variaron negativamente. Así, se puede apreciar que los que tienen entre "15 y 29 años", cuya Tasa de Ocupación Informal fue de 30,3%, tuvieron una variación anual de -1,5 pp.; por su parte, el grupo de "30 a 44 años", con una tasa de 22,9%, tuvo una variación de -3,7 pp.; y los que se agrupan entre los "45 y 59 años" variaron -1 pp., alcanzando una tasa de 25,7%. (Ver cuadro 4).

\* Cabe recordar que una baja en la tasa de informalidad no se relacione necesariamente a una mejora en la condición de los empleos, sino que, más bien, puede vincularse con la cesantía de los trabajadores informales, ya que, por correspondencia, la informalidad desciende cuando desciende el empleo o, en otras palabras, son los empleos informales los primeros en pasar a la desocupación en períodos de crisis económica.

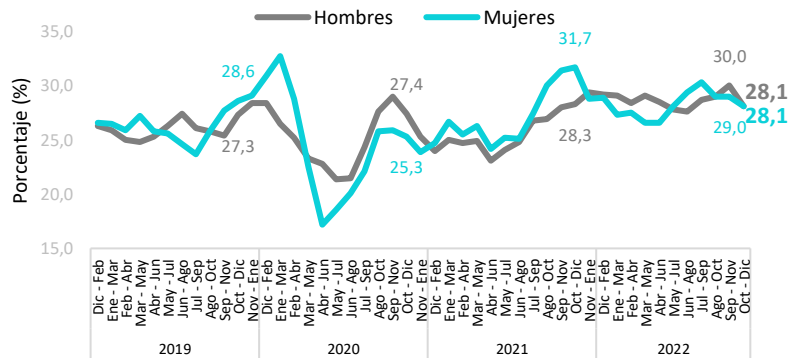
## III. Ocupación Informal

**Gráfico 12:** Tasa de ocupación informal (%) en Región de O'Higgins y a nivel nacional, 2019 - 2022



Fuente: ENE, INE

**Gráfico 13:** Tasa de ocupación informal (%), según sexo en la Región de O'Higgins, 2019 - 2022



Fuente: ENE, INE

**Cuadro 4:** Tasa de ocupación informal (%) según tramo etario en la Región de O'Higgins, Oct-Dic 2022

Tramo etario	15 – 29 años	30 – 44 años	45 – 59 años	60 años y más
Tasa de Ocupación informal	30,3	22,9	25,7	46,6
Variación anual (pp.)	-1,5	-3,7	-1,0	5,4

Fuente: ENE, INE

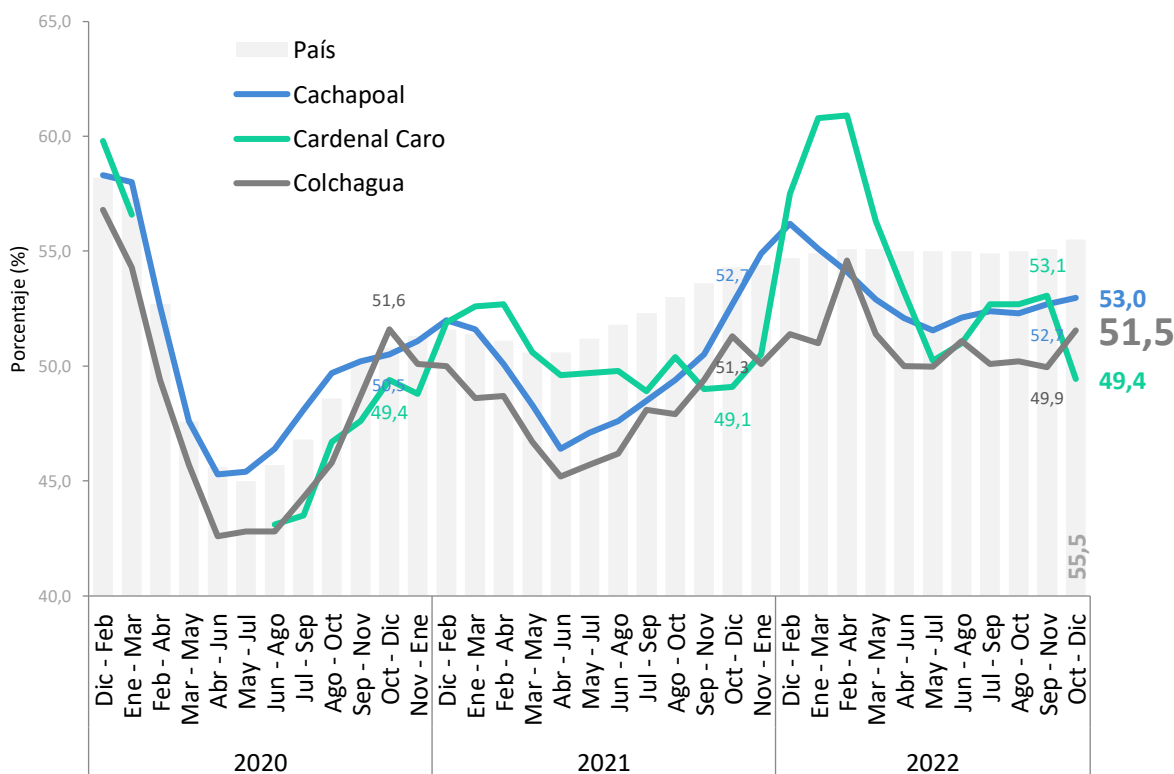
## IV. Situación provincial

**La Tasa de Ocupación de las provincias de Cachapoal y Colchagua registró una variación positiva. Por el contrario, en Cardenal Caro, la ocupación disminuyó**

Respecto de la medición anterior, con 53%, Cachapoal presenta un aumento de 0,3 pp. en su Tasa de Ocupación. Por su parte, Colchagua, con 51,5%, de la misma forma, creció 1,6 pp. En el caso de Cardenal Caro, con -3,7 pp., la tasa descendió, llegando a 49,4%. El incremento de la ocupación en Cachapoal y Colchagua está asociado a la demanda de trabajadores debido a la temporada de cosecha (cereza), que comienza en noviembre. En el caso de Cardenal Caro, recién a fines de diciembre, pero con mayor seguridad en enero, es posible que veamos un alza en la ocupación producto de la temporada de vacaciones que dinamiza el Turismo en la zona.

Por otro lado, si comparamos los datos con los publicados el trimestre octubre-diciembre 2021, en todas las provincias las cifras actuales son superiores. Así, se observa que en el transcurso de un año la ocupación en Cardenal Caro pasó de 49,1 a 49,4%, en Cachapoal de 52,7 a 53,0%, y en Colchagua de 51,3 a 51,5% (Ver gráfico 14).

**Gráfico 14:** Tasa de ocupación por provincia, Región de O'Higgins, 2021 - 2022.



Fuente: ENE, INE

## GLOSARIO

**Ocupados:** personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.

**Desocupados:** personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.

**Inactivos:** personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.

**Inactivos potencialmente activos:** personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar pero no buscaron trabajo.

**Iniciadores disponibles:** personas Fuera de la Fuerza de Trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que al mismo tiempo, declaran disponibilidad

**Fuerza de trabajo:** personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.

**Fuerza de trabajo ampliada:** personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas, desocupadas o inactivos potencialmente activos.

**Tasa de participación:** número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

**Tasa de ocupación:** número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

**Tasa de desocupación:** número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.

**Tasa de desocupación ampliada o SU3:** número de personas desocupadas, más inactivos potencialmente activos e iniciadores disponibles expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo ampliada.

**Ocupados ausentes:** ocupado que declara estar ausente de su trabajo en la semana de referencia de su empleo o actividad, pero mantenían un vínculo con él.

**Ocupación informal:** los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.

**Ocupados nuevos:** personas ocupadas, que estaban desocupadas el mes anterior a ser encuestadas, y comenzaron a estar ocupadas el mismo mes que fueron encuestadas.

**Sector primario:** agrupación de los sectores de Minería, Silvoagropecuario y pesca.

**Sector secundario o industrial:** agrupación de los sectores Industria Manufacturera, Construcción y Electricidad, Gas, Agua y gestión de desechos.

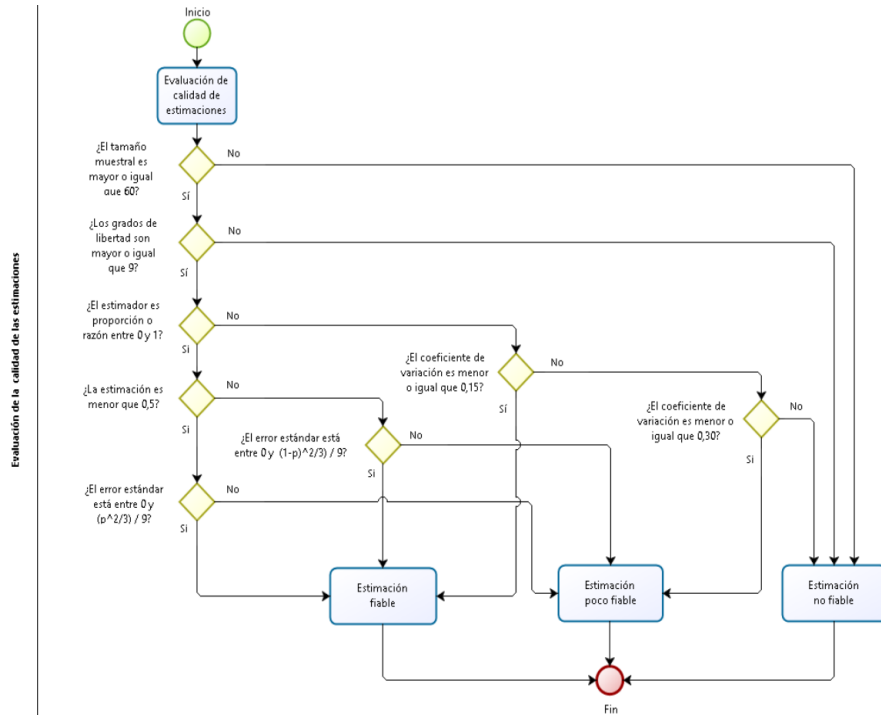
**Sector terciario:** agrupación de los sectores Servicios sociales y personales, Comercio, Hoteles y restaurantes, Transporte, información y comunicaciones, Actividades financieras e inmobiliarias y Administración pública.

**Trimestre móvil:** periodo de tiempo que agrupa tres meses, los cuales cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre Enero – Febrero – Marzo le sigue el trimestre móvil Febrero – Marzo – Abril.

## Estándares de calidad estadística

Para orientar el uso, análisis e interpretación de estadísticas oficiales basadas en encuestas de hogares por muestreo, el INE elaboró el documento “Estándar para la evaluación de la calidad de las estimaciones en encuestas de hogares”<sup>1</sup>, el cual propone un flujograma para la evaluación de la calidad de las estimaciones, el cual se presenta a continuación:

**Figura 1:** Flujograma para la evaluación de la calidad de las estimaciones



De este modo, el documento indica que una vez que se han evaluado todas las estimaciones que componen un tabulado, corresponde evaluar la calidad del tabulado en su conjunto con el fin de determinar si es publicable o no publicable. Se considera que un tabulado es publicable si más de 50% de las estimaciones presentes en él fueron clasificadas como estimaciones fiables. En cualquier otro caso, el tabulado no debe publicarse. En cuanto a las series de datos mensuales, el documento no hace referencia, no obstante, se extrapola el criterio de los tabulados, de manera que cada mes de la serie pasa a representar un tabulado individual. Así, para que la serie sea publicable, más del 50% de sus meses deben ser fiables.

**De acuerdo al anterior, todos los cálculos publicados en este informe respetan este estándar de calidad presentado.**

Fuente: Estándar para la evaluación de la calidad de las estimaciones en encuestas de hogares, INE, 2020.

1: <https://www.ine.cl/docs/default-source/institucionalidad/buenas-pr%C3%A1cticas/clasificaciones-y-est%C3%A1ndar-evaluaci%C3%B3n-de-calidad-de-estimaciones-publicaci%C3%B3n-27022020.pdf>