



Termómetro LABORAL O'Higgins

Enero 2023



INTRODUCCIÓN

El Observatorio Laboral de la Región de O'Higgins, ejecutado por la Universidad de O'Higgins, integra la red de Observatorios Laborales del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE). Su misión es producir información sobre el mercado laboral y las brechas de capital humano en la región, con el propósito de contribuir a las decisiones de las personas, empresas y grupos interesados, así como aportar al diseño e implementación de políticas de capacitación, productividad y empleabilidad.

El presente boletín tiene como objetivo monitorear mensualmente indicadores del mercado laboral de la Región de O'Higgins, haciendo énfasis en aspectos relativos al desempleo, la ocupación y composición de la fuerza de trabajo, calidad del empleo y otros temas relevantes, utilizando los datos de la Encuesta Nacional de Empleo del Instituto Nacional de Estadísticas (INE) y cada uno de sus trimestres móviles, así como la información disponible en el Sistema de Análisis de Bolsa de Empleo (SABE). Con estas fuentes de datos se pueden identificar cambios relevantes y realizar seguimiento continuo de diversos indicadores laborales.

En las siguientes secciones se presentan los resultados de ocupación, desocupación, inactividad, composición de la fuerza de trabajo e informalidad, así como la situación de las provincias de la región. Además, se incluye un análisis de las tendencias de las vacantes laborales. Esta versión considera **datos actualizados al trimestre móvil septiembre, octubre y noviembre de 2022.**

Como anexo se incorpora un glosario de términos y una breve explicación de los criterios de calidad estadística utilizados en este reporte.

Estado del empleo en la Región de O'Higgins

Durante el trimestre septiembre-noviembre 2022, luego de un leve descenso, la Tasa de Ocupación Regional volvió a crecer, disminuyendo la brecha de participación entre hombres y mujeres.

Ocupación

La Tasa de Ocupación de la Región llegó a 52%, 3,1 puntos porcentuales menos que la Tasa de Ocupación Nacional, que alcanzó un 55,1%.

Informalidad

Aumenta la Ocupación Informal en la Región. Con un 29,6%, está 0,6 puntos por sobre la del trimestre anterior, y se ubica 2,3 puntos encima de la Tasa de Ocupación Informal del país, que llegó a 27,3%.

Provincias

La Tasa de Ocupación por provincias muestra una ligera variación, aumentando en Cardenal Caro y Cachapoal, mientras disminuye levemente Colchagua. Por su parte, en el transcurso de un año, se observa que Cardenal Caro incrementó la ocupación en 4,1 puntos porcentuales, Cachapoal en 2,2 y Colchagua en 0,5.

I. Indicadores Generales

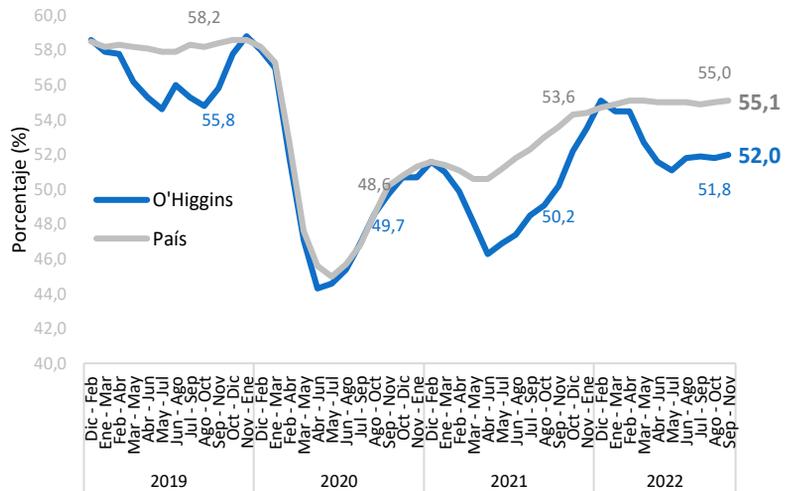
Luego de un leve descenso, vuelve a crecer la Tasa de Ocupación de la región

Durante el trimestre septiembre-noviembre 2022, la Tasa de Ocupación de la Región alcanzó un 52%, 0,2 pp. más que la del trimestre anterior, ubicándose 3,1 pp. por debajo de la Tasa de Ocupación Nacional, la que llegó a un 55,1%. En la actualidad, si bien la cifra es superior a la registrada los años 2021 (50,2%) y 2020 (49,7%), esta no supera a la del año 2019 (55,8%), previo a la pandemia. Y, aunque representa una recuperación respecto de la medición anterior, su tendencia al alza es más gradual que la ocurrida en el mismo período de los últimos dos años (Ver gráfico 1).

En relación con la Tasa de Ocupación por Sexo, en el trimestre septiembre-noviembre 2022, los hombres llegaron a 62,6%, mientras que las mujeres alcanzaron un 41,6%. Respecto del trimestre anterior, los primeros muestran un descenso de 0,2 pp., mientras que las segundas incrementaron en 0,7 pp. En la actual medición la comparación entre ambas categorías expresa una brecha de 21 pp., diferencia menor a la registrada en el mismo trimestre de los años 2019 (22,7 pp.), 2020 (25,9 pp.) y 2021 (24,6 pp.) (Ver gráfico 2).

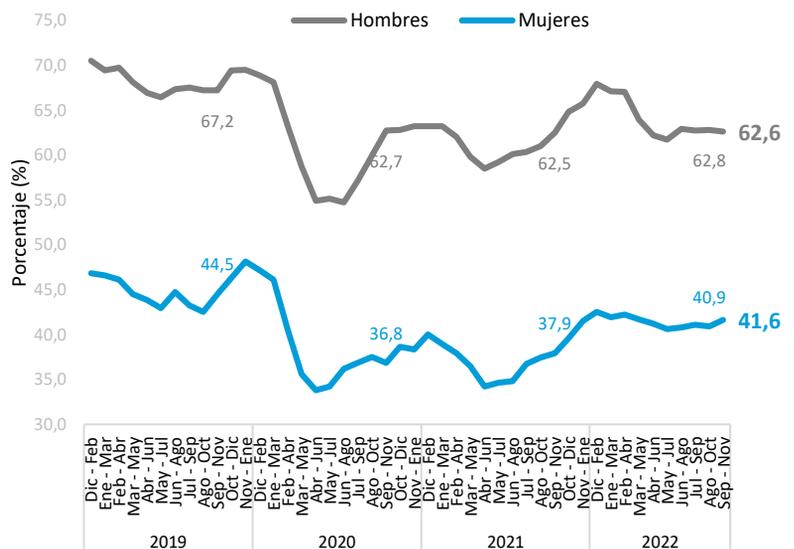
Ocupados

Gráfico 1: Tasa de ocupación (%) a nivel regional y nacional, 2019 - 2022



Fuente: ENE, INE

Gráfico 2: Tasa de ocupación (%) por sexo en la Región de O'Higgins, 2019 - 2022



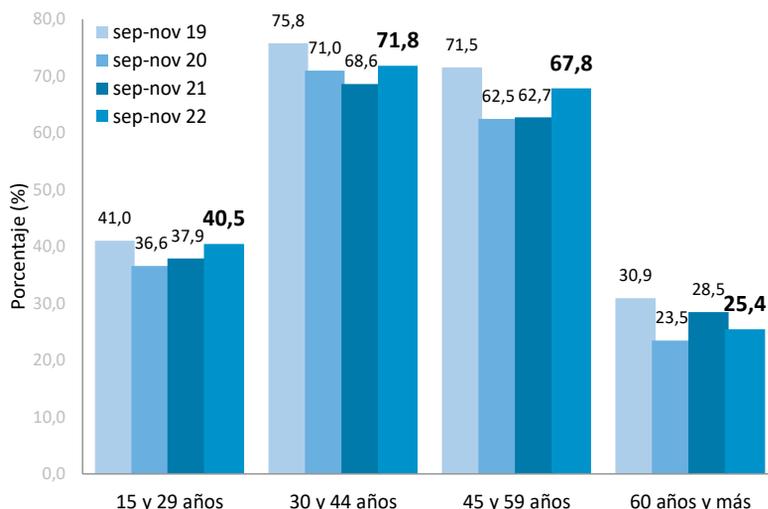
Fuente: ENE, INE

En todos los tramos etarios y en los grupos organizados por nivel educacional, la Tasa de Ocupación no supera las cifras registradas previo a la pandemia

Respecto de la medición anterior, en los tramos de “15 a 29 años”, de “30 a 44 años” y de “45 a 59 años”, durante el trimestre septiembre-noviembre 2022, se aprecia un incremento en la Tasa de Ocupación, que en el caso del grupo de “30 a 44 años”, representa un quiebre en su tendencia a la baja. Por otro lado, los ocupados de “60 años y más”, respecto del trimestre septiembre-noviembre 2021, muestran una caída de 3,1 pp. En todos los casos, la Tasa de Ocupación no supera las cifras registradas previo a la pandemia (Ver gráfico 3).

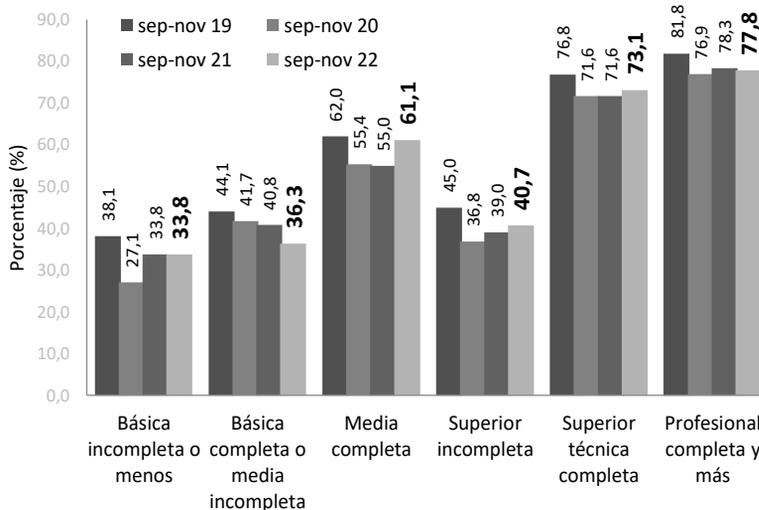
Respecto a la Tasa de Ocupación por Nivel Educacional, en la actualidad, aquellos que muestran un aumento en comparación con el trimestre septiembre-noviembre 2021 son: “Media completa”, que pasó de 55 a 61,1%; “Superior incompleta”, cuyo aumento va de 39 a 40,7%, y “Superior técnica completa”, creciendo de 71,6 a 73,1%. Por otro lado, el grupo de “Básica completa o media incompleta”, desde el 2020, exhibe una caída constante, llegando, en la actual medición, a 36,3%. En el caso del conjunto “Profesional completa y más”, luego de un aumento de 1,4 pp. entre los trimestres septiembre-noviembre 2020 y 2021, durante el 2022 expresan una disminución en la Tasa de Ocupación, llegando a 77,8%, aunque sigue siendo el grupo que presenta la mayor tasa de ocupación en la región. Finalmente, en el caso de los agrupados en “Básica incompleta o menos”, durante las últimas dos mediciones, la Tasa de Ocupación se ha mantenido en 33,8% (Ver gráfico 4).

Gráfico 3: Tasa de ocupación (%) por edad en la Región de O'Higgins, 2019 - 2022



Fuente: ENE, INE

Gráfico 4: Tasa de ocupación (%) por nivel educacional en la Región de O'Higgins, 2019 - 2022



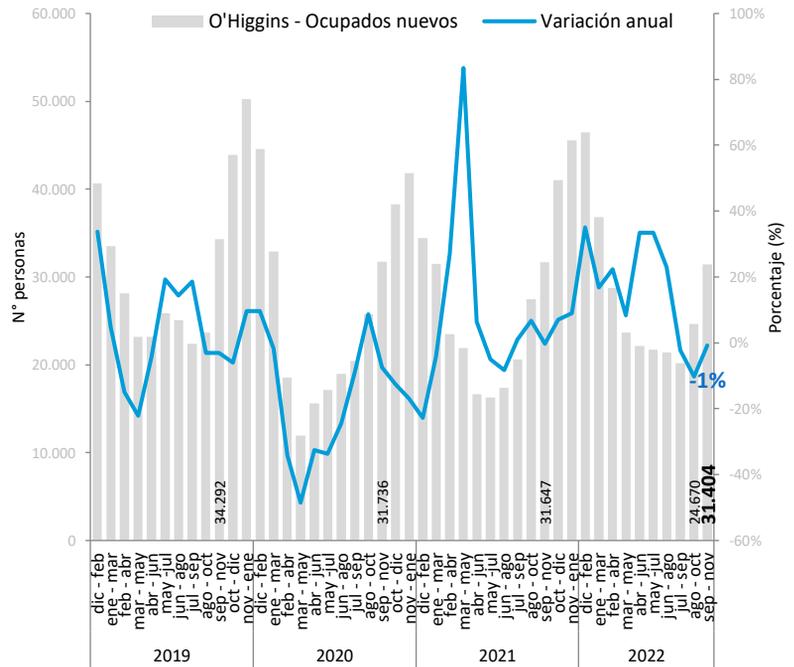
Fuente: ENE, INE

Crece la cantidad de ocupados que comenzaron a trabajar el mismo mes en que fueron encuestados

Respecto de la medición anterior, en el trimestre septiembre-noviembre 2022, observamos un aumento de 6.734 registros en las personas que comenzaron a trabajar el mismo mes en que fueron encuestadas. Aunque, si comparamos con el trimestre septiembre-noviembre del año 2021, se aprecia una pequeña variación negativa que alcanza el -1%, pasando de 31.647 a 31.404. Si bien, como se indicó, esta última cifra es mayor a la del trimestre agosto-octubre 2022, al mismo tiempo, la actual medición, muestra una disminución respecto con la de los trimestres septiembre-noviembre 2021, 2020 y 2019 (Ver gráfico 5).

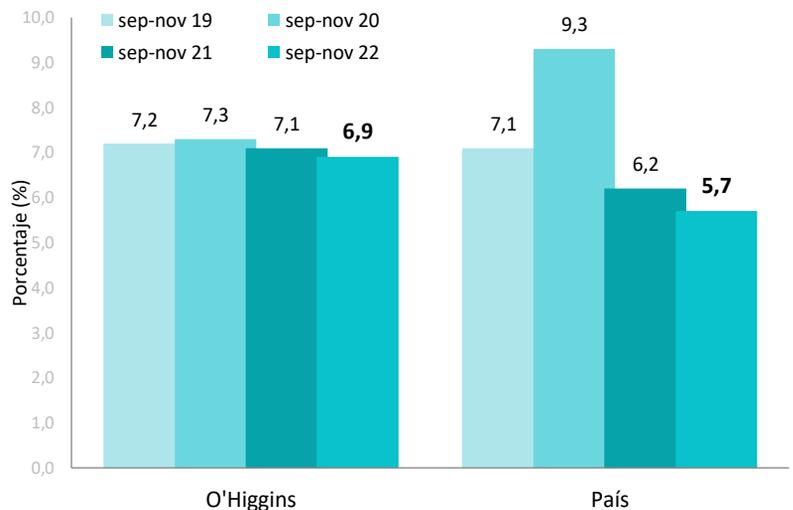
En cuanto a la Ausencia Laboral, en los trimestres septiembre-noviembre de los años 2019, 2021 y 2022, la Región de O'Higgins supera los promedios del país. Además, en las últimas dos mediciones, mientras que a nivel nacional los ocupados ausentes como proporción del total de ocupados disminuyeron 0,5 pp., en la región de O'Higgins esta caída fue de 0,2% (Ver gráfico 6).

Gráfico 5: Ocupados que comenzaron a trabajar en el mismo mes que fueron encuestados en la Región de O'Higgins, 2019 - 2022



Fuente: ENE, INE.

Gráfico 6: Ocupados ausentes como proporción del total de ocupados (%) a nivel regional y nacional, 2019 - 2022



Fuente: ENE, INE

Continúa disminuyendo la Tasa de Desocupación regional, consolidándose por debajo del registro nacional

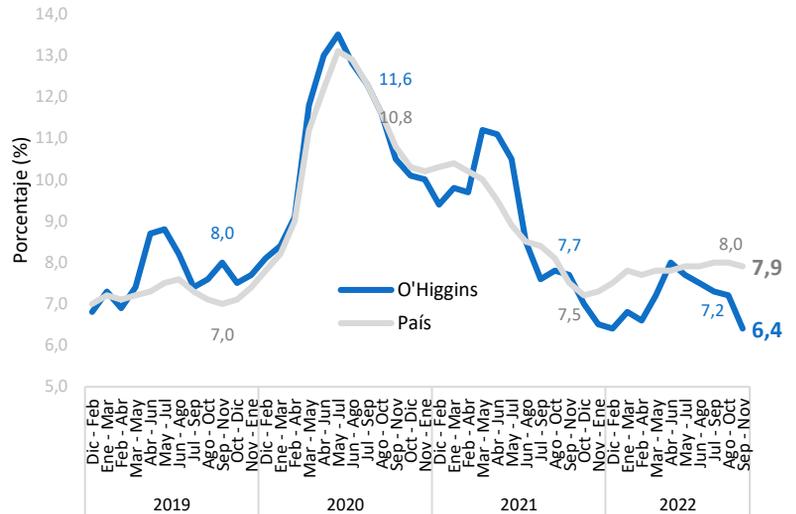
En el actual período, la Tasa de Desocupación en la Región de O'Higgins alcanzó un 6,4%, lo que significa un descenso de 0,8 pp. en comparación al trimestre pasado, posicionándose por debajo de la Tasa de Desocupación del país (7,9%), la cual descendió levemente respecto de la medición anterior. Esta tendencia, tan pronunciada de superioridad en la desocupación del país sobre la región, es un fenómeno sin precedentes en los trimestres septiembre-noviembre de los tres últimos años (Ver gráfico 7).

En cuanto a la Tasa de Desocupación por Sexo, tanto en hombres como en mujeres, luego de un aumento en el trimestre septiembre-noviembre 2020, en plena pandemia, se aprecia una disminución durante el año 2021 que prosigue el 2022, llegando a 5,9% en los hombres y a 7,1% en las mujeres. También, se puede apreciar que en los cuatro años considerados las mujeres superan a los hombres (Ver gráfico 8).

Por otro lado, en cuanto a la Desocupación por Tramo Etario, en comparación con el trimestre septiembre-noviembre 2021, actualmente, sólo se registra un ligero incremento en el tramo de 15 a 29 años, el que aumentó discretamente de 10,1 a 10,2%. Mientras tanto, en todos los otros grupos, la Tasa de Desocupación ha disminuido de forma sostenida en las últimas dos mediciones, notoriamente en el tramo de 45 a 59 años, con 2,8 pp. Finalmente, en el trimestre septiembre-noviembre 2022, llama la atención que la Tasa de Desocupación haya superado los niveles prepandemia (2019) entre quienes tienen de 30 a 44 años, así como en el grupo de 60 años y más (Ver gráfico 9).

Desocupados

Gráfico 7: Tasa de desocupación (%) a nivel regional y nacional, 2019 – 2022



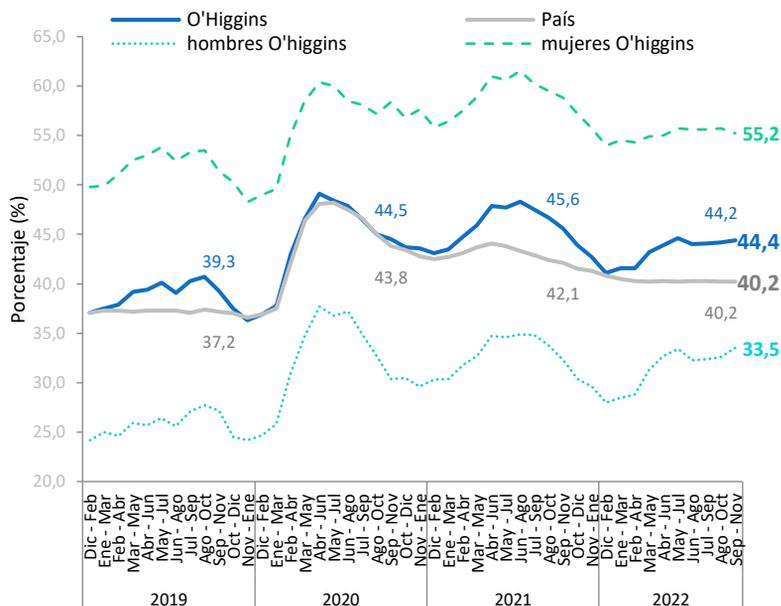
Crece la inactividad en la región

En el trimestre septiembre-noviembre 2022, con un 44,4%, existe un leve aumento en el porcentaje de inactivos respecto del trimestre anterior (44,2%), cifra que es incluso superior a la nacional, que llegó a 40,2%, la cual se mantuvo idéntica a la del trimestre agosto-octubre 2022. Al mismo tiempo, en la última medición, se aprecia una brecha de 21,7 pp. entre hombres, cuya Tasa de Inactividad llegó a 33,5%, y mujeres, quienes registraron un 55,2%. Longitudinalmente, si se analiza la tendencia de la Tasa de Inactividad Regional del trimestre septiembre-noviembre de los años 2020 a 2022, se puede afirmar que en el último año esta presenta una caída respecto de los dos anteriores, aunque la curva de los primeros es a la baja y la actual al alza. Además, observamos que la Tasa de Inactividad del 2022 es 5,1 pp. mayor que la del 2019, previo a la pandemia (Ver gráfico 10).

Por su parte, durante el trimestre septiembre-noviembre 2022, las principales razones de inactividad fueron: "Por responsabilidades familiares permanentes" (86.091 con una variación anual de -15,5%), porque "Está estudiando o preparándose para estudiar" (75.949 con una variación anual de -12,8%), por ser "Persona jubilada, pensionada o rentista" (75.441 con una variación anual de 7,1%), "Por motivos de salud" (65.170, con una variación anual de 9,6%) y porque "Empezará pronto un trabajo o espera un aviso" (16.239, con una variación anual de 29,9%), que podría estar vinculada al próximo ingreso a las faenas de la temporada de mayor trabajo asociado a la recolección y el procesamiento de fruta, actividades propias del sector silvoagropecuario, cuyo peso específico hace variar la cantidad de personas empleadas en la región y que también impulsa las actividades del Comercio (Ver cuadro 1).

Inactividad

Gráfico 10: Tasa de inactividad Región de O'Higgins / País, y según sexo en la Región de O'Higgins, 2019 - 2022



Fuente: ENE, INE

Cuadro 1 : Razones de inactividad en la Región de O'Higgins, 2021 - 2022

Razones para no trabajar o buscar trabajo (*)	Sep-Nov		Dif. anual	Var. anual
	2021	2022		
Por responsabilidades familiares permanentes	101.916	86.091	-15.825	-15,5%
Está estudiando o preparándose para estudiar	87.056	75.949	-11.107	-12,8%
Persona jubilada, pensionada o rentista	70.427	75.441	5.014	7,1%
Por motivos de salud	59.483	65.170	5.686	9,6%
Empezará pronto un trabajo o espera un aviso	14.025	16.239	2.214	15,8%
Otra razón	32.437	42.147	9.710	29,9%
Total	369.307	363.573	-5.733	-1,6%

* Se excluye "Por responsabilidades familiares temporales" por fiabilidad estadística.

Fuente: ENE, INE

II. Composición de la Fuerza de Trabajo

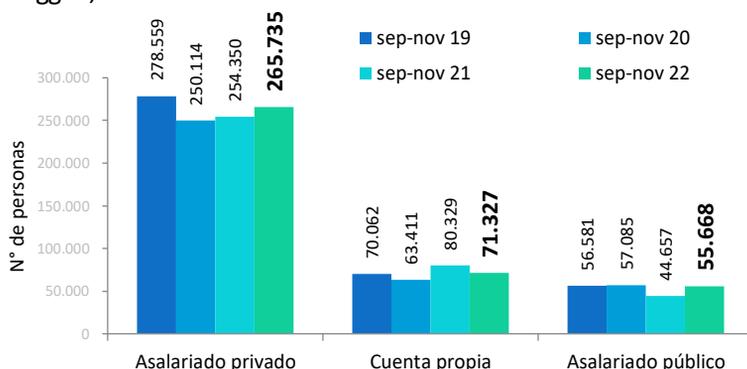
Los empleos por Cuenta Propia son la única categoría que muestra una disminución en la región

En el trimestre septiembre-noviembre 2022, los Asalariados Privados, superando las últimas dos mediciones, llegaron a 265.735. Por su parte, los Cuenta Propia, cuyo registro fue 71.327, disminuyeron en comparación con el año 2021, pero aumentaron en relación al 2020 y 2019. En cuanto a los Asalariados Públicos, luego de una caída en 2021, muestran un repunte durante el 2022, llegando a los 55.668 (Ver gráfico 11).

En cuanto a la Distribución de Ocupados por Grupo Ocupacional, aquellos que presentan un mayor incremento respecto de hace un año, ambos con un 14%, son los “Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados”, los que pasaron de 71.554 a 81.645, y los “Técnicos y profesionales de nivel medio”, quienes aumentaron de 42.823 a 48.977. A estos le siguen, con variaciones positivas aunque menores, los “Operadores de instalaciones, máquinas y ensambladores”, con 9%, los “Profesionales, científicos e intelectuales”, con 7%, y las “Ocupaciones elementales”, con un 3%. Por otro lado, los grupos ocupacionales que durante los trimestres septiembre-noviembre 2021 y 2022 tuvieron una variación negativa son los “Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros” (-10%), los “Artesanos y operarios de oficios” (-7%) y el “Personal de apoyo administrativo” (-6%) (Ver cuadro 2).

Respecto de la Distribución de Ocupados por Actividad Económica, en el trimestre septiembre-noviembre 2022, la mayor parte de estos se encuentra en los “Servicios Sociales y Personales” (86.698, con una variación anual positiva de 14%), en el sector “Silvoagropecuario y Pesca” (77.760, variando un 6%) y en el “Comercio” (inalterable con 74.080). Además, en relación al trimestre septiembre-noviembre 2021, llama la atención la notable variación de la “Administración Pública” (20%) y “Actividades de Servicios Administrativos e Inmobiliarias” (17%), así como las variaciones negativas de la “Industria Manufacturera” y la “Construcción”, ambas con un -2% de variación anual (Ver cuadro 3).

Gráfico 11: Composición fuerza de trabajo en la Región de O'Higgins, 2019 - 2022



Fuente: ENE, INE. *Se excluyen “Empleadores” y “Servicio doméstico” por estimaciones estadísticamente no fiables o poco fiables.

Cuadro 2: Distribución de ocupados por grupo ocupacional en la Región de O'Higgins, 2021- 2022

Grupo ocupacional	Sep-Nov 2021	Sep-Nov 2022	Variación anual
Ocupaciones elementales	120.394	124.177	3%
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	71.554	81.645	14%
Artesanos y operarios de oficios	58.634	54.691	-7%
Técnicos y profesionales de nivel medio	42.823	48.977	14%
Operadores de instalaciones, máquinas y ensambladores	36.880	40.172	9%
Profesionales, científicos e intelectuales	36.182	38.657	7%
Personal de apoyo administrativo	14.619	13.690	-6%
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros	14.951	13.392	-10%

Fuente: ENE, INE. *Se excluyen “Directores, gerentes y administradores” por estimaciones estadísticamente no fiables o poco fiables.

Cuadro 3: Distribución de ocupados por actividad económica en la Región de O'Higgins, 2021- 2022

Actividad Económica	sep-nov 2021	sep-nov 2022	Variación anual
Servicios Sociales y Personales	76.341	86.698	14%
Silvoagropecuario y Pesca	73.661	77.760	6%
Comercio	74.447	74.080	0%
Industria Manufacturera	47.967	47.005	-2%
Construcción	33.841	33.098	-2%
Administración Pública	18.031	21.665	20%
Transporte y Almacenamiento	17.064	18.493	8%
Actividades de Servicios Administrativos e Inmobiliarias	13.915	16.279	17%

Fuente: ENE, INE. *Se excluyen “Minería”, “Hoteles y Restaurantes”, “Actividades Financieras, Profesionales, Científicas y Técnicas”, “Electricidad. Gas. Agua y Gestión de Desechos” e “Información y Comunicaciones” por estimaciones no fiables o poco fiables.

Aumenta la Tasa de Ocupación Informal en la región de O'Higgins

Respecto del trimestre anterior, la Ocupación Informal en la región aumentó 0,6 pp., pasando de 29 a 29,6%. El registro es 2,3 pp. superior a la Tasa de Ocupación Informal del país (27,3%) y está por sobre las mediciones realizadas en los trimestres septiembre-noviembre de los tres años anteriores, superando en 3,3 pp. al registro del 2019, previo a la pandemia. Además, en el actual trimestre, se observa un aumento en la brecha existente entre la cifra regional y el promedio nacional. Si en el trimestre agosto-octubre 2022 la diferencia entre ambas fue de 1,3 pp., en septiembre-noviembre 2022 esta llegó a 2,3 pp. (Ver gráfico 12).

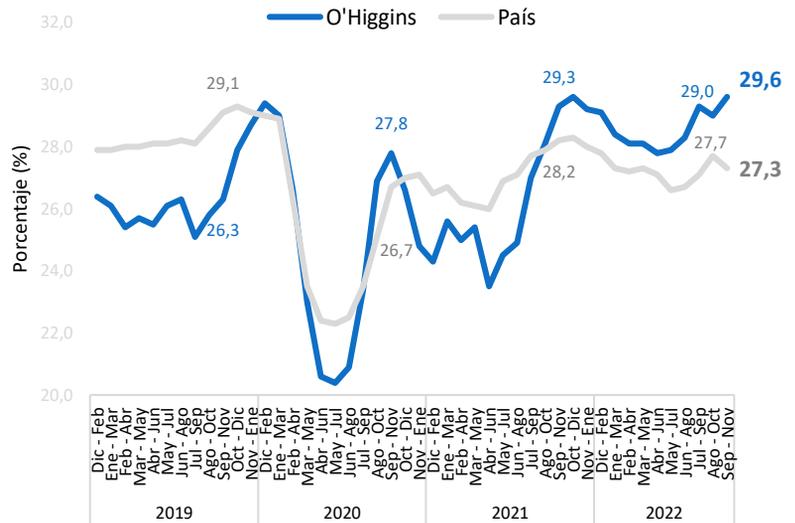
Por otro lado, respecto de la Tasa de Ocupación Informal según Sexo, cuyo comportamiento en el periodo analizado ha sido algo irregular, a diferencia de los trimestres septiembre-noviembre 2019 y 2021, e igual que en el 2020, en la actualidad, los hombres, con 30%, presentan mayor informalidad que las mujeres, las que registraron un 29% (Ver gráfico 13).

En cuanto a la Ocupación Informal según Tramo Etario, dentro de la región se observa que el único grupo que tuvo una variación al alza relativamente importante fue el de las personas de "60 años y más" (6,3 pp.), cuyo registro llegó a 46,4%. De la misma forma, con una variación positiva aunque moderada, están los que tienen entre "15 y 29 años" (1,1 pp.), cuya Tasa de Ocupación Informal es de 32,3%, y los que se agrupan entre "45 y 59 años" (1 pp. de variación), con una tasa de 28%. Por su parte, una variación anual negativa (-2,2 pp.), observamos el tramo etario de "30 a 44 años", cuyo registro de Tasa de Ocupación Informal llegó a 24,1%, el más bajo del periodo (Ver cuadro 4).

* Cabe recordar que una baja en la tasa de informalidad no se relacione necesariamente a una mejora en la condición de los empleos, sino que, más bien, puede vincularse con la cesantía de los trabajadores informales, ya que, por correspondencia, la informalidad desciende cuando desciende el empleo o, en otras palabras, son los empleos informales los primeros en pasar a la desocupación en periodos de crisis económica.

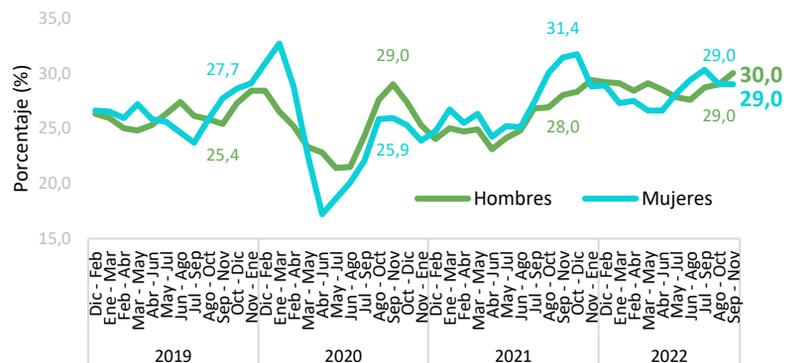
III. Ocupación Informal

Gráfico 12: Tasa de ocupación informal (%) en Región de O'Higgins y a nivel nacional, 2019 - 2022



Fuente: ENE, INE

Gráfico 13: Tasa de ocupación informal (%), según sexo en la Región de O'Higgins, 2019 - 2022



Fuente: ENE, INE

Cuadro 4: Tasa de ocupación informal (%) según tramo etario en la Región O'Higgins, Sep-Nov 2022

Tramo etario	15 – 29 años	30 – 44 años	45 – 59 años	60 años y más
Tasa de Ocupación informal	32,3	24,1	28,0	46,4
Variación anual (pp.)	1,1	-2,2	1,0	6,5

Fuente: ENE, INE

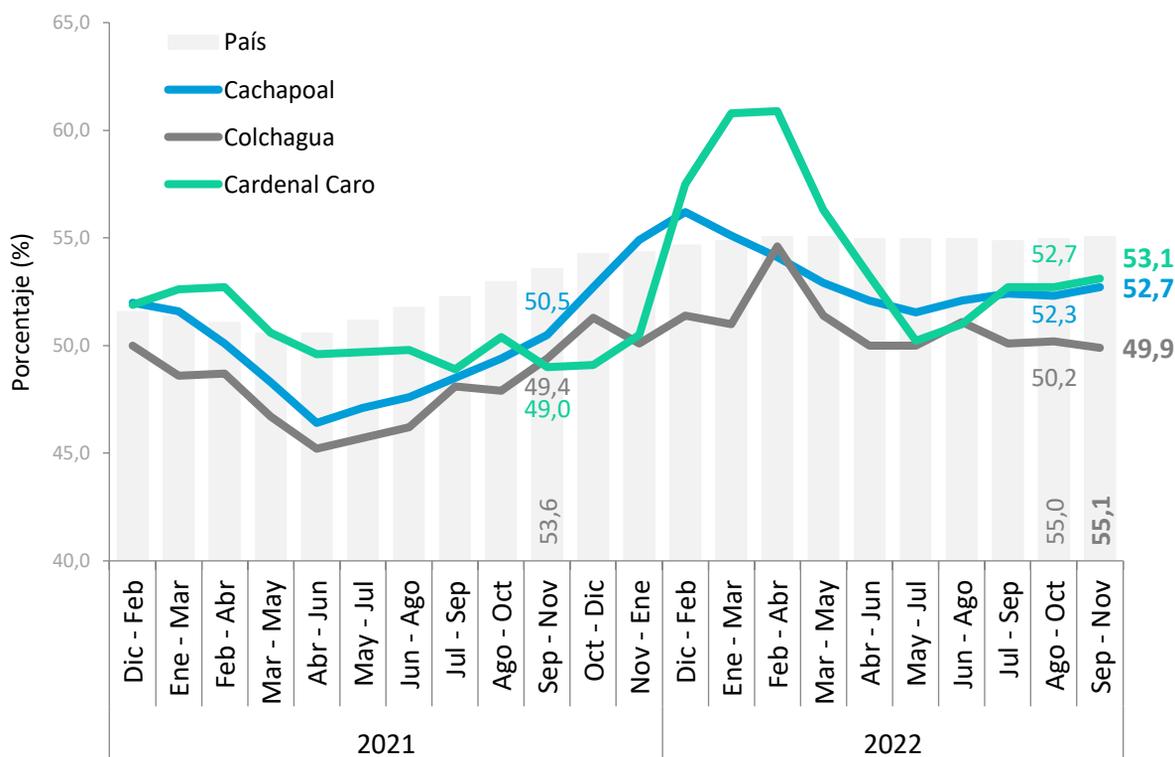
IV. Situación provincial

La Tasa de Ocupación por provincias muestra una ligera variación, aumentando en Cardenal Caro y Cachapoal, mientras disminuye levemente Colchagua

Respecto de la medición anterior, con 53,1%, Cardenal Caro presenta un aumento de 0,4 pp. en su Tasa de Ocupación. Por su parte, Cachapoal, con 52,7%, de la misma forma, creció 0,4 pp. En el caso de Colchagua, con 0,3 pp., la tasa descendió discretamente, llegando a 49,9%.

Ahora, si comparamos los datos con los publicados el trimestre septiembre-noviembre 2021, en todas las provincias las cifras actuales son superiores. Así, se observa que en el transcurso de un año la ocupación en Cardenal Caro pasó de 49 a 53,1%, en Cachapoal de 50,5 a 52,7%, y en Colchagua de 49,4 a 49,9% (Ver gráfico 14).

Gráfico 14: Tasa de ocupación por provincia, Región de O'Higgins, 2021 - 2022.



Fuente: ENE, INE

V. Sistema de Análisis de Bolsa de Empleo - SABE

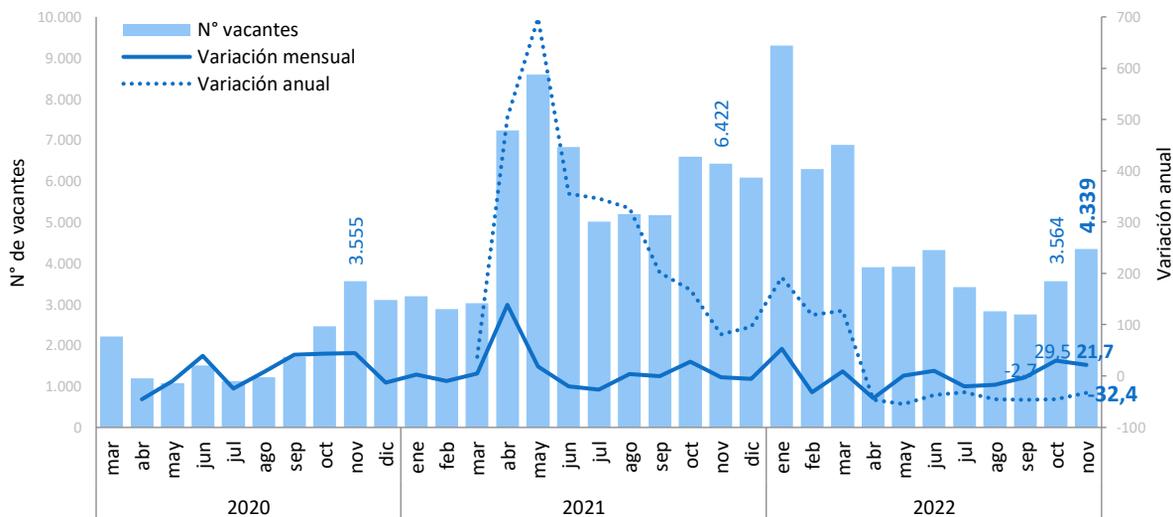
El Sistema de Análisis de Bolsas de Empleo (SABE) recopila, estandariza y consolida información procedente de varios portales de búsqueda en internet en Chile. Utilizando técnicas de minería de textos y aprendizaje automático (machine learning), clasifica los avisos de trabajo y las descripciones del último empleo de los postulantes en categorías ocupacionales. A continuación, se presentan datos de número de vacantes laborales en internet sondeadas por el sistema SABE para la región de O'Higgins entre los años 2020 y 2022 (Ver gráfico 15).

Se observa que los peak de cada año han sido variables. Así, mientras que en el año 2000, con 3.555 vacantes, este se registró en noviembre, en el 2021, con 8.587 vacantes, fue en mayo; y en el 2022, enero tuvo un máximo de 9.301 vacantes. En tanto puestos de trabajo disponibles, los números de vacantes pueden representar oportunidades de empleo o escasez de mano de obra.

Ahora, específicamente respecto del mes de noviembre del año 2022, última medición disponible, se aprecia que, en comparación con octubre, existe una variación de 775 vacantes adicionales, lo que significa un aumento de 21,7% respecto del mes anterior, porcentaje que, sin embargo, es menor al 29,5% de aumento registrado entre septiembre y octubre. Por otra parte, si realizamos una comparación anual, la tasa de variación es negativa (-32,4%), en tanto que en noviembre del 2021 hubo 6.422 vacantes, mientras que en el mismo mes del 2022 estas llegaron a 4.339.

Es posible encontrar más información del proyecto e informes más detallados en: sabe.wic.cl

Gráfico 15: N° de vacantes laborales en internet sondeadas por el sistema SABE, Región de O'Higgins, 2020 a 2022



Fuente: SABE.

En tanto, entre las ocupaciones más requeridas en noviembre 2022 están “Vendedores y asistentes de venta de tiendas, almacenes y puestos de mercado” (570 vacantes) y “Vendedores por internet y otros medios de comunicación” (435 vacantes), ambas asociadas a la reactivación del Comercio propia de fin de año. Luego se ubica “Auxiliares de aseo de oficinas, hoteles y otros establecimientos” (365 vacantes), “Técnicos en ingeniería mecánica” (300 vacantes) y “Promotores de tiendas” (299 vacantes), esta última también vinculada al Comercio. Estas cinco ocupaciones representan el 67% de las vacantes de la región de O'Higgins registradas en SABE (Ver cuadro 5).

Es posible encontrar más información del proyecto e informes más detallados en: sabe.wic.cl

Cuadro 5: Ocupaciones con más vacantes, del sistema SABE, Región de O'Higgins, noviembre 2022.

N°	Ocupaciones	N° anuncios	N° vacantes	Experiencia promedio
1	Vendedores y asistentes de venta de tiendas, almacenes y puestos de mercado	180	570	1,2
2	Vendedores por internet y otros medios de comunicación	17	435	0,0
3	Auxiliares de aseo de oficinas, hoteles y otros establecimientos	106	365	1,0
4	Técnicos en ingeniería mecánica	6	300	1,0
5	Promotores de tiendas	53	299	1,1
6	Operadores de autoelevadoras y montacargas	28	238	1,6
7	Técnicos agropecuarios (incluyendo acuícolas)	32	189	1,5
8	Empleados encargados del control de abastecimiento e inventario	53	117	1,2
9	Reponedores de estanterías	68	96	1,0
10	Guardias de seguridad	54	72	1,2
11	Químicos farmacéuticos	48	61	1,1
12	Empleados de informaciones, reclamos o sugerencias	45	58	1,1
13	Cocineros de comida rápida	22	51	1,0
14	Mecánicos y ajustadores electricistas	44	50	1,6
15	Ingenieros en prevención de riesgos, de la seguridad, higiene y ambiental	43	49	2,6

Fuente: SABE.

GLOSARIO

Ocupados: personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.

Desocupados: personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.

Inactivos: personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.

Inactivos potencialmente activos: personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar pero no buscaron trabajo.

Iniciadores disponibles: personas Fuera de la Fuerza de Trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que al mismo tiempo, declaran disponibilidad

Fuerza de trabajo: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.

Fuerza de trabajo ampliada: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas, desocupadas o inactivos potencialmente activos.

Tasa de participación: número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

Tasa de ocupación: número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

Tasa de desocupación: número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.

Tasa de desocupación ampliada o SU3: número de personas desocupadas, más inactivos potencialmente activos e iniciadores disponibles expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo ampliada.

Ocupados ausentes: ocupado que declara estar ausente de su trabajo en la semana de referencia de su empleo o actividad, pero mantenían un vínculo con él.

Ocupación informal: los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.

Ocupados nuevos: personas ocupadas, que estaban desocupadas el mes anterior a ser encuestadas, y comenzaron a estar ocupadas el mismo mes que fueron encuestadas.

Sector primario: agrupación de los sectores de Minería, Silvoagropecuario y pesca.

Sector secundario o industrial: agrupación de los sectores Industria Manufacturera, Construcción y Electricidad, Gas, Agua y gestión de desechos.

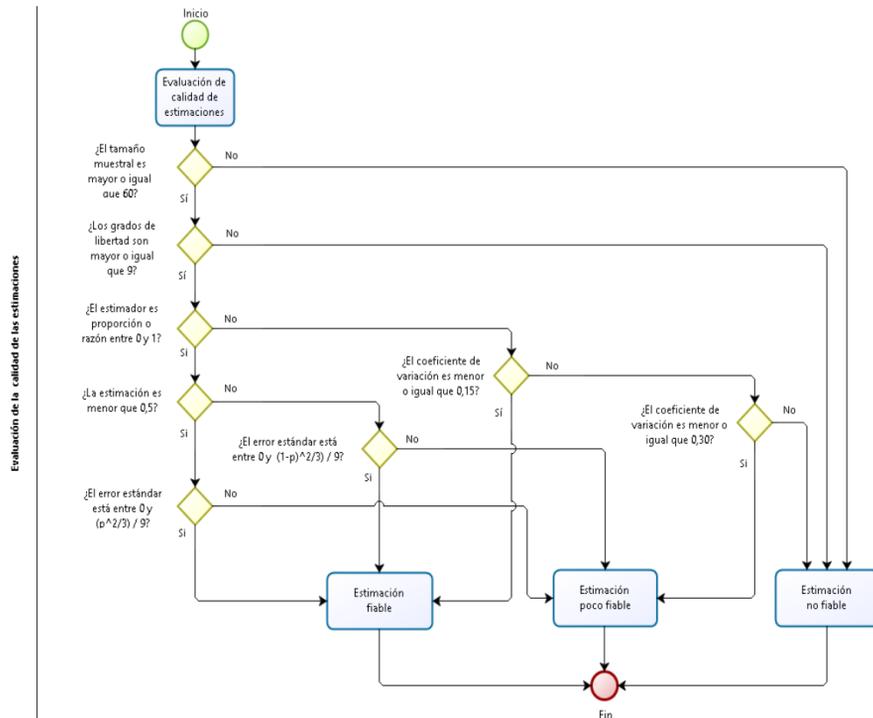
Sector terciario: agrupación de los sectores Servicios sociales y personales, Comercio, Hoteles y restaurantes, Transporte, información y comunicaciones, Actividades financieras e inmobiliarias y Administración pública.

Trimestre móvil: periodo de tiempo que agrupa tres meses, los cuales cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre Enero – Febrero – Marzo le sigue el trimestre móvil Febrero – Marzo – Abril.

Estándares de calidad estadística

Para orientar el uso, análisis e interpretación de estadísticas oficiales basadas en encuestas de hogares por muestreo, el INE elaboró el documento “Estándar para la evaluación de la calidad de las estimaciones en encuestas de hogares”¹, el cual propone un flujograma para la evaluación de la calidad de las estimaciones, el cual se presenta a continuación:

Figura 1: Flujograma para la evaluación de la calidad de las estimaciones



De este modo, el documento indica que una vez que se han evaluado todas las estimaciones que componen un tabulado, corresponde evaluar la calidad del tabulado en su conjunto con el fin de determinar si es publicable o no publicable. Se considera que un tabulado es publicable si más de 50% de las estimaciones presentes en él fueron clasificadas como estimaciones fiables. En cualquier otro caso, el tabulado no debe publicarse. En cuanto a las series de datos mensuales, el documento no hace referencia, no obstante, se extrapola el criterio de los tabulados, de manera que cada mes de la serie pasa a representar un tabulado individual. Así, para que la serie sea publicable, más del 50% de sus meses deben ser fiables.

De acuerdo al anterior, todos los cálculos publicados en este informe respetan este estándar de calidad presentado.

Fuente: Estándar para la evaluación de la calidad de las estimaciones en encuestas de hogares, INE, 2020.

1: <https://www.ine.cl/docs/default-source/institucionalidad/buenas-pr%C3%A1cticas/clasificaciones-y-est%C3%A1ndar-evaluaci%C3%B3n-de-calidad-de-estimaciones-publicaci%C3%B3n-27022020.pdf>