



# Termómetro LABORAL O'Higgins

Junio 2022



## INTRODUCCIÓN

El Observatorio Laboral de la Región de O'Higgins, ejecutado por la Universidad de O'Higgins, integra la red de Observatorios Laborales del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE). Su misión es producir información sobre el mercado laboral y las brechas de capital humano en la región, con el propósito de contribuir a las decisiones de las personas, empresas y grupos interesados, así como aportar al diseño e implementación de políticas de capacitación, productividad y empleabilidad.

El presente boletín tiene como objetivo monitorear mensualmente indicadores del mercado laboral de la Región de O'Higgins, haciendo énfasis en aspectos relativos al desempleo, la ocupación y composición de la fuerza de trabajo, calidad del empleo y otros temas relevantes, utilizando los datos de la Encuesta Nacional de Empleo del Instituto Nacional de Estadísticas (INE) y cada uno de sus trimestres móviles, así como, a partir de este mes, la información disponible en el Sistema de Análisis de Bolsa de Empleo (SABE). Con estas fuentes de datos se pueden identificar cambios relevantes, así como realizar seguimiento continuo de indicadores laborales.

En las siguientes secciones se presentan los resultados de ocupación, desocupación, inactividad, composición de la fuerza de trabajo e informalidad, así como la situación de las provincias de la región. Además, se incluye un análisis de las tendencias de avisos y vacantes laborales. Esta versión considera **datos actualizados al trimestre móvil febrero, marzo y abril 2022.**

Como anexo se incorpora un glosario de términos y una breve explicación de los criterios de calidad estadística utilizados en este reporte.

## Estado del empleo en la Región de O'Higgins

Durante el trimestre febrero-abril 2022 la Tasa de Ocupación Regional no tuvo variación respecto de la anterior medición, confirmando su tendencia posterior a los meses de verano, período en el que aumentan las actividades laborales de la región en los sectores de agro, comercio y turismo.

### Ocupación

Durante el trimestre febrero-abril de 2022, la tasa de ocupación de la región llegó a 54,5%, 0,6 puntos menor que la tasa de ocupación nacional, que alcanzó un 55,1%.

### Informalidad

Con un 28,1%, se comienza a consolidar la tendencia a la baja de la ocupación informal en la región. Sin embargo, el registro es 0,9 pp. superior a la tasa de ocupación informal del país, que llegó a 27,2%.

### Provincias

Respecto del trimestre anterior, la tasa de ocupación aumenta de 51 a 54,6% en la provincia de Colchagua y de 60,8 a 60,9% en Cardenal Caro. Mientras tanto, en la provincia de Cachapoal disminuye, descendiendo de 55,1 a 54,1%.

# I. Indicadores Generales

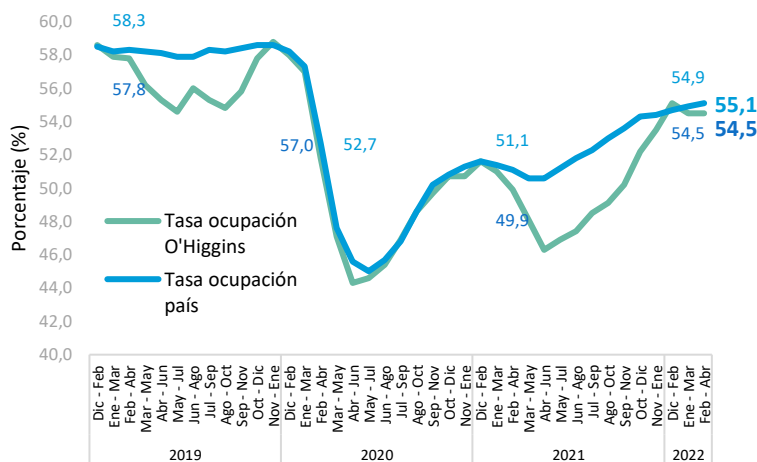
**Se mantiene la tasa de ocupación de la región de O'Higgins, quedando por debajo de la tasa de ocupación nacional**

Durante el trimestre febrero-abril 2022, la tasa de ocupación de la Región llegó a 54,5%, 0,6 pp. menos que la tasa de ocupación nacional, que alcanzó un 55,1%, manteniendo la tendencia iniciada el trimestre anterior y confirmando el habitual descenso que muestra la ocupación en la región posterior a los meses de verano, período en el que aumentan las actividades vinculadas principalmente al agro, el comercio y el turismo. A pesar de esta flotabilidad ocupacional propia de nuestra economía estacionaria, las cifras de la actual medición son notablemente superiores a las del mismo trimestre del año 2021, donde la tasa de ocupación marcó 49,9%, pero inferiores a las del año 2020 (57%) y 2019 (57,8%) (Ver gráfico 1).

En el trimestre febrero-abril 2021, observamos un leve incremento en la brecha entre hombres y mujeres de 0,1 pp. Si consideramos la disparidad existente el mismo trimestre del año 2020, comparado con la actualidad, la distancia aumenta 2,1 pp., siendo permanentemente la condición más desventajosa para las mujeres (Ver gráfico 2).

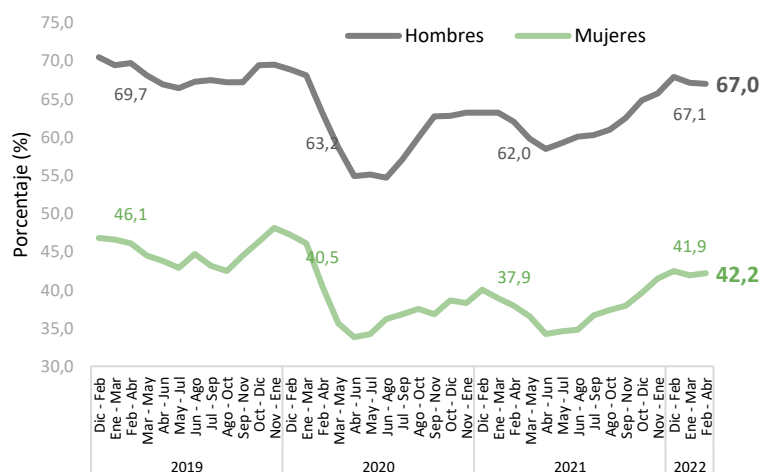
## Ocupados

**Gráfico 1:** Tasa de ocupación (%) a nivel regional y nacional, 2019 - 2022



Fuente: ENE, INE

**Gráfico 2:** Tasa de ocupación (%) por sexo en la Región de O'Higgins, 2019 - 2022



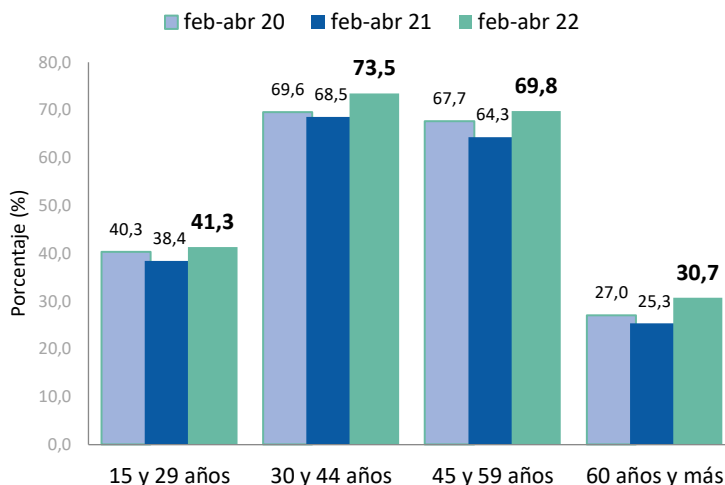
Fuente: ENE, INE

**Respecto al mismo trimestre del año 2021, en todos los tramos etarios aumentó la tasa de ocupación, incluso superando los niveles registrados el 2020**

Entre febrero-abril 2021 y 2022 la tasa de ocupación de las personas entre 45 a 59 años creció 5,5 pp. En el caso de los que tienen 60 años y más, el crecimiento fue de 5,4 pp. El rango de 30 a 44 años aumentó 5 pp., mientras que en la población más joven, que está entre los 15 y 29 años, la tasa de ocupación tuvo una variación positiva de 2,9 pp., un tanto más discreta que los incrementos registrados en los tramos de mayor edad (Ver gráfico 3).

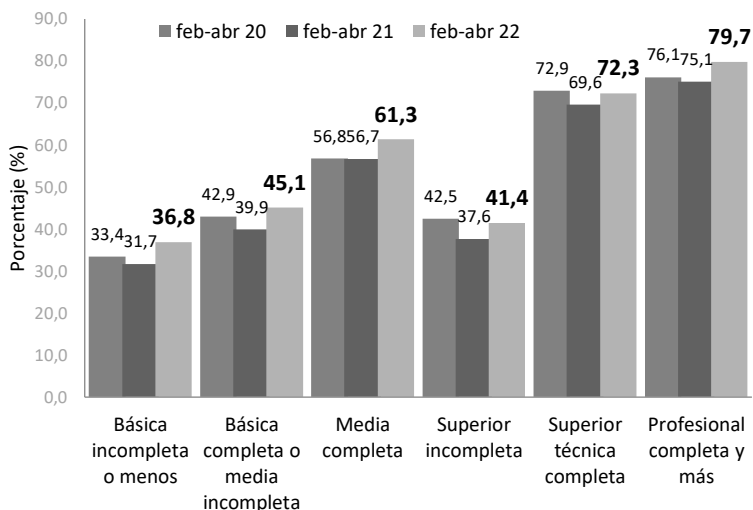
En cuanto a la tasa de ocupación por nivel educacional, todos los niveles muestran un aumento respecto del trimestre febrero-abril 2021, destacando “Básica incompleta o menos” y “Básica completa o media incompleta” cuyas variaciones son las únicas que superan los 5 pp. Por otro lado, los niveles “Superior incompleta” y “Superior técnica completa”, aunque intensificaron su participación respecto de las cifras del año 2021, este crecimiento no llegó a superar las tasas de ocupación registradas el mismo trimestre del año 2020 (Ver gráfico 4).

**Gráfico 3:** Tasa de ocupación (%) por edad en la Región de O'Higgins, 2020 - 2022



Fuente: ENE, INE

**Gráfico 4:** Tasa de ocupación (%) por nivel educacional en la Región de O'Higgins, 2020 - 2022



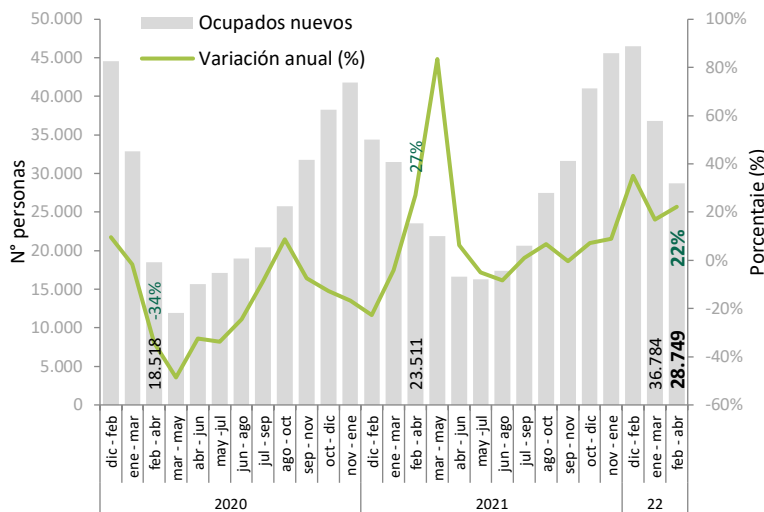
Fuente: ENE, INE

**Respecto del trimestre anterior, continúa la tendencia a la disminución de los ocupados que comenzaron a trabajar el mismo mes en que fueron encuestados**

Pero si la comparación la realizamos con el trimestre febrero-abril 2021, observamos un incremento de 22%, pasando de 23.511 a 28.749 ocupados en un año. Igualmente, si contrastamos los datos respecto a los del mismo trimestre del año 2020 (18.518), en la actualidad las cifras son superiores (Ver gráfico 5).

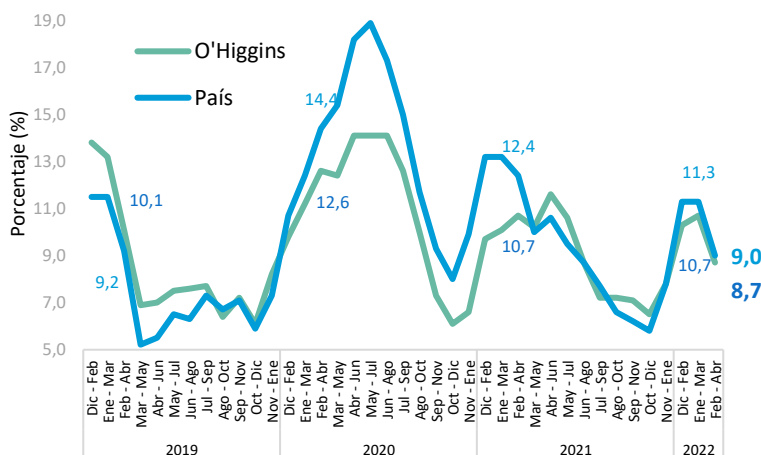
En cuanto a la ausencia laboral en la región, en el trimestre febrero-abril 2022 esta llegó a 8,7%, mostrando una caída de 2 pp. respecto del trimestre anterior, aunque manteniéndose 0,3 pp. por debajo de la cifra nacional, que para el actual trimestre móvil alcanzó un 9%. Si la comparación la realizamos con el trimestre febrero-abril 2021, de la misma forma, en la región se observa una caída de 2 pp. en los ocupados ausentes. Disminución que se consolida si el contraste lo hacemos con el mismo trimestre del año 2020, cuando la tasa de ocupados ausentes fue de 12,6% (Ver gráfico 6).

**Gráfico 5:** Ocupados que comenzaron a trabajar en su trabajo actual en el mismo mes que fueron encuestados en la Región de O'Higgins, 2020 - 2022



Fuente: ENE, INE.

**Gráfico 6:** Ocupados ausentes como proporción del total de ocupados (%) a nivel regional y nacional, 2019 - 2022



Fuente: ENE, INE

## Desocupados

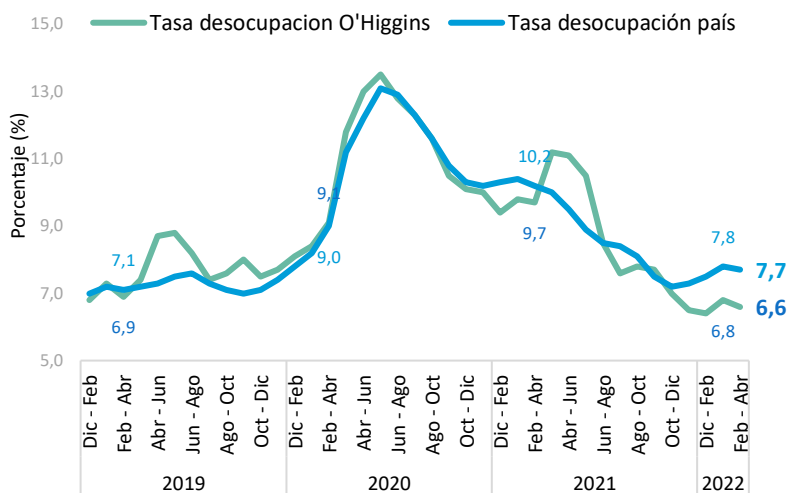
**La tasa de desocupación regional disminuye, de la misma forma que lo hace el registro nacional**

La tasa de desocupación en la región de O'Higgins anotó 6,8% en el actual período, lo que significa una caída de 0,2 pp. en comparación al trimestre pasado, consolidándose por debajo de la tasa de desocupación del país (7,7%), aumentando levemente su distancia respecto de la medición anterior. En ambos casos, tanto a nivel nacional como regional, se trata de valores inferiores a los del mismo trimestre en los años 2021 y 2020 e incluso, en la región de O'Higgins, el registro es inferior al de 2019, previo a la pandemia (Ver gráfico 7).

En cuanto a la tasa de desocupación por sexo, en los trimestres febrero-abril de los años 2020, 2021 y 2022, la tendencia es que las mujeres superen a los hombres. Así, mientras en la medición del año 2021, las mujeres tuvieron una tasa de desocupación que rebasó en 1,7 pp. a la de los hombres, en los años 2020 y 2022, esta distancia fue de 1,5 pp. (Ver gráfico 8).

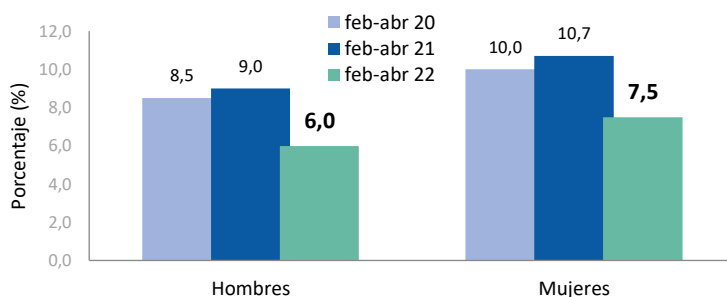
Por otro lado, en cuanto a la desocupación por tramo etario, respecto del trimestre febrero-abril 2021, en todos los rangos se aprecia un decrecimiento, siendo más pronunciado entre quienes tienen 60 años y más (5,8 pp. menor) y en las personas del tramo de 15 a 29 años (4,2 pp. menor), y tornándose más estrecho en los rangos de 30 a 44 años y de 45 a 59 años, con disminuciones en torno a los 3 y 0,9 pp. respectivamente (Ver gráfico 9).

**Gráfico 7:** Tasa de desocupación (%) a nivel regional y nacional, 2019 – 2022



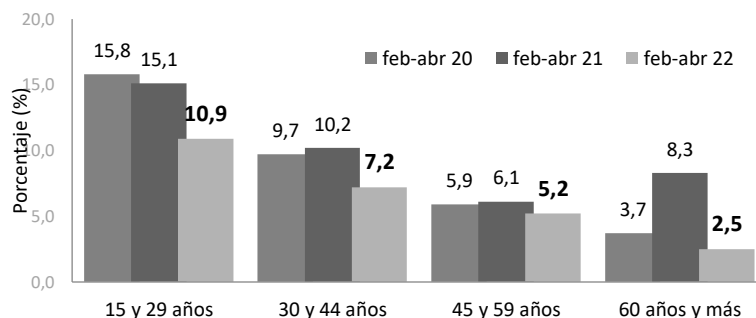
Fuente: ENE, INE

**Gráfico 8:** Tasa de desocupación (%) por sexo en la Región de O'Higgins, 2020 - 2022



Fuente: ENE, INE

**Gráfico 9:** Tasa de desocupación (%) por tramo etario en la Región de O'Higgins, 2020 - 2022



Fuente: ENE, INE.

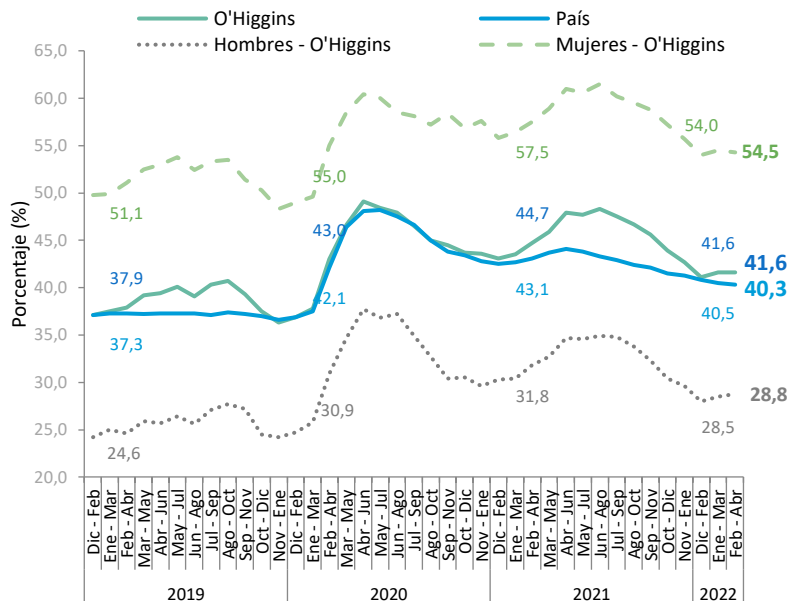
## Se mantiene la tendencia de la inactividad en la región

En el trimestre febrero-abril 2022, con un 41,6%, existe un mantenimiento en el porcentaje de inactivos respecto del trimestre anterior, cifra superior a la nacional, que, disminuyendo levemente en relación a la medición del trimestre enero-marzo 2022, está en 40,3%. Al mismo tiempo, se aprecia una brecha de 25,5 pp. entre hombres, cuya tasa de inactividad llegó a 28,8%, y mujeres, quienes registraron un 54,3%. En ambos casos, aunque disminuyen en comparación con la medición de los años 2021 y 2020, sus valores están por sobre los del trimestre febrero-abril 2019 (Ver gráfico 10).

Por su parte, durante el trimestre febrero-abril 2022, las principales razones de inactividad fueron: “Por responsabilidades familiares permanentes” (93.258, con una variación anual de -3,6%), por ser “Persona jubilada, pensionada o rentista” (78.091, con una variación anual de 16,1%), porque “Está estudiando o preparándose para estudiar” (77.145, con una variación anual de -2,8%), y “Por motivos de salud” (55.524, con una variación anual de -6,9%). Destaca la variación de 22,5% en la razón “Empezará pronto un trabajo o espera un aviso” por las implicancias sobre las ocupaciones futuras (Ver cuadro 1).

## Inactividad

**Gráfico 10:** Tasa de inactividad por sexo en la Región de O'Higgins, 2019 - 2022



Fuente: ENE, INE

**Cuadro 1:** Razones inactividad en la Región de O'Higgins, 2021 - 2022

Razones para no trabajar o buscar trabajo(*)	feb - abr		Diferencia anual	Variación anual
	2021	2022		
Por responsabilidades familiares permanentes	96.740	93.258	-3.483	-3,6%
Persona jubilada, pensionada o rentista	67.266	78.091	10.825	16,1%
Está estudiando o preparándose para estudiar	79.338	77.145	-2.193	-2,8%
Por motivos de salud	59.629	55.524	-4.105	-6,9%
Otra razón	37.528	21.323	-16.205	-43,2%
Empezará pronto un trabajo o espera un aviso	9.451	11.577	2.126	22,5%
<b>Total</b>	<b>359.433</b>	<b>338.396</b>	<b>-21.037</b>	<b>-5,9%</b>

\* Se excluye "Por responsabilidades familiares temporales" por fiabilidad estadística.

Fuente: ENE, INE



## II. Composición de la Fuerza de Trabajo

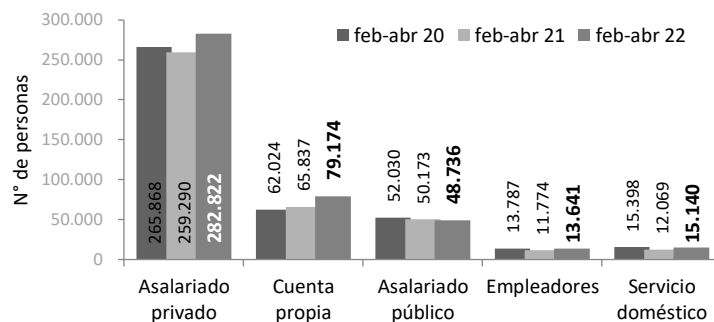
**Mientras disminuyen los Asalariados Públicos, aumentan las categorías de Asalariado Privado, Cuenta Propia, Empleadores y de Servicio Doméstico en la región**

En el trimestre febrero-abril 2022, los Asalariados Privados llegan a 282.822, los Cuenta Propia a los 79.174, los Empleadores a 13.641 y los ocupados en Servicio Doméstico registraron 15.140 asalariados. En los cuatro casos, las cifras son mayores a las del mismo periodo del año 2021, e incluso, en el caso de los Asalariados Privados y Cuenta Propia, éstas son superiores a las del trimestre febrero-abril 2020, llegando a los 48.736 trabajadores/as (Ver gráfico 11).

En cuanto a los ocupados por grupo ocupacional, aquellos que presentan un mayor incremento respecto de hace un año son los “Artesanos y operarios de oficios” (37%), pasando de 49.960 a 68.659, mostrando una fuerte variación positiva. Le siguen “Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados”, con un 14% y “Ocupaciones elementales”, con un 13%. En cambio, presentando una variación anual negativa (-33%), destaca “Personal de apoyo administrativo”, grupo que muestra una disminución de 18.418 a 12.384 ocupados (Ver cuadro 2).

Respecto de la distribución de ocupados por actividad económica, en relación al trimestre febrero-abril 2021, para el mismo trimestre del 2022, la Construcción, con un 36%, el Comercio, con un 34%, y la Minería, con un 31%, muestran una variación anual positiva importante; seguidos por el Transporte y Almacenamiento, con un 15%, y Administración Pública, con un 10%. Por otro lado, las actividades económicas en donde disminuyeron los ocupados son Servicios Sociales y Personales, con -7%, e Industria Manufacturera, con -3%. Cabe destacar la insignificante variación del sector Silvoagropecuario y Pesca (0,02%), que muestra cierta estabilidad ocupacional, a diferencia del Comercio o la Construcción, donde las variaciones corresponden a una recuperación de los sectores (Ver cuadro 3).

**Gráfico 11:** Composición fuerza de trabajo en la Región de O'Higgins, 2020 - 2022



Fuente: ENE, INE.

**Cuadro 2:** Distribución de ocupados por grupo ocupacional en la Región de O'Higgins, 2021- 2022

Grupo ocupacional	feb-abr 2021	feb-abr 2022	Variación anual
Ocupaciones elementales	126.587	142.671	13%
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	66.578	76.084	14%
Artesanos y operarios de oficios	49.960	68.659	37%
Técnicos y profesionales de nivel medio	41.341	44.058	7%
Operadores de instalaciones, máquinas y ensambladores	38.394	39.246	2%
Profesionales, científicos e intelectuales	39.034	37.999	-3%
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros	13.348	13.653	2%
Personal de apoyo administrativo	18.418	12.384	-33%

Fuente: ENE, INE. \*Se excluye “Directores, gerentes y administradores” por estimaciones no fiables o poco fiables.

**Cuadro 3:** Distribución de ocupados por actividad económica en la Región de O'Higgins, 2021- 2022

Actividad Económica	feb-abr 2021	feb-abr 2022	Variación anual
Comercio	64.859	86.830	34%
Silvoagropecuario y Pesca	84.037	84.051	0,02%
Servicios Sociales y Personales	76.036	70.922	-6,7%
Industria Manufacturera	50.022	48.670	-2,7%
Construcción	29.025	39.431	36%
Administración Pública	19.882	21.897	10%
Minería	15.737	20.541	31%
Transporte y Almacenamiento	16.912	19.486	15%
Hoteles y Restaurantes	*	17.789	*

Fuente: ENE, INE. \*Se excluyen los sectores “Actividades Financieras, Profesionales, Científicas y Técnicas”, “Actividades de Servicios Administrativos e Inmobiliarias”, “Electricidad. Gas. Agua y Gestión de Desechos”, e “Información y Comunicaciones” por estimaciones no fiables o poco fiables.

### Continúa disminuyendo la tasa de ocupación informal en la región de O'Higgins

Con un 28,1%, se comienza a consolidar la tendencia a la baja de la ocupación informal en la región. Sin embargo, el registro es 0,9 pp. superior a la tasa de ocupación informal del país (27,2%) y está por sobre las mediciones realizadas en los febrero-abril de los años 2019, 2020 y 2021 (Ver gráfico 12).

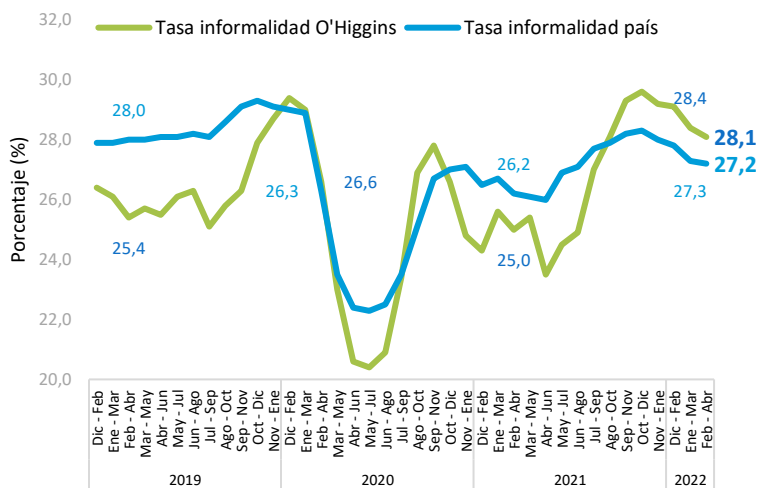
Aunque desde inicios de la pandemia (trimestre marzo-mayo 2020) la informalidad fue mayor en hombres que en mujeres, desde el trimestre diciembre-febrero 2021 la situación se comienza a revertir. Sin embargo, en la actualidad, con 28,4%, son los hombres los que muestran una mayor tasa de ocupación informal en la región, incluso superando el porcentaje registrado en las mediciones de los trimestres febrero-abril de los tres años anteriores (Ver gráfico 13).

Por otro lado, dentro de la región, se observa que a partir de los 60 años las personas tienen mayores niveles de informalidad (42%), aunque quienes presentan la variación anual más alta (5%) son el tramo etario de 45 a 59 años, con una tasa de informalidad que llegó al 27,9%. Además, llama la atención que las personas más jóvenes, clasificadas en el rango de 15 a 29 años, cuya tasa de ocupación informal alcanzó un 26,4%, presentan una variación anual negativa, de -2,4 pp. (Ver cuadro 4).

\* Cabe recordar que una baja en la tasa de informalidad no se relaciona necesariamente a una mejora en la condición de los empleos, sino que, más bien, puede vincularse con la cesantía de los trabajadores informales, ya que, por correspondencia, la informalidad desciende cuando desciende el empleo o, en otras palabras, son los empleos informales los primeros en pasar a la desocupación en períodos de crisis económica.

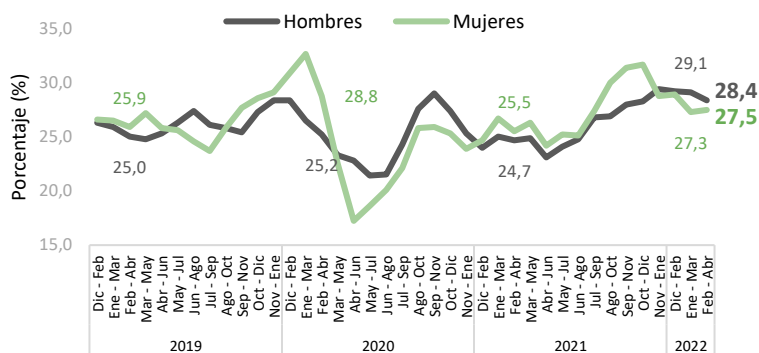
## III. Ocupación Informal

**Gráfico 12:** Tasa de ocupación informal (%) en Región de O'Higgins y a nivel nacional, 2019 - 2022



Fuente: ENE, INE

**Gráfico 13:** Tasa de ocupación informal (%), según sexo en la Región de O'Higgins, 2019 - 2022



Fuente: ENE, INE

**Cuadro 4:** Tasa de ocupación informal (%) según tramo etario en la Región O'Higgins, enero-marzo 2022

Tramo etario	15 - 29 años	30 - 44 años	45 - 59 años	60 años y más
Tasa de Ocupación informal	26,4	23,6	27,9	42,0
Variación anual (pp.)	-2,4	2,8	5,0	4,3

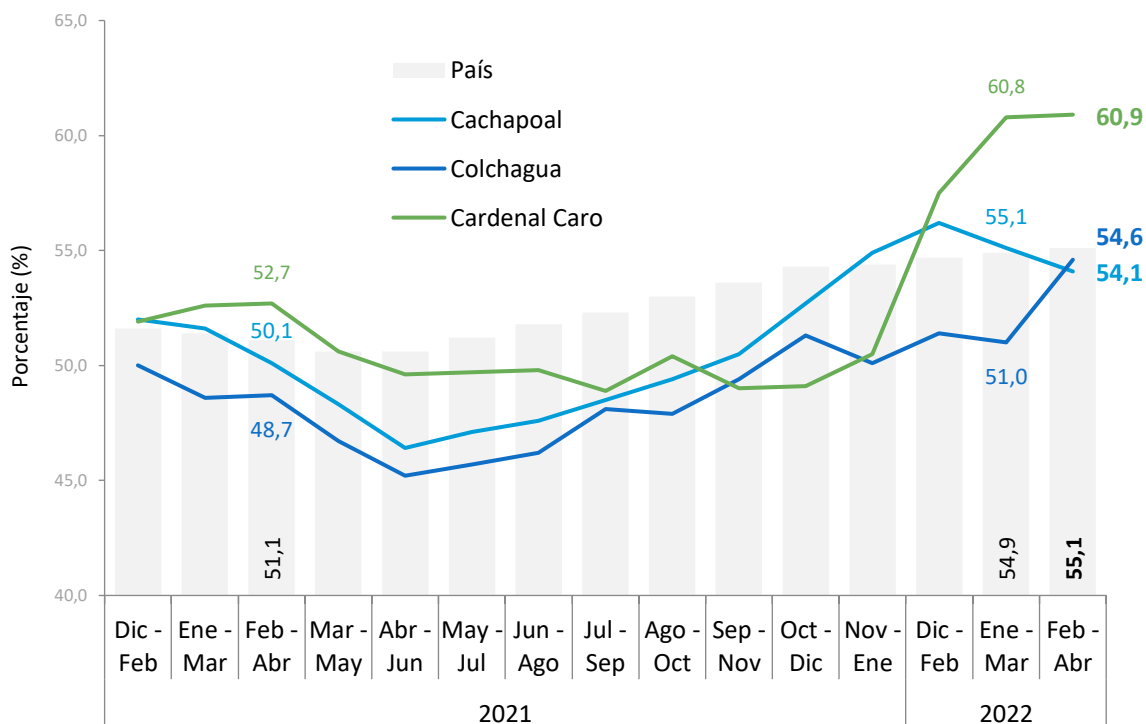
Fuente: ENE, INE

## IV. Situación provincial

La tasa de ocupación aumenta en las provincias de Colchagua y Cardenal Caro, mientras que disminuye en Cachapoal.

Si comparamos los datos con los informados el trimestre febrero-abril 2021, en todos los casos las cifras actuales son superiores. Así, se observa que en el transcurso de un año la ocupación en la provincia de Cardenal Caro pasó de 52,7 a 60,9%, en Cachapoal de 50,1 a 54,1%, y en Colchagua de 48,7 a 54,6% (Ver gráfico 14).

**Gráfico 14:** Tasa de ocupación por provincia, Región de O'Higgins, 2021 - 2022.



Fuente: ENE, INE

## V. Sistema de Análisis de Bolsa de Empleo - SABE

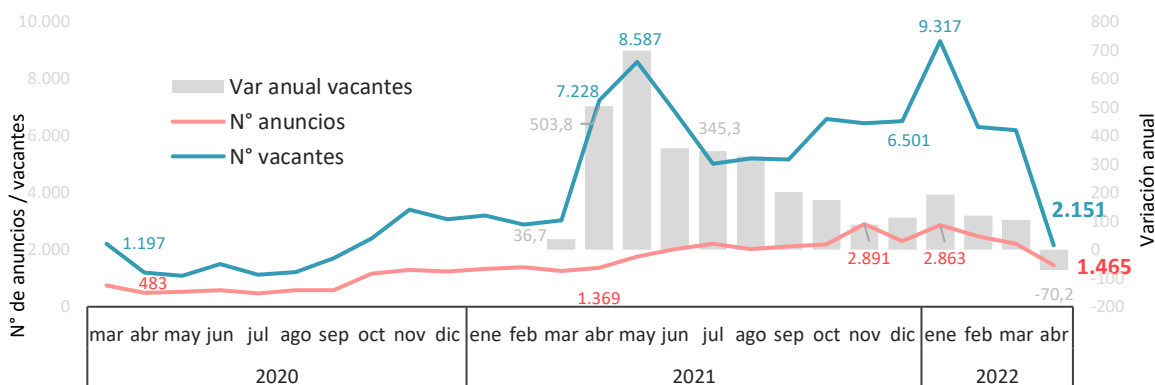
El Sistema de Análisis de Bolsas de Empleo (SABE) recopila, estandariza y consolida información procedente de varios portales de búsqueda en internet en Chile. Utilizando técnicas de minería de textos y aprendizaje automático (machine learning), clasifica los avisos de trabajo y las descripciones del último empleo de los postulantes en categorías ocupacionales. A continuación, se presentan datos de número de anuncios laborales y de vacantes de empleo, siendo éstas el número de puestos de trabajo que contempla cada aviso.

Se observa que el comportamiento de el “número de vacantes” de empleo en la región tiene una tendencia variada y, probablemente, influida por la contingencia sanitaria, así como por las crisis económica y laboral derivadas de la pandemia.

Al mismo tiempo, entre abril del año 2020 y enero de 2022, el “número de anuncios” muestra un crecimiento constante y más homogéneo que las vacantes. Por supuesto, existen más vacantes que anuncios, lo cual lógicamente responde a que para un mismo puesto de trabajo se pueden requerir varios trabajadores. Ahora, llama la atención que en una economía estacionaria como la regional, donde el uso intensivo de trabajadores ocurre cada año a partir del mes de diciembre, el máximo de vacantes durante el año 2021 sea durante el mes de mayo (8.587). También, en enero del 2022 existe un aumento en los anuncios (2.863) y un peak de vacantes (9.317), sólo comparable a mayo de 2021, que puede ser un indicador de escasez de mano de obra durante los meses de mayor demanda. Posteriormente, en abril del año 2022, con 1.465, se muestra una disminución en el número de anuncios que consolida la tendencia a la baja iniciada en febrero de ese mismo año. De cualquier manera, la cantidad de anuncios publicados durante abril de 2022 es relativamente superior a los 1.369 publicados el mismo mes del año 2021, y rotundamente mayor que los 483 publicados del 2020. Por otro lado, con 2.151 vacantes en abril de 2022, la variación anual de estas fue de -70,2%. Es decir, si en abril del año 2021, por cada anuncio publicado hubo poco más de 5 vacantes disponibles, un año después, las vacantes disponibles por anuncio descendieron a 1,4 (Ver gráfico 15).

Es posible encontrar más información del proyecto e informes más detallados en: [sabe.wic.cl](http://sabe.wic.cl)

**Gráfico 15:** N° de avisos y n° de vacantes laborales en internet sondeadas por el sistema SABE, Región de O'Higgins, 2020 a 2022



En tanto, las cuatro ocupaciones más requeridas en abril 2022 fueron: “Vendedores y asistentes de venta de tiendas, almacenes y puestos de mercado”, “Reponedores de estanterías”, “Empleados de informaciones, reclamos o sugerencias” y “Empleados de servicios de transporte”. Entre ellas acumulan el 57% de las vacantes de la región (Cuadro 5).

Es posible encontrar más información del proyecto e informes más detallados en: [sabe.wic.cl](http://sabe.wic.cl)

**Cuadro 5:** Las quince ocupaciones con más vacantes, del sistema SABE, Región de O’Higgins, abril 2022.

N°	Ocupaciones	N° anuncios	N° vacantes	Experiencia promedio
1	Vendedores y asistentes de venta de tiendas, almacenes y puestos de mercado	121	249	1,2
2	Reponedores de estanterías	109	244	1,0
3	Empleados de informaciones, reclamos o sugerencias	46	118	1,2
4	Empleados de servicios de transporte	7	106	1,4
5	Guardias de seguridad	59	93	1,4
6	Empleados encargados del control de abastecimiento e inventario	49	59	1,2
7	Técnicos y auxiliares paramédicos de enfermería	41	54	1,1
8	Promotores de tiendas	45	53	1,0
9	Cajeros de bancos y de oficinas de correo	13	53	1,1
10	Técnicos en electricidad	29	52	2,6
11	Auxiliares de aseo de oficinas, hoteles y otros establecimientos	33	43	1,0
12	Empleados de centros de llamadas de informaciones	42	42	1,5
13	Ingenieros en prevención de riesgos y otros profesionales de la seguridad e higiene laboral y ambiental	31	31	3,5
14	Ingenieros industriales y de producción	25	31	2,7
15	Otros vendedores no clasificados previamente	24	28	1,2

## GLOSARIO

**Ocupados:** personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.

**Desocupados:** personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.

**Inactivos:** personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.

**Inactivos potencialmente activos:** personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar pero no buscaron trabajo.

**Iniciadores disponibles:** personas Fuera de la Fuerza de Trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que al mismo tiempo, declaran disponibilidad

**Fuerza de trabajo:** personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.

**Fuerza de trabajo ampliada:** personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas, desocupadas o inactivos potencialmente activos.

**Tasa de participación:** número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

**Tasa de ocupación:** número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

**Tasa de desocupación:** número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.

**Tasa de desocupación ampliada o SU3:** número de personas desocupadas, más inactivos potencialmente activos e iniciadores disponibles expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo ampliada.

**Ocupados ausentes:** ocupado que declara estar ausente de su trabajo en la semana de referencia de su empleo o actividad, pero mantenían un vínculo con él.

**Ocupación informal:** los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.

**Ocupados nuevos:** personas ocupadas, que estaban desocupadas el mes anterior a ser encuestadas, y comenzaron a estar ocupadas el mismo mes que fueron encuestadas.

**Sector primario:** agrupación de los sectores de Minería, Silvoagropecuario y pesca.

**Sector secundario o industrial:** agrupación de los sectores Industria Manufacturera, Construcción y Electricidad, Gas, Agua y gestión de desechos.

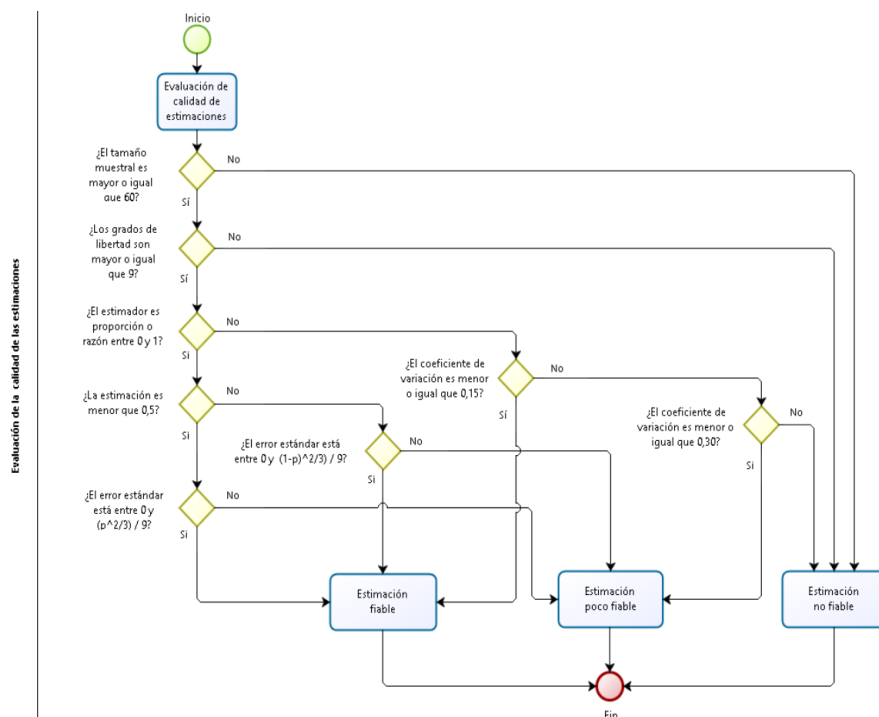
**Sector terciario:** agrupación de los sectores Servicios sociales y personales, Comercio, Hoteles y restaurantes, Transporte, información y comunicaciones, Actividades financieras e inmobiliarias y Administración pública.

**Trimestre móvil:** periodo de tiempo que agrupa tres meses, los cuales cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre Enero – Febrero – Marzo le sigue el trimestre móvil Febrero – Marzo – Abril.

## Estándares de calidad estadística

Para orientar el uso, análisis e interpretación de estadísticas oficiales basadas en encuestas de hogares por muestreo, el INE elaboró el documento “Estándar para la evaluación de la calidad de las estimaciones en encuestas de hogares”<sup>1</sup>, el cual propone un flujograma para la evaluación de la calidad de las estimaciones, el cual se presenta a continuación:

**Figura 1:** Flujograma para la evaluación de la calidad de las estimaciones



De este modo, el documento indica que una vez que se han evaluado todas las estimaciones que componen un tabulado, corresponde evaluar la calidad del tabulado en su conjunto con el fin de determinar si es publicable o no publicable. Se considera que un tabulado es publicable si más de 50% de las estimaciones presentes en él fueron clasificadas como estimaciones fiables. En cualquier otro caso, el tabulado no debe publicarse. En cuanto a las series de datos mensuales, el documento no hace referencia, no obstante, se extrapola el criterio de los tabulados, de manera que cada mes de la serie pasa a representar un tabulado individual. Así, para que la serie sea publicable, más del 50% de sus meses deben ser fiables.

**De acuerdo al anterior, todos los cálculos publicados en este informe respetan este estándar de calidad presentado.**

Fuente: Estándar para la evaluación de la calidad de las estimaciones en encuestas de hogares, INE, 2020.

1: <https://www.ine.cl/docs/default-source/institucionalidad/buenas-pr%C3%A1cticas/clasificaciones-y-est%C3%A1ndar-evaluaci%C3%B3n-de-calidad-de-estimaciones-publicaci%C3%B3n-27022020.pdf>