

Universidad de O'Higgins

GLOSARIO Y PRONOMBRES EQUIDAD DE GÉNERO Y DIVERSIDADES



GLOSARIO

Glosario y Pronombres Equidad de género y Diversidades

ASEXUAL

Orientación sexual que define a las personas que sienten bajo o ningún interés por la actividad sexual hacia otras personas. Sin embargo, no significa que no tenga intereses afectivos, románticos, sensoriales, entre otros

BIFOBIA

Odio, prejuicio y / o discriminación hacia las personas bisexuales o percibidos como tal.

BISEXUALIDAD O PLURISEXUALIDAD

Aquellas orientaciones afectivosexuales que se caracterizan por la capacidad de sentir atracción afectiva y / o sexual hacia personas de más de un género, no necesariamente a la vez, ni de la misma manera, ni en la misma intensidad.

CISSEXUAL O CISGÉNERO

Persona que se siente del género que le fue atribuido al nacer según sus características genitales. Es decir, hay una correspondencia entre el sexo de nacimiento y el sentimiento de pertenencia.

EXPRESIÓN DE GÉNERO

Manera de mostrar nuestro cuerpo y de actuar de acuerdo o no a los cánones socioculturales de lo que se espera de un hombre o de una mujer. Esta expresión opera a través de nuestro nombre, actitud, vestimenta, gestos, el tono de voz y otros aspectos considerados fuera de los patrones hegemónicos para expresar el género.

GAY

Hombres que sienten atracción física y / o afectiva y / o que mantienen relaciones afectivo con otros hombres.

GAIFOBIA

Odio, prejuicio y / o discriminación hacia los hombres gays o percibidos como tal.

GÉNERO BINARIO

Idea que existen únicamente dos géneros sociales - hombre y mujer - basados en dos únicos sexos - macho y hembra.

GÉNERO FLUIDO

Idea en la que el género no es una categoría estanca sino flexible, procesal, fluida y que nuestra identidad y expresión de género puede cambiar con el paso del tiempo.

Glosario y Pronombres Equidad de género y Diversidades

GÉNERO NO BINARIO / GÉNERO NO CONFORME / GENDERQUEER

Identidades y expresiones de género que no se ajustan a las categorías binarias creadas social y culturalmente ``masculino / femenino``.

HETEROSEXUAL

Persona que siente atracción física y / o afectiva o mantiene relaciones afectivosexuales con personas del género contrario.

HOMOFOBIA

Odio, prejuicio y / o discriminación hacia las personas gays y lesbianas y / o a las personas percibidas como tales.

HOMOSEXUAL

Persona que siente atracción física y / o sexual o mantiene relaciones afectivosexuales con personas de su mismo género.

IDENTIDAD DE GÉNERO

Se refiere a sentimientos y experiencias, tanto internas como externas, en relación a la percepción corporal. Es decir, como la persona siente su género, que puede coincidir o no con lo que la sociedad espera por el sexo que le asignaron al nacer, y cómo lo expresa.

INTERSEXFOBIA

Odio, prejuicio y / o discriminación hacia las personas intersexuales o percibidos como tal.

INTERSEXUALIDAD

Personas que nacen con órganos reproductivos o sexuales que no se ajustan a lo que tradicionalmente se considera "masculino" o "femenino".

LESBIANA

Mujeres que sienten atracción física y / o afectiva y / o que mantiene relaciones sexuales con otras mujeres.

LESBOFOBIA

Odio, prejuicio y / o discriminación hacia las mujeres lesbianas y / o a las mujeres percibidas como tal.

LGTBI

Acrónimo relativo a personas lesbianas, gays, trans, bisexuales y personas que presentan diversidad en su desarrollo sexual. A veces, se añade al acrónimo la letra Q, A y el signo +. La Q hace referencia a las personas queer y questioning (personas que están deconstruyendo y cuestionándose el género, la expresión de género y / o la identidad sexual), la A hace referencia a las personas asexuales y el + hace referencia a todas las otras denominaciones referentes a la diversidad afectivo-sexual y de género.

NORMATIVIDAD

Tendencia a considerar las relaciones heterosexuales tradicionales como la norma y todas las demás conductas y relaciones afectivo como desviaciones de dicha norma.

ORIENTACIÓN AFECTIVOSEXUAL

Deseo afectivo y / o sexual que tenemos las personas hacia los demás y que se define a través del género. Si utilizamos esta terminología se pone más relevancia al sexo.

QUEER

Posicionamiento identitario y político que se aleja del asimilacionismo de las principales corrientes identitarias y del etiquetado impuesto social y culturalmente por binarismo de género y el modelo heteropatriarcal.

SEXISMO

Actitud, sesgos y discriminaciones que están a favor de un sexo y / o género. El sexismo puede afectar cualquier género, pero está particularmente documentado que afecta más a personas del género femenino.

TRANS

Término que engloba todas las personas que se identifican con un género diferente del asignado al nacer o que expresan su identidad de género de manera no normativa

TRANSFOBIA

Odio, prejuicio y / o discriminación hacia las personas trans* y las personas percibidas como tales.

TRANSGÉNERO

Persona que siente discordancia con el sexo denominado biológico, establecido al nacer, y con las expectativas sociales de género.

TRANSEXUAL

Persona que no se siente identificada con su sexo llamado biológico, por lo que siente un gran rechazo hacia su cuerpo de manera que aplica una serie de tratamientos para adaptar su corporalidad a su identidad sentida.



PRONOMBRES

LOS PRONOMBRES IMPORTAN

Los pronombres se utilizan en nuestra cotidianidad para reemplazar los nombres de las personas. Los usamos con frecuencia sin pensar en ello. A menudo, cuando se habla de alguien en tercera persona los pronombres tienen implícito una identidad de género que se asume por el aspecto físico de las personas.

Asumir los pronombres de las personas sin conocerlas, puede provocar que se sientan ofendidas o discriminadas. Usar los pronombres con los que las personas identifican su género es una forma de mostrar respeto por su identidad de género.

¿QUÉ SON LOS PRO- NOMBRES?

Los pronombres son palabras que reemplazan al sujeto, nombre o sustantivo de la oración y se utilizan para sustituir a las personas, animales o cosas, son necesidad de nombrarlos. Los pronombres presentan distintas formas, ya que dependen de la persona gramatical, el género y la cantidad.

¿Cómo puedo preguntar e incluir los pronombres de género en el uso cotidiano?

- Edita tu firma de correo electrónico para incluir tu pronombre.
- En redes sociales incorpora tu pronombre preferido seguido de tu nombre y apellido.
- Las presentaciones verbales son excelentes oportunidades para solicitar e incorporar los pronombres de género. Además, es importante comprender que los nombres de las personas pueden cambiar con el tiempo, por ello, cuando no sepa o tenga duda, es preferible incorporar la pregunta acerca del pronombre de preferencia. Por ejemplo: al iniciar una actividad, clase, reunión o presentación puedes preguntar por los pronombres de las personas asistentes o bien, si es en un espacio virtual, que lo incluyan al lado de su identificación. Te mostramos algunos ejemplos de cómo preguntar por el pronombre de género:

¿Qué pronombres usas?

¿Cómo te gustaría que te llamara?

¿Puedes recordarme qué pronombres te gustan?

Mi nombre es _____ y mis pronombres _____.

¿Y tú?

¿Por qué es importante que la comunidad UOH respete los pronombres de género?

- Porque los principios de la UOH se sustentan en el respeto a la diferencia y la no discriminación, fomentando un ambiente de equidad e inclusión para toda la comunidad universitaria.
- Porque es una manera de mostrar respeto hacia la identidad y expresión de género de las personas.
- Porque no siempre se sabe cuál es el pronombre de género de una persona con sólo mirarla. Por este motivo, cuando se hace referencia a alguien con el pronombre incorrecto, puede generar que se sienta ofendida o discriminada.

A continuación te presentamos algunos pronombres que puedes usar:

Él —→ **Ellos**

La —→ **Ella** —→ **Ellas**

Le —→ **Elle** —→ **Elles**

